

孤帆远影 千帆竞发

■恒通公司 张婷

在前不久结束的“亚帆杯”中，这场原本看似不起眼的帆船比赛却看得我热血沸腾。漫长一段时间里，“帆船”在我心中是“孤独”“漂泊”“远离喧嚣”的象征，古诗词中也经常用“帆”去描绘如“院藏归鸟树，钟到落帆船”这样的境遇而安、岁月静好；或是用“孤帆远影碧空尽”来描绘分离与惜别……归根结底，“帆”字总是带着点惋惜、随波逐流的意思。

而这场青岛的“帆”却让人眼前一亮。各支队伍间乘风破浪、千帆竞发的角逐虽已结束，画面却依旧历历在目。这不禁让我陷入沉思：“帆”总在天地一线间，何故感受变化如此之大？

竟“帆”要有直面风浪的勇气。海浪、潮汐、风力……都是自然赋予的挑战，是未知的、不可控的，更是身体与心灵的考验。帆手掌舵，扬帆风逐时，既充满对胜利的渴望，也饱含对战胜自然的追求。我记得有一场帆船比赛，赛时天气并不理想，下起了小雨，作为00后参赛的选手董文局却不怯场，拿出“我们是比较有冲劲的年轻人，有信心，也有勇气”的心态完成了比赛。此时的“帆”是盾牌，更是利剑；是工具，更是队友。青年人的勇气为“帆”添上一抹新的色彩。

这让我不时想起学校的围墙，拦住了我们作为学生自由的身影，也为我们拦下了来自社会的重重压力与挑战。回想在学校时一直期待着能离校就业、找一份稳定的工作，不再局限于诸如生活费、上课点名、小组汇报等等“窠臼”之中，而今，这些“束缚”却成了可望而不可即的美好回忆。突发事件、任务安排、部门协作……一个个职场上的“精英小怪”张牙舞爪、扑面而来时，我们是否已经做好蓄力、拿起武器、坚定前行？是的，人在事上练，刀在石上磨，站在“象牙塔”外，责任、担当、使命正推动着我们“奋楫扬帆”，以“不破楼兰终不还”的勇气向前迈进。

竟“帆”要有团队协作的默契。一块木板是做不出一只帆船的，同样，一只帆船想要在海面上扬帆破浪，就需要同时满足方向正确、风帆鼓起、稳定前行等多个条件，只有各个部件互相协调，帆船



夏日的故事

■恒邦厂区 杨坤

今年这个夏日里，恒邦厂区发生了一件“响当当”的大事。

说它“响当当”，自然是真的“叮当作响”——拆除项目组一入驻，恒邦二期热媒站拆除工作便正式拉开了帷幕。骄阳似火，但全体员工的工作热情却丝毫不减，伴随着夏日的蝉鸣，叮叮当当的机械轰鸣声、设备与建筑碰撞的轰鸣声不绝于耳。大家各司其职，挥汗如雨，在酷暑中努力推进拆除作业一路顺利前行。

拆除作业伊始，每日清晨要开碰头会，现场要事无巨细地检查后才动工，各部门积极配合，领导亲力亲为监督，气氛一片火热。下沉到现场是最好的管理方法，大到设备如何拆除，小到废品堆往何处，经过几天磨合、外来单位在我厂工作愈发融洽，现场拆除工作也如火如荼地开展起来。身为厂区安环部的一员，我更是不敢懈怠，尽力做好安全工作；教育培训加现场考核以确保每位工作人员了解并遵守厂区规章制度，做好自身安全第一责任人；现场张贴应急电话，应急事故调度室24小时值班，保证意外事故发生时能迅速组成有效的救援力量；灭火器及安全帽等防护用品配备充足，专职消防队每天值守现场，严防死守意外发生；同时在保证日常工作完成的情况下，安环部余下时间尽可能地“泡”在拆除现场，进行监督巡查。

