

## 嘉通，从一片草地说起

■嘉通能源 姚琳

一旷无野，白色围墙圈起一片绿，半人高的青草，在海风微拂下，颌首致意，那一抹羞涩在彪悍的风声中显得那么的清浅。

今年的梅雨季节比往来的更久一些，来嘉通快一个月了，有太阳的日子不足一周，更多的是早上太阳中午雨，中午太阳傍晚雨。

嘉通，桐昆新投资兴建的大项目。在这里，头顶蓝天，脚踏沙土，呼吸的是海风，感受的是空旷中的那一份耕耘，脑海中勾勒出的是奋斗后的辉煌。站在项目工地上，望着新开发的热土地，沙滩的荒芜被芸芸草海覆盖，白色宽敞的水泥路延伸在草间。时值盛夏，这里的天气却气



温适中，每天清早赶到工作地，打开办公室的大门，时常有三两只土青蛙在里面跳动，灰灰的个头，让人有种重返田间地头农作的错觉。环看四周，地标式的海边风车站平稳地转动着三片叶子，态度坚定地在那里坚守着自己的事业，正如我们嘉通能源的班子一样。

项目所在地为长沙镇，俯瞰这一片土地，围起来不足二十年，泥土中更多的是沙子，土地上更多的是荒草，开垦这片土地，利用这份资源，是我们来此地的目的之一。

话说长沙镇，据说是一个搬迁来的村镇，居住人口数量少，且常驻长沙镇的人们大多是以捕鱼为生，收成好的半年就可以收获二三十万，所以说这里的物质生活是富裕的，但发展却是落后的。一个小小的长沙镇，街道两旁都是低矮的店面，好像桐乡十年前的样子，狭窄的街道，车流依稀，或者是总人口偏少的原因吧，总给人一种错综偏杂的意境：没有规范的停车场，没有整齐的店面，只有参差不齐的高矮房子。落后的街面，吸引不了我们的眼球。但是随着桐昆等大企业的入驻建设，连续两年被评为全国综合实力千强镇的长沙镇，相信在未来的发展中更会显出她不凡的一面。

从洋口港的公寓到嘉通的路径之处，几乎看不到蔬菜瓜果，看到的是平整的柏油路，宽敞的隔离绿化带，稀少的人流，还有偶尔拥挤的车流。相信就在不远的明天，这一切会有所改变，嘉通和周边企业的到来，或许就是这里繁华的起始，人流的增加、环境的繁华，还有那夜间都市的霓虹灯闪烁，我简直能想到，夜景灯光加上人流攒动，那一片繁华就在长沙镇的明天。

从一片草地，到一派工业区的改变，工程浩大；从一次打桩到一幢幢建筑的建成，技术与汗水并存，让我们一起见证嘉通的成长，一起见证桐昆的壮大！

## 逆境，后浪之机遇

■实习大学生 周田园

这是一个充满危险和机遇的时代。被人生之河的洪流席卷着，推搡着向前，有人失去发向，触礁沉没；有人激流勇进，勇立潮头；有人另辟蹊径，转危为安。

一样的环境造就不一样的人，原因就在于一颗不一样的内心。我们无法选择身处怎样的时代，更不必抱怨身上沉重的压力，只有锻造一颗足够强大的内心，经得起风浪、玩得转新鲜、跟得上发展、守得住自我，才不至于在时代高速公路的转折点被甩下车。

人的一生往往充满酸甜苦辣，跌宕起伏，有无往不利，就有步履维艰；有天人愿，就有事与愿违；有万事顺遂，就有磕磕绊绊。大学生刚步入职场，缺少社会经验，突然的角色转变，会有不适应、会委屈、会迷茫。桐昆是一个很好的发展平台，加入桐昆大家庭，是机遇也是挑战。选择桐昆作为起点，注定不会轻松，注定充满压力，注定要过五关斩六将，面对可能出现的种种逆境，我觉得大学生应该思考以下几点：

首先要正确面对，坦然接受。须知逆境一直存在，没有一帆风顺的人生。顺境就如同人生这支协奏曲的高音谱，而逆境则是低音谱，互相交织才有动听旋律。有时候，一生顺遂也许是一种灾难，这意味着人生平平淡淡，毫无波澜，过完一生回过头的时候没有值得回味和骄傲之处，无法给自己满意的答卷。

人生活在世界上，要和别人相处，要融入社会，就总有碰撞。人和人之间有差异，和环境之间有不合，就会感到膈应和不舒服，不顺利。大学生来到桐昆，是桐昆的新生力量，新生力量和原本的力量之间一定会有碰撞。年轻人不要觉得不舒服，不服气，应该思考这些碰撞为何而来，可以作何改变，自己需要学习哪些东西？作为新生力量，我们有很大的创造力，正是充满激情和豪情的时候，不要怕撞破头、磕破皮，不要反感批评，这些磕磕绊绊是指引我们去思考、去学习、去提升的地方。刚进桐昆要在车间实习，条件确实比较艰苦，但实习的机会是很宝贵的，应该珍惜。不要把关注点放在环境的艰苦上，应该抓住机会多去看去感受：看到工人们的辛苦，你会庆幸自己是多么幸运；看到自动生产流水线，你会庆幸自己是多么幸运，生长在这个科技迅速发展的时代。

一口苦水胜于一盏白汤，每次挫折都是宝贵的财富，都是可以转化为进步的转折点。当你取得一次阶段性的胜利或是获得一次小小的成功时，记得回头看看，你会感谢那些曾经遭遇过的挫折，是它们让你不至于在一帆风顺中忘记奔跑，是它们推着你向前，让你蜕变。事物的存在一定有其道理，如果你仔细想想，你所遭遇的好事坏事，都是为了让你成为今天的你。

其次是要用发展的眼光看问题。逆境是暂时的，祸兮，福所倚。顺境逆境是会相互转化的，转化的契机就是强大的逆境商，即如何面对挫折。人成长之前往往是非常寂寞的，而逆境就是反思自己、积蓄力量的最佳时机，等到局势好转之时，就可厚积薄发，逆境翻盘。当然，获得了一定成功后，也不要松懈，满足于现状。因为事物是在不断发展的，只有不断进步，才不会被淘汰。所以，处于逆境时，要耐得住寂寞，坐



