

## 再见是新的开始

■嘉兴石化 王积文

2020年的1月,本该是个喜迎新年、阖家团圆的日子,但一场不明来源的疫情蔓延至全国,乃至全球。每天增长的确诊人数牵动着人心,一线传来的种种消息令人窒息。

本打算今年和家人一起去武汉赏樱花,却因为疫情的原因不得不在家隔离。昔日繁荣的武汉,突然变成了一座无生机的城市,武汉医疗物资紧缺急需社会援助,医院病房爆满,走廊挤满了病人,口罩遮住了他们的脸,只能看到他们恐惧又无助的眼神……

此时,全国各地向武汉伸出援手,一批批物资连夜运往武汉,社会各界的人们自发申请驰援武汉。医护人员是“最美逆行者”,而聚光灯外,还有无数在工作岗位上奉献的“平常人”,他们虽平凡却又伟大,都在为战胜疫情而努力。

他,是一名医生,妻子是一名护士。疫情期间,他们共同前往一线救援。面对新冠肺炎重症患者以及大量到来的病患,三班倒的值班制度早已不适合当下情况,医护人员需要根据情况不断调整自己的时间安排,这使得这对在同家医院的夫妻都见不上面。偶然一次,穿着厚厚防护服的他们在医院走廊相遇。他们认出了彼此,想要相拥,却害怕把病毒传染给对方。只好彼此握了下手,嘱咐对方照顾好自己就转身投入到了自己的工作中。

她,是一名95后的美小护。大年初一,她收到通知紧急赶往医院培训,随即作为首批负压病房护士冲往一线,与新冠肺炎患者零距离接触。婚期将近,家人都很担心她,可她很坚定,“既然自己选择了这份职业,这种时候必须挺身而出”。每天她的男朋友无论多忙都一定要见她一面。她男友说一定会在背后默默支持她,以另外一种方式陪伴她。而她和男友隔着玻璃的一吻,也被网友称为爱情最美好的样子。

他,是一名交警巡防大队的民警,也是两个孩子的爸爸。每天在疫区的门口执勤,很多天都没有回家了。元宵节的中午想着回家吃个汤圆,因为怕把病毒传染给孩子,坐在家门外的楼梯口吃饭。一边吃着,一边含泪看着幼小的女儿,想要亲近却不敢踏进家门,只能微笑着看着女儿撒娇。他说等疫情过后要带着女儿去游乐园……

他,我的爷爷,是一个退休老人。得知小区门口设置卡口测体温,缺少志愿者时,他第一个报名参加。每天晚上值班到深夜,风雨无阻,家里人劝他放弃,怕他身体吃不消。他却坚定地说“我老了,不能到防疫一线,做志愿者就算我帮忙了”。

他们,是嘉兴石化一群可爱的人们,疫情期间每天都会看到他们忙碌的身影:每天早上对员工进行体温检查,厂区各个角落进行消毒,上门

走访隔离在家的员工,询问身体健康状况。元宵节我还收到公司送来的一份汤圆,礼物虽然不是很贵重,但却代表公司对员工的一份关怀。正是公司上下团结一致共同战役,才使得复工复产顺利进行。

正是社会各界日夜夜的努力,新增病例越来越少,治愈人数越来越多,而我们虽不能像白衣天使那样奋斗在抗疫一线,却可以守护他们拼命换来的成果,我想这是作为一个普通群众为社会所能做的。现在的我依然恪守防疫原则,出门戴口罩,回家勤洗手,不去人员密集的地方。而在这春暖花开的日子,这些故事也迎来了美好的结局,夫妻二人圆满完成任务已经随队返乡了,小护士跟她的男朋友结婚了,虽然时间延迟了,但幸福满满……早晨,阳光洒落在大地上,迎着和煦的春风,依旧是88.2的广播电台,每天都能听到那句熟悉的台词“疫情总会过去,春暖必将花开”。而这春暖花开的日子离不开这些人的共同努力,让我们向所有逆行的英雄致敬,感谢平凡而伟大的他们。

当疫情过去,再见又是新的开始。今年武汉的樱花开得落寞,明年花开,再相约去武汉看樱花呀。



陈笑梅 摄

## 找回春天

■嘉兴石化 钱亚金

暖暖的小雨依旧安详  
一把粉红的花伞  
撑开了温馨柔和的春色  
美丽的风景  
跟上季节前行的脚步  
又让我们找回了久违的春天

那些天,黄昏渐渐降临  
我时不时的望向窗外  
因为等待  
内心温暖  
精神明亮  
终于等来绚丽的季节

轻轻风起  
轻轻雨落  
轻轻地  
云涌向天边  
春来到眼前  
枝桠弹不尽的水珠  
抹不去的  
永远是春的笑颜

眼神里有一丝寻觅  
握着雨伞  
莫名欢喜  
只想抓住春的匆匆  
只为了那句  
“一年之计在于春”

为春等待  
为春寻觅  
为春欢喜  
为春努力拼搏!



胡滢洁 摄

## 忆清明

■恒腾公司 黄芳

天清气明,游者觅春  
尊古人,拜寒食之礼  
袭古训,行上巳之仪  
扉门卧斜柳,遥祭万里春  
倚身捶青糍,灶口飘香  
素衣清娥扇中画,一夜春雨落

杏花

旧园深深哀思夜,回廊漫漫忆故人。

## 暮春思

■恒腾公司 徐耀民

花月和风拂翠柳,  
莺歌燕舞闹春忙。  
稚儿嬉戏追浮云,  
凝望方知鹤自翔。



## 我的“疫”线志愿日记

■汇信公司 陈永梅

一个不注意,也吹落了志愿服务桌上的学雷锋志愿岗牌子。保安师傅又一次让我挪步岗亭内,说今天的风太大,一个上午你这样会坚持不了的。我发现他们已经换了一小班,这不是我刚来那会的保安师傅。我说:“我再坚持一会吧,刚才就有一名居民过来办理了。”这位稍矮小一点的保安师傅说:“你把表格放着,有人过来我们顺便也就办理了好了,或者我们喊你出来。”保安小领班似乎忘记交待我一些事情,再次出来略为难为情地告诉我,“想喝热水,岗亭内有,可以自己倒,卫生间就在前面的大厅内。”讲完后仍和其他保安师傅一样,喊我去岗亭内坐着好了。一个个戴着口罩的保安师傅与我初次相识,如果不是这次疫情,我们可能永远不会有交集,但是他们却一个比一个热心肠,让我在如此寒冷的冬日里,感受到了特有的温暖。

