

青
年说

展现青年风采，飞扬青春职场

■总部 吴臣仁

9月25日晚上，集团人才工作会议在总部顺利召开，会上，陈董事长对人才工作提出了具体要求，对大学生人才提出了殷切期望，要以文化留住“人”，让品德验证“才”。我们大学生作为引进的人才，如何将自己的能力展现出来，为公司的发展出谋划策、贡献力量，既是自身努力的目标，也是公司对我们的期望和要求。

习近平总书记多次指出，“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途、民族就有希望。”以前虽然也听过这句话很多次了，但并没有太大的触动，直到今年新冠疫情爆发后，亲眼目睹了数以万计的医务工作者们义无反顾，奔赴战疫一线的事迹，一张张请愿书、一个个红指印，背后反映的是我们青年一代的情怀和担当。直至今刻，我才终于认识到，我们“90后”已经踏上了新时代的舞台，成为整个国家、整个社会不可或缺的重要群体，正如习近平总书记给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员回信中提到的“新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的”，充分肯定了广大青年在这场严峻斗争中的功劳：“彰显了青春的蓬勃力量，交出了合格答卷。”我们用实际行动回应了外界的质疑，粉碎了“垮掉的一代”的流言，展现了衣食无忧而不忘艰苦、岁月静好而不丢奋斗的青春风貌。

有幸，遇见这样的时代，就像今年五四青年节那天刷爆朋友圈的《后浪》中提到的，人类积攒了几千年的财富，所有的知识、见识、智慧和艺术就像是专门为我们准备的礼物，现代文明的成果被层层打开，可以尽情的享用。新时代的同龄人已经为我们做出足够多的榜样了。因此，回到自身，问问自己，我选择什么样的生活，又该如何展现青年的风采，和所有年轻人一起表达自我，拥抱未来。

一、总结过去，汲取营养

踏入社会，进入职场。告别了过去的时光，将不再以受人呵护的姿态享受生活，喜乐有人陪、伤痛有人背。回顾过去，与现在最大的不同便是心态的改变，过去在家有父母、在校有老师，他们都是我们坚实的保护伞，为我们保驾护航，为我们出谋划策，而我们自己则不需要承担太多的压力和责任。踏入社会后，我们的价值观慢慢形成，明白了是非对错，明白了责任与担当，感受到了自己正在成长，正在拥有属于自己的一把伞，这时不仅要保护好自己，慢慢的也要照顾到家人。我们不再是受人呵护的幼苗，而是已经长出了坚实的躯干，正向着天空茁壮成长。

我是幸运的，从小到大，一路走来，有太多的人给予我帮助和支持，父母、同学、老师、朋友，每一个我遇到的人都是善良和热情的，正是他们使原本不善言辞的我顺利地走到今天，带着还算优异的成绩踏入社会。但是，这份鼓励和期待正慢慢转化为我所需要背负的压力及责任，父母的期待越大，我的压力也就越大，这使我清醒地认识到，不能始终依赖于他人的帮助，增强自身的本领才是成功的基础。青年踏入社会，立足于职场，要靠自身的能力发光发热，展现身为新一代青年的风采。如果说以前的那段时光是这个社会对我的馈赠的话，那接下来便到了我反哺社会的时候了。社会要发展，青年的力量是主体，我们身为新一代的职场青年，为何而奋斗，一为自身的成长，二为公司的发展，三为社会进步及民族复兴，三者相辅相成，息息相关。只有自身的发展同公司、社会及民族复兴联系起来，我们才能迸发出属于这个时代的声音。

二、立足当下，学习成长

进入公司一年半来，慢慢熟悉了公司的文化，融入了公司的团队，在作为团队的一份子贡献自己力量的同时，也渐渐发现了自己的不足之处，确定了今后努力的方向。这便是踏入社会，进入职场后所学的第一门课程，不再有人在后面提醒自己、鞭策自己，一切都需要依靠自己的认知，依靠自觉来提升完善自己。这正是青年一代蓬勃向上、积极展现自身风采的体现，正因为有理想，所以才有动力去充实自己。

我进入桐昆以来，先在分厂车间工作，所需的是扎实的专业技术水平，处理生产问题的能力。所以，我向指导师傅、同事认真学习纺丝的工艺参数，处理生产质量问题的方法，现场管理的手段等等，立足于什么岗位，就做什么工作，做到突出、优秀，这是我们的工作职责，也是我们表现自己的途径。在这期间，我深深体会到了技术人员工作的艰辛，想要生产质量稳定，在工作中就不能有一丝松懈。虽然我在工艺员岗位工作了近一年时间，但是我知道这离真正的登堂入室还相去甚远，我还需要时间的积累。

后来，我被抽调集团总部工作学习，工作面变得更广了，处理协调的事情增多了，与人的交流更加频繁了，因此需要了解的知识和技术变得更加全面和专业，这些变化需要我对自己的定位，对自己的工作方法做出改变。

