

防控疫情 从我做起

今天
你罩了吗?

出门戴口罩,保护自己,对他人负责。

是谁踩了
生活的急刹

■恒盛公司 陆宇

人们忙碌的生活轨迹快速点亮着城市的盏盏灯光,从灯火阑珊到灯火辉煌,也急速拉动着国家的GDP。每个人都是如此不知疲倦的赶路者。行色匆匆,却从来不肯停下疾驰的脚步等待一下我们的灵魂。一路上,甚至为了加速、为了超越,我们会不惜抛掉一切影响提速的东西,比如健康、比如自由、比如亲情……皮之不存,毛将焉附?人生最根本的东西正在疾驰的轨道上逐渐丢失,后续的人生还会精彩如初吗?

突然间的急刹,让我们不得不齐刷刷地停下奔忙的脚步,急刹的强大惯性让我们头脑相撞,这是哪位大神踩了急刹?或者说是按下了暂停键?我们开始焦虑……突如其来的急刹让我们无一幸免,更不可能置身事外。大家在纷乱如麻中开始分队站,一些可爱的人们开始参与此次急刹的抢修工作,一些前方的大佬开始慷慨解囊,而大多数开始静候、沉思与回望……而我就是后后者。

透过事件看本质,“急刹事故”期间也恰逢除夕当夜我脚背扭伤无法下地,不得不在家休养。从发条拧紧的上班族一下子切换到需要服侍的孱弱病号一角,我就这样心安理得地过上了不愁吃穿、网络俱全、左边ipad右边kindle的日子。在不自然地接受着家人伺候到床边的一日三餐(包括约莫早十点、午三点的两次加餐)的同时,拉长了我与家人的相处,我趁机在闭关享受着婆家的爱。原来手机真的不是最重要的,与家人相濡以沫的那些时光反而是能触摸得到、感受得到的,那种在平时早出晚归,即使碰面也简单寒暄后急速归位的生活节奏中不曾体会到的浓浓亲情,我想这是生活本该的美好,一次“刹车事故”让我们的心走在了一起。

位卑未敢忘忧国。在闭门疗伤的数日里,我也频繁刷新着前线“急刹事故”的最新报道与数据。微信群里不停闪动的消息、医生的哭诉、医院门口的长队、疯抢的口罩、跳动的确诊数字……每一天我都在关注这只误闯的“黑天鹅”。说自己不怕死那是假话,躺在床上也时常脑补各种上班后的紧张画面。我完全可以以此为借口赖在家休养,但看着同事张姐每天群里轮番炸喊的要求层层落实的红头文件、要求准点上报的各式人员身体状况表以及车间反馈的现场测温、发放口罩的照片,伴着新闻里众志成城的歌曲,我确实有点躺不住了,我开始胡思乱想——万一有员工被确诊,车间会被封锁,企业会被喊停,而我将会失去宝贵的平台。主持人大赛金奖得主蔡紫说:“我所有拥有的花团锦簇不是给我的,这一切都来自平台的赋能。”真是方到险时时刻才懂珍惜。

这次“刹车事故”让人猝不及防,除了口罩、网游行业,影院、旅游、餐饮等无一幸免地陷入了退单和暂停的困局;除了最基本的衣食住行,其他很多经济活动几乎停摆,打工的出不去,创业的拼死挣扎……我从来没有如此强烈感受到此刻有个正在等待我复工投入工作的平台是多么有安全感和自豪感啊,我想我要倍感珍惜,要用实际行动去克服时艰,护其周全。这样,我们定能在和平时代看到她四十、五十……甚至百年的璀璨之花。

是谁踩了生活的急刹?让我们大门不出、二门不迈,节衣缩食、粗茶淡饭,但此刻的思绪却比任何时刻都要清醒与冷静,因为我们正在找寻生活的本真,你们找到什么了吗?

南国有冬时

■恒盛公司 黄芳

冬阳暮晚,树老风凌。
山兀水瘦,农家清闲。
三分冬色,料峭寒,匿身舞枯叶;
似漏霜白,江之南,不见雪抹山。
腊月南国犯寒时,难采红豆一枝。
恰尔逢闰年,红灯点点。
炊烟有色飘香处
喧野气,接新岁,庆流年。

致全体员工的一封信

全体员工:

2020年,我们过了一个不同寻常的年,一个少了喜庆多了牵挂的年,一个少了欢庆多了感动的年,一个少了嬉闹多了祈祷的年。在新型冠状病毒迅速蔓延的严峻形势面前,我们都在积极响应并严格遵守政府部门的指令要求,少外出、不聚会、不扎堆,外出必戴口罩。但是,作为一家连续生产的企业,我们还有部分员工始终坚守岗位,奋战在一线;为了保障在岗员工的平安工作与生活,我们的领导干部和管理团队也坚守在一线。在此,集团党委也想对全体桐昆人说一句:大家辛苦了!只要我们万众一心、众志成城,必定能打赢疫情防控阻击战!

桐昆人不惧怕困难,必能勇敢抗疫。一路走过近四十年,我们遇到过许多风浪,遭遇过亚洲金融危机、全球金融风暴,九九年抗过洪、零三年抗击过非典,但桐昆人没有害怕过。我们从不畏惧困难,我们只相信“办法总比困难多”,挫折压不垮我们坚挺的脊梁,困难打不退我们勇往直前的身躯,这次疫情也是一样,终将被我们所消灭。我们要做的,就是坚定信念,坚定必胜的信心。在岗的员工,要相信政府和桐昆的防疫工作,做好防护措施的同时安心工作;居家隔离的员工,要保持积极乐观的心态,不恐慌、不害怕、不外出。

桐昆人永不松懈懈怠,必能团结抗疫。我们要积极乐观抱有坚定的信心,不代表就可以放松警惕。此次疫情严重程度超出预期,各地强有力的防控措施和铺天盖地的防疫宣传都说明了疫情的严峻性,疫情防控来不得半点小觑。我们必须用最严格的管理举措来把控所有人,因此,当我们的管理人员为进出人员测量体温时,请多一点耐心;当我们的管理人员每天询问有无异常情况时,请多一些体谅;当我们需要员工配合开展防控工作时,请多一些主动。