我突然想起一位朋友住这里,给她发了个信息,问她有否办理好采购通行证。她说前两天就办好了,关心地问我冷不冷,到什么时候结束,她过会正好要出门买东西。见面后我们打了招呼,待她采购好东西回来,她似乎猜到了我没带水杯什么,让我等着,她回家去取给我送来。上午办理的通行证只有一两张,于是我又参与到了小区出入证的检查工作上来。有两位喝着奶茶打扮时髦的姑娘径直走到小区入口,一位保安师傅就拦下让其出示通行证,小姑娘说她住小区,卡没带。我问了她住哪幢哪单元几号,一一能报出,我便拿起登记本想让其登记好后放行。这时,那位保安队长却不像刚才对我那么好说话:“你住这小区,我怎么没见过。”小姑娘一噘,败下阵来退到后面,终于承认自己不是这个小区的住户,只是来给男朋友送奶茶。我不禁对保安队长竖起了大拇指,如果不是他“不近人情”,可能就会让整个小区的管理出现漏洞。他说他来工作了一年多,小区的业主基本都认识。这一点不容置疑,从他刚才的火眼金睛就可看出。

半天的相处,让我对保安师傅的工作有了更多的了解,也对他们产生了更大的敬佩。原本一点结束的志愿活动,我决定再坚持到下午结束。结束的时候,保安队长再三交待我回之前对鞋底等地方用酒精消毒,说我今天辛苦了。其实我才短短服务了一天,而他们才是真的辛苦了,正是他们的坚守和付出,才有了我们大家的安心。

他们是平凡的人,但在这“疫”刻,他们却如此不平凡!



编者按:

新型冠状病毒牵动着每个人的心,在更多的人响应“居家也是做贡献”的号召时,有很多人却选择了坚守岗位,持续奋战。也许让我们记住更多的是“逆行”的医护工作人员,但当疫情肆虐的时候,我们也不能忘记很多平凡的人在默默地奉献着己力,温暖着他人。

我是众多居家做贡献的人员之一,在解除居家隔离后,我想我应该做点什么。“社区现在还需要志愿者吗”我发送出信息,在得到肯定的回答后,我听从安排开始了我的“疫”线志愿行动。

2月17日,我的志愿服务地点是在市区中虹天地的南门岗处。服务的主要内容是登记和分发小区居民菜场、商超采购通行证,同时协助小区保安对进出小区的居民进行出入证的检查、登记及补发工作。

早上,我先到社区报到,领取义工服后赶至中虹天地小区门岗处,了解到这几天志愿者们人员缺少,今天的工作无人带教。我有点担心自己不熟悉环节,但是保安师傅非常热心,看到红马甲的到来,主动招呼。一个瘦小的年轻保安帮忙

拿来了志愿服务需要填制的表单和通行证,将整个登记工作流程详细地交待了一遍。今天的风非常大,瘦弱的人站着似乎有种被风带走的感觉。早上还没人进出,戴着双层医用口罩的一位高大的保安师傅示意我去岗亭搬把椅子来坐,我看他们都站着,我穿着红马甲坐着也难为情,打趣道:“平时坐多了,今天要和你们同甘共苦!”师傅们乐了。

两名保安师傅各负责一个口子,门岗内另一名保安负责对驶出小区的车辆收取停车费。今天的阳光其实很好,但由于前面高层的遮挡,小区门岗处晒不到一丁点阳光,还是挺冷的。10点前出入小区的居民并不是太多,加上前几天的办理高峰期已经过了,今天上午办理通行证的数量不多。风大得吹掉了小区门口摆放的疫情宣传牌,







## 嘉兴市“开放嘉兴”大会战暨民营经济和制造业高质量发展大会召开

# 集团董事长陈士良获评嘉兴市功勋企业家并作交流发言

■记者 陆旗方 张抒历

3月19日,嘉兴市召开“开放嘉兴”大会战暨民营经济和制造业高质量发展大会,以“开放嘉兴”大会战为引领,迅速掀起“四大会战”的热潮,加快推动民营经济和制造业高质量发展,努力打造长三角核心区全球先进制造业基地,以优异成绩迎接建党百年。为大力弘扬优秀企业家精神,会议表彰了一批优秀企业家,鼓励广大非公有制经济人士为嘉兴经济发展作出新的贡献。集团董事长陈士良作为优秀企业家代表出席发言并获评“嘉兴市功勋企业家”,由嘉兴市委书记张兵亲自颁奖。浙江桐昆新材料研究院有限公司被评为嘉兴市创新企业研究院。

会上,陈董以《数字引领,创新驱动,新发展理念打造高质量领军企业》为题作交流发言。陈董指出,本次大会让人深受鼓舞、充满信心,桐昆以从事制造业为荣、以做好高质量发展为贵,2019年实现了经济效益和社会效益双丰收,2020年面对新冠疫情取得了2万余名职工无一感染、第一时间全面复工复产的成绩,接下来将围绕嘉兴首位战略,把困难视为磨砺,把压力当作动力,着力在智能制造、绿色发展、科技创新、科学“战疫”四个方面继续做好工作,以数字引领和创新驱动来实现高质量发展,为红船起航地的发展做出应有贡献。

张兵书记称赞嘉兴的企业家是有家国情怀、坚守实业、务实进取的企业家。他要求,广大企业家要坚定发展信心、树立壮志雄心、勇于开拓创新、秉持家国情怀、坚守品质匠心在智能制造、转型升级跑道上奋勇争先,加快打造更出精品、更具传承



的“百年老店”。同时,张兵书记强调,要提高政治站位聚共识,聚焦智能化改造和创新赋能,推进智能制造大示范,支持企业牵头组建创新联合体,让企业在创新大潮中当主力、唱主角,政府将通过大力支持制造业的高质量发展,充分发挥企业家特别是民营企业家的主体作用,奋力打造长三角核心区全球先进制造业基地。

此前,全省制造业高质量发展大会于3月16日在浙江省人民大会堂隆重召开,在2017年荣获全国制造业单项冠军的基础上,桐昆控股集团荣获“雄鹰行动”培育企业,桐昆牵头成立的浙江恒创先进功能纤维创新中心有限公司被评为省级制造业创新中心。

近年来,桐昆在智能制造领域已实现了现有

工厂和新建项目从生产、包装到仓储的全流程自动化,产业链协同制造示范工厂也正在建设中,智能化、无人化、无灯化工厂已初具雏形。同时相继与浙江中控、联想集团签订战略合作协议,基于大数据平台共同发力数字化变革,从而构建新的竞争优势。

在绿色发展领域,桐昆与省生态环境厅排污权交易中心建立战略合作,立志成为行业绿色制造标杆企业。桐昆正率先垂范以绿色标准来设计和建设新的产业链上下游工厂,打造“从一滴油、一粒煤到一根丝”的全产业链战略布局,实现高质量发展。