首先是心态的改变，对人相处要自信，落落大方。在总部，接触

的是公司内外的领导，一举一动不再仅仅代表自己个人，而是代表整个部门，甚至整个集团公司的形象，身为集团的一份子，必须带着自豪感和荣誉感进行工作。前段时间和部门领导一起出差，需要与其他公司或机构领导沟通交流，在这过程中，我多次感觉到自己能力的不足，如自己的见识、察言观色和语言表达能力等等。这与我对自己的定位有关，我还停留在毕业大学生的认知阶段，还未真正把自己代入部门职员的角色当中，这拖慢了我业务能力的提升。因此，只有自身心态调整到位了，才有可能通过学习真正提升自己，否则就无法进步。

其次是工作方法的改变，要举一反三，积极主动。领导交代一项工作，在具体做的时候要想到下一步，提前做好准备工作，资料收集整理、给出可选方案，不要等到领导问起来后再去准备，这将大大降低我们的工作效率。同时做事要完整，杜绝虎头蛇尾。在职场中，做事情要有计划，然后积极跟进事情进展，最后还要有反馈。不是经过自己手交出之后就完了，如果自己不去跟进等领导再问起来，就会留下不好的印象。然后要懂得沟通，沟通在自己的职业发展中起着至关重要的作用，如果不能和伙伴良好的沟通，那么整个团队的合作就没法顺利进行。如果不能和领导良好的沟通，那么就无法领会领导所要传递给我们的主旨，掌握不了最正确的工作方向，自己的努力和成果也就没办法展示从而获得领导的认可。沟通是一门高深的学问，需要我们在工作中不断揣摩领悟体会。

三、面向未来，以梦为马

我们的职场之路才刚刚开始，一定要怀抱梦想，因为青春是实现梦想最好的时机。追求梦想的道路并不是一帆风顺的康庄大道，注定坎坷不平、充满险阻，往往还需要孤独前行。既然我们已经走在路上，那就要坚定不移、脚踏实地地前进，不必理会各种流言蜚语，而要把自己当做初生的牛犊，正如汪国真说的：什么样的季节也阻挡不了青春的激流。

进入桐昆是幸运的，赶上了集团招收人才、快速发展的重要阶段，作为青年一代，如何融入公司，扎根桐昆是自身发展的前提。公司的领导包括董事长都不止一次的提过，一定要坚定信念，扎根桐昆。只有留下来的人才才有资格谈发展、谈理想，如果没有长期在桐昆发展的心，那么迟早会被淘汰。同时要不断学习，增强本领，才能为公司的发展注入新的活力。在今后的工作中，要以梦想为动力，并将其付诸行动，一步一个脚印，逐渐积累，使自己始终跟上桐昆的发展，成为一个复合型 and 综合型人才，最终在桐昆的发展里实现个人的发展。

最后，分享一段鲁迅先生《热风》中的话：“愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者的话。能做事的做事，能发声的发声，有一分热，发一分光。就令萤火一般，也可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。”愿踏入职场的年轻人都能充满热情和自信，在这一美好时代的背景下，不仅为自己，也为公司、为社会、为国家发光发热，展现自身的价值和新时代青年的独特风采。



《指针波动，心血沸腾》恒优公司 张秋凤摄

以梦为马 不负韶华

■恒邦厂区 马梦圆

9月25日晚，整个集团举办了一次规模宏大的人才工作会议，集团全体高层领导、各企业（厂区）相关领导、重点储备人员、部分统招大学生等许多桐昆的青年人才都参加了会议，也是我进入桐昆一年多以来所参加过的规模最大、规格最高的一次会议。

会上通报的人才工作现状告诉我们，桐昆百分之九十左右的人员，大部分都是属于中专以下学历、无职称的普通员工。由此可以发现，我们大学生还有很大的空间可以进步，桐昆也留有很多的机会给我们去把握、去提升。

初入恒邦的时候，我对设备运行管理知识知道的也十分有限，几乎属于只是看的懂电路图的状态，但是在领导和同事们的悉心教导下，我受益颇多，从一个刚进厂几乎什么都不会的新人渐渐成长为一名可以独立工作的员工。我认识了许多学校里没有见过的工具和设备，学会了如何在日常工作中清理保养和检查维修电机，学会了怎样合理美观地在车间内布局电线，学到了电箱内的接触器、漏电保护器、断路器、气动阀门、变频器等设备的内部结构，学到了聚合和纺丝车间的各种电机仪表的重要作用，学到了如何在车间内巡检时保护好自身的安全，避免引起安全事故，给厂区带来重大损失。当然，在日渐熟悉的过程中，我对桐昆近四十年的奋斗史和广阔的发展前景认识也不断加深，更让我对自己未来的发展充满信心。

学历的优越，现状的熟悉，渐渐地，我开始有些自满，有些安于现状，不再像刚开始工作时那样好学肯动，那么充满激情，甚至出现

熬夜导致第二天早上差点睡过头的情况。直到这次的会议，我才明白，原来我所谓的进步，对于公司来讲不过是沧海一粟，对于公司所需要的高学历、高素质、高素质的拔尖人才来讲，我还远远不够这个资格。