得住冷板凳。

现在国内和国际的形势，让化纤行业遇到了前所未有的挑战，作为桐昆后浪，我们要认清形势，努力为企业发展建设好自己。像华为的管理要点上讲的一样，个人永久性的标记（学历、职称、社会荣誉等）仅仅是个纪念，进入桐昆，应该抛开过去，不看学历看能力，一切从零开始。不积细流，无以成江海；不积跬步，无以成千里。积累的时光是漫长的，但也只有积累一定的基础，才可能产生质变。刚步入桐昆，我们要学习的有很多，要根据自己的目标有计划地学习，遇到困难不退缩，多学多问多沟通。

困难会蒙蔽一个人的双眼，让人唯唯看到挫折和困难，其实塞翁失马，焉知非福，换个角度看，挫折就可能是机会，对企业对个人都是如此。我们要有雪亮的眼睛和通透的心，看见隐藏的机会，不要被眼前的困难蒙蔽了双眼，成为恐惧的奴隶，遇到问题就想让别人帮你解决。乱世出英雄，要有发现问题和机会的眼睛，把出现的问题解决，你就是“英雄”。

第三要不断学习，并学以致用。工欲善其事必先利其器。逆境的出现，通常是遇到了瓶颈，事情超出了自己的认知和掌控范围，所以有挫败感。这时候，学习是最直接的解决办法。一是在实践中不断学习，丰富自己的知识面，提高自己的技能，补齐自己的短板；二是和周边同事多融合，多和他们沟通，多向他们学习。三人行必有我师，作为后辈，我们要虚心请教，学懂学透，建立自己的思维体系，不要一知半解就自以为是地提意见。

有了知识还要能运用，在实践中验证知识，知行合一，把知识化为贡献。虽然我们初出茅庐欠缺经验，但我们要利用好自己的理论知识，结合工作实际，以主人翁精神来考虑问题，积极思考，主动沟通，提出合理建议。我们刚刚步入职场和社会，缺少社会和人生经验，不能因为怕犯错误就什么都不做，只要是为公司好，可以大胆提出设想，在实践中验证，人人都朝着把企业建设好的目标，企业才能越走越好。

第四是要利用逆境，磨砺自己。如何利用逆境，化劣势为优势？一是要有主动牺牲的精神。虽说江山易改本性难移，但改变自己还是比改变环境简单。大家都处于逆境的时候，不要等着别人去改变环境，要积极主动去打破僵局。如果大家都等着别人去出头，那么大家就都没有希望。万物皆有裂缝，那是光照进来的地方，有时候小小的牺牲，可以打破僵局，换来团队巨大的进步，个人也会赢得更大的空间，看似牺牲，实则不然。二是要有吃苦的精神。成长的蜕变是痛苦的，若非一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。我们现在正是吃苦的时候，有年轻的资本、武装的知识、快速反应的大脑，缺少的是经验和阅历，只要我们肯吃苦、加油干、多学多做，就能在实践中积累经验。只有不怕吃苦长期奋斗，才能赢得自己的舞台。三是要有强大的内心。遇到逆境，只有拥有强大的内心，才会有足够的抗压能力，才有毅力和勇气去探索、去战胜。而等到真正战胜逆境的时候，也要善于总结，这样才能让自己在下次面对逆境时有更充分的准备和更强大的信心。

最后要坚守信念，不忘初心。尼采认为：“如果一个人知道自己为什么而活，他就可以忍受生活加诸他的一切苦难。”深以为然。我们每个人都是自己人生之帆的舵手，需要找到一个心向往之的地方，然后心之所向，身之所往，终至所归。只有对自己的人生有规划，心中有目标，才能明确掌舵的方向，不至于因为风雨迷失方向，不会因为贪图美景而改变航向，才能在面临选择的人生岔路口更好更快地做出正确的抉择。航海的路上一定会碰到暗礁，遇到暗礁，遭遇狂风骤雨，但是目标与信念就是心中的指南针，有了它就可以不断修正方向。当我们在逆境中苦苦挣扎，久久看不到希望时，想想当初自己美好的向往与初心吧！打造百年桐昆，实现永续经营是桐昆的目标，那我们呢？作为企业的后浪，我们每个人都发挥自己的小小的力量，当一股股力量汇聚，其力量之强大，一定会所向披靡！

弘一法师说过：“逆境顺境看襟度，临喜临悲看涵养。”在顺逆境交替之中，在起起落落之间，我们会看遍人间景色，尝遍人生百味，在顺境时我们要平和前行，在逆境时要休整学习，才能不断向更好的自己出发。

但愿我们都能有“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的坚持，“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的韧劲，“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”的乐观和“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的气魄。如此，在桐昆的舞台上，我们都能成为带着镣铐跳舞的勇者。

诗  
歌

## 夏日宴

■恒腾公司 黄芳

好像还没嗅够那从春雨里飘落的桃花香  
夜幕里的萤火虫  
便载着我们流转进了夏季  
锋芒毕露的阳光  
虽然极尽想表达自己的友好  
却依旧收不住一番炽热  
火辣辣的“邀请”  
似乎让人有些望而却步。

那就让它书写一张夏日的请帖  
先请沉睡的鸣蝉来奏响这七月的第一曲  
细薄的羽翼轻微波动  
此起彼伏的强烈节奏感  
好似踩着节拍的架子鼓手  
奠定了这场盛宴最动人的基调

载着这悦耳的小曲儿  
再把请帖送给田穴边等候多时的泽蛙  
这一帮合唱高手早已按捺不住内心的高亢  
领头一鼓作声，而后千鼓齐鸣  
每只蛙内心都有着夏日的专属曲谱  
彼唱此和的默契感造就了草深处的阵阵宏亮。

一章交响还未奏毕  
池里的涟漪已是娇艳欲滴  
等不及蜻蜓送来宴会的应邀  
便已开始舒展婀娜的身姿  
嗅觉上被赋予的饕餮享受让人无法自拔  
但伶者的清高注定只能被驻足。

盛宴在簇拥中井然有序  
却也时常迎来“不速之客”  
狂躁的雷雨不请自来  
不由分说地将所有人都洗刷一遍  
随后掉头就走  
留下一头雾水的大家在清凉的气息中愤慨