在科技创新领域,桐昆曾获得国家科技进步二等奖,建有国家级企业技术中心,拥有专利近600项,主持和参与涤纶长丝行业半数以上的标准。现在,桐昆又创立了独立法人的桐昆新材料研究院,作为全省化纤行业唯一的一家先进功能纤维创新中心,研究院将整合现有科创平台,重点着力攻克解决一批制约行业发展的共性关键技术瓶颈,开展核心装备研发,为桐昆、为行业最终为国家制造业高质量发展转化推广一批先进适用技术和标准,积累储备一批核心技术知识产权,催生和孵化一批纺织纤维创新企业,培养造就一批技术创新领军人才,为推动中国制造由大变强提供战略支撑。

面对新冠疫情,桐昆在各级党委政府的指导下,贯彻落实“两手都要硬,两战都要赢”的思想,取得了2万余名职工无一感染,第一时间全面复工复产的成绩。我们必将继续坚定信心,坚持科学战“疫”,通过自身在成本、质量、服务、创新方面持续发力,抢抓机遇,实现高质量发展。

## 荣誉鞭策奋进 乘势再谋新篇

■记者 陆旗方 通讯员 钱佳丽 王丹红 艾红梅

4月2日下午,洲泉镇2020年经济工作会议召开。会议回顾总结全镇2019年工作,部署2020年经济工作,并对2019年度经济工作先进单位进行了表彰。桐昆集团股份有限公司获评2019年度杰出工业企业、纳税十强企业、创新发展及科技人才先进单位,恒超项目被评为优秀重大项目。

会上,集团公司副总裁陈士南围绕扛起制造业高质量发展大旗作发言,指出桐昆将全面推进智能制造、全面实施创新驱动、全面推进项目建设、全面实现转“危”为“机”,在洲泉建立科研、创新和产业化试生产基地,提升桐昆洲泉生产基地的科创水平、前沿研究和各类型先进制造技术,为洲泉化纤产业技术进步和装备升级带来更多的创新成果,为洲泉打造先进制造业强镇、实现洲泉社会经济高质量发展贡献桐昆力量。

3月27日下午,桐乡经济开发区(高桥街道)召开2020年经济工作会议,对“十佳工业企业”等先进单位进行表彰,市领导于会游、冯中海、朱伟强、沈建坤及开发区(高桥街道)领导班子全体出席会议。

桐昆集团下属相关企业共斩获五项荣誉奖项,其中恒盛公司荣获2019年度“十佳工业企业”、“纳税十强”,恒昌公司荣获“亩均效益十强”,佑丰公司荣获“数字经济示范企业”、“大企业培育工程奖”。获奖企业代表均参加会议领奖。

同日上午,嘉兴港区召开“三港一城”大会战暨民营经济和制造业高质量发展大会。会上,嘉兴石化荣获“2019年制造业纳税贡献十强企业”(特别奖)、“2019年新型工业化先进企业”、“2019年工业生产性投入先进企业”(二等奖),以及“2019年创建和谐劳动关系先进企

业”四项大奖,嘉兴石化总经理朱伟也荣获“优秀企业家”称号。恒优公司被评为工业生产性投入先进企业。嘉兴石化总经理朱伟在会上作为百亿企业代表围绕高质量创新发展作了典型发言。

另,3月21日,2020年长兴县振兴实体经济高质量发展暨双提升攻坚动员大会召开,会议对2019年度全县经济社会发展成绩突出的先进集体、先进个人进行了表彰。会上,集团恒腾公司被授予“长兴县功勋企业”、“2019年度长兴县工业50强”荣誉称号,集团公司副总裁、恒腾公司总经理沈建松被评为“长兴县功勋企业家”称号。

近年来,集团积极响应政府号召,提升创新能力,加快企业转型,以数字引领和创新驱动实现集团高质量发展,为区域经济发展做出应有的贡献。未来,集团将继续发挥行业龙头企业带动作用,带动周围企业共同发展,为区域经济发展再添新助力!

## 2019年化纤行业产量预排名发布,桐昆集团再获四项第一

■记者 陆旗方

3月16日,中国化学纤维工业协会依据企业填报的2019年1-9月数据发布了2019年化纤行业产量预排名名单。桐昆集团在2019年中国化学纤维产量预排名综合榜单和2019年中国涤纶民用长丝(不含DTY)、涤纶POY、切片涤纶民用长丝等四个细分产品产量预排名中均位列第一,在涤纶FDY产量预排名中位列第二,名次较去年提升一位。

据悉,正式排名将依据2019年1-12月数据进行排名,排名结果将于2020年6月发布。

## 驻省委组织部纪检监察组组长周鲁明率队莅临桐昆调研服务

■通讯员 胡奇芳

3月19日下午,驻省委组织部纪检监察组组长周鲁明率省人社厅相关领导莅临桐昆调研服务,集团公司总裁许金祥热情接待,并陪同一行领导进行了座谈。

会上,许总向一行领导详细介绍了桐昆的基本情况与发展布局、新冠肺炎疫情防控工作及社保相关优惠政策的享受情况。许总指出,自疫情发生以来,集团主动作为、积极采取联防联控措施,确保集团生产经营工作正常开展,稳定员工就业。此外,许总介绍了桐昆新材料研究院建设情况,希望省人社厅能在高端人才引进、专业技术职称评定、技能人才培养方面一如既往地支持和帮助桐昆,助力桐昆创新发展。

听取汇报后,周鲁明高度肯定了桐昆在疫情期间所做的工作,希望桐昆在应对疫情危机时,抓紧生产、练好内功,化危机为机遇,树立业内标杆。

桐乡市副市长袁杰、桐乡市委组织部副部长沈富春等陪同调研。

## 嘉兴市科技局局长陈新友一行莅临桐昆调研服务

■记者 陆旗方

3月10日上午,嘉兴市科技局局长陈新友一行莅临桐昆调研服务,集团公司总裁许金祥、技术总监孙燕琳热情接待,并陪同一行领导进行了座谈。

会上,许总向陈局长一行详细介绍了桐昆在创建新材料研究院方面所做的工作,指出自上次毛市长来访之后,集团立刻进行了专题部署与落实,积极推进研究院的架构建设,并重点开展了高端人才的引进工作。此外,许总向陈局长汇报了研究院创建过程中所遇到的问题,希望政府能一如既往地支持和帮助桐昆,为桐昆提供宝贵意见和建议,助力桐昆创新发展。

听取汇报后,陈新友局长高度肯定了桐昆在研究院创建方面的工作,指出科技局高度重视并将积极统筹协调相关部门研究问题和对策,通过细化方案、量化步骤持续跟进,全力支持和帮助桐昆的研究院创建工作,希望桐昆通过此次研究院的创建,树立标杆标杆,做到可复制、能推广。