也幸好参加了这次的会议，听到了各位领导对于下一步人力资源管理工作要求和措施的部署，让我对桐昆未来高水平、高质量、高效率的发展充满了信心，同时也坚定了我扎根桐昆，努力学习提升自己，认同、融入并践行好桐昆文化的决心。当然，更重要的还是发现自身的不足。自身存在不足不可怕，可怕的是发现不了自身的不足。发现之后只要努力改正，一切都不会太晚。而且同时和领导们也对我们新大学生给予了许多的帮助和关怀，督促并以身作则引领着我们不断进步。我相信，在桐昆这个大家庭下，有这么多优秀的榜样在前，只要我能够下苦功，抓住机遇，我也能成为了一名能干事、干成事的人。

“安逸的环境不出时代的伟人，是因为只有乱世才会磨练出真正的英雄。”自入职以来，我一直待在恒邦，只有在四期纺丝开车末尾的时候参与过短短几天的技改。而现在在厂里的员工，好多都已经参加过各个厂区的多个技改项目，相比于他们，我还有很多的不足，我也希望能够参与到集团今后的大发展中，更好地磨练自己，让自己成长为集团所需要的高质量、高素质人才。

奋斗吧，在路上的年轻人。愿我们桐昆现在以及未来所有为梦想奋斗的人们，能够以梦为马，不负韶华，梦圆桐昆。

在成长

■恒邦厂区 龚道一

我在还是儿童时期，就常常抱着“成为大人就好了”的想法。

作为一名90后，家中的独生子女，可谓是受尽了父母的疼爱，当然也免不了严厉爸的暴揍。但与之相伴的，则是父母对于自身浓浓的期盼。中国社会中流传着这样一种称呼，即“中国式家长”。他们极力想让孩子赢在起跑线上，学这种技能，习那种特长。这种爱，对于那个时候的我来说，意味着沉重。有时候自己也会在夜深人静的时候走到阳台上，迎着夏日的暖风，抬头仰望天空上的繁星，一种孤独感常伴于身。常常想着，如果自己长大了的话，应该就可以不用再理会这些自己讨厌的东西吧。

曾经的学生时代，我的首要任务便是读书。早晨和同学们一起摇头晃脑，默背诗词歌赋，我们的语文老师，教导我们最多的，便是“劝君莫惜金缕衣，劝君惜取少年时”。如果说听语文老师讲课是一种享受，那么轮到聆听英语老师授课的声音时，便像是魔音入耳，恍惚惚、是是非非，就像是受苦受难一样，虽有点夸张，确是当时内心的真实写照。小学的时候，盼望着升入初中；等到初中高中，更盼望着大学；入学了，却又盼望着赶紧毕业，周而复始。等到现在真的大学毕业了，回首展望，发现一路上都是自己留下的迷茫回忆。直到这时，我才明白，我的在校读书时代已经画上了一个句号，我已经成了自己曾经期望长成的那样一个成人，成年人的生活并没有我想象的那样轻松，但已经回不去从前了。

我梦想中的工作生活，是早上悠闲的一杯咖啡，是中午美味的一顿午餐，也是晚上睡在床上上的一个好梦。仍记得2020年7月6日，下着大雨，一群新的就业青年坐在桐昆集团总部的会议室里静候未来的旅程。7月7日，是我们正式实习的第一天。当我跟着前辈师父走进车间时，我知道梦想终究只是梦想。闷热的环境，刺耳的噪音，简陋的办公设施，共同构成了车间独有的生态链。说不失望是假的，但说不喜欢，却也过于草率。墙上随处可见的宣传标语，提醒着激励着在岗位上不断地拼搏努力。短短的一个星期，让我收获了许多，基层虽然辛苦，却也是最能磨练一个人的地方；当你学会在逆境中成长时，当你乐意在基层中打拼时，那么，你也许就真的长大了。

二十二岁的人生，正是一切的起点。正如网络上广为流传的一句话：“年轻就是资本”，这也一定程度上从侧面反映了年轻人的干劲和一颗向上的心。但是，面对家庭和社会，落差又在所难免。如果说父母的期望，繁忙的学业是家庭、学校所给予的话，那么自身的理想与爱好，却又必须在梦想与现实的冲突中去洗礼和实现。

初入社会，最重要的便是积累经验，作为一名菜鸟，虚心学习是最基本的要求，能否展翅翱翔那就是后面的事了。面对工作上的种种问题，看着别人能够轻而易举地解决，说不羡慕是假的，我知道我还需要努力，需要在一个个困境中，突破自我，提高个人的素质与能力。

现在的我，并不能够消除这种落差感。随着竞争的加强，同龄人不断地进步，这种落差也许还会拉大。落后就会受虐，但是面对困难我也并不惧怕。身处社会，社会会逼迫着我们去学习和成长，人只要以积极向上的心态主动适应社会，总会从幼稚到成熟，从一张白纸变成一幅浓墨重彩的画卷。家庭、学校、职场，社会构成了我们的生活环境，而职场，必将密切融入我们的生活，陪伴着我们走完人生的旅途。所以，理想与现实，个人与社会，职场与期待是始终存在的矛盾统一体。只要看清方向，找到正确的行走道路，并勇往直前，结果总不会太差。

