



“三治”融合在桐昆——

洲泉生活区活动室开放啦



■记者 陆旗方 通讯员 文/吴秋梅 图/虞珍珠

作为有着超两万名员工的企业，桐昆一向关爱员工生活。随着新居民员工的增多，集团恒通洲泉生活区于去年九月成立党小组，积极应用桐乡“三治”融合成功经验，通过“自治、法治、德治”强化新居民服务管理。在原有“三五”工作制的基础上，生活区又新建了员工活动室，于5月1日试开放，并于5月15日正式开放，其中包含会议室、阅览室、健身房，并配置多种运动器材，充分满足员工不同爱好。

据了解，洲泉生活区现有来自五湖四海的人住员工1500余人，职工活动室的建立，不仅解决了过去新居民员工业余活动少、生活单调的问题，也通过各项娱乐活动让员工之间的关系变得更加融洽，从而助力打造一个文明和谐的职工生活区。

自5月15日起，活动室在每天上午8:30-10:30和每周二、周五晚上18:00-20:00固定开放，由生活区楼长轮流执勤。为加强生活区自治能力，结合生活区新居民“三治”融合的大背景，生活区每幢宿舍楼还设立了一名新居民楼长协助管理。楼长周容表示，平时很多员工都觉得生活缺少了一些乐趣，现在活动室的开放让大家的生活更加丰富，也增进了同事间的友谊，开放以来受到了员工的一致好评。

恒通公司恒嘉车间的龙进芬、王永兵夫妻来自云南，从2015年进入桐昆工作已经有5年多时间了，“我们夫妻两人很喜欢运动，但平时也没地方去，现在有了活动室方便多了，下楼就可以锻炼了。公司给我们提供了稳定的工作，又给我们这么好的生活条件，真的觉得做一个桐昆人很幸福！”

多年来，集团党委始终坚持以人为本的管理理念，努力构筑企业与员工的命运共同体。为员工谋幸福，为社会创造价值，这是桐昆的初心和使命，也是我们不断努力的方向。未来，我们将继续围绕“红色治理”，结合“三五”工作制，推进“三治”融合，让员工在桐昆激情工作，幸福生活！



党建共建 助力发展 走在前列

——嘉兴石化党支部参与部门联谊活动之趣味运动会

■记者 陆旗方 通讯员 王丹红

为充分发挥党建引领作用，进一步构建和谐的税企关系，巩固党建结对共建成果，增强党建共建的组织力、凝聚力和向心力，5月22日下午，嘉兴石化党支部在书记朱炜带领下，支部成员18人来到嘉兴港区综保区税务局广场，与综保区税务局第一党支部、第二党支部和财政分局党支部各参赛小队开展了一场趣味运动会。

嘉兴石化党支部书记朱炜给石化支部参赛队伍取了一个铿锵有力的队名——桐昆铁军队，并参加了协力竞速、同心击鼓、拔河三项趣味比赛。在协力竞速项目，队员们在队长的口号下步调一致，很快走完了全程，以18秒的成绩获得了小组第一。第二个项目同心击鼓开始时，大家没有掌握到诀窍，小球一直跑偏，但是队员们越挫越勇，还是找到了击球诀窍，很快进入了状态。最后的拔河比赛是整个活动对抗性最强、最激烈的项目。只听见裁判员一声令下，场上选手们个个斗志昂扬，双手一前一后，紧紧地攥住绳子，双脚分开，用力蹬着地，身体向后倾斜着，一边有节奏地高喊“一、二！一、二！”一边共同用力拉绳子，他们在用自己的方式诠释着一个共同的词语——团结。

最终，嘉兴石化支部的桐昆铁军队以2个第一、1个第三的好成绩获得了此次活动比赛的第一等奖。

本次趣味运动会，不仅展示出了嘉兴石化党支部的党员同志们作为新时代党员的蓬勃朝气和竞技热情，也诠释出了桐昆铁军奋力拼搏、逐梦奔跑的奋斗者姿态。

开展形式多样的政企党建共建，是深入学习贯彻党的十九大关于落实新时代党的建设总要求的有效举措，将有利于强化集团党委各支部的党建品牌。集团党委将在“红色治理”的引领下，展示好各支部党建特色“窗口”，通过党建引领助力企业发展。



春蚕

■恒腾公司 黄芳

春末夏初，是江南农家人饲养春蚕的时节。

古有嫫祖“教民养蚕”，《路史·后记五》中这样描述：“黄帝之妃西陵氏曰嫫祖，以其始蚕，故为祀先蚕。”随后在山西夏县西阴村新石器时代遗址发掘出的蚕茧自此证实中国是养蚕的发源地。到了商周时期，养蚕技术已经发展至室内，经过无数次改良之后流传至今。桑蚕作为一种经济型昆虫，它的最大经济价值在于蚕丝。蚕丝是一种主要的纺织原料，由丝成缢，由丝成绸，古代中国也因此以丝绸贸易为媒介开辟了著名的陆上贸易通道——“丝绸之路”。