随后,双方就研究院的创建进行了详细讨论。桐乡市科技局局长范志伟等陪同调研。

## 桐昆集团恒腾公司再获“金象”,聚焦聚力奔跑出发

■恒腾公司 苏汉明

3月11日上午,湖州市副市长项乐民一行莅临桐昆集团恒腾公司调研指导工作,并为公司送来湖州市“金象”企业荣誉奖座。集团副总裁、恒腾公司总经理沈建松热情接待。

此前,湖州市市委、市政府组织召开了全市深化“三服务”、奋战“五百年”动员大会,会议表彰了2019年度全市重点工作和高质量赶超发展突出贡献先进集体与个人、2019年度湖州市“金象金牛”企业和纳税大户。恒腾公司以良好的经营业绩被授予湖州市“金象”企业这一湖州最高工业荣誉奖项,并获得湖州市纳税大户荣誉,这也是恒腾公司连续第四年被评为“金象金牛”企业。

此次项副市长来访,既是对企业2019年所作工作的表彰与肯定,同时也是为企业复工复产排忧解难、加油打气。项副市长详细询问了恒腾公司复工复产和经营情况,并叮嘱企业在做好疫情防控工作的同时,继续发挥大企业的担当,为长兴县、湖州市实现一季度开门红多做贡献。

集团公司副总裁、恒腾公司总经理沈建松表示:“沉甸甸的金象奖座,凝聚着各级领导长期以来的关心、信任和支持,也凝聚着恒腾公司3800余名员工的奋力拼搏。恒腾公司一定会再接再厉,着力打造高端智能、绿色制造新业态,为长兴、湖州的经济做出自己的贡献。”

湖州市经信局局长丁芳芳、市科技局局长

王志芳、市人社局局长王树、市金融办副主任潘春晖,长兴县委书记周卫兵及南太湖相关领导等陪同调研。



## 桐昆集团召开2020年安全环保工作视频专题会议

■通讯员 王晨昕

2020年,一场突如其来的疫情打乱了我们的生活节奏,疫情防控、复工复产成为了这时期最重要的任务,而这也是安环工作非常重要的一环。

3月11日晚,桐昆集团召开2020年安全环保工作视频专题会议,总结分析2019年安环工作总体情况,并对2020年的安环工作提出指导意见。

为做好疫情防控工作,减少人员聚集,本次会议以总部六楼大会议室为主会场,分别在恒腾公司、恒邦厂区、恒通公司、嘉兴石化、嘉通能源公司和广西芳烃项目组建立分会场进行会议视频实时转播,同时参会人员在线分散就座,做好个人防护,避免近距离接触交谈。

会上,集团公司安全环保部经理陈建荣对2019年安环主要工作及工作目标的完成情况进行了回顾和总结,对2019年事故的总体情况进行了通报,并回顾分析了几起重大事故的发生原因,指出2019年事故数量和损失金额均较上年大幅下降,实现双控双降的目标,但全年发生多起火灾事故及重大安全事故,说明目前整体安环形势仍然非常严峻,安环重视程度仍然有待提高,安环管控仍然需要进一步加强。会议要求,需进一步落实安环责任,加大检查力度,增强培训教育,强化应急管理,预防环保风险,并严格按照规定将事故如实上报,在2020年实现生产安全事故数量和损失均控制在分解目标范围内,保证环保污染事故和职业病“零发生”。

集团公司总裁许金祥出席会议作重要讲

话,并就做好新一年的安环工作提出两点要求:

一是加强“一个认识”,即深刻认识当前安环形势的复杂性、严峻性、重要性和必然性,要求深刻领悟六个“充分”和六个“必须”的年会精神,从招工源头、思想偏差、事故教训和专业知识上抓起,提高全员安环意识;

二是树立“四个强化”,即强化安环意识,强化安环监督,强化安环培训,强化安环管理,要求全方位行动起来、执行起来、重视起来,全力打造平安桐昆,实现全年安环任务。

会上,部分企业(厂区)领导就做好2020年安环工作作表态发言。全体职务副科以上领导参加了本次会议。



## 只争朝夕，不负韶华，为百年桐昆添砖加瓦！

## ——集团召开引进大学生2019年度晋职考核情况通报会

■通讯员 胡奇芳

3月21日下午，集团召开引进大学生2019年度晋职考核情况通报会。会上，集团人力资源部经理俞明忠通报有关晋职考核情况并进行

了相关说明。

集团公司总裁办副主任汪一栋对考核情况进行点评，要求与会人



来实现新一年更好的成长。针对今后的工作，汪主任要求全体引进大学生一定要认清形势、找准定位，一定要坚定信念、扎根桐昆，一定要知行合一、勇于实践，一定要勤奋工作、持续进步，一定要抓住机遇、实现发展，一定要比学赶超、争当优秀。汪主任希望大学生职工要做有情怀、有理想、有目标的桐昆青年，能够切实把握住集团新一轮大发展的历史机遇，把集团大发展的“风口”变为实现人生价值的“窗口”，积极投身集团各条战线，在集团的发展中成就自身。

集团党委副书记刘荣坤充分肯定集团大学生培养成果，同时与会大学生们分享了集团党建工作。刘书记殷切希望大学生们在跨越家门、校门和桐昆这三扇门时能够调整好心态，同时要辩证看待本次考核结果，既要有感恩之心，更要反思自己的不足，特别要努力提升个人能力，快速成长，真正践行好集团董事长“建设好自己、发展好桐昆”工作要求。

会上，三位来自不同岗位的大学生人才代表胡奇芳、吴臣仁、仰志明发言，分享加入桐昆后的经历与感悟。

人力资源部胡奇芳：想要成为一名优秀的桐昆人，需要摆正心态，需要找准方向，需要抓住机遇，更需要踏实肯干。

投资发展部吴臣仁：桐昆的人才理念是“人皆有才，人尽其才”，希望我们都能与时俱进，跟上桐昆发展的需要，加强学习，增强本领，成为一个复合型和综合型人才。

恒隆公司仰志明：工作中要多注重生产工作中的细节，保证产品质量事故的零发生，也要保证安全环保事故的零发生，对自己的安全负责，对厂区所有员工们的生命安全负责，也为公司负责。

会后，与会大学生纷纷表示收获颇丰，欣喜于晋职的机遇，感恩于集团的重视与培养，反思于个人的短板与不足，更表示定会提升自己，扎根桐昆，用自己的努力与奋斗参与到百年桐昆的大业中去。