夏日这场华筵  
在流火的热浪中肆意奔放  
于激情的歌舞中汹涌澎湃  
饱含热情的美食斟得太满溢了出来  
醉倒了在场的宾客  
而酒香绵延了四方。



园区联合厂区 屠婵娟

## 远行人

■嘉兴石化 李鑫

这一程，路漫长  
乡音深藏渐次忘  
迎风孤钩印闹上  
眉间鸿鹄藏两行  
斑驳岁月匆忙  
婆娑旧时光  
一腔激昂  
提胆夜行独闯荡

少年时，远行向  
走马西风盼路长  
几载羁泊无亲望  
夜深凭栏独心伤  
一言唱荒野茫  
风掠扬帆航  
斗志昂扬  
剪水行舟破波浪

念过往，再回首  
千杯酒，旧时友  
江南秋，霜露愁  
世事休，难回首  
悍刀行，擎烛走





# 桐昆集团2020年年中生产经营工作会议胜利召开

■记者 陆旗方

7月18日上午,集团在恒通公司召开年中生产经营工作会议,总结分析2020年上半年集团发展过程中的经验和教训,部署下半年各项生产经营工作,并对实现2020年总体工作目标提出具体要求。

集团董事长陈士良出席会议并作重要讲话。陈董指出,基于集团近年来的发展基础以及集团今后的战略规划,为更好地保障集团“十四五”乃至更长远的发展质量,同时结合建厂40周年和新总部大楼投用安排,集团对组织机构进行了改革,对相关领导和分工进行了调整。新鲜血液的注入使集团管理力量得到充实和延续,为今后集团的长远健康发展提供了团队保障。陈董强调,此次改革是为未来集团管理实现新老交替顺利过渡的一次重要安排,需要与会领导统一思想、围绕企业共同目标一起努力,才能保障百年桐昆梦的实现。同时,陈董对今年上半年的工作进行中肯点评,对项目推进顺利的团队、生产稳定和产品开发有重大进步的企业、浙江省政府质量奖评审阶段的顺利通关以及股权投资工作表示肯定,也指出了设备管控不力、团队合作有待提升的问题。

针对下半年度的工作,陈董提出了五个方面的殷切要求。陈董要求,与会人员一要增强认知能力,提高自身的理解和认识水平,具体是要认



清当前国际国内、相关行业、桐昆发展以及上下游企业面临的形势;二要增强团队战斗力,提升团队攻坚克难的水平,依靠完美的团队勇往直前;三要

增强现场管理,提升企业软实力;四要增强创新驱动的意识和能力,全面提高企业活力,用新办法、新措施、新套路来解决当前的困难和问题;五要增

强“两头”管控,也就是要抓好采购这个源头和销售这个龙头,从而提升企业竞争力。最终,要通过以上五个方面的增强在下半年打好翻身仗,实现否极泰来。

会上,集团公司总裁许金祥作2020年上半年企业发展情况报告,布置下半年工作目标及措施。许总指出,今年上半年,受新冠肺炎疫情严重冲击和影响,以及原油、股市和聚酯市场大起大落的波动,集团公司也经历了辅料脱节、库存高企的挑战,在特殊时期,集团上下一心、砥砺前行,战胜了前所未有的困难,展示了强大的抗风险能力,但在生产规模、产品质量、综合管理等方面还要持续提升。针对下半年的工作,许总要求全体人员要主动应对挑战、风险和困难,通过抓好促销降库、生产维稳、成本控降、项目攻坚、廉洁文化及平安建设六大任务,提升经营质量,为全年目标任务的实现作出更大的贡献。

集团副董事长陈蕾主持会议并宣读集团机构调整、人事调整文件,并要求各企业、各部门要传达好会议精神、践行好桐昆文化,坚定信念、勇往直前。针对会上进行表态发言的履新领导、企业(项目)代表,陈副董希望要珍惜集团给予的平台和机会,心存感恩、敬畏工作,以身作则、带好团队,建设好自己、发展好桐昆。

集团全体职务副科及以上400余位领导参加了会议。

叩开人才心门,共襄发展盛举——

## “筑巢引凤·聚智汇才” 长三角科技创新百人会·专企对接

——桐昆新材料研究院专场圆满成功



■记者 陆旗方 通讯员 沈兆安

7月24-26日,长三角科技创新百人会·专企对接——桐昆新材料研究院专场在乌镇皇冠假日酒店顺利举办。本次活动邀请到了中国工程院院士、浙江理工大学校长陈文兴,嘉兴市科技局局长陈新友,嘉兴市委组织部副部长盛杰非,桐乡市副市长袁杰及嘉兴市科技局、桐乡市组织部、科技局、经信局、财政局、人社局、市场监管局、经济开发区(高桥街道)、洲泉镇等相关领导出席。

在25日上午的开幕式上,陈文兴院士点赞桐昆是一家处于全球化纤维行业领先地位的企业,是一家有凝聚力、有温度的企业,是一家有社会责任感、有情怀的企业。陈文兴表示,未来浙江理工大学与桐昆集团将继续深化校企合作,在科研方面,双方将继续共建高端纤维材料研发中心平台、推进制造业创新中心建设、合作开展科研项目;在人才培养和输送方面,双方将共建博士后工作站和人才培养基地,共同培养并输送优质人才。开幕式前,集团董事长陈士良亲切会见了陈文兴院士,并就此次活动与桐昆科技创新工作与陈院士进行了深入的沟通交流。

嘉兴市科技局局长陈新友说,近年来,桐昆集团积极引进全球顶尖人才团队开展跨界研究,此次成立独立法人研究院,旨在整合桐昆集团、长三角乃至全国的研发人才、技术、试验平台等资源,加快技术创新和研发,将桐昆建设成为国际一流、国内领先的化纤新技术及功能纤维产品研发平台,持续发挥桐昆龙头企业在科技创新上的引领示范带动作用。希望桐昆集团借此研究院成立契机,加快引进高端创新人才,打造科技研发高地,取得化纤材料技术的重大突破,力争化纤材料向低碳节能、循环再生等方向转型升级,真正实现化纤产业的可持续发展。

桐乡市副市长袁杰说,作为国家级重点高新技术企业,桐昆集团在“科技兴企”战略的指导下,按照自主创新科学发展、和谐发展的总体思路,成功建立了国家企业技术中心、省级院士专家工作站、省级企业研究院和省级制造业创新中心等创新平台,技术研发能力始终处于行业领先水平,多项科研成果和高新技术产品有效填补了国内空白。通过此次交流活动,我们衷心希望桐昆集团能进一步加快高端人才引进和创新要素整合,深入推进规模化、差别化、一体化、集约化的先进制造型企业建设,努力形成具有桐昆辨识度的重大标志性创新成果,为奋力书写“重要窗口”中最精彩板块的桐乡篇章贡献桐昆力量。