蚕从幼卵成虫，再到吐丝作茧，大致需要二十至三十天的时间，期间几经休眠蜕化，丝尽而止。“蠶而微虫，一桑始终”，勤恳而短暂的一生，吐尽丝丝织就繁华。

气氤氲的清晨，母亲便已早早起身，背上半人多高的竹篓向着桑叶地出发。从枝头采摘到枝尾，密密麻麻的叶脉间逐渐出现些许缝隙，也让繁忙之气有了一丝喘息。抖落的露珠轻击衣袂，被汗水浸透的发梢紧贴着额边，随着空荡的篓里渐渐被填满，还来不及拭去鼻尖的汗珠，母亲就匆忙地背起满篓的绿色赶赴蚕室。昨晚临走之前铺上的一层厚厚的桑叶早已被啃食干净，这些白胖的小家伙们早已饿得摇头晃脑，母亲顺着边一点一点地擦上桑叶，像是细雨落在荷叶上的声音，安静的房间里窸窣窸窣，不一会儿，叶面已是“千疮百孔”。

记得小的时候很喜欢跟着母亲一起去桑叶地，那些隐在叶底下的紫红色小果儿可谓是乡下小毛孩童年里最美味的食物之一，也是只有这个季节才能享受得到的馥郁之味。晶莹剔透，汁水充盈，咬一口，舌尖迎来的便是一股爆开的酸甜感，好不满足！这些桑葚还是一种天然的染色剂，只一会儿，舌头、嘴唇、指尖就被染得乌紫乌紫的，像极了武侠剧里人物中毒了的模样儿，不免让人觉得搞笑。有心的农妇会将成熟的桑葚采摘洗净，再倒入浓烈的白酒，以冰糖佐味，然后封坛让微生物开启活力，最后就是耐心地等待醇香的诞生了。

待到桑林间再也找不到一颗桑果的踪影的时候，春蚕也有了最重要的变化，它们进食开始变得缓慢，身体逐渐呈现通透，生命由此进入了最后的光彩时刻。母亲提前收拾干净茧网，时机一成熟，堆上茧网，随后春蚕大军浩浩荡荡地爬了上去，嘴吐银丝逐渐将自己包裹起来，五六日之后蚕茧便已全部完成，接下来便是制丝的大工程。摘、烧、剥、绕，纯手工地处理蚕茧工序繁琐，但对于手巧的农妇而言却也只是费些时间罢了。看到洁白的丝绵最后成型软软乎乎，一个多月的起早贪黑也是万分值得的。此时墙角的桑葚酒也已经散发出清香，倒上一小杯，再炒点新鲜的蚕蛹下酒，滋味儿足得很。

随着时代的更替，养蚕这种传统的手工业目前几乎只见于农村，相比于古人以蚕丝织布制衣，现代纺织工业的出现可谓是顺应时势。利用工业原料，不同的制作工艺能生产出各式各样的纤维材料，粗细软硬程度都可以根据需要进行调整，大规模的机器精细化作业解锁了人为劳动力的高投入低产，由此人们对丝制物品的获取就不再局限于传统工艺的产出了，对于国民而言，这些行业便是社会的“春蚕”。

年初席卷而来的新冠病毒肺炎，给整个社会经济的常规运行打了个措手不及，各行各业在巨大的压力下艰难前行，不少企业被迫停工停产。疫情的快速恶化使得口罩等一类的防护用品在一夜之间出现巨大缺口，这种局面对于同样是举步维艰的纺织行业来说，责任重如泰山。口罩的生产离不开化纤丝，作为涤纶长丝制造的龙头企业代表，我们公司更是身先士卒，积极履行着社会“春蚕”一职。即便市场采购情绪起伏波动严重，价格一路走下，但前线防疫物资紧缺，作为下游防疫产品生产的原料之一，桐昆的生产车间里依旧是灯火通明。纤维之事关乎国计民生，在社会共同危机面前，我们理应承担起属于大企业的一份责任，像“春蚕”一样，啃食掉“危”，创造出“机”，为社会造福。我们企业作为社会“春蚕”，一直都秉持着“春蚕”一般的信念，坚守着“春蚕”一般的品质，践踏着“春蚕”一般的义务，所以能在一次次社会激流中摆脱“春蚕”丝尽生命殒的命运，生生不息。

短暂的生命却能成就永恒的锦绣，这，就是春蚕。



硕果累累 屠海燕摄

农家时节

■恒腾公司丁丽凤

梅子青青杏子黄，
满林金黄熟枇杷，
才了桑蚕又插秧，
正是农家好时节。



桐昆股份顺利通过浙江省人民政府质量奖现场评审

■记者 陆旗方 通讯员 肖顺立

5月6日—9日,浙江省人民政府组织专家组入驻集团公司现场对集团卓越绩效管理实施情况进行评审。按照评审要求,评审组通过与公司高层领导、职能部门领导和员工进行交流沟通,查阅相关文件资料记录,查看厂区现场,最终评定公司顺利通过现场评审,进入下一步陈述答辩环节。

早在2008年,集团公司就根据战略发展及管理改进需要引进卓越绩效管理模式,并在当年与浙江大学科友公司合作在公司本部及直属厂区实施“卓越绩效管理模式”,使集团各项管理及产品质量在原有的基础上得到了进一步提升,取得了经济效益和社会效益的双丰收。2009年,集团争创并成功获得嘉兴市市长质量奖。

为进一步巩固所取得的成绩,公司随后继续深入实施卓越绩效管理模式,邀请专业公司协助集团继续推行、完善卓越绩效管理模式,对经营

管理模式进行总结、改进和提升,并于2012年、2017年先后2次争创浙江省人民政府质量奖,但均止步于文审阶段。直到2019年,经过七年磨一剑的成长和进步,集团经营管理水平的提升和绩效改进得到评审专家的高度认可,先后通过了资格审查、文审、现场评审,实现了省政府质量奖创奖工作的接连突破。