愿大学生们能够摆正心态、归零再出发，坚定信心、苦练内功、扎根桐昆，只争朝夕、不负韶华！

## 开局就要奔跑

■人力资源部 胡奇芳

自2019年7月加入桐昆以来已有8个月，我将这8个月划分为三个阶段，其一初入社会，认识桐昆；其二三月实习，入职桐昆；其三定岗人事，扎根桐昆。在这段时间内，我从焦虑不安逐渐变为满怀期待，从迷茫不知未来在何方到现在脚踏实地、目标坚定。感谢一直给予我帮助与支持的领导们和同事们，我也从大家的一言一行中学习到了“团结、拼搏、务实、创新”的桐昆精神，未来我也将以此为标准，践行桐昆精神，做一名满怀理想的追梦人，做一名扎根桐昆的实干者。

初入社会，认识桐昆。我与很多桐昆人一样，生于洲泉，也长于洲泉，桐昆的名字自打我懂事起就耳熟能详，身边也总有亲朋好友和我说起桐昆。不过对于大部分时间都待在校园里的我来说，对桐昆的印象也只是一家有名的化纤企业，我认真了解桐昆是从毕业前夕准备找工作的时候开始的。随着我在网上，在亲朋好友的口中逐渐了解桐昆，我以为的一家有名的化纤企业远远比我想象的更加强大，“上市公司”、“全国五百强”、“全球化纤产量第一”等等的标签，让已经给桐昆投递简历的我有些不安，尤其是在我目睹了大学同学们在杭州找工作屡屡碰壁或是难以称心如意的通知。幸而我最终得到面试的通知，也给了我进一步了解桐昆、认识桐昆的机会。

三月实习，入职桐昆。在恒邦实习的三个月对我而言意义重大，尤其是在心态上有了极大的转变。刚毕业时，我多少有点自我感觉良好，但是理想很丰满，现实很骨感。在恒邦三期纺丝车间的时候，我跟随车间员工学习着最基础的知识，如何分辨各种丝的品种、如何操作检验设备、如何摇袜判色；在行政实习的时候，学习如何招录普通员工、如何整理档案材料……这些都是不曾接触也不会的。渐渐地，我开始沉下心来思考：作为一名大学生，我想做什么，我能做什么，我该对未来的职业进行规划。我有些迷茫不知所措，直到定岗时间越来越接近，领导们找我进行定岗前谈话后，我才豁然开朗，才明白我的路该怎么走最合适。

定岗人事，扎根桐昆。人力资源部是去年刚独立的部门，有幸能够成为总部人力资源部门的招聘专员是我遇到的最大机遇之一，我饱含信心也充满希望。经过去年冬招数十场校园宣讲会和各地组织的大型招聘会，我也逐渐明白我离成为一名优秀的人事招聘人员还有不少距离，招聘所必备的技能我也还未能完全掌握，但是我从总部领导们和同事身上看到了“团结、拼搏、务实、创新”的桐昆精神。虽然每个人处事风格各有不同，或者人情练达，或者温柔细致，但是每个人都勤勤恳恳，动力十足，以最严谨的态度对待自己的工作。这样的氛围感染着我，令我也渴望成为一名优秀的桐昆人。

想要成为一名优秀的桐昆人，需要摆正心态，需要找准方向，需要抓住机遇，更需要踏实肯干。

摆正心态，从降低自我认知做起。学历只是一个门槛，在工作中一切都取决于个人能力，桐昆“人皆有才、人尽其才”的理念正是最好的体现。桐昆不按学历用人，优胜劣汰是常事，我们需要放下姿态，放下心中大学生的骄傲，摆正位置，从大学生的角色转换为员工的角色，学习老一辈桐昆人脚踏实地的态度和不怕困难的精神。在工作岗位中不乏缺少学历、职称但经验丰富、实操技能卓越的生产领导，他们所发挥的能量远比只有理论知识的大学生多得多，我们所自豪的学历远比不上实践的经验更令人惊喜，尤其是在生产岗位上。

找准方向，抓住机遇，从提升自我做起。只有合理规划自己的职业发展道路，才能找准方向，也只有抓住机遇，才能走上更广阔的发展平台。大家专业不同，所在岗位和所从事的工作各不相同，但我们努力的方向是一样的，那就是提升个人能力、稳扎稳打、逐步向前。桐昆历年引进的优秀大学生都已迈入中层领导序列，特别优秀的甚至已成为集团高层领导，他们付出的努力远非我们所能想象。唯一可以确定的是，我们要向他们学习，抓住集团给予我们的机会，努力提升个人能力，将书本中获取的理论知识与工作中积累的实践经验相结合，从而在工作岗位上发挥我们大学生应有的作用。

踏实肯干，从认真对待每一项工作做起。万丈高楼也是平地而起，一屋不扫何以扫天下。我们要认真对待领导布置的每一项工作，无论是打一份通知、校对一份文件或者核对一份合同，还是简单的打扫办公室的卫生，我们都要用一样的态度完成自己的本职工作，先学会低头做事，才能学会抬头做人。可能你觉得这些小事不是你的本职工作，其实不然。这些看似不起眼的活，都在锻炼你的耐心和责任心，都是你将来筑起万丈高楼的一块砖。如果不用心，一个小错误就可能致前期工作变成无用功，导致后续工作也难以推进，从而极大降低工作效率。这就提醒我们要树立责任意识，对自己经手的工作负责，不论大事小事，都要做到事事有回应，件件有着落。

做一名满怀理想的追梦人，做一名扎根桐昆的实干者。这一切都离不开我们的脚踏实地与辛勤付出。在此，也与大家分享一段名言，愿与诸君共勉。

“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”

——《孟子·告子下》

## 归零再出发

■嘉兴石化 钱炜

近日，集团召开了引进大学生2019年度晋职考核通报会，会上三位领导盘点了过去一年大学生工作的得失情况，对大学生们提出了新要求和期望，并有三位大学生代表就各自岗位过去一年的心得体会作了交流分享，令我收获满满。作为第二次参加年度考核的大学生，每年都有新的感受体会，总体感觉氛围越来越务实，大家越来越接地气，少喊口号多干事，而我也更加坚定了坚持在干中学、学中干，胜不骄、败不馁的信念。面对今后的工作，我将调整好心态，归零再出发。

归零再出发，首先要坚定信念，明确定位。要坚定制造业是国民经济的压舱石，坚定在桐昆这样既有责任担当又有家国情怀的企业中开始自己的职业生涯是可以有所作为的信念。行动上的坚决来源于信念上的清醒，只有在思想上看高一线，理想信念才会更加牢固，与公司“同呼吸、共命运”的行动才会更加自觉。明确公司爱才、惜才、先给平台待遇再考核价值的定位，在减员增效、降低班组比例的大背景下，公司逆势晋升大多数大学生，并不认为大学生群体在市场中已具备相应级别的能力和素质，而是看重大家身上的潜力。我们对此要有清醒的认识，既要懂得感恩公司的包容与厚爱，更要多一份“紧迫感”和“责任感”，用实际行动来回馈这份提携。