一同参与开幕式的,还有集团公司总裁许金祥、新材料研究院院长李圣军及相关领导。“当前,桐昆正处在‘立足主业、拓展行业、延伸优化产业链、打造全产业链企业’的发展阶段,期望通过高质量发展,奋力‘打造百年桐昆,实现永续经营’。为了实现这一宏伟愿景,桐昆把人才和创新放在企业发展的最优先位置。”开幕式上,许总表



示,在各级党委政府的关心支持下,桐昆建立了浙江省首家具有独立法人资格的企业新材料研究院,这是一家“不完全像大学、不完全像科研院所、不完全像企业、还不完全像事业单位”的新型研发机构,将以更高端前沿的创新攻关课题、更强劲雄厚的创新研发能力、更活力科学的创新激励机制,铸就更高层次的技术创新平台。

开幕式现场,孙琦与魏俊富两位专家围绕主导产业发展方向、产业面临的机遇与挑战等领域开展主旨演讲。

7月25日下午,在集团领导的陪同下,参加活动的国家级高层次人才先后参观了集团“印象·桐昆”展示中心和国家重点研发项目、工信部绿色制造系统集成项目、工信部智能制造新模式运用项目、国家新合纤开发基地——桐昆恒邦厂区及恒瑞厂区,对集团极具底蕴的企业文化和工厂的自动化程度表示赞叹。

“叩、叩、叩……”7月26日上午9:00,在乌镇皇冠假日酒店,桐昆集团新材料研究院院长李圣军与集团副总裁陈士南、周军率集团石油炼化、新材料、智能制造等专业领域技术带头人,叩开了包括青岛大学首席教授孙琦、天津工业大学常务副院长魏俊富在内的十数位国家级高层次人才的门,双方就所研究的专业领域进行了深入交流。

这是长三角科技创新百人会·专企对接——桐昆新材料研究院专场的创新一幕。在轻松惬意的氛围中,专企双方相谈甚欢,热烈分享石油炼化、新材料及智能制造领域的前沿技术与发展前景,并期待通过双方的携手合作,碰撞出更加精彩的火花,推动相关产业向“高端化、差别化、功能化”发展。

可以说,此次叩门会,不仅叩开了房门,更叩开了人才的心门。叩门会后,10位参与本场百人会的国家级高层次人才与桐昆新材料研究院顺利签约,达成初步合作意向。桐乡市委常委、组织部部长、人才办主任陈林根,桐乡市科技局局长范忠伟,桐乡市经信局局长徐华君,开发区党工委副书记、高桥街道党工委书记韩建榕等与集团董事长陈士良、副总裁陈士南、周军及总裁助理冯寅共同到现场见证签约。

陈董表示,此次活动充分体现了桐昆求才若渴、爱才如命、惜才如金的态度,多位高层次人才顺利签约,也为集团日后的蓬勃发展注入了源源不断驱动力。同时,陈董还对新材料研究院寄予殷切期望,一是希望研究院加快招才纳贤的步伐,不惜重金求贤才,以极具行业竞争力的薪酬聘请研究院常务副院长;二是要加快项目研发的步伐,早日产出研发成果,实现科研成果早日转化为经济成果,尽快培育出一家具备进入资本市场条件的研、学、创主体;三是希望研究院能够快速突破、尽快成长,通过核心技术攻关提升集团科研能力,带动行业技术水平的提升。

愿本次活动中桐昆与国家高层次人才合作之谊谊深情长,也欢迎天下英才汇聚桐昆,共谋桐昆发展大业,共襄发展盛举,共创美好未来。

## 桐昆股份位列《财富》 中国500强第203位

记者 陆旗方

7月27日,《财富》中文网发布了2020年的《财富》中国500强排行榜,考量了全球范围内最大的中国上市企业在过去一年的业绩和成就。

桐昆股份以505.8亿元的营业收入位列榜单第203位,较去年的214位上升11位。

## 国网嘉兴供电公司总经理 段军一行莅临桐昆调研

■记者 陆旗方

7月16日上午,国网嘉兴供电公司总经理段军一行在国网桐乡供电公司党委书记、执行董事张黎明等相关领导的陪同下莅临桐昆调研,集团董事长陈士良、总裁许金祥热情接待。

陈董对供电公司一直以来对桐昆的关心与支持表示感谢,指出在桐昆的发展过程中,供电公司服务热情高效,保障了集团的稳健运行。随后,双方就疫情期间用电政策的延续,以及如何顺利推进220KV岙山变电所的建设,从而更好地保障集团的生产安全、改善桐乡工业用电状况进行了探讨。

段军总经理表示,供电公司将不断致力于提升供电保障能力,一如既往地地为桐昆的长远健康发展做好配套服务,为桐昆的发展助力,同时,希望双方进一步加强沟通交流,增强合作,共同为当地经济社会的发展作出更大贡献。

## 恒腾集中供热项目成功开车吹炉

■通讯员 黄芳

7月7日,集团恒腾集中供热超低排放项目开车吹炉仪式在恒腾公司集中供热中控室内举行。上午6点50分,恒腾集中供热项目组长李胜海与昆仑公司项目经理曾文兵共同按下了点火键,2#锅炉点炉试运行成功,标志着项目一次性开车成功,具备了投用条件。集团公司副总裁、恒腾公司总经理沈建松,恒腾公司副总经理方韶峰及相关领导共同见证开工仪式。

据悉,恒腾集中供热项目于2018年11月正式启动报批工作,计划建设3台76t/h的双介质流化床锅炉,替代恒腾二期原有的8台链条式锅炉。项目总投资近4亿元,分两期建设,于2019年9月开始进行设备安装。9个多月以来,项目组全体成员凝聚共识、形成合力,以“严、实、精、细”的态度对工艺流程、设备安装、材料、质量等方面进行严格把关,克服了在项目施工和安装过程中的种种困难,终于顺利开车。

该项目的顺利开车,不仅可以提高锅炉的热效率,在总供热量不变的情况下减少用煤量和总能耗以此降低成本,同时配套建设先进的烟气处理系统,排放指标可达到超低排放的标准,将大幅度降低烟尘、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>的排放总量,大大提升公司绿色制造水平。

作为集团第一个开车的集中供热项目,恒腾集中供热项目受到了各方面的高度关注和帮助,它的顺利开车也将为集团后续其他集中供热项目的推进提供宝贵经验。相信随着其他集中供热项目的推进,集团建设绿色环保智能工厂的进程将进一步加快。