在此次现场评审中,专家组评审后高度赞扬桐昆坚持愿景方向,坚守“行纤维之事,利国计民生”的初心,坚定“打造百年桐昆,实现永续经营”的发展方向,在发展中凝练了丰富的文化内涵;坚持战略领航,善于审视内外部环境变化、把握周期性发展机遇,通过正确的战略指引实现了持续快速发展;坚持顾客至上,紧扣“一厂一品一特色”的产品特征确定科学的市场定位和开发策略,构建了完整的客户关系网络,助力市场快速拓展;坚持科技创新,聚焦市场和前沿技术,建立了“自主创新为核心、引进创新与合作创新相结合”的技术发展创新模式,通过创新驱动企业高质量发展;坚持提质增效,以管理创新为主线,以装备改进创新为重点,以技术创新、质量创新、工艺创新、设施设备改造创新为抓手,推动装备智能化、生产自动化、管理现代化、节能常态化,实现企业的提质增效。

在充分肯定桐昆推行“卓越绩效管理模式”以来所取得的丰硕成效、对桐昆的未来发展充满期待的同时,专家组也针对公司管理的系统性、协同性以及知识管理方面的不足提出了宝贵的改进建议。

此次通过省政府质量奖现场评审是对集团过去所做工作的肯定,无论创奖结果如何,未来,集团将继续深入推进“卓越绩效管理模式”,按照评审组建议对现有管理体系进行系统整合和持续优化,进一步提升管理的系统性与协同性,利用信息化手段加强知识管理,实现管理模式的转型升级,不断提升管理水平,支撑集团全产业链的发展战略,为实现公司“百年桐昆”愿景奠定深厚稳固的基础。



桐昆集团组织开展2020年度警示教育

■记者 陆旗方

为切实预防职务犯罪,提升集团相关领导及关键岗位人员的廉洁自律从业意识,进一步营造风清气正的良好氛围,6月3日晚,集团党委邀请桐乡市纪委、监委纪检监察四室副主任陈磊来公司为全体副科级以上领导、采购供应、财务、销售、仓库、叉车、警卫、机电、化验、罐区、热媒站等关键岗位负责人和员工共1300多人开展警示教育专题培训。

集团党委书记、董事长陈士良在培训会上作重要讲话,强调关键岗位人员遵章守纪、干净干事对桐昆长远稳健发展的重要性,并对如何进一步贯彻落实警示教育培训精神、打造平安桐昆提出要求。陈董指出,集团每年组织开展不同形式的警示教育,今年是规模最大、涉及范围最广的一次,足

见警示教育的重要性,但警示教育不是一次培训敲一次警钟就能解决问题的,而是要纳入常态化管理。陈董强调,要打造百年桐昆,必须有良好的企业生态,而廉洁文化是建设好企业生态的重要方面,警示教育正是其中的重要一环。与会人员一定要思想再统一、认识再提高,树立正确的人生观、价值观,把个人的价值观统一到企业的精神、使命、愿景和核心价值观上来,做合格的桐昆人;要对照反思,改造自己、净化自己、提升自己,始终以清醒的头脑面对工作和未来;要警钟长鸣,始终绷紧这根弦,不受利益诱惑。陈董要求,会后要对近年来警示教育精神内涵巩固学习,并通过层层贯彻落实传到每一位员工,真正打造一个平安桐昆。

培训课上,陈主任用大量发生在身边的案例,深入浅出地讲解了职务侵占、挪用资金、受贿、虚开增值税发票等常见职务犯罪的类型和存在的法律风险,剖析职务犯罪的主要原因,并讲述了如何保持亲清关系、增强犯罪免疫力,用“事业、精神、健康、自由、经济、家庭”6笔账给大家敲响了贪腐的警钟。本次警示教育由集团党委副书记、总裁许金祥主持。会上,许总要求,与会人员要用思想理论武装自己、忠于职守,以感恩之心、知足之心做好各项工作,树立正确的人生观、价值观、世界观,自觉接受集团政治生态的历练,始终保持清醒的头脑和优良的素质,严守规章制度,做一个清清白白、脚踏实地的桐昆人,为打造平安桐昆、实现百年桐昆大计贡献自己的力量。本次警示教育以视频会议的形式进行,各企业参会人员分别在所在企业视频分会场参会。

2019年中国化纤行业产量排名发布 桐昆再获四项第一

■记者 陆旗方

5月29日,中国化学纤维工业协会发布了2019年中国化纤行业产量排名名单。根据名单显示,桐昆位列2019年中国化学纤维产量排名(不含DTY)、中国涤纶民用长丝产量排名(不含DTY)、中国涤纶POY产量排名、中国切片纺涤纶民用长丝产量排名(不含DTY)四项第一。

嘉兴港区党工委书记戴锋一行 莅临桐昆调研指导

■记者 张抒扬

5月20日上午,嘉兴港区党工委书记戴锋一行莅临集团调研指导,集团董事长陈士良、总裁许金祥、副总裁李圣军热情接待。

会上,陈董向嘉兴港区一直以来对桐昆的关心支持表示感谢,并就集团下一步发展情况向戴书记进行了汇报。陈董表示,得益于嘉兴港区开展“两无一化”创建工作和对安全环保的严格管理,企业与社会实现了双赢发展;同时,在当前形势下桐昆将逆势而上,积极投资建设,希望嘉兴港区帮助协调解决物流、能源、土地等制约发展的问题,力争在嘉兴港区打造一个经济增长极。