在拆除过程中发生过这样一件小事：拆除人员在拆卸热油管的时候，其相邻的管架早已进行盲板抽堵，二者已不相连，但由于拆除时不可避免的剧烈震动，导致未被拆除的管架及上面的油管受到了不小的晃动，有一定的安全隐患。领导立即叫停，并随即针对此现象作出指示，停止拆除此区域，将管架进行加固；并举一反三，对另外拆除时有可能影响到管架一并进行加固，防止拆除时震动引起晃动，产生安全隐患。指令下达后，第二天加固完成，第三天继续拆除，第四天完成拆除。这，就是恒邦速度。

在现场时，听老员工讲，当初热媒站建成时花费了至少半年时间，现在拆除却是三天五除二地快速完成了，我能听得出他心中略带不舍，多年陪伴，早已产生感情。一阵唏嘘，似乎破环永远比新建更容易、更快速，但不破不立的道理我还是明白的。在这里工作虽刚满一年，但公司的发展路径我却已耳熟能详。从煤到天然气再到液化天然气（LNG）供能，从各厂区热媒站到

又是一年柿子红

■嘉通公司 杨应和

树叶翻红霜景秋，碧天如水倚红楼。转眼间，又到了一年一度的柿子飘香的季节。

秋风轻拂，柿树叶片片飘落，却让柿树沐浴在阳光下。得失之间，大自然有着巧妙的平衡。老家庭院墙角，那棵老柿树果实累累，阳光下，柿子如红灯笼般在秋风中摇曳着，特别显眼，引来鸟儿穿梭枝间，欢快地边啄着柿子边叽叽喳喳不休，热闹非凡。我要拿着长竹竿驱赶，父亲却拦住我：“让它们吃吧。”

柿树乃父亲在我童年时所栽。那时，柿子几乎是我家唯一的水果来源。每年柿子丰收，母亲便采摘了去卖，余下一部分送给左邻右舍，一部分留给我吃。父亲说，柿树初结果时，口感不佳，遂行嫁接，方得今日令人喜爱的细腻甜润之柿。侧枝在茂密主枝与旁侧桃树荫蔽下，为求生机，追逐阳光，奋力向上生长着。如今，已经有两个小腿粗了。

柿子高挂枝头，空气似乎都弥漫着香甜，引诱着我与小伙伴们垂涎欲滴，把父母不让爬树的劝告抛之脑后。嫁接后长成的弯曲树枝起了很大作用，我们顺着它爬上院墙，摘得几个奶黄色的柿子，便迫不及待啃咬，那酸涩滋味令我们眉头紧锁，呲牙咧嘴，随即“呸呸”地吐一地吐，舌头上立刻起了青苔，滑滑梯样令人捧腹。柿树上的毛毛虫，也似不满我们的粗鲁行为，把我们扎得身上红一块、肿一块的。大人见状，来不及好好

训斥，忙到房间里拿来花露水涂抹红肿处，效果非常神奇，红肿片刻即消。我们虽调皮，却也乖了，每次爬树前，先在裸露的胳膊上喷些花露水。因此甚灵，我们再未受到毛毛虫的特殊“礼遇”了，因为缺少“证据”，也再没有因为偷吃柿子被父母逮住过。

柿子是括“熟”的，母亲采摘之后，倒些酒在碗中，把柿子浸入其中，然后放到蒸笼用棉花的纸箱里，密封好，左右天左右，打开之际，一股香甜的水果味扑面而来，一看，柿子厚实的表皮变红变透明了，果肉也变软变烂了，此时才可以吃。柿子虽佳，不可贪食。母亲常告诫我，每日只可食一柿，多食易腹胀。曾有一次，我见家中篮中待售的红柿诱人，难忍其甜润细滑之诱，趁大人不备，偷食数柿。不久，腹痛难忍，手捂肚子，额头汗珠滚滚。母亲见状，见我嘴角柿汁残留，又望装柿之篮，连忙放下碗筷，抱着我急忙奔向村卫生院。医生了解了情况，又对我一番检查后，开了几粒苦药，让我饮下一大碗红糖姜茶，不久，疼痛才有渐渐缓解。