编者按:

今年乌镇年会上,集团对2019年度功勋员工进行了隆重表彰,十位来自不同公司(厂区)的员工获此殊荣。本报特开设功勋员工报道专题,讲述他们的生产生活故事,让我们一起倾听桐昆人的感动瞬间,感受那份平凡中的不平凡。

## 恒腾公司供应科科长申桂洪—— 平凡之身,塑造功绩;瘦骨之躯,造就伟岸

“什么是特种设备?我们的企业里面有哪些特种设备呢?……”最近时不时地就能听到这类似的声音,不用多想,紧接着出现的便是我们的申工。

这是身为安全员的申桂洪在网上接受安全培训。小编很早之前就想过与申工聊一聊,可苦于没有机会,因为每次遇到他都是匆匆,让人不忍心打乱他的步伐。幸运的是,恰好这段时间他正忙着帮工段上的员工进行技能认定申报,出现在行政楼里的时间也就长了些,借此机会,他便向我们简单讲述了这几十年的心路历程。

人生,有时候就是一场相遇

1987年初中毕业后,与当时大多数的小年轻一样,申桂洪选择放弃了学业开始进入社会打拼,“也就十五六岁吧,读书不在行,就找个厂子开始工作赚钱了”,申桂洪说道,“那个时候就在桐乡电镀厂里做普工,大概做了三四年之后又辗转去了一家玻璃纤维厂工作,一千就是四年,后来工厂效益越来越差,厂里开始裁员,我们作为普通普通的农民工,肯定是担心自己被裁的,所以就想着找别的出路。当时桐乡经济开发区里就属桐昆名声最响了,1998年正好在招工,我就去了洲泉合成纤维厂(桐昆一个分厂),也就是后来的磊鑫化纤公司。因为是正规的大企业,所以招工要求很高,我也是好不容易才进去的。”自此,他的职业生涯便与桐昆牢牢系在了一起。

兜兜转转,没离开过桐昆

初到磊鑫,申桂洪被分配做投料工,负责切片输送,后来由于三班倒的叉车工段人手不够,他便应公司要求开始学叉车,正式与叉车打起了交道。年轻气盛,学起东西来自然是很快,没过多久就拿到了叉车证,申桂洪开始了从投料工向叉车工的转变。

2005年,适逢磊鑫公司搬迁,他接受公司的工作调去恒盛公司负责仓库装车,两年之后成为了C仓库的叉车组长。关于对自己这几年的工作评价,他说:“也没什么出色的表现,就每天认真装丝,认真工作,干好自己的本职吧,跟其他人干活没啥两样。”寥寥几句,却比任何华丽的词藻更能表达出他对工作的那份真诚。

2011年,恒腾公司在长兴落脚,新厂运作需要许多有经验的老员工过去协助,作为叉车工段上技术娴熟的老员工及负责人,申桂洪自然是不二人选。长兴虽然离桐乡只有两小时不到的车程,但毕竟是离乡背井,许多土生土长的老员工难以割舍。不是没有犹豫,但犹豫再三之后,他还是决定挑战新的征程。2012年5月,申桂洪正式开启了与这片新土地的情缘。

初到恒腾的他几乎是日以继夜地工作,一期开车事务繁多冗杂。由于岗位上新工居多,他一边要负责仓库装卸,一边又要培养新工,零零碎碎,经常是忙得不可开交。在同事们的印象中,申工每次都是行色匆匆,走路带风的节奏,问其缘由才知道,因为怕工作来不及做完,就督促自己动作要快一点,走路快一点,吃饭快一点。所以也



有很多人调侃他是块“海绵”,因为他总是能东拼西凑出不少的时间。

从一期到四期,从叉车班长到供应科科长,肩上的担子愈发沉重,可责任心却从未改变。很难想象一个身高170的壮年男子,体重却不到50公斤,每天中午只有简单的一饭一菜。工作这么多年,申工的劳保鞋也数不清到底磨破了多少双;曾经白皙的皮肤也变得黝黑,这都是经历的岁月的风霜。就是这副瘦小的身躯,见证了恒腾的出生、成长与壮大。

工作,大家都是平等的

作为班长,申工从来不会端着架子去吩咐手下人办事,相反的,他总是很愿意站在员工的角度上把事情考虑全面,亲力亲为。

今年春节之后,由于疫情影响,叉车工段的工作量直线上升,但人员暂时又无法招人,为了能让倒班人员休息,他带头冲在前面,哪里需要人顶岗加班他就主动去哪里;员工办理住宿申请,他怕他们找不到地方签字,自己一个人拿着单子跑上跑下,直至把他们安排地妥妥的才放心;近期梅雨季节,暴雨骤至的日子里,装卸工们都会急奔着去盖油布,每每这时总能在大雨里捕捉到申工劳碌的身影,浑身湿透还笑着说还好盖得及时……“大家都是打工的,工作上我们都是处在一个平等的位置,没有谁比谁高一等的,有些事正巧自己看到了或者自己能帮忙的,就顺带去做一下,如果大家都斤斤计较干得多了少了,那一起工作得多累呀!”这番平凡的吐露,却让人体会到了真诚和安心。

动摇,不是没有出现过

“工作这么多年有没有动摇过?”申桂洪迟疑片刻才回答了这个问题:“也有过。”

2004年,申桂洪在磊鑫公司做切片输送,那个时候与现在的切片不同,主要是阳离子聚酯切片,阳离子在干燥过程中易结块,所以需要先干燥一部分之后掺进未干燥的阳离子切片再进行循环干燥,两者的比例需要操作人员把握精准,而高达两百多摄氏度的阳离子切片需要投料工用簸箕手工进行投放。当时叉车人员缺乏,投料工工作的同时还需充当叉车工,当时考证的申桂洪每天的工作便是自己吊装、自己投料,劳动强度的大幅增加让他逐渐吃不消,内心的退堂鼓开始被击响。

等到磊鑫公司开始搬迁,大部分员工内心都很焦虑,不知道未来该何去何从,其中当然也包括了申桂洪,恰好他的劳动合同也到期了,“原本我已经做好不续签的打算了,但是在两个人的劝诫下我改变了想法。一个是当时行政后勤上打扫卫生的大姐,另一个就是当时的行政部经理李元林。大姐说像我这么能干的人不应该就这样轻易放弃这么好的工作,而李经理更是为我考虑,说合同先签个短期的,几个月也行,等到公司搬迁完毕如果还是不想做再离开也可以,不扣