听取汇报后,嘉兴港区相关领导就企业关心的问题进行了现场解答。戴书记指出,桐昆是嘉兴市的优秀民营企业,有口碑有担当,在当前形势下逆向发力推进项目建设值得肯定和赞赏,嘉兴港区将全力以赴助推桐昆实现更高质量发展。

桐昆集团与浙江移动签订5G战略合作协议

■记者 陆旗方

5月27日上午,桐昆集团与浙江移动签订5G战略合作协议,集团公司总裁许金祥与浙江移动副总经理张汉良代表双方签约,签约双方相关领导见证签约仪式。

该协议的签订,意味着在国家5G发展战略的引导下,集团将与浙江移动发挥各自优势,积极合作开展5G数字化改造,通过5G网络搭建工业互联网基础设施,探索5G试点应用,共同构筑端到端产业链合作,促进5G智能工厂商用部署,孵化新型生态圈中的商业模式,从而推进5G应用升级,促进桐昆更好地践行“中国制造2025”国家战略。

在签约现场,许总向张汉良一行详细介绍了桐昆近40年的发展历程、当前的产业布局以及今后的发展规划,指出桐昆四十年来坚守主业、立足实业,积极打通从“一滴油”、“一粒煤”到“一根丝”的全产业链。许总表示,打造百年桐昆需要紧跟时代的发展,这就离不开智能化、信息化的全面应用。许总希望,今后能与浙江移动紧密合作,利用好5G技术在企业中的应用,从而进一步促进企业高质量发展。

张汉良表示,通信与服装是现代企业离不开的两大重要元素,这是移动与桐昆的异曲同工之处,在当前5G+、人工智能、物联网、区块链发展迅猛的形势下,浙江移动将一如既往地地为桐昆做好全方位服务,助推企业更好发展。

签约前,集团公司副总裁周军陪同一行领导参观了“印象·桐昆”展示中心。

新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市党委书记、政委卢跃东莅临桐昆调研

■记者 陆旗方

5月31号下午,新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市党委书记、政委卢跃东率阿拉尔市相关领导在桐乡市委书记盛勇军、市长于会游、市人大常委会主任张林洪及洲泉镇党委书记姜伟国等领导的陪同下莅临集团考察调

研。集团董事长陈士良、总裁许金祥热情接待,并陪同一行领导参观了恒邦厂区智能化生产车间。

“我们现在已经实现了从纺丝到包装、仓储的全流程自动化。”在生产现场,陈董向卢书记一行详细介绍了集团目前的智能化、自动化水平及今后通过建设数智运营中心,打造行业

灯塔工程的发展规划。

听取介绍后,卢书记对集团在推进绿色制造、智能制造、信息化和数字化改造方面的做法和成效表示肯定,对近年来桐昆的良好发展表示赞赏,并希望桐昆能够再接再厉,取得更高质量发展,为当地经济发展作出更大的贡献。

国家开发银行浙江省分行副行长倪贤孟莅临桐昆调研

■记者 张抒扬

5月21日下午,国家开发银行浙江省分行副行长倪贤孟一行莅临集团调研,集团董事长陈士良、财务总监费妙奇热情接待。陈董对

国家开发银行浙江省分行对桐昆的大力支持表示感谢,并指出桐昆投资的浙石化项目全面投产后给集团发展带来了红利;“十四五”期间,集团将继续深入推进全产业链战略布局,重点打造江苏南通石化聚酯一体化基地

等一批产业链上游项目,推动集团高质量发展。随后,双方就当前疫情影响、企业运行状况、行业未来发展及能源成本情况进行了沟通交流。

中国银行江苏、浙江两地领导莅临桐昆调研

■记者 陆旗方

5月29日下午,中国银行南通分行行长周一青、江苏省行风险部总经理田雪平一行在嘉兴分行行长杨分国、桐乡支行行长徐军等的陪同下莅临集团调研。集团董事长陈士良、财务总监费妙奇热情接待,陪同一行领导参观了“印象·桐昆”展示中心并进行座谈。

座谈会上,陈董对中国银行多年来对桐昆的大力支持表示感谢,特别是2008年桐昆逆势而上投资建设恒通项目时,中国银行不惧风险,相信桐昆,鼎力支持桐昆。陈董指出,南通项目是集团做强主业、拓展行业、延伸优化产业链,打造全产业链企业发展目标的关键布点项目,可实现从PTA-聚酯-纺丝的完整产业链,具备相对完整的化纤纺织产业链,上下游资源丰富,区位优势明显,希望项目能在中国银行南通分行的支持下顺利推进。

杨分国行长分享了与桐昆多年合作以来的感悟,并希望在企业可持续发展中进一步开展战略合作。周一青行长对桐昆稳健的发展理念、高度的社会责任感和优秀的党建文化表示肯定,对当前的化纤行业产业链形势表达了自己的看法,并希望能在南通项目上的积极合作助推桐昆的发展。随后,双方就原油走势、产业链发展以及化纤行业趋势进行了深入的探讨。

编者按:

今年乌镇年会上,集团对2019年度功勋员工进行了隆重表彰,16位来自不同公司(厂区)的员工获此殊荣。本报特开设功勋员工报道专题,讲述他们的生产生活故事,让我们一起倾听桐昆人的感动瞬间,感受那份平凡中的不平凡。