桐昆党员从来担当奉献,必定争先抗疫。在这场没有硝烟的战场,党员干部必须体现主动作为和责任担当。我们全体党员干部一定要坚决当好落实指令的领头羊,积极主动严格落实上级政府的各项指令,以最坚决的态度、最严格的措施、最果敢的行动,坚决把疫情防控各项部署不折不扣落到实处;我们党员干部一定要坚决当好教育员工的先行者,在教育广大员工严格遵守疫情防控各项规定时冲锋在前,主动配合疫情信息排查,科学做好个人及家人防护工作;我们党员干部一定要坚决当好疫情防控的宣传员,引导广大员工及时关注官方权威发布,不信谣、不造谣、不造谣,并积极有序参与志愿服务。

桐昆上下齐心协力,必定打赢战役。桐昆人是团结的,桐昆人是拼搏的,桐昆人更是有着坚强战斗力的。集团始终把员工生命安全和身体健康放在第一位,把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓,全面动员、全面部署;但要打赢这场疫情防控攻坚战,更需要全体桐昆人的共同努力。让我们携起手来,齐心协力、坚定信心,同舟共济、共克时艰,共同打赢这场疫情防控阻击战!

这个不寻常的年,我们在用热血书写;这个不寻常的年,我们在用大爱期待!让我们全体桐昆人,肩并肩、心连心,共同迈向温暖的春天!

中共桐昆集团党委
桐昆集团工会委员会

被隔离的日子

■园区联合厂区 倪伟侃



被隔离还是很丧气,更加后悔自己的莽撞行动。但是,时光不能倒流,既然走到这一步,我只能积极配合,安心在家隔离。隔离在家的这几天,虽然家人对我的行为以及隔离处理没有口头的责怪,但我还是很清楚地能感受到家里的低气压,家人对这件事情还是很失望的。我也深深感受到了身边的人对待这次疫情的严肃态度:平时爱出门的人不再到处聚餐,而是大力宣传戴口罩的重要性;父亲也没有在这期间再出去打麻将了;平常春节总有人来家里聊天嗑瓜子,现在也没有了;邻居晚上组建的广场舞活动也很早就暂停了;大家都有钱的出钱,有力的出力,社交网站

上到处是加油鼓劲;当然,也有许多人喊着无聊。但无论如何,全社会都在很认真地对待这次疫情,身边的防疫措施也越来越严,我也很赞成,并深刻认识到严防死守的重要性。我也希望大家都能理智待在家,不要像我之前的错误行为一样,不仅给自己带来麻烦,也影响了工作和家人,更为那些在防疫一线的工作人员带来更大的工作量。

最后,我也想在祖国各地依然坚守岗位的无数医务工作者和其他志愿人员致敬!希望我们齐心协力,能够早日战胜病毒,届时,再与朋友相聚!

鼠年伊始,我们还没来得及享受春节的欢乐,就迎来了抵抗新型冠状病毒肺炎的艰难战争,这是一场没有硝烟的战争,一场不允许失败的战争。在家隔离的这几天,我看着确诊病例从个例,到现在的超过一万例,短短几天,数值的增长令人惊悚。而我,在这种危机的时刻,依旧不管不顾地出门,没考虑到后果,为身边的人带来隐患,这让我十分后悔!

这次趁着春节假期去南通,是很早之前就开始计划了。在南通我有一群好朋友,早就邀请我可以过去聚一聚。盛情难却,所以定了这次春节的时候过去。出发的前两天,乡镇的疫情警告还没发展到现在到处封路的严谨程度,于是我也从内心放松了警惕,觉得一趟门应该不成大问题,毕竟又不是去武汉。加上南通的伙伴已经准备了好久,就等着我去,我也不想辜负他们的一片心意,因此,尽管家里人纷纷劝阻我,但我还是冒险出发了。

我是大年三十那天从家里出发自驾前往江苏南通,上了长江大桥,横跨长江。当天高速路上大堵车,周围全是急着过年回家的人,我感受到了回家过年的热闹,还觉着年味十足。到了南通朋友家之后,计划的出行发生了很大的变故——隔壁邻居竟然有一位从武汉回来的爷爷!因为这一特殊情况,所有附近的人都被隔离,卫生所派人时时来检查、测体温,此时,我真意识到了这次疫情的严重性,并且为这次的草率出行感到自责,我当时就应该听家人的劝好好待在家里。

在南通的那两天,原本的计划全部被打乱,说好的出游也被迫停止,只能被限制在亲戚家。尽管朋友在身边,也还是十分无聊,整天只是聊天打打游戏,关注疫情以及南通这边的防疫措施,其实和待家里无异,可好歹在家还有人陪伴呢。到了计划回来的时候,我向卫生所再三解释,自己只是来看朋友的,要回家去。于是,向卫生所提供证件、测体温,直到满足条件才被允许回去,这整个过程花费了非常多时间。这次出行实在是得不偿失。回来的路上我一直在后悔,为什么没有听家人的劝诫!又一次跨越长江大桥,我看见了江面上的一艘军舰,这令我十分激动!我看到那艘军舰,看到的是我们国家的富强,看到的是中国对这次战胜疫情的强大信心,中国一定能在这次疫情中战胜困难!