我违约金,如果我愿意留下来,公司肯定会给我安排好工作岗位。”听完这番话,他思前想后,觉得自己就这样离开似乎有点辜负大家对他的认可,再加上没有了后顾之忧,于是申桂洪决定再继续坚持下去。

2005年11月,磊鑫公司搬迁完成,申桂洪被调到了恒盛专门负责叉车,这个时候他的心才真正稳定下来。“后来买了房背上了房贷,经济压力大,就更没啥其他杂七杂八的想法了,安安心心的工作,安安心心的赚钱。”

2012年初到恒腾,可以说是人生地不熟,再加上新建工厂周边环境还比较恶劣,工段上人员匮乏劳动强度大,但即便是如此,申桂洪的内心依然无比的坚定,“既来之,则安之。之前在磊鑫出现过的犹豫和动摇让我差点失去了自己热爱的工作,所以现在再辛苦再难熬,对我来说都不算什么,反而更能激起我的斗志!”

遗憾,也是在所难免的

采访过程中提及了父母亲的话题,申桂洪表达出了万分愧疚:“我很对不起我的父母亲。”他的母亲身体一直都很差,家里虽然有哥哥,但是哥哥早就出去闯荡,很难顾及家里,所以一直是申桂洪在照顾父母亲。就在2012年5月10日刚调到恒腾工作后,5月20日申桂洪便收到了母亲住院的消息,刚接手工作的他根本抽不出时间回去探望。到了2012年年底,申桂洪本想趁着春节假期回去陪陪他们,可恰好遇上二期项目开车,“当时想着等年过了再回去看他们好了”,可谁也没想到这是他可以陪母亲的最后一个春节,“到了大年初十我才回到家,母亲当时身体已经很虚弱了,但还是坚持着与我们吃了一餐迟到的年夜饭。”春节过后,申桂洪又马不停蹄地奔赴工作岗位,再见到母亲的时候她已经快不行了,“当时是下午一点接到的电话,我马上赶回去,病床上的她已经失去意识了,我叫她,她也没有反应,握着她的手,冰凉凉的。到了晚上十点,她就走了,没有睁眼看我最后一眼……”

母亲去世后,父亲的健康也是每况愈下,2015年春节因病住进了医院,出院之后实在是没人照顾,便让他去了养老院,可没过几天就回来了,“他说住不习惯,没有自己家里自在。”本来打算着家里还有妻子和儿子陪伴父亲,可后来妻子和儿子也被自己带进了桐昆。本想把父亲也一起接过来生活,但父亲恋根,宁愿自己一个人待在桐乡老家。拗不过父亲的倔强,申桂洪最后只能放弃,“现在一有时间我就会带着家人一起回去看望他,对于我母亲的遗憾,我不想再经历一次。”

说起妻子,情绪低落的申桂洪重新打开话匣子:“我跟妻子当年是介绍人介绍认识的,当时她在羊毛衫厂工作。后来我进恒盛工作不久后,她工作的厂就倒闭了,我就顺势把她带了进来。这里工资高,待遇好,我们俩在一起工作还能有个伴。她当时在包装上做外检,后来我来到了恒腾,她也就跟着我过来了。我儿子高中毕业就出来打工,一开始是在乌镇的一家酒店里实习,后来我跟妻子两个人也不放心他,就建议他到桐昆来,正好当时我们叉车上很缺人,就让他跟着我学叉车了。”

采访过程中,申桂洪说的最多的一句话就是“我太平凡了”,因为他一直觉得自己的人生并没有多大出彩的地方,只是像大多数员工那般默默地守住自己平凡的岗位,在“功勋”二字面前自己是渺小的,微不足道的。但事实上,每个人都有把平凡转化成不平凡的能力,只不过我们时常会因迷失自己的本性而忘记了这股力量。对于成功或者是伟大的定义,从来不仅仅局限于力挽狂澜的壮举或是可歌可泣的赞誉,几十年如一日的坚持所累积的重量和价值也能让人铭记于心,所以申桂洪才能从平凡之中散发出耀眼的光彩,骨鳞响不乏坚韧,绩平凡难掩功勋。

## 求知路上的前行者—— 嘉兴石化生产一部氧化中控主操李尢红

骄阳似火,夏天的烈日一早就开始炙烤着嘉兴港区化工园区的每一寸土地,闷热的天气让人不免心生浮躁,而当我们聚焦到中山西路388号的嘉兴石化有限公司一期PTA装置中控室时,我们看到里面仅有一个女生正全神贯注地盯着电脑屏幕。她就是本期记者所要采访的对象,2019年度集团功勋员工——李尢红,随着记者的逐一提问,这位有点腼腆、文静的甘肃女孩也慢慢打开了话匣子。

她是来自甘肃省定西市岷县的一个小山村,地地道道的西北农村姑娘,农民的女儿。作为一个80后,在她小时候那个年代的西北农村地区,人们生存的根本就是土地,除了土地,他们没有任何其他经济来源,李尢红身处的家庭也不例外,也许更糟糕,因为她只有两个姐姐,没有哥哥也没有弟弟。那时候的农村,男性是主要的劳动力,是家里的顶梁柱,是一家人的希望,在那个重男轻女的年代,李尢红姐妹三人身上承载着更多的期望,也背负着更大的压力。

父亲从小就告诫李尢红姐妹三人“只有好好学习,才能走出去,才能让自己不再重复父辈的命运!”然而,现实却是残酷的。由于家庭条件不允许,大姐为了让李尢红和她二姐能继续上学,主动退学回家帮助父母分担家务。就这样李尢红继承了大姐的上学梦,自此,在学校里李尢红生活上不怕苦,学习上不服输,更加刻苦努力学习,也

正是因为这样的成长环境,造就了她坚韧而倔强的性格。

2011年年初,嘉兴石化来到李尢红的母校——兰州石化职业技术学院招聘应届毕业生,由于她所学的化学工程与工艺专业正好与嘉兴石化所要招聘的工艺员岗位对口,公司在面试之后便向她抛出了橄榄枝。