2019年度功勋员工专栏

园区厂区一车间前纺保全班长陆林忠——
话不多说,结果第一

陆林忠,现任园区厂区一车间前纺保全班长,于1994年2月进入桐昆,工作至今已有26年。少言的他,用实际行动诠释了什么才是“结果第一”。

“对,就这样做!”当记者与陆林忠初次见面时,他正在接电话解决设备保温棉的问题,他熟练能干的样子给记者留下了深刻印象。这是记者约了数次后,陆林忠才终于有时间能够坐下来做个访谈。目前,陆林忠一直忙于技改工作,在处理完问题后,采访便开始了,他说起了进入桐昆以来的经历:

1、初到金鸡路南。

“我初中毕业后报名进了桐昆”,因为年纪比较轻,所以陆林忠被分到了金鸡厂区路南二车间当保全工,给VC443牵伸机做维修保养。刚进厂不久,年轻的他就认识了同在乙班做卷绕工的陈惠芬,俩人就这样上班边恋爱一起走过了6个年头,终于在2000年世纪之交结婚了,当时陆林忠的师父、同事和领导都参加了婚礼并送上祝福,这也意味着他正式把“小家”融入到了桐昆这个“大家”之中。

2、转战恒丰义马。

2001年,陆林忠跟着师父来到桐昆集团刚刚收购天马化纤厂义马车间后成立的恒丰厂区义马车间,对厂区原有设备进行检修和拆装,让旧设备尽快恢复了生产。当时,陆林忠的妻子已怀有身孕,厂里考虑到俩人回义马老家比较方便和照顾家里的需要,把她也调了过来,就这样夫妻二人一起在这里按部就班的上班。

2004年,原本一切安稳的陆林忠遇到了人生中的一个插曲,当时恒丰义马车间由于经营策略调整而停产,陆林忠被分配到中洲加弹操作工,不巧自身又做了疝气手术需要请假休息。面对繁重而又不熟悉的工作和身体的吃不消,他萌生过离开的想法,但最终他还是选择了坚持。很快,集团决定搬迁桐乡磊鑫公司,把原有的518牵伸机转入恒丰义马车间,成立新的磊鑫公司继续生产,陆林忠随之回到熟悉的老岗位,投入到紧张忙碌的设备替换过程中去。技改工作很辛苦,对于繁杂的拆装和时常的加班,他说:“大家都在一起做,一点都不觉得辛苦。”正是在像陆林忠一样勤勤恳恳的一大批技改参与者争分夺秒的奋战下,仅用时1个多月,8台518牵伸机又重新焕发出了蓬勃生机。

3、深耕园区厂区。

2007年7月,集团出售了磊鑫公司。当被问到当年离开自己精心打理过的设备有什么感受时,陆林忠直言:“心里感觉有点不舍



多了。”当时新股东希望陆林忠留下来,但他认为还是跟着桐昆好,对桐昆有感情、有信心,就这样他进入了园区厂区,一直干到现在。

在这里,635卷绕机、835卷绕机、中丽全自动卷绕机、经纬全自动卷绕机、TMT1800卷绕机等设备,陆林忠都亲手维修、保养、改造过,各种设备的性能及特性也早已烂熟于心。他坚持脚踏实地、真抓实干的信念,用一次次操作来默默付出,用一遍遍思考来提高技能水平,经过长时间的磨砺,他成长为一车间前纺保全负责人。自担任保全负责人以来,他凭借丰富的理论知识和扎实的实践经验,在每年的机电工考核中均被评为高级技术。2011年,陆林忠

恒邦厂区加弹工艺员吴丽娟——
挑战中不断完善自己

清晨的恒邦,忙碌而有序。一把小小的手电,一本工作笔记,一支笔,一个小小的背影便在机台上开始了她一天的工作。一次次的抬头,一次次的上梯下梯……作为一名94年进厂的老员工,从金鸡老厂(桐乡县化学纤维厂)到中洲,再到如今的恒邦厂区,二十六年间,身边的机器更新换代,同事也换了一批又一批,她却始终保持初心,坚守在桐昆生产一线。今天就让我们走进集团2019年度功勋人物——吴丽娟,聆听她和桐昆的那些事儿。

人生没有如果

二十六年前,初中毕业的吴丽娟有着年轻人共有的特性,渴望冲破校园的藩篱,踏上多彩的社会。那时的她学习成绩不错,完全可以继续学业,但在命运的岔路口,她毅然选择走出校门,跨进桐昆的大门。“我喜欢在桐昆上班,也很荣幸成为桐昆集团的一员。我是1994年8月来桐昆的,那年我才十七岁,刚刚初中毕业。当时进化纤厂是很不容易的,甚至可以说是很难的。我爸还是找了认识的人才给我报上名并且顺利入了厂。哪像现在啊,企业大了,岗位多,机会多,所以现在的人可比我们那会幸运

多了。”90年代的洲泉乡镇企业凤毛麟角,能进厂上班的人少之又少,所以说起自己的入厂经历,吴丽娟感到幸运,同时也充满了自豪,她说“我当时接到报到通知的心情,可能和现在年轻人考上公务员的心情差不多咧。”