而下了高速之后,我又再一次被拦下来测体温,此时疫情的严重程度和政府的重视程度已经远远超出了前两天我来的时候。好不容易回了家,我本打算去上班,但公司了解到我的出游情况后,让我在家隔离14天,没有意外情况才能去上班。我知道这样做是最正确的,但是对自己要



同舟共济，同心共守，桐昆“战疫”纪实



■记者 陆旗方

疫情就是命令，防控就是责任。自新型冠状病毒肺炎疫情爆发以来，集团领导高度重视、特别关注，全面动员、积极作为，为防控疫情作了大量工作。

一、早启动、早布置、早计划

早在1月22日，集团就率先下发《关于要求做好新型冠状病毒肺炎预防工作的通知》，要求集团上下充分认识疫情的严重性，及时做好预防知识的宣教工作，重点是做好春节期间准备返乡员工的排摸控制，劝导员工节后返乡计划，第一时间最大程度避免大量员工返乡。也正是集团这一超前预防措施，大大减少春节期间返乡员工数量，从源头上减少了可能感染的因素。

与此同时，集团当机立断停止招录外来员工，并要求全体员工在春节期间不去人多的公众场所、尽量避免乘坐公共交通工具，做好身体健康情况的跟踪。

在做好人员管控的同时，集团也迅速开始采购口罩、消毒液、体温计等防护用品。两天后，随着疫情的不断升级，集团再次下发全面加强疫情防控工作的通知，并正式成立疫情防控工作领导小组，由总裁任组长，总部相关部门、各企业（厂区）负责人担任组员，这些一把手亲自牵头、亲自布置、亲临一线做好执行，全面加强各厂区员工特别是外出过的员工摸排工作，对湖北归来人员按时上报，对外出归来的员工一律要求在家隔离15天无异状方可上班，对在岗员工一律安排测量体温，对访客一律做好核查登记和体温测量，一旦有异常做到早发现、早处置、早上报、早隔离。

正是集团第一时间提早启动、超前布置、提前落实，把好了疫情防控的第一关，保障了桐昆上下两万多名员工平安迎来新年。

二、积极响应、逐步升级、层层推进

随着全国疫情的不加重，根据国家相关新情况，集团逐步升级疫情防控举措，积极备战。

在坚持做好第一阶段工作的同时，集团领导在春节期间亲临各厂区一线，深入了解各厂区疫情防控工作落实情况。

年廿八、廿九及除夕，集团董事长陈士良、总裁许金祥到湖泉、长兴了解春节期间企业运行情况，并重点就新型冠状病毒肺炎防控工作向值班领导提出要求；1月25日大年初一，许总又率队到湖泉片企业生产车间看望坚守岗位的员工，并了解到由于各企业防范有力、领导到位，大部分员工均放弃返乡计划，在公司安心工作，且车间员工基本能做到自觉佩戴口罩。29日和30日，陈董又分别到恒腾公司和恒优公司检查防疫工作。“车间内是

否已消毒，员工的体温是否已测量，员工在岗情况如何？”在车间现场，陈董向厂区领导详细询问了车间疫情防控与员工在岗工作的情况，对员工们佩戴口罩与各项防疫工作的落实表示肯定，并就疫情防控、劳动用工、安环消防、成品仓储、项目建设和销售拓展等方面工作进行了部署。

1月27日早上，陈董召集高层领导召开疫情防控专题会议，要求根据疫情情况结合企业实际，做好再研究、再部署、再动员，并就疫情防控、劳动用工、安环消防、成品仓储等方面工作进行了部署，再次强调外出归来人员严格执行隔离政策，因减产、停产放假的员工不外出。当天下午，许总召集相关企业负责人召开布置落实会议，要求各级领导对产品、原辅料、员工往返情况及厂区安全工作要积极响应、认真排摸，各部门要上下联动、严格落实，高度警惕、做好预防，由审计部门和总裁办公室抓好疫情防控工作执行、落实情况并进行专项督查，各部门领导、党员干部要放弃休息，主动请战到防疫的第一线去。

27日，集团再次出台疫情防控工作落实的通知，根据国家安排，对非生产性人员，如非必要，安排轮岗休息至2月2日，对疫情防控工作需要的岗位，放弃休息提前到岗，并要求各厂区每日更新相关统计情况上报。28日出台做好疫情防控期间消防安全工作的通知，要求各企业强化消防安全管理，防范因库存增加而存在的消防安全隐患，并作好消防安全专项检查。

三、全面细化、不断深入、持续完善

防控工作紧张有序，但随着时间的推移，确诊的病例不断增加，疫情愈加严峻，战“疫”之路还在继续。

1月29日，集团出台疫情防控工作的第四份通知，对防控工作力度和管控措施进行升级完善。

对全体员工分七类进行摸排，每日填表上报：（1）已经回到湖北尚未返回公司员工：早前已经通知到位要求不得返回公司上班。进一步完善统计，采取每天微信位置共享的方式，确认是否确实在湖北老家，没有返回企业所在地。

（2）近期回到过湖北已经返工人员：严格进行隔离观察，不得上岗。进一步完善管控，在集团生活区开辟隔离区域，对隔离观察人员统一管理，按照建档、建卡，一人一档的要求，落实专门隔离观察房间、规定隔离观察管理要求、指定隔离观察专门管理人员，做到24小时全面掌控信息，确保人员在宿舍内按规定生活，禁止出现乱活动的情况。对在社会区域隔离观察的人员，也进行统计确认移交当地政府、社区（村），由政府部门统一管控。

（3）家在湖北但今年不返乡探亲的人员：这类人员目前安心在公司上班。针对此类人员，要求

他们主动上报是否有湖北来浙江探亲靠友的人员。一旦发现由湖北人员来探亲靠友的情况，一律要求停工回家隔离，不得上班。

（4）对其余省份近期由外出归来情况的人员：每天进行排摸梳理统计上报汇总，停止上班在家观察14天，确认无误后由行政部门审批同意后可酌情复工。

（5）对本地（桐乡、港区、长兴）人员：近期有外出归来情况的，也要排摸统计汇总，停止上班在家观察，密切监控14天，确认无误后由行政部门审批同意后可酌情复工。

（6）本地（桐乡、港区、长兴）人员：如有湖北亲友来投靠或有家人在湖北读书、做生意的且近期在家的，统计汇总上报并停止上班在家观察14天，确认无误后由行政部门审批同意后可酌情复工。

（7）本地无特殊情况的员工：根据工作需要正常上班，测量体温正常后方可进入厂区，上班期间带好口罩，并注意勤洗手、不扎堆。

对每位上班员工进行体温测量，并发放口罩，在厂区内进行全方位的消毒。同时，集团也积极推送微信消息，让员工们深入了解集团开展的防疫工作与各种防疫知识。特别是《致全体桐昆人的一封信》，凭借着其宣传广度与情感力度，极大地提振了员工的信心。各企业也分别在各车间电子屏、宣传栏、电视机上投放防疫宣传知识，张贴口罩使用指南，科学严格处理废弃口罩，并要求员工互相监督、主动反馈异常情况。