归零再出发，其次要立足实际，补强短板和不足。大学生群体初入公司，会因各自专业的不同被分配到各一线部门中去。只有通过必要的台阶、梯进式的历练，才能对其德才、潜力有比较真实具体的了解。我们要始终保持“赶考”的清醒认识，多向“能者”学、向“强者”学，把工作学习的落脚点放到综合能力的提升上来。以我个人来说，中控的连锁记全了没有？开停车的各项具体操作向师傅请教过没有？遇到突发情况后的紧急预案了解过没有？在向能者、强者学习的过程中明确自己的短板和不足，再有针对性地加以改进提升，才能尽快提升自己、丰富自己。

归零再出发，最后要抓住时机，顺势而为。目前公司正处于跨越式发展时期，“十四五”期间的多个大项目正在紧锣密鼓地推进中。这其中，就有着很多机遇。俗话说得好，机会是留给有准备的人的，机会已经摆在面前，我们大学生群体一定要敢于利用好有限的“时间窗口”，结合自身情况，顺势而为，迈出个人职业生涯的重大一步。不以事艰而不为，不以任重而畏缩，好工作都是干出来的，幸福生活都是奋斗出来的，没有各方面完美到你量身定做的工作，也没有悠悠哉哉唾手可得的成功。在新项目上，机遇和挑战会非常多，只有在不断地经风雨、见世面中，我们才能长才干、壮筋骨，才能成长为桐昆这艘巨轮的有用部件，这才是对企业最好的感恩！

无论学习还是工作，个人发展怎么样，归根结底还是在于个人想不想。当每个个体都干好自己的事，充分调动起主观能动性，那么由个体组成的集体就会形成良好的竞争氛围，在良好风气的潜移默化影响下，很多“情绪病”、“懒惰病”都能自愈。我们怎么样，我们所热爱的桐昆就会怎么样。老桐昆人的团结拼搏、敬业奉献我们看在眼里，我们这些还不够老的“前辈”，也是新进大学生最好的榜样，希望我们都能利用好当前的舞台，重视岗位锻炼，增强本领，和桐昆一起乘风破浪、勇立潮头！

## 别与行

■嘉兴石化 张睿

人，生当有别离。为了谋生与前程，或别离手足至亲，或别离旧友新朋。别离可能是慕情离去的悔恨，也可能是积仇消散的畅意，但是两者都会使你感到生活缺失的惬意：过去的种种历历在目，而今却已消散在远方，手机与网络的魔咒也无法改变此间的字和画。同时，别也是一种开始，一别化两行，两个启航交织出两段精彩。人的一生应书尽己之所行，怎能被别所覆盖。别人之情，行己之事。

来到桐昆已经有一年有余，目睹也亲身经历了许多人事变迁，既有敬重的前辈、要好的同期，也有勤学的后辈。他们有的人一纸文书远调他处，有的人改行转业重新出发，也有的人另谋下家博取前程。正如“人生到处知何似，应似飞鸿踏雪泥”，人生无定，各自有梦，我无权干涉也无法评述，只能默默地祝福他们一切顺利。

如果说一个人的离去是别愁，那么无数人的离去则一定是一种疲惫。珍珠之物的数次失去，七情六欲的几度起伏都在钝化着一个人的激情，我害怕自己会渐渐变得冷漠、封闭，同时又要假装冷静，漠视努力、合作与成果。

我也曾迷茫过是否在这条路上继续前行，也曾仰望过中国烟草、中铁建工等知名企业的大名。后来，随着时间的推移、经验的积累，我在迷茫中学会了满足：别人虽好，我有我心，何必羡慕、追求美好的成品？花费时间与精力将原料精雕细琢并创造出自己的作品，行出自我才是真正的价值与收获。因为人生来就是为了折腾自己的，人们对于衣食住行的需求本质上很简单，却又非要搭上搭配、礼仪、美观等概念，也正是这种矛盾创造了精彩的人类文明。

每个企业都有自己的底蕴与文化，都有着自己的发展与平台。桐昆风雨中随党前行的四十年里，构建出一个硕大的平台，足以容纳绝大多数人施展才华。这里不会缺少岗位，更不会埋没你的才华，只要你展现出自己的能力与价值，桐昆势必会给你一份满意的答复。重整自己的心态，会转变、会适应、会思考、会积极，无论身边的环境怎样更迭，不断进取并付出自己的精彩总是不变的主题。

企业有归零文化，我们也应有归零思想。新的一年有着新的处境，更有着新的标准，旧法新用只会令自己滋生懈怠，渐渐对公司规章制度、周围人的勤奋敬业熟视无睹，浑噩度日怎能有所进益！因此，亟需对自己做出更高的要求，不求一登天但求将松垮的心再次绷紧，以一个初学者的心境，以认真、仔细和敬畏的态度将之前的成绩归零重新出发，向着崭新的目标启航，才能不断前进。

2019年的考核结束了，这一年里我学到了什么、体现出了多少价值，又有着哪些不足和过错，虽不完备但是也通过一纸考核大致反映了出来。有的人直升正组待遇，有的人入职数月就已经担任要职并指导工作，当然也有的人裹足不前。自己一年的努力受到认可得到晋升是喜悦的，但是看到别人的努力得到了更多的肯定就说明自己做得还不够好，还有所欠缺。这时候万不能感到失落和松懈，否则不仅追不上前者更会被后来者所超越。

近来时逢技术津贴考试和2020年度装置计划停车检修，这既是一次挑战也是一次机遇。大量的知识点、陌生的设备、复杂的开停车操作让我头疼不已，却也有机会学到计划图纸与实际生产的区别，进一步解密封装置的内部、关键设备的拆装。嘴上吵着很烦，身心却诚实地行动着，为这次机遇准备着。开停车操作在整个生产装置的学习内容中占据着相当大的比重，我相信即使是愚笨的筹备者，也必定会比茫然的接受者学到更多的东西。任何领域，接触得越多越会发现自己的渺小，得其一而知前方尚有二三，沉迷其中，欲穷其源。浅尝而止，自视已足，只能令人笑矣。

一年一度的晋职考核，是对过去工作的审视与检验，更是指引我们今后的路应如何走。意志不坚者，或许会迷茫退缩，与我们作别；信念坚定者，定会咬定目标一往无前。相遇是缘，携手同行更是难得，愿我们都能在桐昆砥砺前行、展翅翱翔。





