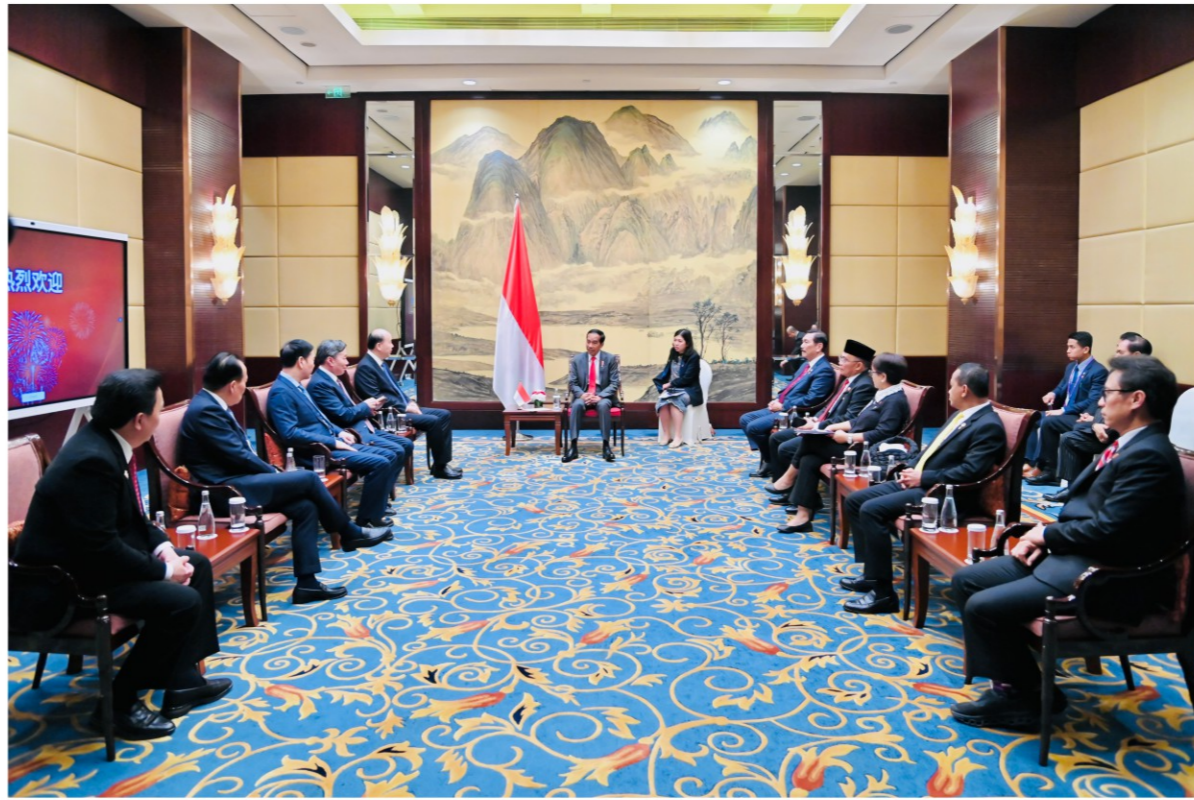




印尼总统佐科会见 控股集团董事长陈士良等中国企业家

■记者 王翘楚



7月28日，印度尼西亚总统佐科在四川成都会见桐昆控股集团董事长陈士良等中国企业家。印度尼西亚海洋与投资统筹部长卢胡特、外交部长蕾特诺、投资部长巴利尔等相关领导参加会见。

陈董首先向佐科总统以及印尼政府相关领导对桐昆一直以来关心的关心支持表示感谢，并汇报了企业拟在印尼投资泰昆石化印尼北加炼一体化项目的前期工作进展

桐昆集团入选浙江省企业数据管理 国家标准（DCMM）贯标工作省级试点企业名单

■通讯员 李晓飞

近日，浙江省经济和信息化厅发布了第二批企业数据管理国家标准贯标工作省级试点区域和首批贯标试点企业。桐昆集团股份有限公司入选了首批企业数据管理国家标准（DCMM）贯标工作省级试点企业名单。

桐昆集团股份有限公司法务部/律师事务所入围 2023年度ALB中国区域市场法律大奖

■通讯员 杨勇军

近日，国际知名法律媒体《亚洲法律杂志》（Asian Legal Business, 简称“ALB”）公布了“2023年度ALB中国区域市场法律大奖：华东地区”（ALB China Regional Law Awards 2023: East China）入围名单。