成长的道路永远不会处处是坦途，即使建成的坦途也有可能滑坡中断而需检修与重建。当前，桐昆正处于大发展时期，充满了挑战和机遇，我们应顺应发展潮流，抓住机遇拼一下、搏一把，也许道路是崎岖的，但成长所得，是最宝贵不过的。与所有桐昆的年轻人才共勉。

诗
歌

初秋荷塘

■恒腾公司 徐隰民

田田菱荷坐池上，
粉红芙蓉缀当窗。
花藕本是同气枝，
缘何命数竟不同？





攻坚克难求突破，砥砺奋进创佳绩

——集团召开三季度生产经营工作会议

■记者 陆旗方 实习记者 王翹楚

10月8日下午，集团三季度生产经营工作会议在总部大会议室召开，会议总结分析了三季度生产经营状况，并部署了四季度生产经营工作任务和要求。

集团董事长陈士良出席会议并作重要讲话，综合点评三季度工作，并针对四季度的工作提出要求。陈董指出，三季度工作整体稳中有升，但受新冠肺炎疫情和贸易战影响，也存在不少的问题，面临不小的压力。针对如何做好四季度的工作，陈董要求一定要坚持问题导向、目标导向、责任导向和结果导向，振奋精神，鼓足干劲，打好四季度的攻坚战。

对企业而言，没有问题是最大的问题，发现问题却不解决是致命的问题。因此，陈董强调一定要坚持以问题为导向，在发现问题、分析原因、解决问题的过程中持续改善，从而实现永续经营。对企业亦是如此。桐昆历来重视人才，也依靠人才发展至今，面对“十四五”大跨步发展乃至百年桐昆梦的实现，人才工作的进一步提升迫在眉睫，我们必须营造好尊重人才、培养人才、留住人才、用好人才的良好氛围，保障桐昆实现更好更稳健的发展。

会上，陈董对与会领导和大学生人才提出殷切期望，希望大家充分认清当前的形势，看到桐昆宏伟的发展愿景，发挥自身的聪明才智，在发展的关键窗口期作出贡献。领导要带头做好人才工作，肩负好育才、育才和用才的责任担当，关心好、爱护好、推荐好、使用好、培养好部下，让人才在桐昆尽其才。陈董强调，集团上下要营造关心人才、尊重人才、比学赶超的良好氛围，制定科学合理的考核体系，最终用桐昆的文化来留住人才。针对每位人才，陈董也语重心长地指出要自尊自爱，以德为先，认同并践行桐昆文化，珍惜现有的发展机遇，敢于担当挑战，用情怀去干事创业，在桐昆实现个人梦想和企业



既定目标。同时，要坚持以责任为导向，进一步落实责任，尤其是集团中层领导干部，要担当起第一责任人的角色去开展工作，并将责任分解到下方，让大家都牢固树立“领导的要求就是我的追求”的态度，从而强化执行，保证各项工作不走样、不变样、不褪色。最终，要坚持以结果为导向，把结果作为检验工作成效的最终标准，以事实和数据来衡量企业的经营质量，在四季度干出亮点、干出质量、干出精彩。

会上，集团公司总裁许金祥分析通报了三季度生产经营工作中存在的问题，指出下一阶段的工作要围绕“一个目标、两个关键点、三个有力”来开展，即坚持年初制定的目标、决心和要求不动摇，把握好产品销售和项目建设两个关键点，有力扎实做好生产维稳、有力挖掘做好降本增效、有力深入做好安全环保三个方面的工作，在四季度为全年工作划上一个圆满的句号。

会议最后，集团副董事长陈蕾要求大家做好会议精神的学习和传达，做到知行合一，强制性抓落实；更要贯彻落实各项规章制度，树立规矩意识，增强风险意识；要坚定信心勇往直前，在“四精文化”的指引下凝心聚力、团结一致为本年度的收官之战交上一份满意的答卷。

会上，集团部分企业（厂区）相关领导进行表态发言。集团全体正科级以上领导参加本次会议，副科级以上领导在视频分会场同步收看。

集团董事长陈士良在人才工作大会上表示——

企业要关心人才、尊重人才，以文化留人；人才要自尊自爱、以德为先，让品德说话。

■记者 陆旗方

9月25日晚，集团人才工作会议在总部大会议室召开，会议总结分析了当前人才工作现状，对人才工作进行部署并提出具体工作要求。

集团董事长陈士良出席会议，点评当前人才资源工作，并针对下一阶段人才工作提出殷切期望。陈董指出，这是桐昆建厂近40年来首次召开的大规模、高规格人才工作会议，足见当前人才工作对桐昆持续发展的重要性。对国家而言，科学技术是第一生产力，人才是第一资源，对企业亦是如此。桐昆历来重视人才，也依靠人才发展至今，面对“十四五”大跨步发展乃至百年桐昆梦的实现，人才工作的进一步提升迫在眉睫，我们必须营造好尊重人才、培养人才、留住人才、用好人才的良好氛围，保障桐昆实现更好更稳健的发展。

