

致敬生产部

若是青灯长伴客
哪来浊酒乱人心

■嘉兴石化 胡文强

做一个安静的人
巡检
调阅
附耳冥想
漂流在知识的海洋
聆听于艺术的唱响
劳有所据 动有所依
是你最美的模样

做一个安静的人
抄表
调控
思索数据
珍藏好语言情绪的惊诧
跻身于工艺参数的变化
思绪飞舞 笑靥如花

做一个安静的人
早出
晚归
心系生产
若是青灯长伴客
哪来浊酒乱人心
安静是最美的付出
孤独是最好的沉淀

做一个安静的人
不懈前行
如此静好

青年志

■恒腾公司 黄芳

青春好，堪媲美上花；花下人，书生意气发
翩翩少郎青年奋，壮志怀中，不歇方道
金雉东啼，英气飞捲红日；桐门堂宇，尽显鲲鹏之势
愿为金戈作铁马，同风扶摇凌九霄
不慕古人轻聊少年狂，只期烟雨不易任韶光。

切实加强禁烟管控，
全力打造无烟桐昆

■记者 陆旗方 通讯员 王丹红 王晨昕

禁烟管控一直是企业抓牢安全生产的一项重要举措，关系着企业的长治久安和广大员工的身体健康。当前，受新冠疫情影响，集团库存压力有所增大，整体消防安全形势较为严峻。在这样的情况下，加强禁烟管控势在必行。

为进一步强化吸烟审批管理制度执行，杜绝消防安全隐患，集团公司于3月下发《关于要求进一步做好禁烟管控工作的通知》，各企业（厂区）根据通知要求，结合实际情况，对禁烟管控工作作了进一步细化完善。

细化吸烟排摸，深化源头把控。为详细了解员工吸烟情况，各企业（厂区）对员工吸烟情况进行全面排摸，做好登记造册管理，并与吸烟员工签订《禁烟承诺书》，吸烟员工需凭《吸烟证》到吸烟室吸烟，除此之外不得在厂区内吸烟。恒邦厂区、嘉兴石化等企业还在吸烟室增设门禁系统，对员工吸烟进行严格审批登记和台账记录。

强化吸烟督查，优化吸烟管理。为防止员工抽游烟，在加强火种管控的基础上，吸烟室内增配了固定式电子点烟器。园区联合厂区还购置了手持式金属探测器，对违规携带打火机进行检查。同时，各企业（厂区）加强了巡检和排查，加大处罚力度，防止员工违规吸烟。另外，还有部分企业（厂区）根据集团通知，结合企业自身情况下发公司级禁烟通知，对禁烟管控内容进行了进一步细化和完善。

营造禁烟氛围，增强禁烟宣传。要禁烟，宣传呼吁不可少。只有让员工主动认识到吸烟的危害性，才能真正打造无烟工厂。为此，各企业（厂区）充分利用例会、讲评、看板、宣传标语等多种形式开展对全员的禁烟宣传和教育工作。如嘉兴石化，在厂区内显眼位置张贴禁烟海报，积极向员工宣传禁烟工作，鼓励员工重视自身健康，从而提升全员的控烟意识，倡导健康文明的生活方式，营造良好的禁烟和无烟文化。

量化奖励措施，鼓励员工自主禁烟。各企业（厂区）设立了吸烟举报平台，对如实举报违规吸烟现象的员工予以适当奖励。同时设立检查组进行日常巡检，若查实违规吸烟者则对该检查组每位成员进行奖励。此举意在鼓励员工相互监督，互相督促，共同努力，一起做好禁烟管理工作。

在实施了一系列禁烟管控措施后，员工们积极响应，充分配合，为了自己和家人的生命健康和企业的长治久安，抽烟频次减少了，有的已经开始戒烟了。嘉兴石化仪表部戴辉感慨道：“公司的禁烟宣传和管控规定，让我们认识到吸烟有害健康，我已经开始少抽烟，直到戒掉。”

禁烟管控关系着企业的长治久安和广大员工的生命健康，集团公司将继续重视并加强禁烟管控工作，切实实现吸烟人数有效下降、厂区火种有效控制和违规吸烟有效遏制的目标，大力减少火灾隐患，真正促进整体消防安全形势向好发展。

希望广大员工为了自身的身体健康、为了家庭的幸福安康，也为了厂区的消防安全，远离烟草，拒绝吸烟！

助力1211名贫困人员顺利脱贫
为国家打赢脱贫攻坚战贡献桐昆力量！

■记者 陆旗方

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，把脱贫攻坚摆到治国理政的重要位置，打响了中国脱贫攻坚的攻坚战。2015年11月，中央召开扶贫开发工作会议，作出打赢脱贫攻坚战的决定，对脱贫攻坚进行全面决策部署，十九大也明确提出到2020年我国现行标准下农村贫困人口要实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困。

作为化纤行业的龙头企业，桐昆紧跟国家的战略布局，主动扛起助力脱贫的责任担当，截至目前，共为1211名贫困人员提供稳定就业，帮助他们顺利脱贫。

稳就业，用实际行动响应国家脱贫攻坚战略

党中央提出要动员全党全社会力量解决贫困问题，而民营企业作为我国经济体制中最活跃的组织，可以极大地促进劳务输出，是扶贫的重要支撑。而桐昆作为有着2万余名员工的“大块头”企业，更是当地助力脱贫的实力担当。