桐昆集团法务部/律师事务所入围“年度华东地区公司法务组大奖”。桐昆集团法务部/律师事务所入围“年度华东地区公司法务组大奖”。桐昆集团法务部/律师事务所入围“年度华东地区公司法务组大奖”。

桐昆位列2023年《财富》 中国500强排行榜第264位

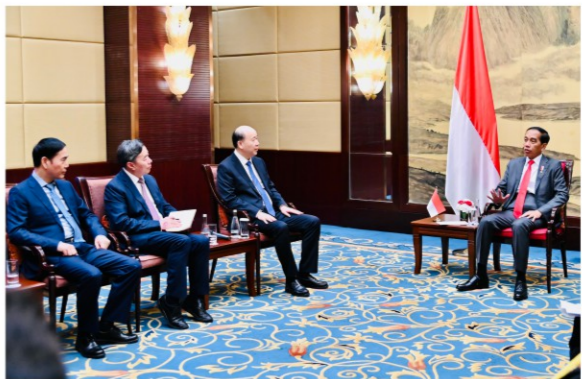
■记者 王翘楚

7月25日,《财富》杂志发布了2023年《财富》中国500强排行榜,该榜单同时包括了上市和非上市企业,今年500上榜的中国公司在2022年的总营业收入达到15万亿美元,净利润达到17.17亿美元。

过去一年,化纤行业经历了由暖转冷的行情,但桐昆在惊涛骇浪中承压前行,充分展现了企业多年来坚持稳健经营、坚持反周期发展的抗压本领。

同时,企业深知转型升级的必要性与紧迫性,全力打好“数字”“创新”“绿色”三张制胜牌。在集团数字化转型第一阶段“全局可视”已达成的基础上,桐昆以“三原则、四个一、六抓手”为行动指南,顺利推动集团数字化转型迈入全新阶段。

陈董董事长用一句“与其等风来,不如追风去”为全体桐昆人吹响了勇敢冲锋的号角。今后,桐昆和全体桐昆人将继续坚持“行纤维之事,利国计民生”的使命,在“十四五”的征途上行稳致远,为助力行业乃至国家经济高质量发展而不解努力贡献桐昆力量!



陈士良董事长（左三）向佐科总统汇报

人生新章，始于今夏

■总部 田纪龙

“打造百年桐昆，实现永续经营”，第一次看到这句话是在我入职报到当天踏入总部大楼的时候。豪迈又稳健，这是我当时对这句话的第一感受，也是我

第一是打消顾虑，调整心态。入职一个月以来，我的心态经历了颠覆性的转变，从入职前的不安、忐忑

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

安全之歌

■恒腾公司 郑颖兰

也许还在遗憾没敢向心仪的他/她表露心声。但当下，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

在入职前，我们已经成为了一名工作者，奋斗者。我想，对于身份的转变，各位新同事一定和我一样，既有激动、欣喜之情，也有一些紧张和担心。

夏之恒翔

■恒翔公司 王利平



00 在这里 彩虹与白桦齐飞 彩霞伴喜鹊共鸣 那一片片翠绿的麦冬 洋溢着勃勃生机 你追我赶的劳动场景 时时刻刻上演着 一个独一无二 你用无可复制的勤奋 用热火朝天的干劲 演绎「夏之恒翔」

01 最早打工人 点亮了食堂的灯 炸油条、蒸馒头、煮稀饭 忙得不亦乐乎 端上了香喷喷的早餐 米和面的圆舞曲 拨动着我们的心弦 免费的饮品 在老地方老时间等你 实实在在的心怀 润泽我们的关怀

02 你在联系客户 我在准备样品 你在搬运一个吨桶 我在记录一行行数据 你在轻开启闭门 我在默默点击鼠标 你在清扫马路 我在值守大门 我们一起挥汗如雨

03 棱角刚毅的车间 涂抹着亮丽的霞色 绚丽绵延的管道 诠释着流通的柔美 圆圆的球罐里 储存着原料的粗犷 长长的管道中 流淌着油剂的纯净 化工工的神奇 孕育着应接不暇的惊喜

04 清凉的中央空调已经分开 荤素搭配的佳肴一字排开 你要尝辣味瓜果 我要雪菜烧鸡 你酣畅淋漓写在脸上 我顿顿都是光盘行动 海霞广播电台 定时播报每天的茶点 免费的饮品 在老地方老时间等你 实实在在的心怀 润泽我们的关怀