会上，陈董对与会领导和大学生人才提出殷切期望，希望大家充分认清当前的形势，看到桐昆宏伟的发展愿景，发挥自身的聪明才智，在发展的关键窗口期作出贡献。领导要带头做好人才工作，肩负好育才、育才和用才的责任担当，关心好、爱护好、推荐好、使用好、培养好部下，让人才在桐昆尽其才。陈董强调，集团上下要营造关心人才、尊重人才、比学赶超的良好氛围，制定科学合理的考核体系，最终用桐昆的文化来留住人才。针对每位人才，陈董也语重心长地指出要自尊自爱，以德为先，认同并践行桐昆文化，珍惜现有的发展机遇，敢于担当挑战，用情怀去干事创业，在桐昆实现个人梦想和企业

发展的双赢。

集团公司总裁许金祥在会上从年龄结构、管理层级、职称等级、学历结构等方面详细通报了集团人力资源管理现状，指出当前人力资源管理存在人才培养体系不完整、平台建设视野不开阔等不足。针对下一阶段人力资源工作，许总要求要充分认识到集团对人才工作的高度重视和思想要求，充分认识人才引进和培养的重要性和必要性，充分认识集团发展战略规划对人才工作的迫切需求，划分好人才层级、储备好人才管理、培养好人才梯队、制定好引才计划，确保人才管理不脱节，更要通过学习好、践行好桐昆文化，用文化留人，从而使人才为打造百年桐昆作出新的贡献。

集团副董事长陈蕾主持会议并对会议进行小结，要求与会人员认真学习、理解、领悟好会议精神和企业文化，将个人理想与企业发展相结合；储备人才要展现才华，珍惜平台、抓住机遇，敢于担当、尽快成长，在桐昆实现人生价值；人力资源和其他人才工作责任主体要有大局意识，增强人才工作责任感、紧迫感，健全人才工作机制，更好地保障企业发展。

会上，嘉兴石化、恒通公司、恒邦厂区、恒腾公司企业负责人以及集团人力资源部就今后如何做好人才工作进行表态发言。集团全体高层领导，总部各部门、各企业（厂区）相关部门负责人，重点储备人员，2016-2019年统招大学生及非统招全日制本科及以上学历班组干部参加了本次会议。

集团董事长陈士良率队赴浙石化参观学习

■通讯员 张抒阳

9月12日下午，为学习拼搏奋斗、艰苦创业的浙石化精神，集团董事长陈士良率集团全体高管、部分董事和监事以及总裁助理级领导赴舟山鱼山岛浙江石油化工有限公司4000万吨/年炼化一体化项目参观学习。

集团一行领导在浙石化副总裁刘明辉的陪同下参观了项目生产建设现场，并与浙石化董事长李水荣进行了座谈交流。会上，李董介绍了项目生产运营和建设情况，重点分享了浙石化团队在项目设计、建设、生产、运营等方面如何克服困难、迎难而上的成功经验。

陈董表示，本次是继2018年率集团中层以上领导前来参观学习后第二次率队登岛，看到浙石化一期项目已从建设转入生产，二期项目正如火如荼建设的场景，感到非常震撼和振奋。浙石化团队依靠心不苦就不辛苦的鱼山岛精神，建成了这样一个伟大的项目，我们深受教育和鼓舞。陈董要求，桐昆团队要学习浙石化不畏艰难、不怕艰苦、无私奉献、幸福奋斗的拼搏奋斗精神，在项目建设、生产销售、管理执行、人才引进、团队建设等方面有所作为和创新，为桐昆高质量发展贡献力量，为百年桐昆梦想不懈奋斗。



桐昆集团获评2019年度浙江省人民政府质量管理创新奖

■记者 陆旗方

9月25日，浙江全省质量大会在浙江省人民大会堂举行，对2019年省政府质量奖获奖组织、2020年省标准创新贡献奖获奖组织和项目进行表彰，并研究部署下一步质量强省建设和标准化工作目标任务。会上，集团荣获2019年度浙江省人民政府质量管理创新奖，集团公司副总裁沈建松受邀参会并获奖。

公司于2008年开始导入卓越绩效模式，先后获得嘉兴市市长质量奖、全国质量工作先进单位、全国文明城市、制造业单项冠军和国家科技进步二等奖等荣誉，并通过创奖逐步形成了桐昆“吉普车”特色管理模式，铸就了文化和战略两个驱动轮、团队和创新两个支撑轮以及一个风险不动轮。通过该特色管理模式，近4年来，公司的产量、销售、利润、纳税、市场占有率、全员劳动生产率等主要的绩效指标得到高速增长，绩效水平处于行业领先地位。

同时，桐昆秉承“值得尊重的企业、受人欢迎的伙伴”的核心价值观，积极践行“两山”理论的发展，主动承担社会责任，支持国家扶贫帮困，实现五大相关方利益的均衡发展和共赢双赢。

未来，集团将继续深入推进“卓越绩效管理”，持续发挥文化、战略、市场、创新、管理五大优势，以“红色治理”引领企业高质量发展，不断提升管理水平，支撑集团全产业链的发展战略，为打造百年桐昆、实现永续经营而不懈奋斗！