“当时了解到嘉兴石化在浙江嘉兴,距离我老家甘肃非常远,可以说从西到东几乎横跨整个中国的版图。当时,很多身边的同学劝我一个农村姑娘不要跑那么远去折腾,出门在外一个人生活太不方便了。”然而,想起从小父亲对她的希冀,再加上李尢红自己也不想就这么一辈子困在甘肃,想走出去看看外面的世界,于是她毅然决然地背起行囊,坐上了通往嘉兴的火车。“我从兰州出发,绿皮火车一路颠簸,坐了四十多个小时的火车,再转乘大巴,才来到了嘉兴港区。这是我走过的最‘漫长’的一段路,也是最充满‘期盼’的一段路。”也正是这一段路,把李尢红和嘉兴石化紧紧地联结在了一起。

2011年的嘉兴港区化工园区才刚刚起步,一眼望去还有很多空地,嘉兴石化当时正处于一期PTA项目技改时期,现场只有一大片空地,人员办公还是在租用的石材城附近的办公楼。李尢红回忆到:“当时由于现场才刚开始打桩施工,主要还是土建施工作业,作为公



司新招录的大专生,最主要的任务还是学习。虽然说我们都是毕业于石油化工专业,但进入PTA生产工艺,却是一个全新的挑战与开始,就好像学会了汉字跟学会写优美的文章是两码事儿。”那时每天的学习量很大,因为PID、PID、复杂控制回路、连锁逻辑、单线图等都是李尢红从来没有接触过的新东西,面对全新的知识,从认知到熟知,需要付出很大的努力。

刚开始学习起来很吃力,每天都要画一张新的PID,为了能够熟练快速地画出来,李尢红在上班时听领导讲解后,晚上回去加班加

下接第三版





## 嘉兴市上市、拟上市企业党组织建设专题培训班走进桐昆



■记者 陆旗方

7月15日下午,由嘉兴市委两新工委、市金融办主办的嘉兴市上市、拟上市企业党组织建设专题培训班的学员在桐乡市委两新工委、金融办及当地有关领导的陪同下走进桐昆参观交流。



在“印象·桐昆”展示中心,培训班学员们详细了解集团的发展历程、产业布局 and 战略规划,并认真倾听关于集团党建文化的介绍。

随后,集团党委副书记刘荣坤向全体培训班学员介绍了桐昆党委的基本情况以及具有深厚底蕴的企业文化,并从五个方面分享了近年来桐昆在党建方面的特色工作。

一是抓组织建设,提升党建工作水平。进一步健全集团党委的组织建设,协助和督促各基层党组织有计划、有步骤地做好党建工作。

二是抓学习教育,提升党员综合素质。集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕企业发展的大局,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,并多次组织开展集中学习、专题学习。

三是抓作风建设,提升桐昆铁军战斗力。把打造桐昆铁军作为党建工作的切入点和突破口,强化阵地建设,创新推出党建“三五工作制”,每年开展警示教育培训活动,筑牢了拒腐防变的思想防线。

四是抓活动开展,提升员工团队凝聚力。组织全体党员外出过组织生活,先后前往南京、福建古田参观红色遗迹,学习革命精神,熏陶红色文化,加强爱国主义教育,增强全体党员党性。

五是抓精神文明,提升党员奉献意识。积极组织党员义工队伍,经常性组织开展志愿服务活动,如在洲泉恒通生活区积极应用桐乡“三治融合”成功经验来强化新居民服务管理。特别是今年战疫期间,集团党委迅速反应,建立“党员先锋岗”、“党员帮帮奉献岗”,为企业生产安全和员工正常工作生活保驾护航,同时积极组织捐款捐物,为“两战”贡献桐昆力量。

今后,桐昆集团党委将继续按照党建“服务、借力、引领、创新、智慧”发展的五大行动计划,进一步深化“红色治理”,奋力彰显建设“重要窗口”的桐昆形象,为加速推进企业发展,打造百年桐昆、实现永续经营而继续努力奋斗。

■记者 陆旗方

随着高温季节的来临,为关爱员工,让广大员工感受到集团对他们的关心与关爱,同时为进一步提升党员发展对象艰苦奋斗的工作作风,7月28日上午,集团党委副书记刘荣坤与工会主席、党办主任宋海荣带队,率今年党员发展对象赴海盐恒翔项目、洲泉恒超项目及佑昌搬迁项目现场慰问一线员工,向在基层一线为集团的大跨步发展艰苦奋斗的广大员工送去清凉与关爱。

为让党员发展对象铭记自己的入党初心,更深刻地领悟南湖红船精神,集团党委特地安排在海盐恒翔项目现场进行入党宣誓。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党!”上午9:30,集团2020年党员发展对象在宋海荣的带领下,面向党旗庄严宣誓。

“你来自哪里?”“天气热了,工作注意休息!”“你们辛苦了,希望你们再接再厉,项目成功开车!”每到一处,刘书记与宋主席都亲切询问员工的工作与生活情况,叮嘱他们在工作的同时注重自身安全与健康,并为他们送上防暑降温用品。

希望全体发展对象领悟好此次现场教育的深刻内涵,在工作中践行好“红船精神”,艰苦奋斗,以党员的标准提高站位,建设好自己,发展好桐昆!

## 入党宣誓印初心 一线慰问践使命



上接第二版

点学习,回忆白天上课的内容,再画一遍,就这样一遍遍重复,直到确定自己学会才去睡觉,“当时每天晚上睡觉都是一点多,第二天5点起床再复习一遍昨晚学习的新知识,再去上班,上班还要考试学习的内容,再听领导评阅试卷,为我们讲解其中的问题与难点,下午又是新一轮的紧张学习,周而复始。”

现在李尢红和几个当时一起奋斗的同事还经常回忆起这段难忘的岁月。那时环境比较艰苦,几十个人挤在一个大教室,由于是临时办公楼,工艺和机电仪人员都在同一间教室里,夏天也没有空调,只有两三个移动式的小风扇。上百多页的PID、6000多个仪表、几百个复杂控制回路和连锁,以及PFID物料平衡表,“每天忙的连想家的时间都没有,真佩服当时的自己。”就这样,经历了这一年的强化学习,李尢红的基础知识得到了快速增长。

2012年初,随着嘉兴石化一期项目设备陆续到场安装,办公大楼也基本建成,为了方便现场工作,他们这批员工从临时办公楼搬到了厂区新建大楼,每天主要的任务从原来的学习转向了工地现场。李尢红跟身边的男同事一样,每天跑现场、查单线图,夏天37°的高温,穿着长袖长裤,头戴安全帽,再穿上笨重的劳保鞋,现场各个区域每天不知道要跑多少遍,衣服几乎没有干过,脚也磨的到处疼,但是她一直咬牙坚持,没有让自己有一丝的松懈。“虽然当时技改跑现场很辛苦,但是化工厂安全就是生命,一个小小的疏忽都有可能酿成大祸,这就要求我们必须熟悉现场,具体到一个小小的手阀在哪个区的第几层楼的哪个方向都要心中有数。”