党中央提出要坚决打赢脱贫攻坚战以来，正是桐昆高速发展、快速扩大的几年：2016年至今，恒腾二期年产40万吨差别化纤维项目、年产38万吨涤纶DTY差别化纤维项目、恒邦二期CP1、CP2项目、嘉兴石化年产30万吨FDY项目、恒邦三期年产20万吨高功能差别化纤维技改项目、恒腾三期年产60万吨差别化纤维项目、嘉兴石化二期项目、恒邦四期、恒腾四期及恒优项目等先后开车投产，同时恒超年产50万吨智能化超仿纤维项目正在火热建设中，预计将于2020年9月投产。企业规模的快速扩大，为全社会提供了9000余个岗位。更加难能可贵的，桐昆秉承稳健经营的理念，经济效益年年创新高，员工的收入也水涨船高，据统计，2019年公司员工平均年收入超过8万元，与2016年的近6万元相比涨幅高达35.7%。

2020年，新型冠状病毒肺炎疫情的骤然爆发，特别是3月份以来疫情蔓延全球，导致世界经济大

幅下滑，停工潮、失业潮、倒闭潮汹涌而来，因全球物流链、供应链的断裂造成停工停产甚至破产倒闭的企业数不胜数，桐昆也不可避免受到影响。然而，即使在这种严峻的形势下，桐昆依然坚持不停产不减员，为的就是保障广大员工能有一份安定的工作和稳定的收入。

集团园区联合厂区恒瑞三车间的统计周容，正是来自四川高县的一名贫困人员。从小家境贫寒、父亲生病离世、还有年幼的弟弟妹妹，周容身为姐姐，早早放弃学业外出打工补贴家用。前不久，她刚完成了一项光荣而艰巨的任务——往返72个小时、4600多公里，接返岗人员回家。“公司为我们外来务工人员提供了优厚的条件，给了我们稳定的工作和收入，让我们过上安稳的生活，在桐昆工作，我感到很有归属感、使命感、成就感、幸福感。”

这，就是桐昆响应国家脱贫攻坚战略的实际行动！

助脱贫，用责任担当践行桐昆使命

打赢脱贫攻坚战是实现中国梦的重要保障，也与中国共产党人为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命一脉相承。而桐昆正是广大共产党人践行初心使命、助力脱贫攻坚的一个缩影。

正如桐昆的使命“行纤维之事，利国计民生”所言，桐昆所行为“化纤”，旨在利国计民生。多年来，桐昆不仅将使命体现在生产、产品应用以及助推行业技术水平提升上，更秉承着“为员工谋幸福、为社会创造价值”的初心和使命，在做一家“值得尊重的企业、受人欢迎的伙伴”的道路上砥砺前行。

党员结对贫困人员、党支部结对帮扶贫困家庭、企业结对贫困乡村、设立慈善基金慰问帮扶困难员工……据不完全统计，桐昆已在结对帮扶、村企共建、慈善捐助等方面投入金额超2亿元。其中，在2018年，集团积极落实浙江省委组织部和嘉兴市“千企结千村”行动部署，与丽水市龙泉市小梅镇

叶乡村结对，出资帮助该村投资澳院国际时尚智造产业园，为叶乡村脱贫增添助力。

“我来自云南文山，父母一辈子务农也没啥收入，前几年家中老房子翻新更是贷了不少钱。还好我在恒通里面收入还不错，一个月有7000多块呢，今年总算把贷款还清了。”恒通公司纺丝组长辜光亮，是云南文山的贫困户，2012年辗转来到了桐昆，一做就是八年。这八年中，辜光亮在恒通里结识了妻子组建了家庭，如今也介绍妹妹辜雪来到了恒超项目，一家子都在桐昆工作。“在桐昆有稳定的工作、很好的待遇，公司为我们交了医保，看病也不用怎么花钱，住在生活区方便又便宜，逢年过节公司还会发慰问金、慰问品，在这里的生活很好，所以之前恒超项目招人我就叫我妹妹也来了，我父母也很高兴我们能在桐昆找到好工作。接下去我还要努力存钱，把小日子越过越好！”

这，就是桐昆践行初心使命的责任担当！

共发展，用以人为本构筑企业与员工的命运共同体

无论是发展特色产业脱贫、引导劳务输出脱贫，还是加强教育脱贫、探索资产收益脱贫，国家提出的精准扶贫方略，无一不在说明一个亘古不变的道理——授人以鱼不如授人以渔。我们始终认为，让贫困人员有一技之所长是长久脱贫之道。因此，公司助力脱贫不单停留在资助上，更为注重员工技能的培养提升。

每年，集团都会定向制定员工培训计划，认真开展岗前培训、技能培训和学历提升等培训工作，以进一步提高员工的综合素质。岗前对一线员工进行操作技能培训，并安排师父“老带新”，帮助员工尽快掌握操作技能；工作中，集团每年都定期开展操作技能比武、不定期开展各项劳动竞赛，通过比赛激发员工斗志，促进技能不断提升；同时，公司也鼓励员工参加在职教育进行学历提升，对取得相应证书的员发放学历补贴并报销部分学费，已有不少贫困员工继续完成曾经因贫困无法完成的学