■恒翔公司 王利平

高温“大作战” 防暑有“凉方”

■记者 王翊楚 通讯员 王松田 王丹红 谭 卓 李天昊



七月以来，“三伏天”刷足了存在感，偶尔的雷阵雨解不了酷暑之热，很快又迎来了连续晴日。高温给劳动者的体力和意志带来严峻考验，而桐昆人却有这几招“凉方”在手，勇斗酷暑！

“凉方”之一：专题培训教你度夏妙招

七八月正是夏日最热的时候，温度高、湿度大，不仅人容易晒伤中暑，食品也极易发生腐败变质，给我们的健康带来隐患。为提升员工健康安全知识和急救本领，近日，恒优公司邀请平湖二院心内科主治医师赵帅忠走进企业，为大家开展夏季常见病预防与急救知识培训。

培训围绕夏季主题展开，吸引了近200名员工现场参与，赵医师针对热射病的科普及预防、夏日中暑应急处置、心肺复苏操作要领、“三高”人群夏季注意事项等内容进行了认真细致的系统培训。同时在饮食方面提

出建议，希望大家合理膳食，保证饮食清洁、清淡和适量，同时培养运动的习惯，形成健康体魄。
“尽量避免长时间户外作业，及时补充水分，预防热射病。”
“冰箱不是保险箱，熟食应该尽快吃完。”
“菜豆类蔬菜一定要烧熟烧透，否则有食物中毒风险。”

大家将叮嘱一条一条认真记下，不时还有人举手提问，显然一副要将知识领回到位、融会贯通的模样。“希望这样生动明白的科普讲座能再多些，让我们多学

几套生活小妙招，也多几分安全保障。”培训结束后，员工们还互相分享交流了各自的学习成果。

其实，夏日里让人快速升温的除了天上高悬的太阳，还有心里止不住的火气和躁动。俗话说：“心静自然凉”，做好心理纾解也是夏季的必修课之一。日前，恒腾公司特邀李家巷卫生院的医生为广大职工开展心理健康知识专题讲座。讲座科普了心理健康的重要性，介绍了常见的心理问题，如焦虑、抑郁、工作压力等，并分析了这些心理问题对员工工作和生活

的影响，教给大家许多应对心理问题的实用方法，例如通过呼吸练习、放松训练等方法来缓解压力和焦虑。



“凉方”之二：智能化生产让车间降温

印象中，以前每年夏天，纺丝车间的地面总是湿答答的，工人们总是大汗淋漓，但如今，一切却都不一样了。

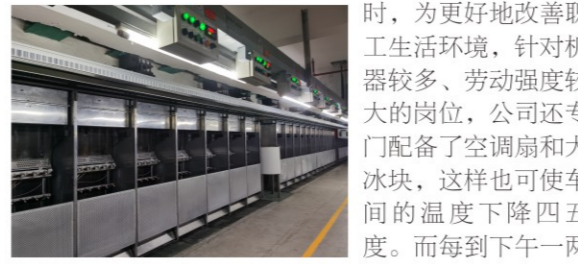
走进车间，生产线上涂染长丝通过天轨系统被运往自动包装流水线，机器人快速完成打包，然后经流水

线送到智能立体仓库……几百平米的厂房内，依稀可见几位穿着蓝色制服的工作人员，正站在电脑前操作着。

近年来，桐昆打造了以“桐昆大脑”为核心的未来工厂及数字运营新模式，传统工厂实现了生产装备智能化、生产过程控制智能化以及生产运营管理智能化。智能设备参与生产后，落丝、搬丝、包装等工作不再依赖于人力，工人们的工作强度与从前相比可谓天壤之别。

室外阳光火辣，酷暑难耐，原本应该像“火炉”一般的生产车间，却因为智能化生产一点一点把温度降了下来。工段长指着安装在车间上方的一排排风扇向记者

介绍道，这里的水空调器内的冷水循环流动，通过排风扇将凉风送出，从而使整个车间里的空气变得凉爽。同时，为更好地改善职工工作环境，针对机器较多、劳动强度较大的岗位，公司还专门配备了空调扇和大冰块，这样也可使车间的温度下降四五度。而每到下午一两