针对在外地项目的人员，要求他们减少走动，原地待命。正是这一系列全方位、全覆盖的防控举措，各企业在春节期间均实现了人员稳定、生产稳定及设备稳定，再加上近年来集团全方位地引导，广大员工认知、理解、认同桐昆文化，员工向心力和凝聚力显著增强，稳定性大大提高，过年期间员工流失率大幅下降，有效保障了集团节日期间的安稳运行。

四、举措有力、落实有效、检查有绩

疫情防控期间，政府各级领导也纷纷到集团各企业厂区对此项工作进行明查暗访。

1月29日下午，嘉兴市委副书记盛全生一行在桐乡市经济开发区党工委副书记屠建忠等的陪同下莅临集团暗访疫情防控工作。暗访组领导对测量体温正常后进入总部，就当前的防疫工作与外来人员管控情况进行了询问。集团公司总裁许金祥汇报了集团在防疫知识宣传、分发口罩、测量体温、加强外来人员管控与全方位消毒等方面的措施，并表示桐昆必举集团之力打好疫情防控仗、生产维稳仗，夺取安全生产和防控疫情的全面胜利。盛副市长对桐昆的各项防疫工作表示高度肯定，并希望桐昆能继续

加强人员管控，保障员工的生命财产安全。

1月31日上午，桐乡市委书记盛勇军到集团恒通公司检查新型冠状病毒疫情防控工作。集团公司副总裁陈士良向书记一行介绍了企业防控新型冠状病毒疫情的具体措施：一是高度重视，各企业成立了以总经理为组长的防控小组；二是措施到位，每位职工发放口罩、每天两次消毒、对在岗员工全员测温；三是设置隔离区，对探亲返回的员工全部要求隔离15天后提供医学证明才能返回企业上班。书记对公司目前的防范措施和所做的工作表示肯定，并叮嘱疫情防控“宁可过，不可错”，一定要提高认识，强化防范，确保万无一失。

同日，桐乡市政协主席蒋惠玲也到恒通公司检查疫情防控工作。

2月3日上午，桐乡市委副书记、市长于会游率开发区、发改局、经信局、统计局相关领导莅临桐昆调研防疫工作。集团董事长陈士良向于市长一行汇报了桐昆针对疫情所做的工作，并指出桐昆此次疫情高度重视，以高度的责任感与使命感，主动防控、精准防控、科学防控，制定了详尽的管控措施，并通过一系列全方位、全覆盖的防控举措，确保了员工的安全健康、生产与设备的稳定，挑起作为大企业的担当，为社会平稳运行贡献了力量。但同时，企业也在原辅料运输、产品仓储、员工上下班进出等方面面临着压力。于会游市长对桐昆的疫情防控工作表示高度肯定，针对问题，于市长表示会与市委市政府、各相关部门积极研究对策，因企制宜，全力服务和支撑桐昆的各项工作与未来的发展。于市长希望，桐昆能继续完善防疫方案、优化防疫措施、保障稳定生产、稳定员工情绪，做到有序复工、安全生产，同时进一步体现大企业的责任与担当，为社会的稳定做出榜样、贡献力量，实现疫情防控和安全生产的全面胜利。

2月6日下午，桐乡市委常委、市纪委书记、市监委主任张月琴一行也莅临桐昆调研疫情防控工作。陈董及疫情防控小组相关领导向张月琴书记详细汇报了现阶段集团的防疫举措。

后记：截至2月2日，集团已采购口罩24万只，从目前发放情况来看，还有很大的缺口。但疫情在前，人情永在。集团必将以高度的责任感和使命感，做好最坏的打算、做好最有效的计划、做好最严密的管控、做好最有利的组织保障、做好打硬仗的准备，以最快的速度、最有力的行动，切实保障员工们的安全。

打赢这场疫情防控攻坚战，需要集团的不懈努力，更需要全体员工们的共同奋斗。让我们一起携手，在这场没有硝烟的战场，挥洒自己的汗水，为自身的安全健康、为企业的安全发展、为社会的安全稳定贡献最大的力量，万众一心、众志成城，齐心协力、共克时艰，举集团之力共同打赢这场疫情防控阻击战！

嘉兴市科学技术局局长陈新友一行莅临集团恒通研究院参观指导

■记者 陆旗方 通讯员 张银鸿

1月15日，嘉兴市科学技术局局长陈新友一行莅临集团恒通研究院参观指导。集团公司总裁许金祥热情接待，并陪同一行领导进行了参观与座谈。

座谈会上，许总向陈局长一行详细介绍了桐昆2019年的生产经营情况及恒通研究院的建设情况，并将恒通研究院2020年的建设计划作了陈述。许总指出，恒通研究院作为桐昆科技研发的重要抓手，在新产品开发、技术创新等方面起着积极作用，对推动企业、乃至行业的技术升级具有重要意义。许总表示，面对2020年新的行业形势，桐昆会继续加大对科技创新的投入，提升企业科研创新能力，进一步引领行业转型升级，同时助力区域经济大发展。

陈局长对桐昆在研究院建设及科技创新工作所作的努力表示高度肯定，并表示嘉兴市科技局会一如既往地支持和关心桐昆，助力桐昆高质量发展。

桐乡市副市长袁杰、桐乡市科技局局长范忠伟等相关领导陪同调研。

桐昆集团与陈文兴院士共建“高端纤维材料研发中心”签约仪式隆重举行

■记者 张海林

1月20日上午，桐昆集团与中国工程院院士陈文兴共建高端纤维材料研发中心签约仪式隆重举行。集团董事长陈士良，中国工程院院士、浙江理工大学校长陈文兴，桐乡市副市长袁杰等领导出席并见证签约，集团公司总裁许金祥与陈文兴院士代表双方签约。