业。而员工的技能进步、学历提升，也反过来提升了工作效率和质量，从而促进了企业的发展。周容正是学历提升大军中的一个，在桐昆工作两年后，周容逐渐有了积蓄，要强上进的她，并不满足于自己原有的状态，“在桐昆的所见所得，让我懂得如何更加科学地规划自己的人生目标，我觉得只有不断提升自己，未来的路才能走得更光明。”为了不让自己落后于他人，周容时常利用休息时间读书学习，还努力自考了大专行政管理及计算机专业。学历和能力的提升，使周容从一个三班倒的加弹质检工，成长为车间统计。“我真的很感恩桐昆，公司为我提供了工作、学习、生存的环境，也让我得到了历练和成长，学到了做人的格局，让我的未来充满无限可能。”

来自贵州毕节的高滴是集团2019年引进的大学生，“我父母在家务农，全家收入很低，还要负担我上学，日子过得紧巴巴的。”虽然家境贫寒，但是高滴很争气，考上了武汉纺织大学复合材料专业，并靠着兼职和暑假工完成了学业。“大四的时候，公司行政部经理来我们学校招聘，那时候有100多家浙江的企业，当时感觉桐昆是最有实力、最吸引人的，我就下定决心来了桐昆。”事后，高滴的决定被证明是正确的。“我现在工资有八千多，每个月都能转四五千回家，说实话，刚毕业的大学生能拿到现在的薪资是真的不容易，所以我真的非常感谢桐昆。我父母也很开心，家里条件好了很多，还能存下一笔钱呢！”高滴说，虽然工作也很辛苦，但很充实，桐昆强劲的发展势头让他更有动力去学习提高，“相信在桐昆奋斗，最后收获的肯定远远不止眼前这些！”

员工是企业最宝贵的财富，为此，集团始终坚持以人为本的管理理念，通过努力构筑企业与员工的命运共同体，营造出了企业真心关爱员工，员工衷心热爱企业的良好氛围，推动了企业持续健康的发展，实现了企业与员工共同发展进步的双赢局面。

这，就是桐昆为国家打赢脱贫攻坚战贡献的力量！



嘉兴市委书记张兵莅临嘉兴石化调研指导

■记者 张抒历 通讯员 王丹红

4月22日下午,嘉兴市委书记张兵莅临嘉兴石化调研企业生产经营情况。市委常委、常务副市长徐森,市政协副主席、市委秘书长敖放权,嘉兴港区党工委书记戴峰及相关领导陪同调研。集团董事长陈士良、副总裁李圣军、嘉兴石化总经理朱伟热情接待。

张书记首先来到嘉兴石化二期中控室,从智能工厂综合展示平台了解企业运行情况。陈董介绍道,嘉兴石化二期PTA装置采用了全球领先的英威达P8工艺技术,具有绿色、节能、环保优点,可利用余热发电满足自身用量并实现余电上网;同时通过与浙大中控合作开发的先进控制系统,工艺得到持续优化,企业生产更加环保、可靠,助力了嘉兴港区“两无一化”创建工作。

随后,一行领导来到嘉兴石化行政楼驻观企业形象沙盘。陈董结合企业沙盘,介绍了集团港区片企业的规划布局、项目建设历程和当前的生产经营情况。介绍过程中,陈董强调,桐昆已基本实现从“一滴油”到“一根丝”的完整产业链,得益于嘉兴港区良好的区位优势,嘉兴石化在运输、成本方面也具有较强的竞争力,目前已成为港区唯一一家两百亿企业,连续两年年销售收入超过200亿元。陈董表示,面对疫情影响,嘉兴石化从大年三十到现在没有停产减产,虽然受到终端市场销售萎缩的影响,但企业仍信心满满,将抓住港区“延链补链、退低进高”的机遇,积极投资建设,将配套的下游企业——恒优化纤也建设成为产值超百亿的企业,在港区高度实现上下游产业链协同制造。

听取汇报后,张书记充分肯定了集团在嘉兴港区的发展情况。张书记表示,嘉兴石化是嘉兴港区第一家百亿企业,这些年来不断延伸产业链,做大做强,如今,第二个百亿企业也已经呼之欲出,令人振奋。在疫情防控 and 复工复产中,企业家和医护人员一样,都是新时代最可爱的人,希望企业坚定信心,政企携手,共克时艰。



集团董事长陈士良受邀出席通州湾新出海口(苏州)跨江融合发展恳谈会

■记者 张抒历 通讯员 金哲行

4月28日下午,南通市委、市政府在苏州举行通州湾新出海口(苏州)跨江融合发展恳谈会,专题推介通州湾投资环境,全方位展示通州湾新出海口的独特优势、广阔前景。南通市委书记、市人大常委会主任徐惠民,南通市委副书记、市长王晖,苏州市副市长陆春云等领导出席会议。集团董事长陈士良受邀出席并作发言。

会上,集团董事长陈士良作为企业家代表登台发言,分享在通投资感受。陈董首先向各

位领导和企业家介绍了桐昆集团的基本情况,表示集团打造了从“一滴油”到“一根丝”的全产业链,现正按照“十三五”末实现千万吨产能、千亿级营收的目标,做好智能制造、绿色发展、科技创新、数字引领,推动集团高质量发展。

陈董指出,桐昆洋口港石化聚酯一体化项目已落户南通市如东县洋口经济开发区,在近两年经济下行压力加大和疫情对经济运行造成冲击的情况下,桐昆集团基于南通国家战略汇聚叠加、区位优势突出、营商环境优质高效等原因,决定逆势而上选择在南通加大投