秋风起，树叶黄，柿子又红了。柿树历经风雨，滋养着我清贫的童年。树皮裂痕斑斑，仍然年年奉献甜蜜柿子，如同渐渐老去的父母，始终为儿女竭尽全力，无怨无悔。

色彩桐昆

■恒翔公司 王利平

装点着桐昆每一个车间的外墙
那一抹桐昆红
他宛若金鸡鸣响的朝霞
他让化工有了温度
他让工厂如花园般美丽
杭州湾的海风
穿越一层层管廊
反应釜
露出了甜美的微笑
次春花开
岁月有爱

桐昆织造的布匹缤纷色彩
姹紫嫣红的匹布上
印染着时代的气息
渲染着潮流的风向
江南水乡那个柔美的梦
激荡在凤凰湖的柔波里
桐昆
以自己的磅礴力量
屹立于行业金字塔的顶端
世界只有一个桐昆
桐昆美丽整个世界



■《多彩桐昆》王旭慧 摄

说书人

■恒通公司 张婷

琼影星星点点，余音绕耳未断。鸟道惊驰似深崖之师，二三流转，罗袖翩跹琉璃。

裴音消作几时合，流芳万里，不余残念。又闻惊鸿，一掌拍惊，一帘红帘。



■《雨荷》恒通公司 张婷 摄

桐昆报

浙企准字第F001号
桐昆集团股份有限公司主办
投稿：tkdwbgstongkunchina.com
0573-88187815
内部资料、免费交流
桐昆发布



利经纬之事 利国计民生

新榜单发布 桐昆控股多个排名进位

■记者 王旭慧

9月下旬，2024中国制造业企业500强、2024中国民营企业500强、2024浙商全国500强、2024浙江省百强企业等多个榜单相继公布，桐昆控股集团有限公司凭借1803.31亿元的营业收入和127.67%的增长率，位列2024中国制造业企业500强第66位、2024中国民营企业500强第40位、2024浙商全国500强第16位、2024浙江省百强企业第14位，分别较上年同期上升22个、15个、3个和7个位次。

制造业是现代化产业体系的基础，是实体经济的重要基础，更是国家经济命脉所系。梳理近年来的主流榜单和排名可以看到，桐昆在激烈的市场竞争中，成功稳住了自身地位，并在越发复杂严峻的经济形势下实现了稳中有增，多个榜单排名显著提升。

企业在榜单中“稳”住的秘诀是什么？桐昆的答案显而易见：是创新。通过创新把传统产业做好，从制造业“起家”到制造业“当家”，更要靠制造业走向未来。

发展四十余年至今，桐昆继承并发扬浙商敢想、敢闯、敢拼的精神，始终坚持厚道经营、艰苦创业的作风，始终坚持绿色和智慧的方向，更是在当下深刻理解把握新质生产力催生智能制造的新机遇，努力在关键技术上形成更多领先突破。在核心产品上塑造更大竞争优势。未来，桐昆将进一步明确转变、积极应变、主动求变，继续打好科技创新、绿色发展、智造赋能等多张“关键牌”，以科技创新构筑竞争新优势，以数字化转型促进实体经济和数字经济深度融合，加快发展新质生产力，用自身的高质量发展，为国家不断开创先进制造业集群高质量发展新局面作出更大贡献。