在签约现场，陈董指出，桐昆在四十年来不断发展壮大的历程中，一直在思考如何做强，如何持续走在行业前列，用大企业的责任与担当为我国化纤事业的蓬勃发展贡献力量。开展产学研合作正是企业创新发展、引领行业转型的重要途径，从合作攻关“十五”行业发展技术瓶颈开始，桐昆与浙江理工大学及陈文兴院士团队早在多年前就合作密切，近年来更是互动频频，在共建研发平台、人才引进培养、科技创新合作等方面均取得了丰硕的成果。陈董表示，此次桐昆与陈文兴院士共建高端纤维材料研发中心，旨在深入开展高端纤维材料研制、技术人才团队培养等方面的合作。桐昆将通过该研发中心的建设，加速陈文兴院士团队研究成果的产业化，支撑桐昆高质量发展，带动行业进步和区域经济转型发展，从而实现多方共赢。

听取介绍后，陈文兴院士表示桐昆近四十年来由小到大、由弱到强的发展以及为我国化纤行业发展作出的重大贡献令人感动，对桐昆与浙江理工大学的良好合作、互相支持表示感谢。同时，陈院士指出，桐昆正站在新的高度，往更广阔的领域发展，进入新时期，我们双方更要以此次签约为新的契机，更加深入、广泛地融合共建，使合作更加紧密、领域更加拓宽，推动企业高质量发展。

桐乡市副市长袁杰表示，此次签约，是桐乡市前沿材料发展史上具有重要里程碑意义的事件，希望桐昆与陈院士强强联合后进一步深化合作，发挥各自优势，促进行业转型升级，在新技术、新产品研发方面发挥支撑和带动作用。桐乡市政府及相关部门也将进一步完善机制、主动跟进、加强服务，全力支持校企的深度合作。

本次签约仪式由集团公司副总裁李圣军主持，浙江理工大学副校长陈文华、桐乡市科技局局长范忠伟及相关领导出席并见证了本次签约仪式。



2020年1月

名次	姓名		所在公司		销售量(吨)		
	一	二	三	四	五	六	
1	倪旭波	恒盛 恒优	6849.0	6	丁元喜	恒腾	4798.8
2	沈 标	恒腾	6342.0	7	吴 帆	恒腾	4581.6
3	陆亚柳	恒邦	6138.5	8	张银中	恒邦	4559.4
4	曹弘飞	恒腾	6130.3	9	杨银伟	恒腾	4350.2
5	沈 杰	恒腾	5504.9	10	邱孝磊	恒腾	4207.0
P O Y 系列	名次	一	二	三	四	五	
	姓名	倪旭波	沈 标	陆亚柳	曹弘飞	沈 杰	
	所在公司	恒盛 恒优	恒腾	恒邦	恒腾	恒腾	
D T Y 系列	名次	一	二	三	四	五	
	姓名	姚仲达	方峰洲	钱晓东	王丽明	叶 斌	
	所在公司	恒瑞	恒瑞	恒瑞	恒瑞	恒瑞	
F D Y 系列	名次	一	二	三	四	五	
	姓名	张晓元	华玲娣	劳海芬	郁 丽	赵正强	
	所在公司	恒通恒腾FDY	恒通恒腾FDY	恒通恒腾FDY	恒邦	恒通恒腾FDY	
销售量(吨)	4049.562	3437.8	3409.4	2848.6	2551.3		

编者按:自新型冠状病毒爆发以来,人们绷紧了自己的神经,感受着冬日的严寒。在桐昆,门卫、车间、办公室……一声声贴心的嘱托,一次次事无巨细的检查,一个个坚毅的身影,组成了一道桐昆风景线。他们冲锋在前,逆行而上;他们身上散发的能量,温暖了这一冬的寒冷,给惊恐的人们带来安慰和希望。

众志成城 桐昆人战“疫”故事

■通讯员:金中英 屠海燕 张永久 费霏霏 黄芳 王丹红 陈杰



指挥官 是战场上无畏的勇者

集团公司副总裁陈士南

防疫工作如同一场阻击战,要成功防止病毒的扩散,少不了一位优秀的指挥官,集团公司副总裁陈士南,就是我们洲泉片企业防疫工作的指挥官。从年前至今,他每天的日程都排得满满当当,事必躬亲地布置指导落实各项防疫工作。

集团洲泉片各厂区员工总数超过一万,其中40%来自省外,人员情况复杂,防疫任务难度巨大。在严峻的疫情面前,他每天穿梭在各分公司现场指导防疫工作,用行动诠释了“疫情就是命令,防控就是责任”。

这天一大早,陈总来到恒邦厂区员工餐厅查看疫情期间员工就餐情况。就餐是病毒最容易传播的环节,为此,恒邦厂区早就通知员工自备餐具打完饭后一律回岗就餐,避免在餐厅聚集就餐。陈总注意到一个细节,个别员工在购买饭菜时会把头伸进打菜窗口与工作人员对话交谈,存在卫生安全隐患。

针对这个问题,他当即要求厂区将原本的打饭窗口挡板改成弧形,避免员工将头伸入。交代完,陈总又仔细检查了食堂工作人员佩戴口罩和配餐情况:“食堂工作人员非常重要,稍有不慎就可能影响整个厂区的员工,你们一定要严格落实防疫工作。这个特殊时期,饮食安全也很重要,食材一定要烧熟烧透,冰冻的暂时先不要买了。你们也要监督来买菜的员工带好口罩。”

随后,陈总发现恒通公司食堂也存在相同的问题,也立即要求整改。同时,陈总也发现恒通运煤码头存在防控漏洞,马上要求加强恒通、恒邦码头船上人员的管控,排摸人员外出轨迹并根据情况按要求进行操作。

防疫工作马虎不得,事关万余名员工甚至全社会的健康和安全,放心不下的他每天都会询问各个厂区防疫排摸具体情况,询问每一个细节,要求各厂区在排摸中不少人、不漏人,做到深入实时排摸;还要不厌其烦地叮嘱各厂区对于请假在外地的人员一定要确保告知暂不返桐,对于已经返回的人员一定要配合政府相关部门做好隔离安排;体温测量、佩戴口罩、全面消毒等常规工作更是不厌其烦地多次询问确认。