点左右，一桶桶绿豆汤也会送到车间，为一线员工降温。

“高温来临前，我们就已经把藿香正气水、风油精等防暑药品分发给每位员工，并在车间办公室也放置了一定数量的药品，以备不时之需。”做好万全准备才能更好地应对，酷暑虽然难耐，但集体的智慧让这场高温大作战更加团结有力。不断改善劳动条件和作业环境，加强劳动者生活保障，这既是全社会的共同责任，也是桐昆坚持营造尊重劳动者氛围的实在举措。

“凉方”之三：公司关怀送来清凉大礼包

夏日炎炎，有的人仍坚守岗位，战高温、斗酷暑、忙生产、抢进度，譬如位于新疆中昆项目的建设者们。7月23日正值大暑，中昆项目为项目各参建单位及项目部员工准备了8400瓶矿泉水、10吨西瓜的慰问品，向他们送上诚挚的问候。

日前，嘉兴石化一期装置处于停车大修

时期，公司领导也来到现场对施工单位进行高温慰问，并叮嘱相关负责人务必要重视施工人员身体状况，做好防暑降温工作，每天抢抓早晚两头，保证员工午间充分休息，确保检修顺利推进。

与此同时，雪糕、冰红茶、绿豆汤、酸梅汤、凉茶

等解暑饮品流水般送进了各企业厂区的车间。为了让员工有一个更加清凉、舒适休息场所，后勤部门组织志愿者们对更衣室、淋浴房等公共卫生间进行大扫除，便于员工在每日工作结束后，可以来一次大清洗、大释放。

大口吃瓜、大碗喝水，能在夏日拥有这两种“宝贝”比什么灵丹妙药都管用，笑容爬上了大家黝黑的脸庞，比当头的烈日还要灿烂万分。当前正值各大项目关键阶段，抢抓工期是要求，但科学合理

安排工作时间、防止职工中暑更是命令，面对高温酷暑“烤”验，公司要求把保障职工健康放在首位，务必要安全生产、平安度夏。



“凉方”之四：“娘家人”挂念令人暖心

工会是职工的“娘家人”，也是在这准高温天里最牵挂职工身体健康的人。因岗位特殊要求，部分劳动者必须在高温下坚持工作，他们难得享受空调冷饮，甘愿奉献自我做好一颗“螺丝钉”，他们值得敬佩点赞，而点赞之后更需要实实在在的关心关爱。

7月25日下午，洲泉镇党委副书记、总工会主席王寅章，党委委员赵劲坤，总工会副主席朱建伦，团委书记费思群一行来到集团佑通物流，与集团工会主席宋海荣、佑通支部副书记张国强等一同慰问公司职工，给

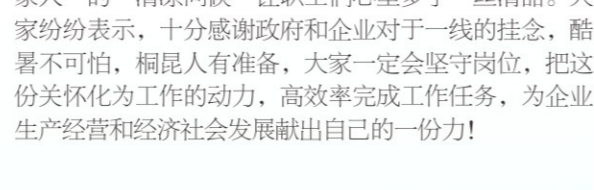
送上“夏日清凉大礼包”，礼包内有毛巾、沐浴露等防暑降温用品。
“天这么热，要注意防暑降温，身边和车上都要备好水和药品。”
“常年奔波在路上，你们是企业日常生产经营的润滑剂。”
“佑通物流发展离不开大伙



儿的付出奉献，祝你们越做越强大！”
看到佑通物流依托桐昆集团的平台一路发展壮大，企业职工们精神饱满、干劲十足，一行领导十分欣慰，王寅章书记和宋海荣主席分别表达了洲泉镇党委政府和集团领导对职工的关心和问候，在送上清凉大礼包的同时，也反复叮嘱大家要合理安排工



作时间，在工作中注意安全，做好防暑降温措施。
此前7月20日下午，嘉兴港区总工会开展“高温送清凉”走访慰问活动，为恒优公司各战线的一线工人送去了“夏日清凉”，共计慰问品1800份。高温天里“娘家人”的“清凉问候”让职工们心里多了一丝清甜。大家纷纷表示，十分感谢政府和企业对于一线工人的挂念，酷暑不可怕，桐昆人有准备，大家一定会坚守岗位，把这份关怀化为工作的动力，高效率完成工作任务，为企业生产经营和经济社会发展献出自己的一份力！