会后，杨行长一行在陈蕾董事长的陪同下参观了位于集团桐乡基地的生产车间，实地走访了解项目改造升级情况和发展规划。

国家开发银行浙江省分行 行长杨志明莅临桐昆调研

■记者 王旭慧

10月15日下午，国家开发银行浙江省分行行长杨志明一行莅临桐昆调研，桐昆控股董事长陈士良、桐昆股份董事长兼总裁陈蕾等热情接待并陪同座谈。

座谈会上，陈董对国开行多年来给予桐昆的关心和支持表示感谢，并详细介绍了集团重点布局项目的推进情况。杨表示，国开行作为开发性金融机构，在重大项目建设和过程中具有很强的引领性和带头性，能够为企业转型升级、科技创新提供强有力的金融支撑。桐昆一定会坚持创新发展、合作共赢，用高质量的项目回报银行支持和信任，为国家新质生产



写在北森系统全面上线集团之际

评论员文章

国庆前，北森HRaaS系统在集团股份公司范围内全面上线了。然而，假期结束后回到工作岗位，仿佛并未察觉到什么明显变化。

最近在想些什么？有没有意见反馈？偶遇人力资源部同事时，我们会聊起相关话题。自5月停用旧时时激励模块启用北森系统以来，风平浪静的水面下是暗流涌动，质疑和抱怨像水底舞动的杂草，它没有缠上善泳的泳者，却足以掀下岸边的人不敢靠近。

变革必然是艰难的，深涉其中的人更能体会。

一、数字化变革为何如此艰难

数字化变革不仅是一场技术革命，更是一场深刻的社会变革，它挑战着传统的工作模式、教育体系乃至社会结构，前路渺渺未知，前行步履艰难。

再度降临的恐慌。

“机器人换人”带来的恐慌早有前例。18世纪，工业革命的萌地爆发了一场“卢德运动”，纺织工人因为对失业的恐惧不惜毁掉纺织机器。而历史证明，机器人换人的浪潮无人可挡。近年来，“AI新技术是否会抢走我饭碗”相关话题再度掀起热议，叠加“35岁危机”“延迟退休”等社会议题，引爆了人们对于就业前景的巨大恐慌。

不可避免的烦躁。在许多问题中，数字化带来的“甜头”还没来得及感受，数字化必须吃的“苦头”却已在眼前：线上线下双流程并行，“痕迹形式主义”带来双倍工作量；基层抗拒情绪严重，繁琐步骤、花哨界面让“老年机”直呼带不动；指标越填报越细致，操作越研究越迷糊，来不及消化的大数据反成了阻挠业务推进的“障眼法”……不是每个岸上行走惯了的人都能第一时间适应水的颠簸与浮沉，头次下水更是如此，开荒总是枯燥且充满挑战的。

无知觉的脱节。数字化工厂、数字化设备已就位，但我们的工人，真的做好数字化的思维转变了吗？变革从来不是一个人的兵荒马乱，也不是一台设备的以旧换新，一家工厂的推倒重建，它在细枝末节处催生新的力量，但身在其中我们还恍若未觉。脱节，让数字化推进的工作

二、数字化的过去带来了什么

惟其艰难，方显勇毅。如此艰难，为何数字化变革落地的决心不改，不如我们从以下几个片段中寻找答案——

2024年，恒超未来工厂——戴上AR眼镜，手指在空中轻盈点击，眼前立刻出现密布的数据……偌大车间内鲜见工人身影，巡检人员头戴“新设备”穿梭在机器间，只需扫描AR码，以往需要举着手电筒仔细排查的各类参数就“蹦”了出来，近在眼前。

2020年，恒邦厂区，世界互联网大会·互联网发展论坛集中预热采访活动现场——台个头不大5G+AI智能巡检机器人沿着导轨徐徐前进，搭载在机器人上的5G高清摄像头正在实时采集纺丝产线的状态信息。它频率高、实时性强、准确率高，受客观因素影响小，还能代替员工减少人在高温车间现场作业的时间。

“日新月异”，用来形容正身处数字化转型浪潮的企业绝不夸张。其实2012年左右，桐昆才开始实施“机器人换人”。从此，机器人开始代替人工，逐一“上手”了涤纶长丝输送、检验、包装等一系列工序，一跃成为企业生产的“主力军”。