“防疫不是喊出来的,是要靠我们每个人实实在在做出来的,特别是行政后勤岗位,一定不能掉以轻心。”陈总反复强调,行政后勤岗位一定要担起责任,当好厂区的总管,“员工可以说是身家性命都在公司里,我们一定要严防死守,不能辜负员工对我们的信任。”职位越高、责任越大,压力也越大,疫情爆发以来,陈总总是忧心不已,生怕哪个环节出现问题。好在,大家的严阵以待,回馈的是安稳运行的现状。在应对各级政府领导的明查暗访中,洲泉片企业在陈总的带领下得到了高度肯定,“特别是我们针对湖北籍未归员工,通过微信位置共享来掌握他们的动态,确保他们不外出,这项举措目前还是非常有效的”。

“本来春节后正是招工的大好时机,现在疫情严重,无法正常招聘,我们各个厂区都动起了脑筋,开展了网上招聘、线上应聘。常规工作也不能因为疫情就不开展了,我们始终相信‘办法总比困难多’。”

几日来,陈总在厂区路上步伐总是匆匆,因为走得快些,防疫工作就能做得更多些,布置就能更到位一些。偶尔得空,匆匆一个电话,又开始了对于防疫任务的布置和指导。

沧海横流,方显英雄本色。在最危急的关头,陈总和广大基层员工一起坚守,既树立了榜样,也让员工心中更加坚定有力。



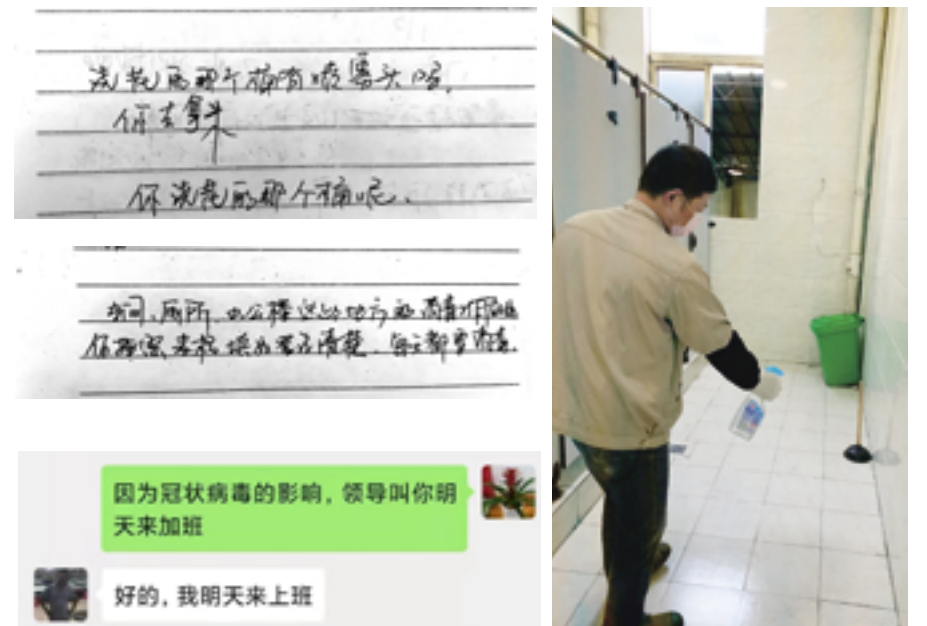
无声 也是最美的语言

恒基公司后勤杂工朱正华

朱正华,是恒基公司一名后勤杂工,和其他企业这个岗位的员工一样,在此次疫情防控期间,他的主要任务是在厂区内做好消毒工作。但不一样的是,他是一位聋哑残疾人,任何一项工作的布置,都需要文字来沟通,我们没法直接跟他对话,但他的理解领悟能力和干起活来的韧劲、干劲一点不输给其他员工,每次领导交代的工作都能高效地完成。

比如在这次厂区消毒工作开展中,领导交办给他的任务是做好办公楼、厂区公共卫生和车间消毒工作。接到任务后,他主动放弃春节休息时间来加班。我们可以时时在公司的各个角落看到他默默干活的身影,无论是厕所、办公楼、车间、员工工具箱间,还是垃圾筒周边和垃圾房这些卫生最脏、环境最差的地方,他没有一点懈怠,都一一消毒,不放过任何一个角落,逢人还一直憨笑。

他虽然不会说话,却用最清澈的声音清洗着恒基的每一寸地方。



贴心服务 我们在行动



“这里有没有蔬菜?”

“呀,这个50斤的大米只要95块,外面要105块呢!”

2月3日,在集团恒邦厂区的立体车库,刚下班的员工们意外发现了一个临时代购点。摊位上整齐摆放着大米、食用油、酱油等多种不同品种和规格的生活必需品,不仅种类多样,价格还比外面超市便宜,引来员工纷纷采购。

当前正值防控新型冠状病毒疫情的重要节点,考虑到目前市场尚未全面恢复营业,员工对生活必需品的采购不便以及外出的安全隐患,恒邦厂区分别在立体车库打卡点和食堂快餐厅西门口设立了生活物资代购点。一位刚买完菜的员工笑着说道:“下班打个卡顺便买点菜,这样我就能直接回家了,省得再提心吊胆地去一趟菜市场了!再说,价格还比菜市场便宜,公司这个法子好!”