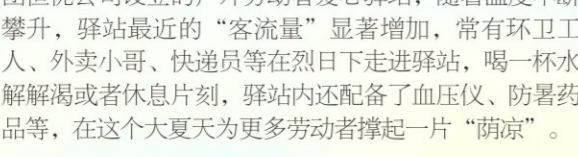


“凉方”之五：清凉送给更需要的人

坚守，源于责任与担当。有那么一群勇敢的“高温战士”，他们在40度的高温天，头顶烈日，仍然坚守在自己的岗位，把责任扛在肩上，用行动诠释担当，守护着大家的出行安全，他们便是令人钦佩的交通警察。

为表达浓浓的敬意与感谢之意，集团为嘉兴港区交警大队、桐乡市公安局交通警察大队洲泉中队、凤鸣中队和高桥中队等送去一份清凉。他们不仅是城市的守护者，也是“高温战”前线的冲锋者，我们向他们致以崇高的敬意，感谢他们为维护桐城交通秩序所做出的不可

替代的贡献！
赠人玫瑰，手有余香。把清凉送给更多需要的人，自己心里也仿佛沁了一汪泉水，丝丝清甜。正如集团恒优公司设立的户外劳动者爱心驿站，随着温度不断攀升，驿站最近的“客流量”显著增加，常有环卫工人、外卖小哥、快递员等在烈日下走进驿站，喝一杯水解解渴或者休息片刻，驿站还配备了血压仪、防暑药品等，在这个大夏天为更多劳动者撑起一片“阴凉”。



“荷风送香气，竹露滴清响。”盛夏里，有烈日蝉鸣一吐心中郁气，也有荷花满池送来芳香袭人。换一种心境，挥洒汗水，纾解烦躁，高温还在继续，坚守还将持续，待拼搏到秋日里，且看收获金黄满地！



深化红色治理 打造百年桐昆

桐昆集团党委及各支部工作专题会议胜利召开

■实习记者 吴 昊

7月18日晚，桐昆集团党委及各支部工作专题会议在集团总部召开，集团党委、纪委及各支部班子成员以现场和视频形式参加会议。

集团党委书记许金祥出席会议并作重要讲话。他表示，此前集团党委按照相关流程完成了集团党委、支部设置和班子成员的调整。党委下设支部由17个增至19个，委员人数由78增至94人，集团股份公司董事长兼总裁陈雷同志任新一届党委副书记。会前，控股集团董事长陈士良率党委班子领导赴嘉兴瞻仰南湖红船，参观南湖革命纪念馆，在红色游学中汲取奋进力量。此次召开会议，全体与会人员务必要贯彻落实年中生产经营工作会议上两位董事长的讲话精神，同时结合本次会议精神，保障下半年的工作落地。

关于如何用好党建力量，深化红色治理，许书记围绕“五个把握”提出要求：一是要把握精神落地，党员干部带头学习贯彻两位董事长在年中会



议上的讲话精神，一条一条对标、领悟、落实，确保在执行上落地；二是要把握工作方向，党员干部应不忘初心，牢记使命，在思想上起到正确的带头作用，在不迷失自我的基础上，要更好地认识自己、把握自己，树立高标准、严要求；三是要把握大局前行，党员

干部统一到集团的战略发展、战略高度、战略布局上来，以大局和企业的利益为重；四是要把握工作重点，支部委员要在思想、政治和行动上绝对忠诚，顶住压力，保持定力，自觉做好自己的本职工作，在五是要把握目标任务，杜绝“躺平”思想，要感恩并珍惜工作机会，感恩领导的培养和信任，明确目标，突出重点，以实际行动为桐昆的发展保驾护航，助力打响桐昆“红色治理”党建文化品牌。

集团党委副书记刘荣坤主持会议，宣读了集团党委及各支部调整的相关文件，对历届党委、纪委及支部班子成员为桐昆发展所做出的贡献表示衷心感谢，并对与会党员干部提出四点期望：一是要大胆工作，务求创新；二是要勤奋工作，力求融合；三是要善于工作，必求实效；四是要快乐工作，赢得健康。

与会代表纷纷表示，自己将牢记领导的期望与要求，以“党建就是生产力”的宗旨为奋斗目标，学习贯彻落实会议上的重要讲话精神，号召全体党员起到模范带头作用，学思想、强党性，重实践、建新功，助力桐昆“红色治理”迈上新台阶，实现企业高质量发展！