这些被替换的人去了哪里？他们当中，一部分走上了提升职业技能素养的新路子，一部分开始向着与机器人相关的方向和新产业靠拢。例如桐昆与本地技术学院合作办学成立的“桐昆班”，主要培养紧缺的实用型、技能型人才，特别是一线技能人才，如此“量身打造”，更好地满足了企业智能制造技术要求。

我们不难发现，过去的数字化进程中，不仅仅是劳动者工作性质发生了变化，流程和效率也因此升级。从某种意义上讲，它加速了淘汰懒惰惰性和职业失败者的进度，就业的紧迫性促使了这批最早失业的群体开始自发就业转移，同时因机器人提升效率催生的新产业也产生了更大的就业需求，带来了更多的工作岗位。

三、我们如何拥抱数字化

有态度，才会有执行。集团董事长亲自挂帅

数字化推进领导小组，对数字化转型工作寄予厚望，提出了“降低成本、提高效率、规范流程”三大原则，明确了“一个身份、一个大脑、一个门户、一个流程的“四个一”目标。目标既有，方向已明，给出态度，才有执行。推进数字化的部门要有“进车”不“闭门”的教学态度，配合数字化工作的部门和企业，要有“补台”不“拆台”的合作态度；执行数字化方案的人，要有“实干”不“挂牌”的干事态度，为了数字化转型这个目标，我们一起拼！

有实干，才会有支持。数字化转型为生产服务，就要实实在在地走到生产中去，贴着生产经营过程的需求去“产出产品”。人工挂丝劳动强度大、效率低，所以有了首台试验挂丝机器人上线；现有发货模式落后，时有客诉问题发生，所以诞生了叉车调度系统，将其与仓库联动提升发货效率；从生产流程、质量管控，到节能应用、信息安全，各企业厂区一线职工真实的呼声和迫切的需求走到台前，成为数字化推进部变革的灵感来源和动力源泉。而正是这样贴近实际需求的支持干派改革动作，才更容易得到基层的理解与拥护。

有坚持，才会有改变。都说数字化转型，难点并不落脚在“数字化”，而在之后的“转型”。庞大的规模、海量的数据，要将它们汇集在一个平台并且能够为人所用，无异于是要将散落一地的积木块拼搭成能攻能守的“机甲战士”，拙出“形体”只是第一步，虽繁琐心累但也有大方向，可知如何让它动起来，就需要静心钻研、专心探索、耐心打磨了。冰冻三尺非一日之寒，转型不是一蹴而就的事情，胜利贵在坚持。每个人都要做好打持久战的准备，当变革中被障碍绊倒、被难关困住时，少一些催促抱怨，多一些理解帮助，少一些“关我何事”的冷漠，多一些“匹夫有责”的担当，我们才能看到改变、看到曙光。

数字化转型不可逆，掉队落后的是“配角”，掉队折返的是“炮灰”，只有甩掉包袱、勇往直前，我们才能当好新故事新篇章的“主角”，在新征程新天地里继续扬帆弄潮。

会后，博士后和专家一行参观了“印象桐昆”展示厅，并就未来如何加深桐昆集团和太原理工大学在科技和人才方面的合作进行了深入探讨。

桐昆集团博士后工作站 中期汇报评审会顺利召开

■通讯员 陆斌

9月20日下午，集团总部召开博士后工作站中期汇报专家评审会，葛超和郭虹两位博士后顺利通过中期考核。

本次汇报的专家评审委员会组长由太原理工大学轻纺工程学院院长委书记卢建军教授担任，专家组由桐昆集团技术中心主任、教授级工程师孙燕琳、天津大学海洋科学与技术学院教授黄乙亮、中科院山西煤炭化学研究所副研究员李志凯组成。集团公司副总裁朱炜、人力资源部经理王峰等相关领导参加审议。