在厂区防疫工作人手紧张的情况下,恒邦支部党员们纷纷报名,主动承担起了代购点的便民服务,遇到力气小的,志愿者还帮忙扛米送到员工车中。

当然,相较于大米等物资,员工对蔬菜肉类的需求明显更大。下午,党员志愿者们又开始了蔬菜肉类的称量装袋工作,傍晚他们将继续投入到生活物资代购点的服务中去。“能看到员工们幸福安全地回家,避免了去人多地,让大家方便又安全,这点辛苦不算什么。”一位党员说道。

有了员工的好评,有了党员的带头,恒邦厂区将继续根据员工需求充实代购点物资,更好地服务员工。

除了创新推出生活物资代购点这一特殊活动,恒邦厂区在疫情防控其他措施方面也没落下——

自新型冠状病毒肺炎疫情发生以来,恒邦厂区利用车间看板,厂区电子屏幕等多种手段开展科普宣传,着力提高员工健康意识和自我防护能力,号召整个厂区群防群控。

同时通过开展车间班组健康宣教等形式,向基层员工宣传新型冠状病毒科学知识,教育引导大家自觉“少出门、勤洗手、戴口罩、设防线”,让广大员工正确认识新型冠状病毒。

在门卫,严把人员进入关,对于外来人员必须进行登记、测量体温,对来往的车辆也必须检查、登记,才可放行,确保厂区第一道“防火墙”安全无误。

在车间,每天工作人员都会对全员进行体温测量并做好登记;对全员近期外出情况、走亲访友情况进行排摸登记,实时掌握动态;对有外出活动人员实行居家隔离;对前年外出经过湖北武汉等地的员工进行定点隔离;对在外未归员工通过微信共享位置确认按规隔离等等,全方位抓好人员管控,确保员工万无一失。

同时,加强卫生管理,做好基础防护工作。厂区每天对公共场所,如楼道、洗手间、电梯等区域开展消毒;全员佩戴口罩,并专门设立废旧口罩废弃点。

除了他们,还有很多在工作一线努力奋战的桐昆党员……他们是这场战“疫”的先锋,也是逆行者。





消毒水 我们安心的味道

恒腾公司行政后勤工段清洁工许玉明

最近一段时间,集团各企业(厂区)的办公楼里、车间里、角角落落总是充斥着一种消毒水味儿。疫情泛滥的这几天,每天都闻到这股味道,我们很多人平时觉得这种味道很难闻,但闻了几天之后就习惯了,因为这味道,与其说是刺鼻,其实更是一种安心。

“嘎吱”的声音不间断地响着,这是后勤工段上的老许头(许玉明)还未结束工作。身高不算高的他,很瘦,背微驼,满满莫五十斤,背在身上稍显吃力。此时,他的倾着,正认真搜索着那些被遗漏的地方。

听工段长说,老许头这几天都是早早位,先整理好消毒工具,再配好消毒药背上消毒利器——原用来喷洒农药的喷办公楼一楼开始,对每个过道、每个角落,办公室、厕所、门窗、垃圾桶……漏。整栋楼洒完,一个半小时是至少这仅仅只是消毒工作中的一小部分,整区,约一千亩的地域都需要进行消毒,如人连续不断地洒消毒水的话,三天估计都为了减轻工作压力,后勤的工段长给细地分配了任务,一个人管辖一块区域,每消毒。但即便这样,工作量还是很大,除去办公负责厂区的其他地方,包括车间里大大小小的厕所,马马虎虎全部覆盖到至少要五个小时,更不用提仔仔细细的时间了。有时遇上老许头更换装备,他还开玩笑地跟我们说“好在这冬天衣服穿得厚,不然这背上的勒痕可真是不得了咯”。

疫情发生以来,所有企业都开展了全方位的消毒,就拿恒腾公司来说,厂区里大部分区域的消毒工作都要靠行政后勤工段来完成,而这批人大多是临时工,年纪都偏大,正如老许头,马上就要满60岁退休了。他们的免疫力不如身强力壮的年轻员工,可他们却依旧奋战在抗击疫情的前沿。一天大多数的时间里都被消毒水的味道围绕,即便是被沉重的消毒桶压弯了腰,也不曾有过一句抱怨。

老许头最是乐观开朗,“虽然我现在身体也不如以前了,但我相信一切都会好起来的,能为大家做点事,我觉得值了!”正是无数个像老许头一样的员工在默默付出,才有了我们安心工作的平安环境。他们是我们所有员工中最默默无闻的一群人,甚至也可以说是最不起眼的一群人,却在这危险时期成为了冲在最前面奋力抵抗的一群人,一群了不起的人。



手机铃声 刻不容缓的信号

园区联合厂区党支部副书记、行政部经理屠海燕

小编联系上园区联合厂区党支部副书记、行政部经理屠海燕的时候,是在第三通电话,之前一直都是“您拨打的号码正在通话中”,即便接通了,首先传来的,也是她正在布置防疫工作的声音“31号统计上来从云南回到桐乡出租屋的一定要通知不能回来上班,要观察15天……”

屠海燕告诉小编,现在她每天打的电话有上百个,都是关于疫情防控工作,“1月22日开始,随着疫情不断升级,我们企业每天都要配合政府各个部门以及集团的部署做好各类员工的信息反馈工作,尤其是湖北籍员工和探亲回来的新居民员工,作为行政部,我们必须第一时间掌握他们的动态,做好隔离要求与信息记录上报。既要给他们测量体温跟踪观察身体状况,还要为隔离观察的人员提供生活物资。”

我们园区联合厂区作为切片纺企业,工序多、用工多,而且其中外地工多,有部分员工在春节期间还是请假回家探亲了。本是过年应该是开开心心欢聚一堂的,春节前我本来还计划着难得有时间带家人孩子出去玩一玩,但疫情这么严重,别说现实条件不允许外出,我也实在放不下公司的员工。公司员工这么多,又不能全部放假,这批人如果流入社会,也会给政府增加管理难度。

为了让大家安心上班、安全上班,我们在集团的指示下,也做了很多具体的工作,在疫情初期就利用厂区所有的电子屏、宣传板做好防疫知识宣传,同时开好专题会议,要求各车间、科室对接触密集的办公室、门卫室、食堂等做好消毒工作,对于所有当班员工做好体温检测,对于外单位送货车辆人员进行安全健康把控,对于回家探亲员工返乡情况做好摸底调查及上报……

对我直接管辖的岗位来说,警卫和食堂是非常重要的工段,这两关非常重要,如果没有把好,后果不堪设想。因此我每天都要强调,警卫一定要做好进出人员体温测量和登记,包括送原辅料的司机、各级部门来调查的人员,对于外地来访者一律拒绝入内;对于车间内部申请复岗的员工问清好前请假原因、复岗理由、现住址、体温情况等。食堂管理方面呢,既要做到消毒到位,又要督促服务员必须戴好口罩、一次性手套出售饭菜;对于肉食类小菜必须烧熟烧透,禁止安排凉拌菜品,尽量让员工分开就餐。