“毕业那个暑假,班主任来了我家好几趟,叫我继续去读书。我确实心动了。我都已经拿着钱准备去学校报名了,但当我来到校门前,鬼使神差地又掉头回了家。第二天我就收到了桐昆(当时还叫桐乡化学纤维厂)的报到通知。”这一次,吴丽娟没有丝毫犹豫。如果当年她选择走进学校大门,她的人生轨迹肯定和现在天差地别。但吴丽娟说,人生没有那么多如果,只要能脚踏实地,活在当下,在哪里都是展示自己的舞台。她说自己从未为没继续学业而感到遗憾,相反地,她为自己当年的选择感到庆幸。直到今日,对这份工作,这个岗位,她依旧满怀热爱和激情。

有点要强,又有点“执拗”

初入桐昆的吴丽娟被分配做了一名VC443牵伸工,那时她年纪小,性格也不算外向,面对一台陌生的机器觉得自己什么都不懂,加上本身长得比较矮小,很多操作上手比别人慢,一时不免感到有些挫败。“我当时的师傅从没有因为我的不娴熟而责备我,反而对我加强指导。”如何生头,如何及时落丝……在师傅耐心的引导下,吴丽娟逐渐树立了信心。“我自己个性也比较要强,甚至有点‘执拗’,平时在岗位上有一有机会就抢着干,反复操作,反复练习,在实操中不断积累经验。”就这样,经过一段时间的努力学习,吴丽娟最终能独立顶岗,胜任了牵伸工的岗位。除了师傅,吴丽娟当时的生产班长沈娟对她的影响也很大,班务会上的殷切教育以及平时班长的工作作风,在吴丽娟年轻的心中种下了拼搏奋斗学习的种子,引领着吴丽娟的职业生涯。

从刚进厂时的焦躁到逐渐进入工作状态,吴丽娟以一种不断学习和不服输的心态,在桐昆摸索自己前行的道路。“我们那时候在厂里上班,不但不觉得苦,反而感到许多乐趣。可能一代人有一代人的认知和特性,现在年轻人觉得上班苦、上班累,我们却一个个干劲十足。厂里、车间、班组氛围都很好,一群初生牛犊不怕虎的年轻人一起学习,一起工作,一起进步。当时我家就在厂附近,但是我申请了住员工宿舍。大家上下班都待一起,感情特别好。不过后来员工多了,住宿需求增加,我们这种离家近的都被‘赶出了宿舍’,给离家较远的新同事们腾了地。”吴丽娟笑着说起这段经历,“一年多的宿舍生活让我更快地融入了桐昆,开朗不少,也认识了很多新的朋友。”老厂的时候,每个季度都有操作测试比赛,根据操作能力不同,会评选一、二、三级手和三级手。第一次参加测试的吴丽娟提前好几个月就开始了准备,最终在测试中拿到了一级手的考核成绩。此后每个季度的操作测试,吴丽娟都像开了挂一样,每次都取得不错的成绩。公司组织的大小比赛,她也表现出色。“后来我调离老厂后集团公司组织了一次比赛,我报名参加,有个老厂领导看到我的时候还说‘吴丽娟你怎么又来了,又要来拿第一了?’”吴丽娟带着调侃的语气说起这段自豪的故事。

不论是刚进厂时面对操作困难不服输的劲,还是独立顶岗后精益求精的态度,年轻的吴丽娟有点执着,甚至可以说有点“执拗”,但正是比别人多的这点“执拗”,才促使吴丽娟不断进步。

成为桐昆最年轻的共产党员

1997年,对于吴丽娟来说是特殊的一年。

“在厂区领导的培养下,我加入了中国共产党。那年我20岁,成为了我们桐昆最年轻的一名共产党员。”谈起为什么会入党,吴丽娟说,“当时身边所接触到的、所看到的领导们很多都是共产党员,他们工作出色,关心员工和集体。而我,也要成为一个那样的人。”当班长沈娟耐告诉她可以写入党申请的时候,吴丽娟很是激动。写入党申请,只是入党的一小步,后续还有很多路要走,但是吴丽娟从这个时候起,甚至更早,便在用党员的标准严格要求自己。由于工作出色,到1997年夏天,吴丽娟终于正式加入了向往已久的中国共产党。

而这一年,正值桐昆低成本扩张之路开启之际,各项生产工艺需要升级,现场操作也亟待改进。由于工作能力出色,吴丽娟被派往桐乡磊鑫公司和崇福三星公司学习新的技术和操作方法。“当时,我们桐昆先后收购了多家公司,随着化纤行业大环境的发展,原先机型生产的产品不足以满足市场需求,公司引进了多种全新机型和设备,我们一线操作工的技术和方法也不得不适时转变。于是1997年底,公司领导派我和5名同事先后前往桐乡磊鑫公司和崇福三星厂学习548牵伸和POY卷绕技术。说是学习,其实当时大家对新技术都很陌生,也没有特别专业的指导人员,从车间领导到普通操作工,大家一次次地尝试和摸索,不断优化方法,彼此相互沟通交流,一有好的经验就及时探讨分享。”吴丽娟的这段经历,让我们看到了一个孜孜以求的年轻人和一个团结拼搏的桐昆。

1998年3月,吴丽娟调入中洲公司,那时加弹项目正处于边生产边技改的阶段,面对新项目、新挑战,很多同事倍感压力,甚至打了退堂鼓,吴丽娟却信心十足。“以前我们做的都是低弹丝,但根据客户对产品需要,公司开始生产DTY网络丝。一开始大家都不知道如何生头。因为领导平时也很忙,要管的东西很多,我呢就想着自己能解决的尽量不去麻烦领导,所以自己在机台上不断动脑筋,尝试多种方法,改变生头操作流程。”在困局面前,吴丽娟凭借自己不放弃和钻研的韧劲,成功地找到合适的生头方法。此时,吴丽娟也被提升为基层组长。