资。如今,在市委、市政府对民营企业的高度重视与支持下,希望通过桐昆如东项目的建设发展,带动和推动下游产业发展,让一个企业带动一个产业,真正实现区域高质量发展。

徐惠民书记指出,通州湾是南通沿江拓海、江海联动发展的重心所在,也是南通着力打造的未来增长极。南通将秉承“亲商、重商、安商、富商”理念,提供最优惠的政策、最优越的环境、最优质的服务,以全国一流的营商环境,与企业携手共享发展红利、共创美好未来。

集团公司总裁助理沈富强参加会议。

桐昆股份2019年度实现归母净利润28.8亿元

■记者 张抒历

2020年4月21日,公司发布了2019年年度报告。报告期内,公司实现营业收入505.82亿元,同比上升21.59%,实现利润总额37.62亿元,同比上升34.96%;实现归属于母公司股东的净利润28.8亿元,同比上升36.0%,实现基本每股收益1.57元,同比上升35.3%。

截至2019年底,公司总资产400.01亿元,同比增长15.41%;归属于上市公司股东的净资产190.06亿元,同比增加18.26%。

咬定目标不放松 坚定信心不动摇

——集团召开一季度生产经营工作视频专题会议

■记者 陆旗方

4月11日上午,集团在总部六楼大会议室召开一季度生产经营工作视频专题会议,总结分析一季度生产经营成绩与问题,并部署二季度工作。

集团董事长陈士良出席会议,点评一季度的工作,并针对下一阶段的工作提出要求。陈董指出,今年受新冠肺炎疫情冲击,企业面临着重大考验,但集团上下万众一心、众志成城,在疫情期间,通过早启动、早布置、早计划、早落实,实现了企业的平稳运行,以“两万余名员工无一感染、第一时间复工复产”的成绩取得了“两战胜利”,体现了大企业的担当和勇气,也体现了桐昆的实力和能力。但由于疫情在境外的蔓延,加上国际油价短期内大幅下跌,造成一季度经营成果不达预期。

陈董强调,危险总与机遇并存,桐昆发展四十年来,多次化危为机,不断发展壮大,彰显了企业逆势发展的核心竞争力。面对二季度的工作,陈董要求与会人员必须要深刻反思,吸取经验教训,知耻而后勇;要咬定目标不动摇,坚定信心、共克时艰、砥砺前行;要看清形势、把握趋势,精准施策、步步为营;要心态健康、张弛有度,激情工作、快乐生活;要廉洁从业、以身作则,强化监管、带好团队;要领悟精神、立即行动,强化执行、狠抓落实,最终实现否极泰来。

会上,集团公司总裁许金祥对一季度的生产经营工作进行总结,指出今年一季度集团虽然打赢了疫情防控阻击战,但由于全球疫情仍未受控,叠加国际油价暴跌,集团一季度业绩受到一定影响。针对二季度的工作,许总要求各级领导要坚定信心,创造性地开展工作,在困难时刻练好内功,全力控降成本;各类项目要加快建设,加速推进,确保如期完成;集团上下要众志成城,全方位发力,在二季度打赢攻坚战。

集团各企业(厂区)副科以上领导在视频会议分会场参加会议。

桐昆集团恒翔新材料项目正式开工

■记者 陆旗方 通讯员 盛小芬

“我宣布,桐昆集团浙江恒翔新材料项目开工!”4月15日上午,海盐县2020年二季度重大项目集中开工暨桐昆集团浙江恒翔新材料项目开工仪式在恒翔项目建设现场隆重举行,海盐县委书记陈玲芳出席并宣布恒翔项目正式开工。海盐县四套班子主要领导、县委县政府有关领导及各有关部门相关负责人,集团董事长陈士良、总裁许金祥及恒翔项目相关人员参加仪式。

在开工典礼上,许总指出,桐昆自2002年进军精细化工产业以来,不断深耕细作,潜心钻研,经过十多年的努力奋斗终于突破行业技术瓶颈,成功解决国内化纤纺织油剂产业的“卡脖子”难题,成为全国首家也是迄今为止唯一一家、全球第四家掌握化纤纺织油剂核心技术的企业,恒翔项目正是桐昆做大做强精细化工产业迈出的重大一步。许总表示,恒翔项目跨过了国外行业技术高门槛,填补了国内空白,可以实现对进口化纤纺织油剂的全替代,这对中国化纤行业摆脱西方国家垄断控制具有极其重要的意义,桐昆将以此为基础,力争打造出全球最大的化纤纺织油剂生产制造企业。在当前受疫情冲击和经济下行压力增大的背景下,桐昆逆势而上加大投资,我们有信心,有能力,更有决心,早日实现项目建成投产见效。

海盐县委书记陈玲芳表示,近年来,海盐始终把抓大项目、大抓项目作为践行“工业强县”战略的重要抓手,坚定不移推动工业高质量发展。特别是在统筹推进疫情防控和经济社会发展发展的关键时刻,以新一批重大项目的开工竣工,再次发出全面复工复产的最强音,彰显



了全县上下“两手抓、两手硬、两战赢”的坚定决心和信心,体现了以实际行动贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神应有担当。海盐县将以此次集中开工为契机,把复工复产过程转变为转型升级的过程,推动经济社会跑出高质量发展加速度。希望以恒翔项目为代表的重大项目在常态化做好疫情防控的基础上,抢进度、提质量、保安全,把每个项目都建成精品项目、示范工程。

据了解,恒翔项目占地200亩,总投资20.5亿元,采用国际先进的工艺流程,建设形成年产15万吨表面活性剂、20万吨化纤纺织专用油剂的生产规模,达产后预计可实现销售收入32亿元,利税5亿元。作为当地产业配套发展的项目,恒翔项目将就地消化利用嘉兴港区和海盐经济开发区的化工原料,为两区现有产业起到延链补链作用,促进当地经济高质量发展。