桐昆集团入围第一批省级工业互联网平台名单

■实习记者 王翹楚 通讯员 李晓飞

近日，浙江省经济和信息化厅公布了第一批省级工业互联网平台名单，桐昆集团股份有限公司凭借桐昆集团化纤行业工业互联网平台，入围第一批省级工业互联网平台名单。

目前，我国化纤纺织行业主要装备虽已达到国际先进水平，信息化程度得到了跨越式发展，但在推进智能制造过程中依旧存在研发投入低、智能制造标准缺乏、人才队伍和研发力量薄弱等问题。作为化纤行业的龙头企业，桐昆集团在探索行业前沿技术、解决发展过程中关键问题上责无旁贷，为此，集团工业互联网平台应运而生。

该平台主要包括智能机器、高级分析和工作人员三个要素，通过先进的传感器、控制器和软件应用程序连接起来形成集成系统，然后使用物理分析法、预测算法等关键学科的专业知识来理解这些机器和系统，并将各种工作场所的人员实时连接起来，是智能设备、智能网络、智能决策的融合。

据了解，该平台依靠集团自主研发，并立足化纤纺织行业，将机器学习应用到智能控制中，可有效帮助企业降低能耗、提高生产效率，同时通过建立行业内的知识库和模型库，为产业转型升级的提供基础性、支撑性服务和决策服务。

未来，集团将致力于依托数字化方式展示企业生产制造和经营管理各个环节的实时情况，达到监控、预警和及时处理的目的，实现桐昆“全局可视”“全局可析”“全局智能”的目标。桐昆也将持续利用数字化转型推动自身自动化、数字化、智能化、一体化的进一步升级，打造行业的“灯塔工程”。

中秋与国庆

编者按:

2020年的10月1日很特殊,这一天不仅是祖国母亲71周岁华诞,更是华夏儿女共团圆的中秋佳节。画笔绘出节日喜庆,月饼传递浓浓情意,节日慰问带去关怀温暖,畅谈理想展现桐昆新人风姿,他们是节日里靓丽绝的风景线,是金秋里新篇章的记述人。

庆祖国华诞繁荣富强千秋岁 贺神州佳节秋高月明万里圆

童心画笔 绘出节日喜悦 恒盛公司举办迎双节儿童绘画赛

■恒盛公司 俞伟芹

“平时忙于工作,今天趁这个机会提前陪孩子过节了,也让他来看看我平时工作的地方,真的很有意义。”一位恒盛员工笑着说道,望向孩子的目光里满是温柔。

9月26日上午,恒盛公司在行政楼会议室举办“中秋国庆喜相逢 大家小家共欢乐”儿童主题绘画赛,邀请5-12周岁的员工子女来到爸爸妈妈们工作的地方,通过现场作画的方式喜迎双节。

当天,好奇心驱使孩子们一早就催着父母来到现场。比赛过程中,各位小朋友热情参与,气氛活跃,伴随着轻快的音乐,他们用稚嫩的小手、斑斓的颜色,惟妙惟肖地描绘出心中双节喜相逢的美好画面。

比赛人人参与、人人有奖,除了精美的学习用品外,还赠送每位参与家庭一份团圆肉和一小蛋糕。平时忙碌的桐昆爸妈们在此刻陪伴孩子享受亲情时光,孩子们也借此亲身感受、体贴家长平日的辛勤付出,可谓“贴心意,有新意”。



关怀慰问 带去家的温暖

恒通公司开展洲泉生活区慰问活动

■恒通公司 吴秋梅

作为一家拥有20000多名员工的企业,集团始终关心爱护员工生活的方方面面。在集团洲泉生活区,居住着上千名员工,其中大部分是新居民员工。

为了让坚守岗位无法回家团员的员工感受到公司的关爱,9月29日下午,恒通支部党员代表、工会代表及生活区管理员、警卫负责人到洲泉生活区慰问楼长及新居民员工。

恒通支部副书记、组织委员张永久来到模范宿舍,详细询问了生活区居民近期工作、生活的情况,同时对10位楼长平时参与生活区管理工作的自治成果给予表扬点赞,希望他们继续发挥好楼长作用,为生活区建设带好头、出好力。

“有部分员工这个节假日无法回家与亲人团聚,一定要让他们在这里感受到家的温暖。”张永久反复叮嘱并送上节日慰问祝福,还带去了大米、食用油、苹果、月饼等节日礼物。



花样月饼 传递浓浓情意

各企业纷纷开展制作月饼活动

■通讯员 姚 珺 盛丹丽 沈佳锋 王松田

9月26日、28日、29日及10月1日,嘉通能源、恒邦厂区、园区联合厂区、恒优公司分别开展制作月饼、分发月饼活动,让员工充分感受节日氛围。

亲手制作、分装月饼的活动对于员工们来说,不仅是一次有趣新奇的经历,还是一次借传统美食传递思念情意的特别体验。参与活动的实习大学生潘利益说:“中秋节人人都会吃月饼,但自己做的就是不一样,透过月饼,相信大家会像我一样,感受到这份认真的心意。”