吴丽娟说她喜欢挑战,喜欢新的东西。只有在挑战中不断完善自己,才能让自己跟上公司发展的步伐,才能跟上社会发展轨迹,才能不被时代所淘汰。

接受工艺员岗位的挑战

时间一晃就来到了2007年,十三年的时间,足以让一个稚嫩懵懂的青春少年成长为经验丰富的操作能手,不管是技术水平还是管理水平,吴丽娟都进入了一个新的阶段。此时,她被任命为中洲公司车间工艺员。“作为一名工艺员,需要管理三条UDY纺丝、卷绕生产线,包括整个班组成员,技术上的不全面和班组管理要求的提升,我的压力可想而知。”那时用的切片纺技术,工艺员需要管理的面积比现在熔体直纺同岗位的工艺员要多得多。从干燥、切过滤器、换料,再到油剂搅拌,每个步骤都必须兼顾到。“那时我自己也铆足了劲,在不放松班组管理的前提下,巩固对纺丝、卷绕的基本操作学习。特别是在DT有光平牵的生产上,加强工艺摸索,优化工艺流程,严格过程控制和监管,做好各项工艺的定期作业,严把产品质量关。”在团队共同努力下,产品由原来的一条改为三条UDY螺杆全部纺大有光,13台机常年连续生产DT有光平牵单丝,该产品在诸暨市场得到了良好口碑。

2014年,中洲公司退二进三,吴丽娟被调往恒邦厂区任加弹工艺员,参与技改项目,直到项目投产,并把所在班组管理的井井有



浙江省总工会董建伟副主席莅临桐昆调研

■记者 陆旗方

5月20日上午,浙江省总工会副主席董建伟一行莅临桐昆调研,嘉兴市总工会副主席丁曙明、桐乡市总工会主席陈伟宏、副主席张建成陪同调研。集团公司副总裁周军、工会主席宋海荣热情接待,并陪同一行领导参观了“印象·桐昆”展示中心。

在展厅,周总向一行领导详细介绍了桐昆近40年的发展历程、产业布局以及生产流程、产品应用,重点展示了桐昆围绕“红色治理”开展的党群工作以及支撑企业发展的文化内涵。

“企业有多少员工?新居民员工占比多少?员工平均工资有多少?”董建伟一边听边看,详细了解企业员工情况。听取介绍后,董建伟对桐昆的党群工作、“双爱活动”频频点赞,对桐昆丰富的企业文化和关爱员工的举措表示肯定,并勉励桐昆继续关心关爱员工,更好地发挥员工作用,助推企业更好发展。

贯彻“两会”精神,展示桐昆“窗口”

——记桐昆大学生户外素质拓展活动

■记者 陆旗方 通讯员 俞明忠

5月30日,集团组织近两年统招大学生开展了一次户外素质拓展活动。在本次活动中,来自不同厂区、岗位的大学生,通过破冰、蟹王蟹后争霸赛、极速60秒、驿站传书、激情节拍等活动,加深了对彼此的了解,锻炼了团队内协作创新及竞争意识。

集团党委副书记刘荣坤亲临活动现场,给桐昆的“后浪”们作了一次重要讲话。刘书记从企业文化入手,将企业使命、愿景、价值观的内涵及企业精神的由来娓娓道来,鼓励在场的大学生们要积极、主动学习企业文化,扎根桐昆,丰富和传承桐昆文化。随后,在全国“两会”刚刚闭幕的时刻,刘书记也对“两会”精神进行了宣贯。

刘书记要求,新进大学生从校门到厂门,要适应好角色的转变,在工作中学会做人、求知、办事、创新,打造“重要窗口”的桐昆形象,更要把握集团新一轮跨越式发展的窗口期,争当集团发展的排头兵。同时,刘书记也希望年轻人要激情工作、快乐生活,为个人和企业的发展努力奋斗的同时不忘健身,建设好自己,发展好桐昆。



技能竞赛展风采,消防比武见真章

■记者 陆旗方 通讯员 王晨昕

为进一步增强全体员工的消防安全意识,提升各企业(厂区)防范火灾事故的能力和集团消防安全管理水平,集团公司于5月12日在洲泉举办了以消防技能操作为主题的2020年度操作技能比武。本次操作比武分为50米灭火操、一人二带操和二人五带操三个比武项目。各企业(厂区)经过层层选拔,最终选出63名选手,共11支队伍参赛。

下午12:00,各企业(厂区)的参赛选手和观摩人员齐聚参赛场地,进行抽签决定顺序。比武开始前,由本次操作比武裁判长李平宣布比武规则。

随着裁判一声令下,各参赛人员迅速展开激烈的角逐,操作迅速、有条不紊、不甘落后、奋勇争先,淋漓尽致地展现自身消防操作技能,各企业(厂区)观摩人员为参赛选手加油呐喊,阵阵喝彩,比武现场氛围甚浓。

最终,园区联合厂区钟潮伟获得50米灭火操一等奖,恒优公司肖国金、园区联合厂区宋锋获得二等奖,嘉兴石化李玉强、园区联合厂区李少杰、恒盛公司范学新获得三等奖;恒通公司仰帆斌获得一人二带操一等奖,园区联合厂区范建锋、嘉兴石化苏瑞虎获得二等奖,园区联合厂区劳俊杰、恒优公司高耀俊、嘉兴石化李玉强获得三等奖;恒通公司陈炜达及朱洪彪获得二人五带操一等奖,嘉兴石化苏瑞虎及张伟、恒盛公司王利强及羿胜旗获得二等奖,佑昌公司陈明翌及沈惠学、恒昌(益)和恒基公司许光强及汪金松、佑丰佑泰姚佳彬及朱家琛获得三等奖。