学习贯彻会议精神 凝心聚力勇毅前行

■通讯员 盛丹丽 倪淑媛 方向磊 王明耀 章钰婷

七月，集团相继召开了2023年中生产经营工作会议和集团党委及各支部工作专题会议两场大会，会议重点传达了两位董事长的要求和指示，对党委及各支部班子成员调整作出了说明，要求大家团结一心、凝聚力量，为下半年工作的开展奠定基础、提供助力。随后，集团各企业（厂区）、各条线部门以及各支部纷纷组织员工和党员干部召开相关会议，在共同学习中领悟集团领导的重要讲话精神，确保会议精神贯彻落实到位。



长风万里 昂扬奋进 金戈铁马 卫我河山 桐昆集团开展“八一”建军节系列活动

■通讯员 胡洁洁 庄 杰

军人是保家的矛，军人也是卫国的盾。今年是中国人民解放军建军96周年，为迎接“八一”建军节的到来，集团以退伍军人为主角开展相关活动，向他们传递温暖与关怀。



7月29日，直属党支部以庄重简朴的方式对园区联合厂区当班的退伍军人进行了慰问。“退伍不褪色，要在桐昆建新功。你们要始终保持军人的优良作风，立足自身岗位，为集团高质量发展作出更大贡献。”直属党支部副书记吴秋梅勉励大家道。身上军装虽已褪下，但内闪红星照耀下那颗赤忱跳动的心却未曾改变，像他们一样的“桐昆铁军”其实还有不少。

8月1日下午，恒欣党支部召开了以“退伍不褪色，换装不换心”为主题的退伍军人

座谈会，16位退役军人代表齐聚一堂，欢庆八一。恒欣党支部书记郭建中、副书记张永久出席座谈会，与大家共话家常，并就座谈会上提出的建议一一给予答复。会议在全体人员合唱《中国人民解放军军歌》中拉开序幕，到会的各位退役军人围绕“退伍不褪色，换装不换心”主题并结合个人实际，就如何发扬部队优良作风、立足本职岗位作贡献等话题分享了自身感悟。大家对公司领导的关心关爱表示感谢，并表示今后在工作中将继续以军人的标准严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到千一行、爱一行、钻一行，在平凡的岗位上，力争做出不平凡的业绩，为其他员工做出表率，不辜负公司领导的期望，为企业高质量发展作出自己最大的贡献。

长风万里，昂扬奋进；铁马金戈，卫我河山。英雄的人民解放军始终坚决听党指挥，赓续红色血脉，锻造精兵劲旅，为民族独立、人民解放、国家富强建立了不朽功勋，成为捍卫国家主权、安全、发展利益，维护世界和平稳定的坚定力量。信仰永传承，向中国军人致敬！



构建最美税企关系 打造“亲清一家人”

桐昆恒腾党支部组织开展党建共建活动

■通讯员 方向磊

7月26日下午，国家税务总局长兴县开发区税务所所长、党支部书记沈斌带领开发区税务所的党员来到桐昆集团长兴基地，与桐昆股份恒腾党支部的党员代表共聚一堂，举办了以“亲清一家人”为主题的税企党建共建活动和签约仪式，恒腾公司总经理、桐昆股份恒腾党支部书记方向磊热情接待并出席活动。

两个支部分别介绍了各自的基本情况，回顾了支部共建工作，并共同学习了习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的讲话精神。双方围绕学习贯彻党的二十大精神 and 2023年“两会”精神展开深入交流。开发区税务所党支部的党员还针对企业所得税新政、

个人所得汇算清缴的相关税收优惠政策进行了宣讲，就企业提出的关于所得税的问题进行了详细解答。

方向磊表示，近两年疫情冲击和经济环境影响给企业发展带来了考验，税务部门的企业送政策、解难题，提供面对面服务，使企业充分感受到税费优惠政策红利，有效缓解了生产经营压力，提振了企业发展信心。希望今后通过定期开展党建共建活动，能够形成税企党建经验定期交流的平台，为企业健康发展注入更多活力。

沈斌表示，税企支部结对共建的模式，加强了税企沟通，增进了税企互信，有助于实现党建与业务工作有机融合、相互促进、相互提高，是税企

共赢的好举措。下一步，开发区税务所将进一步发挥党建引领作用，持续开展形式多样的税企支部共建活动，在努力构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局基础上，持续优化税收营商环境，不断提振市场信心、激发市场

活力，为开发区和长兴县的高质量发展增添“税动力”。

最后，双方党支部书记进行了党建共建签约仪式，明确了党建共建的目标任务，落实了共建内容



及具体工作要求。