2019
年度功勋员工专栏

编者按:

今年乌镇年会上，集团对2019年度功勋员工进行了隆重表彰，十位来自不同公司（厂区）的员工获此殊荣。本报自今日起开设功勋员工报道专题，讲述他们的生产生活故事，让我们一起倾听桐昆人的感动瞬间，感受那份平凡中的不平凡。

恒盛公司纺三车间工段长费国英——

小小身体蕴含着大大能量

说来也巧，本报记者在刚进桐昆实习时，曾跟着费国英学习了一段时间的纺丝工艺。因着这样的缘分，我们首先采访了她——

我在桐昆做的很开心，我想一直在这里工作

“我初中毕业后就到当地一家很有名的衬衫厂上班了，上了四五年之后，厂子改制后眼看着要不行了，这时，正好听到收音机里在放桐昆的招工广播，我就被吸引到了。所以特地从炉头镇（现龙翔街道）骑自行车赶到桐乡磊鑫公司来报名，当时进这么好的公司还要交押金呢！”就这样，1999年1月，时年22岁的费国英开始了在桐昆的生涯，一干就是21年。

在磊鑫公司，费国英工作非常勤奋刻苦，克服了从原来衬衫厂常日班转为三班倒的不适应，踏踏实实钻研起518牵伸工艺。工作中，她表现出了极为坚韧的意志，经常是半夜11点不到起床去上班。有一次，费国英与同在磊鑫公司上班的老公一起去上深夜班，刚出发不久摩托车居然坏了，怎么也无法发动。本来夫妻俩完全可以向班长请假，而且回家的路也不远，但是考虑到最近车间人手不够，一旦自己休息的话，没有人能顶替自己的岗位，必定会影响生产的稳定。想到这里，她毫不犹豫地回家换成自行车，由老公脚踩着急急忙忙赶到厂里。她的这种认真劲，父母看在眼里，疼在心里。她母亲有时候看不过去，就说：“要是累的话就换个工作吧。”但费国英总是坚定地回答：“我做的好好的，为什么要辞职？我在桐昆做的很开心，我想一直在这里工作。”正是心怀这种对待工作的热情，让她从来不觉累，也不觉得苦。

多调整好一个异常锭位，就少一个降等丝
转眼六年时间过去了，费国英的工艺也早已学得烂熟于心。2005年，磊鑫公司搬迁，员工转入新建的恒盛公司，费国英因平时工作表现好，被提拔成为卷绕组长。那时恒盛公司纺三车间刚刚开车，其艰辛程度是难以想象的，常常需要连续十几个小时高强度工作。当时由于一些客观原因卷绕导丝盘上经常会绕回丝，一旦导丝盘上绕了回丝不及时清理的话在几十秒钟之内必然断头。“我真的是一步都不敢走开，两只眼睛死死盯着那些导丝盘，一发现哪个导丝盘上绕了回丝，就要拼命跑上操作平台把回丝清理掉”。正是费国英严格的自我要求和以身作则，减少了不少断头。

2011年4月，车间大有光改产半消光系列，转产后，生产不稳定断头多。为了尽快使生产稳定，减少断头，费国英放弃了所有的节假日，一心扑在工作上，通过反复试验，结合各品种差别化针对性优化工艺，终于在短时间内使生产趋向稳定。当时还存在另一个主要问题就是大批量外观降等丝，给车间各项指标及企业效益带来严重影响。“出现毛丝的位数多起来，我实在记不住就写在手上，但是不解决不行啊，只好不断地去想怎么办，晚上睡不着想着明天怎么弄，醒来后又想着夜班的情况是不是好转了”，费国英无时无刻不惦记着，每天都加班到很晚，甚至晚饭都来不及吃，从纺丝到卷绕平台，到查看丝饼，调整、跟踪的过程不断反复。她的工作服总是湿了又干了又湿了，但她毫不在意，她只想着多调整好一个异常锭位，就少一个降等丝。通过各种试样、反复调整丝路、更换零件等办法，终于，功夫不负有心人，毛丝数量从每班一百多只减少到了十来只，车间半消光产品的优等率上去了！费国英这才放下心来。

我要更加努力工作，才能不负领导期望
在恒盛公司的15年时间里，费国英的记忆里也充满了各种难忘的经历。2013年，在某个盛夏的夜晚，费国英正带着儿子在朋友家聚餐，转眼间窗外狂风闪电、雷雨交加，所有人的心都紧张了起来，突然一道惊雷炸响，费国英的手机也紧跟着响了起来，车间里跳停了！

“吃完饭再去吧！”朋友们看着费国英接完电话就坐立不安，纷纷劝道。“不，车间不等我，我得马上回去！”此时费国英的心里只有一个念头，那就是以最快速度返回岗位，她急切赶下楼，看着满地都是被大风刮落的树



枝，毅然决然冲进了雨中。回到公司，费国英指挥全体班组成员，用最短时间恢复了生产。

2016年，车间里要转品种，费国英从早上5点一直连续作战，忙到了第二天中午都没有合过眼，连喝一口水、坐下来休息的时间都没有。奋战结束后，好不容易能歇会儿了，可是刚睡着，她又叫醒询问设置工艺的参数。“当时我真的是筋疲力尽，脑子里乱糟糟的，啥也想不起来，接连报了几个都不对。”在她简单的描述下，展现了一幅员工敬业奉献在一线的动人画卷，这不正是当下每一个桐昆人的真实写照吗？