## 一个岗位就是一个阵地 一名党员就是一面旗帜

——集团党委开展“抗疫情、促发展、当先锋”行动

■记者 张抒历

受新冠疫情影响，涤纶长丝下游企业对产品的消化能力减弱不少，集团库存压力有所增大，在这样的情况下，室外产品存放的安全问题逐渐凸显。集团党委研判形势，结合省委组织部要求两新组织开展“抗疫情、促发展、当先锋”行动，统筹指导各支部划设党员责任区，发挥党员先锋模范作用，为抗疫情、促发展引领护航。

党员冲锋勇担当，凝聚红色力量。集团党委各支部因企制宜，针对性部署任务，党员们纷纷冲锋在前，定人定岗定责对库存产品加强巡查，将党员的力量凝聚成绳，确保产品堆放安全和进出有序。同时，疫情也还没有到可以放松的地步，日常消毒工作也成为了重要的一环，党员们全力做到责任落实、安全防控，既确保了人员安全，也保障了产品质量。

微网格化管理，筑牢红色防线。随着气温的持续走高，党员们更是在安环管控中冲在第一位，用铁的手腕杜绝各种消防隐患。党员们通过细化责任区，对现场情况进行详细摸排，对员工岗位的规范操作进行检查落实，特别是加强对叉车工往返运输进行安全指导与风险提示，严防安全环保事故。同时，建立完善安全巡查台账，确保交接时信息畅通，有效筑牢了红色防线。

树立先锋榜样，散发红色光辉。此次划设党员责任区，党员们带头做、带领做，为其他员工树立了榜样，大家深受鼓舞，也自发做好监督，规范操作，以饱满的热情完成各项工作。“我们不仅是员工，更是一名共产党员，现在疫情还没过去，我们更应该带头引领，在做好本职工作的同时，共克时艰。”直属支部副书记屠海燕身体力行，并积极呼吁广大党员和员工志愿者参与到这场行动中来。

新一批的入党积极分子在老党员的带领下更是奋勇当先，积极投入疫情防控、安全生产当中去，主动做好宣传工作。“面对这次前所未有的疫情，看到身边的党员们都在为疫情防控和复工复产拼搏，我觉得自己也应该做点什么。我要向他们看齐，在做好本职工作的同时，能够通过这些力所能及的事情为公司出力，感到非常光荣！”机关支部入党积极分子谈文梅感慨道。

在集团党委的统筹指导下，集团全体党员精准落实“两手都要硬，两战都要赢”，用舍我其谁的勇气担当和冲锋陷阵的实际行动，使集团取得了2万余名职工无一感染、第一时间全面复工复产的成绩。今后，桐昆集团党委将继续积极发挥党建引领作用，创新工作方法，不断深化红色治理，全力打造百年桐昆党建工作新样板！



## 无偿献血，助力战“疫”

■通讯员 马玲莉 李嘉斌

今年由于疫情影响，全国血液需求量不断增加，再加上血液采集变得更加困难，导致全国各地血液库存量急剧下降。对此，集团党委直属支部和恒邦支部积极响应湖州镇号召，组织员工自愿参与无偿献血活动。

3月27日，恒邦支部率先开展无偿献血活动。“来，我们先测量一下体温。请出示一下桐健码。”献血前，医务人员先确认大家的健康情况。员工们纷纷亮出绿码，并细致完成献血登记填表、征询、量血压、采血化验等一系列准备工作。短短一个上午，各个工种的员工和新进的大学生纷纷赴约这场“以爱的名义”为主题的爱心活动，共计献血16900毫升。4月2日，直属支部也组织员工开展无偿献血，共计献血15000毫升。

疫情期间，大量的医务人员以及志愿者们站在抗疫第一线，当然还有许许多多的人虽然没有前往第一线，但也一直默默地为抗疫工作作贡献。现在我们也用实际行动诠释了什么是“桐昆人”，也为抗疫工作贡献出属于我们的一份力量。



## 植树节，奏一曲红与绿的协奏曲

■园区区 沈佳锋

草长莺飞万物长，惊蛰过后，一片生机勃勃的景象，“植树节”也在不知不觉中到来了。

早在3月11日下午，集团“德善美”志愿队的队员们来到小元头村，积极参加了一年一度的“植树节”活动，为生态建设增添新绿。

在植树现场，桐昆党员们个个热情高涨，大家两三人一组，挖坑的、扶树的、填土的，干的热火朝天。每栽好一棵树，他们都用手扶正、用脚踩实，整个过程一气呵成，显得非常熟练。

此次植树活动，不仅提高了大家的环保意识，美化了环境，更是发挥了党员们的主动性，引领大家参与到家乡的生态环境建设中去，为打造美丽幸福桐昆贡献出自己的一份力量！



## 分水岭

■嘉兴石化 钱炜

01  
乌镇往东40公里，西塘往西35公里，坐着“国家织造名镇”——王江泾。这里是嘉兴的北大门，再往北就是苏州吴江的盛泽。虽然两镇在行政编制上分属两省，但由于地理接壤，生产生活往来十分密切，家庭工业和规上工业并举造就下的东方丝绸市场和南方丝绸市场交相辉映，孕育了一大批以面料贸易为主的市场经营户。凭借需求侧和供给侧极大的信息不对称性和应收账款甘愿月结、季结甚至年结的冒险精神，市场经营户往往能迅速积累客户，赚取差价。

每个时代总有人因为看见了风暴而激动如大海。每年都在身边上演着的财富传奇刺激着这里的人们去外面的世界寻找相似的市场，复制传奇。经市场规模、产业基础、物流条件等综合比较后，常熟、柯桥、广州和武汉脱颖而出。王江泾下辖33个行政村以及隔壁的天凝、新塍中渴望改变命运的年轻人，带着勇气、志气与期待纷纷选择在世纪之交或兄弟档或夫妻档奔赴四地，开辟新市场，共创新天地。

费孝通说，“从基层看，中国社会是乡土性的。”单一选择演变成群体行为往往基于可复制性。当大都在武汉正街站稳脚跟，回乡建造了日后引领全乡建筑潮流的别墅后，武汉成了虹北村人外出经商的首选地。一样的刻苦拼搏，一样的营销运作，一样的工厂资源，凭什么弯弓射大雕的不是我？于是乎，在21世纪的十几年间，人山人海，潮起潮落，截止2019年，全村至少有30户在汉经商。

然而这一切都在2020年的春节戛然而止。在汉经商的人们照例在春节前一周左右回乡，如往年般走亲访友，聚会喝酒，

完全想不到新冠肺炎会如何影响我们的生活。尽管镇政府三十年前就已包下酒店将所有在汉经商人员和与其有密切接触者分开隔离，但依然无法阻止秀洲区确诊病例领跑全嘉兴。大中年夫妇也于2月5日被确诊，新冠如此凶猛，命运何其残酷，时代的一粒灰，落在个人头上，就是一座山。这场由武汉波及全国的新冠肺炎必将改变千千万万人的生活轨迹。这是个人命运的分水岭。事业有成的大中年夫妇能挺过去吗？挺过去了还去武汉吗？千千万万如大中年一般的个体户会如何过冬？