2012年底,随着集团董事长亲自到中控室下达开车指令,在集团各位领导的共同见证下,嘉兴石化一期PTA项目一次性投料开车成功。就这样,在经历了嘉兴石化一期技改项目后,李尢红从刚入职场的菜鸟,快速掌握了大量专业知识,同时获得了丰富的实践经验,俨然已成为一名技术能手。在这次的项目建设过程中,曾经与她同一时间进厂的十几个女同事很多都打了退堂鼓,选择了离开,像她这般咬牙坚持下来,仍然坚守岗位的女工艺员只有她和另一名同事而已。

“我看着石化一步步地建起来,见证了它的发展壮大,也正是在公司领导的悉心栽培下,让我个人也得到了不断成长。我很感恩,作为一名老师傅,我也希望能为公司培养更多的工艺技术人员。”

2015年,集团开始建设嘉兴石化二期项目。为了进一步学习新的工艺技术,李尢红主动申请去二期学习英威达P8新工艺。据了解,P8技术与P7相比,工艺技术有很大的不同,最显著的特点是取消了原先一期设计中的氧化干燥系统、中间料仓,更具成本、节能、环保的优势,运行成本大大降低。在经历了为期一年的建厂开车后,李尢红在二期项目上学习感觉上手明显快很多,画图、看复杂控制、连锁逻辑、研究新工艺的不同与优点、跑现场,各项工作。

原本李尢红以为自己会像陪伴一期项目成长那样陪伴二期项目,但是到10月底装置开始打压时,由于一期工艺缺少中控熟练工,为了大局考虑,她重新回到了一期中控工作。虽然岗位调回去了,但李尢红学习新工艺的心没有变,她一边做好一期中控的工作,抽空还看看二期新的工艺资料,一有机会就向二期的同事请教。在不断学习专业技术的同时,她还经常利用业余时间进行继续教育,在工作期间她自学取得了中国石油大学本科毕业证和学士学位,获得了化工总控工高



级工(三级)证书、有机合成工中级工证书。另外,她多次代表公司参加嘉兴港区职工职业技能比武大赛,曾获得有机合成工第一名、化工总控工第二名的好成绩。

面对自己工作以来取得的成绩和收获,李尢红觉得这些并不算什么,而自己成功走出农村的经历,更让她懂得努力学习的重要性。

“如果我当年不努力学习,可能还在老家务农,一辈子都不可能接触到这么好的企业。所以,我觉得,再怎么辛苦,也不能停下学习的脚步。”

李尢红觉得,现在的科学技术日新月异,PTA装置的新工艺也不断更迭,只有掌握更多的新技术、新知识,不断开拓眼界和思路,才能更好地胜任本职工作。特别是目前集团处于高速发展的风口,多个新项目在全国多地开花,这时候亟需大量专业技术人才的支撑,这就要求所有桐昆人在平时不断学习提升自己,才能在集团需要人才输出时及时补给,“我们每个人都应该时刻准备着投身到集团需要我们战斗的地方。如果我们不提前做好,机会来临时就只能错过。”

现在的她已经身为人母,老公是曾经一起从学校毕业出来的同学,李尢红来嘉兴石化不久后,深感这是一片值得奋斗的热土,因此也介绍老公来了嘉兴石化。现在两个人都在嘉兴石化上班,一家人也已经在嘉兴安家定居,深深地扎根在了嘉兴港区,扎根在了嘉兴石化。虽然来嘉兴石化快十年了,但是李尢红身上不服输的韧劲没有被消磨,反而多了一份沉着和冷静。有时候生产装置如果大半夜出问题需要加班,而老公正好不在家,她也毫无怨言,一个人大半夜跑到路口打车,然后让母亲给她记下车牌号。她说:“不论未来是明媚阳光或是暴风雨,希望我都能与公司一路同行,同舟共济,一起变得更好!”

后记:虽然李尢红是一名普通的基层员工,但在她看似瘦弱的身躯里却拥有一颗坚韧不拔的恒心,一颗感恩桐昆的初心,更有一颗不断学习、精益求精、精心操作的匠心。所在车间的领导,以及身边的同事是这样评价她的:

嘉兴石化生产一部氧化一车间副主任徐军:  
李尢红作为一名氧化中控主操,自从2011年进公司后从一名大学生逐渐成长为工艺技术骨干,有很强的业务和应急处理能力,当班期间认真巡检,多次发现参数异常隐患,及时将事故消灭在萌芽状态,多次获得公司的嘉奖表彰。相信,她在自己的岗位上会做的越来越出色!

嘉兴石化生产一部氧化一车间乙班郑辉、高原:  
从她身上,我们看到了一个普通员工对企业的忠诚,对未来美好的憧憬和向往。我想,正是由于有这样一群普通员工,他们爱岗敬业、以厂为家,才助力了公司的蓬勃发展,才赋予了桐昆精神更神圣的意义,才孕育了这属于劳动者的繁荣岁月。

嘉兴石化生产一部氧化一车间丁班胡文强:  
《十年如一日——最美桐昆人》

那一年  
西北的风异于江南  
却只留下对你的思念  
电教室的投影仪  
映衬着你对知识的渴望  
那一年  
你的身影遍布整个工艺现场  
勾勒出一副完美的画卷  
汗水洒落至每一个角落  
每一个字里行间  
你的笑容依然那么灿烂  
那一年  
你不顾家人的思念  
舍弃了对花的爱恋  
双手温暖了鼠标和键盘  
脑海中尽是错综复杂的工艺路线  
提升了技术,保证了生产  
那一年  
你褪去了错彩镂金的雕花  
所有的神识在精致的石杆中捣压压榨  
贡献了自己,发展了石化  
岁月如池中月,如镜中花  
虽浅起涟漪,不记冬夏  
却初心不改,恒古不变

作为桐昆的一线员工,我们也要学习这种精神,工作不只是为了报酬,还有因为心中的信念与理想,因为一个共同的奋斗目标,桐昆有今日的发展,离不开领导团队的正确指引和带领,更离不开这样一代代桐昆人的努力拼搏。生命不止,奋斗不止!