2017年，费国英光荣入党。2019年，因车间需要，费国英的管理范围不断增加，从刚开始主管2条线到后来主管4条生产线。对于一个体重不到一百斤，身形瘦小的女人来说，这无疑是一个巨大的挑战。但是费国英丝毫没有退却，她说：“这是领导对我的信任，我要更加努力工作，才能不负领导期望。”作为工段长，费国英明白，不仅要能调节好工艺，更重要的是还要学会管理，只有管理好下面的员工，才能生产出高品质的产品。

管理与创新，才能保证产品的质量和效益
车间里经常能看见费国英耐心教育下级员工、严厉批评错误员工的身影，面对费国英严格的管理，很多员工不理解，但是，这一切她都承受下来了。她说：“当领导的不可能每个人都说你‘好’，碰到这种情况也是在所难免的。如果不严格管理，产品的质量就很难保证。只有我们管得严、查的细，才能让精细化管理理念深入人心，才能保证产品的质量。”面对新入职的员工，她常常耐心教育指导，不厌其烦地教授纺丝、卷绕等相关操作技能，并鼓励新员工好好干，帮助他们更快适应并融入到车间工作中去。

作为一名经验丰富的老师傅，费国英也承担着带领纺丝车间实习的新进大学生们的工作，从纺丝工艺流程到丝饼的外检环节，这些她了如指掌的知识，她教了一年又一年，一个又一个。

在日常工作中，费国英善于发现、思考、总结，并积极参与公司各项新产品研发及技术创新，主动探讨新合纤、差别化纤维及功能性纤维，以提高产品的附加值和市场竞争能力。费国英所在的团队已经成功开发了生产一板两饼有光扁平绵柔纱纤维的技术，将“熔体直纺大有光”、“环吹技术”、“细旦丝”、“一板两饼”四项新技术有机融合，这种纤维是一种全新产品，在国内属于首创，具有较高的技术含量，给企业带来了良好的经济效益。除此之外，她还参与了超柔羽绒纱FDY丝的研发、多孔拉伸亮光丝的开发、纺丝铲板工艺的优化技术研究等项目。

采访后记：小小身体蕴含着大大能量，瘦瘦小小的费国英用实际行动诠释了兢兢业业、勤勤恳恳的精神，在平凡的工作中作出了不平凡的贡献。桐昆正是有着无数像费国英一样员工不忘初心，将自己最美好的青春无怨无悔地奉献，才能不断稳健前行。

园区联合厂恒瑞车间保全班长钱建根——

奋斗改变命运



俗话说，知识改变命运。在上世纪七八十年代，桐乡这个小地方的人们大多文化程度不高，小农思想比较普遍。1978年虽然恢复了高考，但是很多乡下的农民一辈子面朝黄土背朝天，对学习这件事认识不深，很多人原本可以有不一样的未来，却因为面临求学和工作这个分水岭时的不同选择，走上了不同的人生轨迹。对此，本次采访对象钱建根，有很深的感触。

1966年出生的钱建根，已经54岁了，但看起来正年富力强，精神十足，记者道明来意，他就打开了话匣子。

“我是1994年进厂的，虽说进厂时间比较早，对我来说，进入桐昆的时候已经28岁了，算是年纪比较大的了。当时金鸡厂搞技改招工，报名十分火爆，所以条件比较严格，规定只招收30周岁以下的人员，我差一点就不达标了。还好，吊着尾巴进去了。”

那为什么年近而立才选择到桐昆重新开始打拼呢？

“我父母是地地道道的农民，也没什么大想法，82年我初中毕业就不让我继续读书了，觉得读书也没什么用，我是独生子，最后还不是要回来管着自己家的一亩三分地，早点上班还能早点赚钱。从小就给我灌输这样的思想，所以我到了初二就开始不想上学了，最后连中考也没参加。”说起那段往事，钱建根显得有些遗憾。

(下转第3版)



做实党建工作，让党员受教育，让员工得实惠

——桐昆集团党委组织开展“迎五一、话党建”活动

■记者 陆旗方

4月25日下午，集团党委、工会结合五一将至的契机，在三五工作制“25桐昆行”的时间节点组织开展了一次以“致敬劳动者”为主题的党建活动。集团党委副书记刘荣坤、工会主席兼党委办主任宋海荣率各支部组织委员到恒超项目建设现场慰问员工，参观恒超自动化车间和“党员邦邦”奉献岗，并召开组织委员会议。

会上，刘书记对集团各支部的党建工作进行一一点评，肯定亮点成绩，指出问题和不足，特别对恒超支部“党员邦邦”奉献岗表示点赞，指出该做法具有可操作性和可持续性，党建工作关键的落脚点还是在做实，这样的实事既能让员工受教育，也能让员工得实惠。刘书记要求，各支部要结合支部实际，在当前党建工作的基础上进一步强化各支部党建品牌，做到在“红色治理”的引领下，展示各支部党建特色“窗口”，通过党建引领助力企业发展。