朋友圈里大家都在吐槽在家待得无聊,我们很多战‘疫’在一线的员工却忙得加班加点,但是我们大家都很团结,都是为了公司无怨无悔,很多人都放弃了春节休假。因为我们都知道,现在的辛苦,是为了今后更好的健康生活。

希望这次疫情能早日结束,也希望大家都能平平安安的。”

说完这最平凡也最质朴的祝愿后,屠海燕又开始忙碌起来,手机里已经有好几个微信群布置了工作在等着她去完成。

党员 是一面鲜红的旗帜

洲泉片生活区负责人张雪明

集团洲泉生活区住着来自洲泉片各厂区的1500余名员工,其中绝大多数员工来自外省市,在疫情爆发前,或多或少接触过外来的老乡或朋友,甚至也有员工在疫情爆发前有离开浙江的经历。人员的复杂性和高流动性让生活区成为了病毒传播的理想场所和防控疫情的重点区域。因此,生活区的防疫形势非常艰巨,一方面要做好区域内的人员管理,另一方面又要与洲泉各厂区保持交流的通畅以便获得最新信息。

这就不得不说到生活区负责人张雪明。我们大家都知道,张雪明是喜好书法、擅长太极的“文武双全”的一名退伍军人,更是一名党员。在他的带领下,生活区全到岗位,加班加点布置各项防疫工作。由于情况复杂,张雪明每天都被各项工作包排的满满当当。

从疫情爆发初起,张雪明及警卫人员就对整个生活区采取了管治措施,在大门口设置站岗点,每班4人,24小时轮流值班,拒绝所有外来非相关人员进入,并记录好每次出入的体温。对于住在生活区内的员工,测量入时的体温。

数庞大,加之疫情引起重视时已个别员工是节前请假回老家探亲这部分员工,张雪明果断反应,第一时间将2号楼的原有居住下,将外省回桐乡的员工安排在楼外及每个楼层拉起警戒线,同时禁止外部无关人员进入。雪明就早早来到公司,带领生活区全体在



被隔离的人员怎么办?他们既需要正常生活所需的物资,也需要每天测量体温。面对风险,大家显得有些犹豫。这个时候,还是张雪明发挥党员的模范带头作用,挺身而出。

每天早上和中午,他都会做好各项防护措施后进入隔离楼层,对被隔离人员测量体温。为了确保被隔离人员的日常生活能够得到保障,他事先主动做好了安排工作,每天上午11点和下午16点,为有条件自己做饭的被隔离人员送去新鲜的蔬菜和肉类,为没有做饭条件的员工准时送去热乎的饭菜,两荤两素,美味可口。

同时,每天上午9点到11点、下午13点到16点,张雪明还会亲自跟着喷水消毒药水的师傅进入各幢楼的每一楼层,细心检查监督,确保消毒不遗漏任何一个角落。他始终认为细节决定成败,只有不放过看似不起眼的地方,才能让病毒真正无处可逃。

要打赢一场恶战,首先不能垮的是自己的队伍,军人出身的张雪明深信这个理念。每天来到岗位上,他就会为自己队伍里面的每一个员工都测一遍体温,确保自己的“士兵”没有异常后再投入到战斗中。

疫情当前,各级领导都高度重视,多次来生活区检查疫情管控工作,张雪明的工作也得到了各级领导的肯定。在他的管理下,整个生活区都井然有序地运行着。

“我是党员,也是一名退伍军人,我在桐昆已经28年了,这里早就是我的家!”

是啊,当大家在家里躲避疫情甚至在朋友圈发起吐槽大赛的时候,正是张雪明这样的逆行者替我们负重前行,在细碎的时光中坚守自己的使命,以积极的精神抗争无情的疫情,在他热爱的岗位上无私奉献,才点亮我们心中的那把希望之火。

警卫 是一道安全的屏障

嘉兴石化警卫队长金峰

“大家务必戴好口罩,有序排队,报一下自己的名字,体温测试正常才能进去!”嘉兴石化南大门外传来警卫队长金峰熟悉的声音。这个春节,每天早晨在公司南大门早早地就能看见他的身影,与安环人员一起配合给上班的员工进行体温测试。结束后,金峰会根据行政线领导的安排,落实好各岗位及行政楼的消毒工作,并交代警卫务必严格遵守门岗管理一级戒严状态。

“来到嘉兴石化工作已经九个年头了,从开始工作我便清楚身作为一名警卫的工作职责。当前全国上下对新型冠状病毒肺炎疫情阻击战正处于关键时期,只有切切实实将公司门口严格管控起来,才能保证全厂在岗员工的健康安全!”

在桐昆,我们都是一家人,在这种特殊时期,我们大企业更应挑重担、显担当,为社会贡献力量。考虑到受本次疫情影响,外出探亲返回的隔离员工较多,为了有效掌握此部分人员的动态,公司专门组建了居家隔离微信群,要求被隔离的员工每天早晚汇报身体状况,发布体温测量结果,早晚发送实时定位,同时有生活上的困难可联系公司协助处理。

为了有效抓好这部分人员的管控,金峰带队每天安排人员上门走访隔离在家的员工,现场询问身体状况、交待注意事项,要求员工安心在家隔离,避免私自外出。

为公司提供劳务服务的勤杂工老濮从上海探亲回乍浦后独自租住在雅山大厦的车库内,由于疫情原因被要求隔离在车库内,吃饭对于老人家来说成了头痛的事情。“现在疫情严重,你刚刚从上海回来暂时就不用回公司上班了,安心在租房内隔离半个月,安全起见,千万不要到处乱跑,有困难及时联系我们。”得知这一情况后,金峰耐心地嘱咐平日有点固执的老人家,并安排警卫承担起了给老濮送餐的工作。

金峰也只是无数个奋战在公司疫情防控一线的员工缩影,他们用自己的实际行动默默战“疫”。“希望疫情拐点早点到来,举全国之力尽快战胜病毒,我们大家都能高高兴兴上班,平平安安回家!”金峰的心愿也是我们两万余桐昆人共同的心声、全中国人民的心声。