新鲜血液 展现勃发生机

恒超公司开展“迎中秋·庆国庆”大学生座谈会

■恒超公司 姚铭焦

9月29日下午,恒超公司组织开展“迎中秋·庆国庆”大学生座谈会活动,集团党委副书记刘荣坤出席会议。

刘书记在听完大学生们表态之后,对他们积极的态度、热情的干劲给予充分肯定和鼓励,并从国家、企业等层面分析桐昆快速发展的未来蓝图,鼓励大学生们建设好自己,发展好桐昆。恒超项目总指挥沈建伦在会上分享了自身学习工作经历,集团人力资源科副科长俞明忠也给大学生的工作生涯提出了建议。



会上,大学生们结合自身工作经历畅谈心得体会。聚合电仪邱坤表示,自己在恒超技改现场学到了很多平时忽视的细节,深受启发,也真正见识到了桐昆速度;纺丝实习大学生缪智睿表示,领导和同事给予他很多帮助,感谢桐昆大舞台为大家提供广阔的发展机会。此外,许多大学生还积极表态,自己愿意加入到集团的新项目建设中去,为公司大发展出一份力。



恒优公司 熊保权作



王小华



施建锋



张浩杰

桐昆正能量！他们一起智救落水夫妻，见义勇为——挺身而出的桐昆人

■恒盛公司 陆宇

9月20日凌晨04:50左右，浓浓夜色还笼罩着整个城市，大多数人正沉睡在香甜的美梦之中，正值夜班的恒盛公司恒生厂区警卫王小华和往常一样正聚精会神地监视着恒生大门。此时，一个由北往南缓缓经由恒生大门的身影引起了他的警觉，二十年的警卫经验让他本能地对这个身影惦记在心。

“救命啊……救命啊……”果不其然，没等他理清思绪，距离他值班地点不到50米的桐昆桥处隐约传来中年男子急促的呼救声，印证了他方才的担心。王小华内心一惊，立即冲出警卫室寻声跑去。透过依稀的灯光，他看到桥上停着一辆正打着双跳灯的白色保时捷，随着距离的拉近，隐约看到一个约莫40岁的男子正在拉扯一位趴在桐昆桥东侧铁栏上的女子。

“跳河？争吵？”情况紧急已容不得他理性推测。只听“扑通”一声响，当他赶到时，两人竟已一同坠入河中！

立刻拨打110！王小华做出当下正确选择后没有原地等待，而是随即开展救援。好在一同坠河的男子有点水性，他努力地将女子往河边拖着，情况似乎有所好转。可就在接近岸边时，男子似乎失去了力气。屋漏偏逢连夜雨，由于近几日连续降雨，岸边淤泥沉积、湿滑难行，他的双脚被淤泥死死困住深陷其中，再加上还拖着女子，该名女子像是酒醉加溺水，神志不清的状态下根本无法使力，全凭他一人苦苦支撑。眼看着就有双双滑向河中的危险！

千钧一发之际，王小华灵机一动想到了平日警卫室那截



废弃的消防带。于是，他当机立断折回去取消防带，途中喊上了正巧夜间查岗的同事施建锋和张浩杰。

迅速赶回事发地后，王小华利索地紧握一头消防带，将另一头丢给那名落水男子，并指挥其呈“U”形绕在女子腋下，然后他和两名同事在“U”形两端合力拉人，这样既不会造成女子二次受伤，又省

力。五分钟的连拉带拽已致王小华三人筋疲力尽，好在人已经接近岸边，他们将落水女子挪至浜岸的护栏处，稍作喘息后将其拖上了岸，因担心女子受凉后体力不支，又将她抬入了男子汽车的后座。

此时，借助了前期消防带的拉力，落水男子也终于拔出淤泥中的双腿爬上了岸。这时，城南派出所警员也赶到了现场，王小华三人将情况交待给警员后才松了一口气，继续回岗工作。

据悉，跳河男女系夫妻关系，当日由于夫妻吵架，女方醉酒想轻生，不慎坠河，男方在劝阻过程中失足与女方一同坠落。幸好被王小华等人发现并成功营救，这才避免了悲剧的发生。

王小华、施建锋、张浩杰们警觉的安全意识、果断的施救行为、机智的救人方式，既保证了自身安全，又使两位落水者成功脱险，他们用教科书式的行动演绎了桐昆人的社会担当。

为三位见义勇为、机智救人的桐昆人点赞！这种挺身而出、见义勇为的精神，充分体现了集团上下“为员工谋幸福，为社会创造价值”的初心，展现了新时代桐昆人的良好风貌。

为充分表扬王小华等三位同志见义勇为、机智救人的行为，集团决定给予王小华、施建锋、张浩杰三人通报表扬一次，并对王小华奖励2000元，对施建锋、张浩杰两人分别奖励1000元。