宋海荣对集团党委条线一季度的工作进行了总结，从事务性、行动能力、思想认识三个方面指出了存在的问题，并从拔高思想认识、提升行动能力、增强业务水平三个方面提出了要求。宋海荣指出，自习总书记2004年莅临集团调研至今，集团的年产值、年产能增长了12倍，总资产增长了15倍，成绩的取得得益于党的领导、得益于改革开放、得益于集团领导的科学决策和部署，也得益于全体干部员工的艰苦奋斗。面对受新冠肺炎疫情影响而异常艰难的形势，宋海荣要求，要进一步发挥党建引领作用、党员先锋模范作用，提升行动力，坚定信心，紧密团结在集团党委周围，在集团董事长的坚强领导下，共克时艰，团结奋进，发展好自己，建设好桐昆，真正体现出党建就是生产力。

会上，与会人员学习了习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神，并就各支部一季度的工作进行了交流探讨。



桐昆集团钟云锋获评桐乡市劳动模范

■通讯员 虞珍瑜 陈杰

4月27日上午，桐乡市举办2020年庆“五一”暨市劳动模范、模范集体表彰大会。会上，集团恒通公司纺丝工艺班班长钟云锋同志被评为“桐乡市劳动模范”。

钟云锋同志于2009年9月进入集团恒通公司，参与恒通公司年产40万吨聚酯涤纶长丝项目筹建，项目投产后从事涤纶长丝生产工艺技术管理工作，担任纺丝工艺技术工程师，既是工艺技术团队的骨干成员，又是生产班组的核心理念者，日常主要负责分管生产线的新技术、新产品研发。

参与工作10余年至今，钟云锋同志积极参与公司的科技研发活动，逐步成为恒通纤维研究院、恒通高新技术企业研发中心、恒通企业技术中心等研发平台的技术骨干，在工艺技术理论研究方面获得较大突破，取得了“一种自动流水线储丝器架的推筒结构(ZL201720673833.3)”、“一种卷绕头隔板的改进结构(ZL201820884601.7)”等多项专利技术，其参与的“涤纶扭纱”和“高性能涤纶土工格栅纤维”新产品研究开发获得浙江省科技成果登记证书，并分别获得桐昆集团第六届、第九届QCC成果发表会获得二等奖、2019年度科技管理先进工作者奖。

另，集团恒通公司李平获评桐乡市最美职工，党委办副

主任陆旗方获评桐乡市十佳青年红旗标兵，恒盛公司卓越绩效管理团队获评“最美团队”、恒盛员工金美亚获评“最美工匠”、新居民员工刘宁宁获评“最美新居民”。



党员邦邦奉献岗 服务员工有新招

■记者 陆旗方 通讯员 盛丹丽

下午4时30分许，集团恒超厂区刚刚下班的员工俞红来到刚开业不久的“党员邦邦奉献岗”，购买了新鲜的蔬菜和鸡蛋等。俞红说：“以前，下班后买菜一直是困扰大家伙的一个大难题。如今趁着下班打卡的间隙，就可以在厂区买好菜直接回家了，真的很方便。而且家常吃的菜都有，新鲜又便宜，我们都觉得厂区这项服务方便了我們心里。”

俞红说的这句话，一定程度上代表了恒超厂区众多员工内心的真实想法。在一天紧张忙碌的工作之后，员工都要为买菜难题发愁；下午下班之后去洲泉农贸市场买菜的话，不一定能买到新鲜的菜品。员工的心声，就是企业努力的方向。

事实上，早在疫情防控相对比较紧张的时期，集团恒超厂区便设立了生活物资临时代购点，还安排党员志愿者开展集中服务，解决了疫情期间员工生活物资购买难的问题，得到员工的点赞，也得到了集团党委和洲泉镇的大力支持和肯定。后期，洲泉镇还在恒超厂区创设了“菜小二”工作模式，通过该镇农合联平台为企业和农业主体牵线搭桥，实现农产品从田间到企业的直供直销，既方便了企业采购优质农产品，又扩大了农产品销售渠道，实现农民增收。

“本次‘党员邦邦奉献岗’的设置，就是将临时服务点转化为长期党员奉献岗。员工有需求，我们就服务！”据恒超支部副书记、行政部经理金中英介绍，“党员邦邦奉献岗”设立在员工上下班打卡必经之处，为员工代购大米粮油、新鲜小菜、必备日用品等三大类基本生活物资，每天由5名党员志愿者在下班时间为员工提供温馨的服务，努力做到“窗口虽小，暖心无限”。

同时，奉献岗联合了洲泉镇农合联进行农产品的采购，产品主要来源于洲泉镇及周边乡镇农业种养基地，既维持了物资的新鲜度，又保障了价格的实惠。

“接下来，我们还将持续完善奉献岗的制度，协调统筹好服务工作，不断细化志愿工作，优化服务机制，促进厂区志愿服务工作的常态化，提高全员对党建服务工作的满意度和认同感。”金中英说道。

疫情以来，集团党委按照“抗疫情、促发展、当先锋”活动要求，充分发挥党员先锋模范作用，用实际行动为抗疫情、促发展引领护航。

为员工服务，让员工得实惠，这就是我们党员的担当与奉献！



(上接第2版)

当年的钱建根品学兼优，从小就是班长，老师也很看好这个聪明的苗子。初二开始不想上学后，老师多次找他谈话，希望他继续念书，毕竟成绩好，很有希望有个好出息。可惜的是，当年的钱建根年纪尚轻，父母固执地让他在家附近找份工作，他也听从而了。

“我毕业后先后在村里（洲泉镇后塘村）粉厂和绸厂做过几年时间。因为村办的小企业比较自由，工作时间也比较短，基本上是做半年休半年，家里的田地农活都能照看住。”