消防安全重于山,本次消防操作比武旨在通过实战实训,进一步扎实员工的消防操作技能,夯实员工的消防知识基础,全面提升员工消防实战水平。更重要的是,通过本次比武,提高全体员工消防安全意识,也有效推动各企业(厂区)进一步加强消防安全管控,降低发生火灾事故风险性,真正促进集团整体消防安全形势向好发展。



赶上桐昆班组长学历提升的大潮流,申请学历提升,经过两年半学习后成功取得了大专文凭,这也更加丰富了他的理论知识。

园区厂区是产品差别化程度很高的切片纺企业,节能降耗、小改小革等项目非常多,陆林忠广泛参与其中,不仅加班加点完成本职范围内的技改工作,还全力配合其他车间做好各项技改。平时工作中,他总是提前做好检修维保计划,准备好相应材料和工具,检修过程中也是严格要求、抓好监督,及时提出纠正检修过程中潜在的、出现的问题,重点部件更是受到了他的全过程跟踪检查。出于对工作的热爱和钻研,也为了提高工作效率,陆林忠还参与制作了一些特殊的专用工具,方便在工作中使用,比如更换车头箱轴承,平时要3-4人同时协作,使用专用工具后只要2个人就能完成。多年来,他始终保持一份对待工作的热情,通过兢兢业业、勤奋工作,为公司生产稳定、质量提升、降本增效等方面作出了贡献,也由此塑造出维修匠人形象和技改达人形象。

“一个好汉三个帮,一个篱笆三个桩”,这句话陆林忠常常挂在嘴边。他告诉记者:“做事情,大家都高兴的”,他评价他的班组很团结,团队凝聚力、战斗力都很强,最脏最累的活都是大家抢着来,最难的活一定是组长冲在前,有时候要拆风管铁屑掉的眼睛里都是,但大家仍相当积极。同时,他会在休息时间与班组成员交流工作中的技术经验,也会对新进员工进行一对一指导,因为他认为一个人再能干,也不可能做好整个工段的工作,所以要大家一起进步。

访谈结束,陆林忠赶忙返回技改现场,记者跟着他拍下了这组照片。在现场,陆林忠忙碌地打着电话、用着工具、探着设备,根本没有时间与记者进行深入交流,所有的言语都包含在了他的行动中,额头上的汗水就是最好的诠释。同时,班组成员也都十分积极,相互配合默契,有个小伙子还自告奋勇到熔体管道边冒着高温进行查看检修。看着火热的技改场景和大伙奋战的身影,记者深受感动。

“我从小伙子的时候就进入了桐昆,娶妻生子都在桐昆,以后儿子当兵回来也想让他到桐昆!”言语并不多的陆林忠,用这样朴实无华的方式表达着他对桐昆的爱。任劳任怨的工作精神,勤勤恳恳的奋斗姿态,优异的维修水平,优良的个人素养,成就了这一位功勋员工。

条。如今,吴丽娟的日常工作量还是很大,加弹车间46台加弹机,每天上班她都要和同事一起进行丝路巡检,查看机台运行是否正常;同时根据销售反馈,进行产品改纺,多的时候一天要改纺好几次。除了生产现场,吴丽娟也会去加弹车间底楼包装工段,查看成品的质量;从摇袜到染色检验,从外检到装箱。这么多年的工作经历让吴丽娟认识到,没有什么比过程把控更重要。

“产品质量跟操作工有很大的关系,尤其是负责粗旦品种的操作工,操作不熟练,一不小心就会导致岗位看管不牢,落丝跟不上,严重影响生产质量。我在开例会的时候要求班组成员尽量做到在看管好自己岗位的前提下互帮互助,因为这么多年的工作经历让我知道同事之间团结协作对于稳定生产和保证产品质量十分重要。”

2020年初,一场突如其来的疫情席卷全球。在疫情下,恒邦厂区牢抓“防疫工作”,在厂区立体车库和食堂设立了生活物资代购点。作为党员的吴丽娟多次参加代购点的志愿服务工作。

“我希望能够为厂区防疫工作出一份力量,特殊时期,互帮互助,困难总会过去的。”她还参加了厂区组织的防疫知识竞赛。

在同事口中,吴丽娟踏实、热情、细心,机台上一丁小小的异响、一个轻微的振动、一个网络喷嘴的微倾、一个皮圈的跑偏、,一个细小的结焦都逃不过她敏锐的双眼。但吴丽娟觉得自己的履历没有什么闪光点,仅仅做了自己该做的事。这份荣誉,与其说属于自己,不如说属于那些常年在岗位上默默耕耘的每一位员工。

后记:在采访的整个过程中,印象最深的是吴丽娟讲到的一句话——“我太喜欢在桐昆上班了”。寥寥数语简单却令人动容。它诉说着一个桐昆人最朴实的情怀,表达出一个桐昆人最真挚的情感。在她身上,我看到了桐昆精神的最好诠释,她是上百万平凡桐昆人的缩影,更是桐昆精神的书写者。他们用几十年如一日的工作态度,发展好自己,建设好桐昆。