希望全体桐昆人向他们学习，为构建和谐平安社会做出贡献，共圆美丽中国梦！

工商银行嘉兴分行行长蒋顺根率党委中心组一行来桐昆交流党建工作

■实习记者 王翹楚

9月21日上午，工商银行嘉兴分行行长蒋顺根率党委中心组一行来桐昆交流党建工作，集团党委书记、总裁许金祥，党委委员、财务总监费妙奇热情接待并陪同座谈。

蒋行长一行在费总的陪同下参观了“印象·桐昆”展示中心，听取并观看了桐昆四十年来的发展历程与党建文化。蒋行长对桐昆党委的一系列工作制度颇感兴趣，指出桐昆将党建与企业经营管理深度融合的做法值得学习借鉴，桐昆的“红色治理”也让他们很受启发。

在座谈会上，许总详细介绍了桐昆从一家微不足道的乡镇企业成长为当今世界涤纶长丝行业的龙头企业并跻身中国企业500强的发展历程和今后的发展规划，并重点就集团“红色治理”党建模式与蒋行长一行进行了深入交流。蒋行长表示，桐昆的企业文化和党建工作让人大开眼界、收获颇丰，希望双方在未来能共同探索新时代背景下党建发展新模式，促进党建更好地融入工作，真正成为生产力。



恒优公司参加化工园区警企联盟反恐防暴演练

■恒优公司 陆浩翔

为了让员工对已有反恐防暴知识进行运用和验证，增强员工的反恐防暴意识，提升企业处置突发暴力事件的应急能力，9月24日，恒优公司派员参加了由港区园区派出所牵头组织的反恐防暴演练。

上午9时，演练准时开始，派出所民警给大家详细介绍了防暴盾牌、警棍、防暴叉的正确使用方法，示范演示了基本的擒拿手法。在随后的实战环节中，由民警饰演的歹徒突然出现，持刀在厂区门口闹事，穿戴好反恐防暴装备的厂区保安上前与歹徒展开对抗，经历数分钟激烈搏斗后保安成功将歹徒制服。

此次活动既考验了公司保卫人员的警惕性，让参训人员对防暴事件的应急程序、处理方法有了切身的体会，同时也从一定程度上暴露了公司在反恐防暴工作上存在的不足。接下来，公司将贯彻落实集团“人人防范 共享平安”的安全理念，定期组织反恐防暴演练和培训，将反恐防暴意识根植于每一位员工心中，进一步确保公司环境的和谐安定。

民建钦州市委调研组莅临桐昆考察调研

■实习记者 王翹楚

9月24日上午，广西钦州市政协副主席、民建市委主委李云昌一行在嘉兴市政协副主席、民建市委主委戴铭等领导的陪同下莅临桐昆考察调研，集团党委书记、总裁许金祥热情接待。

在“印象·桐昆”展示中心，许总详细介绍了集团发展历程、生产工艺及党建文化。特别是在绿色环保的板块，许总介绍道，集团发展至今，十分重视绿色环保与节能减排，不断淘汰落后项目，提升发展质量。李主席一边听一边点头赞赏，并提到了23日参观嘉兴石化及恒化纤公司现场时，嘉兴石化如同矿泉水一般的干净水质令人十分触动。

在随后的交流座谈会上，许总重点介绍了集团在广西钦州布点项目的基本情况，指出这是集团“千好十三五”战略中的重要项目，希望李主席能够给予关心和支持，助力项目加快推进。

听取介绍后，李主席对桐昆历经40年发展从一家微不足道的乡镇企业成长为如今“从一滴油、一粒煤到一根丝”的全产业链企业表示深受震动，钦佩不已。同时，他也对桐昆在技术研发、项目规划上的超前布局和战略眼光给予肯定，表示钦州需要像桐昆这样的行业龙头去拓展市场，扩大就业，促进内需，为当地的经济作贡献。政府将充分调研，做好协调规划，积极研究问题对策，为广西钦州项目做好保障，全力支持桐昆来广西进一步合作发展。

最后，双方就嘉兴市石化产业发展的先进经验进行交流，并深入探讨如何延伸化工产业链，实现产业聚集发展。

桐昆新材料研究院院长李圣军受邀参加嘉兴市委书记张兵主持召开的科技创新工作座谈会

■新材料研究院 沈兆安

9月24日上午，嘉兴市委书记张兵专题调研科技创新工作。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记在科学家座谈会上的重要讲话精神，大力弘扬科学家精神，把科技创新作为落实首位战略的首要一招，加快打造面向未来的创新活力新城。桐昆集团副总裁、桐昆新材料研究院院长李圣军作为桐乡市唯一受邀企业家、科技人才参加了本次会议。

会上，李院长作为浙江省首家化纤行业新型研发机构负责人向书记汇报了集团的基本情况，特别是桐昆新材料研究院的研发情况和运行情况。听取汇报后，张书记对桐昆的创新精神表示赞许，并且表示嘉兴市委市政府将继续大力鼓励企业加强科技研发、加大创新投入，特别是像桐昆集团这样的产业龙头，嘉兴市委市政府会“一企一策”支持建设创新企业研究院，同时大力优化相关配套政策，助推企业创造更多科技成果。

桐昆新材料研究院必将立足于自身实际，结合行业发展需求，专注科研创新，勇攀科技高峰，依靠创新驱动带动行业技术进步，也为嘉兴的高质量发展贡献力量！