就这样，钱建根过了12年普普通通的生活，在这期间，他也结婚生子。婚后，钱建根的妻子认为两人还年轻，不能这样悠闲地守着一块地过日子，要过好日子还是要去大企业闯一闯、拼一拼。

恰逢桐昆金鸡厂因公司发展良好面向社会招工。于是，在钱建根妻子的强烈要求下，1994年，钱建根顶着父母不赞成的压力报了名。

“现在回想起来，多亏了我老婆的坚持，否则我可能还是浑浑噩噩度日，没什么出息，更没有今天。”

虽然报了名，但相对于其他刚踏入社会的小年轻，钱建根并不具备优势，后来还是托了点关系才成功进厂，到金鸡厂一区车间做了一名牵伸保全工。

刚进公司的钱建根十分清楚，要想在公司做好工作，必须要掌握过硬的技术，于是他开始如饥似渴地向师傅们学习岗位知识及操作技能。

“我记得进厂的第一个月，工资拿了218元，我很激动。因为一开始去村办企业的时候，工资一天只有一块多，到后来我走的时候一个月工资最多也才180块，可是来桐昆第一个月做学徒工就拿了200多，说明来对了！”

钱建根深知，做任何事情都没有捷径，唯有辛勤的付出才有收获。“当时条件也挺辛苦，没有现在工艺成熟，更别提自动化了，车间也非常热，但是，我进厂时年纪不小了，为了弥补自己的不足，我总是想着比别人多干一点、多学一点，也顾不上累和苦。记得有一次，因为工作表现好，那时候的领导朱根荣给了我五块钱的嘉奖，那时真的很兴奋，也很感动。”

由于工作认真，钱建根很快成为公司技术过硬的保全工，得到了上级领导的认可，也被评为年度文明员工。

“到了2000年，那年我从三班倒调成常日班，级别也提了。那时，加弹丝利润很高，金鸡厂就引入了加弹工艺，我就被调往三车间做加弹保全工作，学习加弹工艺方面的技术。自己学会再教新来的员工，让他们很快熟悉设备的性能，学会设备的维护、保养，可以说是又做又管又带。当时，真的忙到基本没空顾家里，一上班就到晚上八九点钟回去。不过，那时候，家里人也转变了态度，对我的工作也很支持。”

2007年，车间里的900宏源机和33H加弹机同步带三天两头发生故障，维修频率很高。钱建根经过研究打算对同步带轮进行改造。

“当时900是老设备了，老是故障，我们就和设备方反映了，然后大家都尝试做调试改动，但是怎么改，我们也没有一个准确的方向，只能一点一点尝试。经过多次的调试，我们才确定了改动的具体方向——宽度从2公分加宽到3公分。”

“还有就是900是软接头，容易爆管，所以要改成硬接头。这个改动需要我们爬到机器下面去，车间又闷热，我们还得趴着干活，虽然很艰苦，但是最后改造成功了，加弹机运行比较正常了，产品质量也提升了，真的很有成就感。”钱建根补充道。

“到2011年的时候，金鸡厂区的机器已经比较老旧了，那时候设备运行和产品质量又不稳定，领导就提出让工艺员和保全两两组合，在金鸡厂区和园区厂区东加弹、西加弹轮岗，比较一下看看不同的人是不是对产品质量、设备稳定有不同的结果。”

三个月轮岗结束后，钱建根所在的小组产品优等率、等品率都提高了1个多百分点，为此，他也受到了300元的嘉奖，用实际行动体现了一名好的员工，对于设备和产品质量所起到的作用。

时间一晃到了2015年，桐昆筹建恒瑞加弹园，2016年2月，钱建根调入恒瑞厂区工作。“当时我进去以后，就全面负责把日本进口TMT加弹设备的卸货和安装。”

从2016年4月2日第一台加弹机顺利开车到2018年9月21日，三期项目一共142台TMT加弹机，钱建根全部按公司目标提前完成安装，项目顺利投产。期间没有发生重大安全事故，还检查出不良的加弹设备卷绕架2节、传动柜8台，全部反馈至TMT公司，并全部调换到位，设备安装画上圆满句号。

“看着一台台加弹机从运来到安装到生产，真的很有感触。恒瑞的每一台机器，我都很有感情。工作了这么多年，保全技术上的问题我一看就知道了，但是现在机器都自动化、智能化了，换了什么东西要到电脑上重新设置对我来说就有点难。”

说到这里，钱建根仿佛又在遗憾当年没有继续的学业，不过他还是很乐观，“现在机器智能化程度高了，工作没有以前辛苦了，不用像以前一样蛮干了，更重要的还是动脑筋。设备提升了之后，我们用人也省了很多，能耗降低了，产品质量也上去了。”

凭借着丰富的工作经验，钱建根也为厂区设备节能降耗出了不少主意。

最后，钱建根动情地说：“真的很感恩桐昆，没有桐昆我可能还是在干农活，是桐昆改变了我。我觉得，我只是个从进厂那年就扎根在了桐昆的普通员工。”

采访结束后，钱建根还特地向记者发来微信说：感谢公司和领导给了我平台和机会，我将坚持发扬桐昆团结、拼搏、务实、创新的精神，为公司的发展继续努力奋斗！

采访后记：钱建根没能继续学业是可惜的，但是进入桐昆又让他的人生发生了第二次转折，开启了新的篇章。而他也用实际行动践行了肯干事、能干事、干实事、干成事的精神，为桐昆的稳健前行，贡献着自己的力量。