02  
“如果考研英语考到70分，就意味着同学们在被录取的过程中，在中国任何一所高校都不会在录取上存在任何障碍。在进入研究生阶段将会获得免修和免考英语的特权，你将有更多的时间和精力做自己喜欢的事情，还能优先获得国家为你提供的一等奖学金，每年将近三万元，还有优先公派留学机会到国外学习两年，每年将近十万元的留学奖学金，只要你稍加省吃俭用，不胡吃海喝，每年至少有5万元现金结余，学成归来手上拿着一个国外名校学位认证和国内名校学位，怀揣十万元现金去面对这个残酷而并不美好但绝对精彩世界的时候，你的从容和淡定就绝非你现在的彷徨和迷茫所能比拟的了。”

我相信无论你被灌输过多少鸡汤文，即使你只是在视频里屏幕前目睹何凯文在台上气壮山河说出这段话而不加停顿的时候，再怎么颓废的你都会在那一刻斗志昂扬，决意改变，更别说是现场。这位蝉联5届微博“直播最大V”的文都名师每年6月份都会用这段话激励准大四。他曾创造出视频教育的奇迹，一场“五夜十篇”的单项直播课，学员三万人，五晚十五个小时，营业收入六百万。如此吸金的背后是十年执着的坚守，以及对学心诚意、不求回报的倾囊相助。所以有女同学喊出“青春是先遇到何凯文，再遇见何以琛”也就不足为奇了。

从09到19，慕课系统、网易公开课、学堂在线以及各大考研机构盛行高校，大学校园成了在线教育生长繁荣的最佳战场，因为自主学习能力强、求知欲强和时

间灵活的大学生是他们的最佳受众。然而即使高校扩招多年，能进入大学的也始终是位于塔尖的少数，年龄跨度更大的中小生才是位于塔基的大多数，是市场的大蛋糕。如何利用好在线教育便捷、公平、质优价廉的特点，针对优势教育资源倾斜、线下培训昂贵甚至天价学区房的市场痛点，尽快吃掉这块蛋糕，始终是行业内热门的创业方向，但也始终无法逾越。

原定于二月份开学的蒋老师最近有些不爽，由于疫情影响，不仅使所有老师的假期都延长到了三月初，还接到了学校将组织课程进行线上教学的通知。自上而下的通知令人不适，但又似乎在情理之中。一方面5G、云计算等设施的完善为视频直播提供了基础条件，另一方面，疫情的严重性使各地都推迟了开学时间，但停课不能停学，毕竟中高考的日子没说要等你。互动性弱、学习效果量化跟踪难等问题在升学压力面前变得可以忍受，毕竟隔离在家每一天的情绪与状态都将影响到4个月后的分数。这会在在线教育分水岭，从前视频学习只存在于大学和辅导机构，现在因为疫情的影响，大大加速了学校基础教育转向线上的步伐。只要解决了从0到1这一步，大规模地去尝试，即使会存在一些试错成本，但只要习惯养成，合理纠错，就不会有大问题，因为这是未来。

03  
陈一新在武汉工作的一年多里，有过一句名言“新衙门作风是发展的绊脚石”，意在批评一些干部“只微笑不办事，不贪不占也不干”，这是一股新腐败风，而此前他曾在浙江工作近40年。

2012年马云从余杭区开车去市区人民代表大会参加民营企业峰会，因堵车迟到向领导致歉，省委书记表示“交通堵塞不是你的问题，是我的问题”，并承诺5年内治理好全省交通拥堵。

上海采用单双号限行治堵，外地车一律不得驶入高架。杭州是做“一刀切”式的沿袭还是做“还权于民”的革新，是城市管理者痛苦。而被多地拒绝过的“城市大脑”因此获得了宝贵的实验期，正是这几个月的时间窗口才使得即使是浙F的牌照，依然可以通过“非浙A急事通”，

一年拥有12次高峰期进入市区的权利，支付宝随时申请随时用。在城市大脑运行三年后，杭州拥堵率也成功掉至30名开外。

再来看2016年浙江开始推行的最多跑一次改革，质监审批查询、公积金查询、社保证明打印、交通罚款缴纳等都可以通过“浙里办”APP在线办理，实现足不出户全省政务事项100%网上可办。决心变革政务的里面是“星期六一定不休息，星期天休息不一定”的服务基因。

新冠疫情既是对公共卫生体系的集中测试，也是对城市管理能力的摸底考试。它扯下了欺上瞒下、报喜不报忧的遮羞布，以惨烈的方式促使我们去反思：几天天灾，几人人祸。即使错过最佳防控的决策时机，那也应该有突发事件解决方案备案。在漏洞百出的应对面前，我意识到了自己的浅薄，“推进国家治理体系和治理能力现代化”不是无足轻重的，政府工作报告里的每一句都是有深意的。嗯，我确实还年轻。

这场疫情势必将成为城市治理水平和决策机制的分水岭。一场再难的考试，有同学没考好，但班里总有人能考出高分。输入性病例为主的浙江同样受制于层层上报的纵向决策机制，但并不妨碍她在疫情防控中赢得全国人民的赞誉。所以体制机制落后于社会发展只是表面，人才是决定性因素。只有怀揣“只有城市管理者痛苦，这个城市的百姓才能幸福”的理念，才敢于在危机来临前敢担当、敢决策、敢负责；也只有将优秀城市在城市治理、危机应对中的先进做法、成功经验加以分享传播，真正将“推进国家治理体系和治理能力现代化”落到实处，才对不起数万医务工作者的奉献以及全国经济停滞所付出的代价。

疫情还在继续，太阳还未升起，它势必将成为方方面面的分水岭，也许很多年以后我们才能看清2020这个年对于生活的意义。站在这样的历史时刻，我们唯有与疫情共赴，躬身入局。因为太阳终将升起，即使现在霜冷长河，步步悲天涯，也总有将来繁花故园，风月满琳琅。

## 未来·可期

■恒益公司 章钰婷

我未曾可知  
乙亥已去  
庚子初始  
本是热闹同庆时  
却暮然清凄

各地号角声起  
战将频出  
挺进一线  
众志成城为抗疫  
纵使生死离别  
难再聚  
前赴后继从未断  
一番博弈  
勇者胜  
终将邪不压正

期待吧  
心灵的救赎  
它会随着春日的微风  
和煦而芬映  
待风清日朗  
再叙家常  
你我同知晓  
未来可期