会上，两位博士后对研究课题作了汇报，并就专家组提出的问题进行了答辩。专家组肯定了两位博士后在站研究的优秀成果，指出两项课题均针对当今社会废旧棉织物和涤纶织物的处理难题，利用问题，通过科学手段对其进行分类降解、循环利用的研究富有很强的社会意义和企业责任，进度符合既定规划。

合作导师太原理工大学轻纺工程学院院长华教授表示，两位博士后通过本次中期汇报评审，要及时调整好课题的技术路线，在做好基础研究的前提下，加大产学研合作力度。华教授强调，博士后的科研工作一定要围绕企业的开展需求，做到课题从企业需求中来，研发过程深入到了企业实际生产中去，将来把成果通过产业化输出回到企业。

专家评审委员会组长卢建军教授表示，两位博士后较好地完成了前半程课题工作，希望两位通过本次经历能够更加深入的了解企业和产业。同时，卢建军教授希望两位博士后的合作搭建起太原理工大学和桐昆集团的合作桥梁，为后续双方更加密切的五方友好坚实的基础。

集团公司副总裁朱炜对太原理工大学以及所有专家长期以来支持桐昆博士后工作站表示由衷的感谢，并对两位博士后的课题和进展给予了高度评价。朱总表示，桐昆一直以来积极拓展与高等院校、科研机构的合作交流，吸引各地顶尖人才共同研究行业前沿尖端，致力于在携手探索的过程中将科研成果转化为产业应用。集团依托桐昆新材料研究院和企业技术中心等高端平台，为博士后研究人员提供资金与资源支持，配备先进的科研设备和舒适的生活环境。本次博士后中期汇报评审是桐昆提升产学研合作、深挖自身科研实力、助力人才发展的重要一步。

会后，博士后和专家一行参观了“印象桐昆”展示厅，并就未来如何加深桐昆集团和太原理工大学在科技和人才方面的合作进行了深入探讨。

欢度中秋 热闹国庆 桐昆人的双节回顾

编者按:

随着中秋月圆的温馨与国庆长假的欢腾相继落幕, 2024已进入最后一个季度。从月饼的甜蜜到国旗的飘扬, 每一个瞬间都烙刻着我们浓浓的爱国情怀。接下来, 让我们一起走进桐昆人丰富多样的记忆长廊, 回顾中秋、国庆期间那些令人难忘的精彩活动, 感受那份浓厚的节日氛围。

我为祖国庆生, 接力送祝福

“我叫齐国鸿, 精忠报国的国, 鸿鹄之志的鸿。”
“我叫沈国英, 国泰民安的国, 英风亮节的英。”
“人是一滴水, 国家就是我要奔赴的那片海。我叫费海国, 我是2002年10月1日国庆当天进厂的……”

2024年是新中国成立75周年, 在这个值得纪念的日子里, 集团特别策划了一场国庆活动, 选取了14名与“国”有关的特别人物, 邀请他们录制了“国庆你好! 我想对你说”主题的祝福视频。视频中, 这些桐

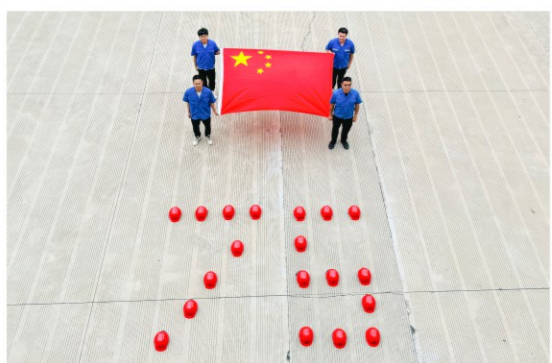


昆人不仅讲述了自己名字的由来、寓意, 还分享了这些年来国家发生的大事与自己小家的变化, 展现了不同视角下“大国”与“小家”共同成长的动人故事。他们当中, 有的已经进厂奋斗了三十年, 明年就将迎来退休, 得知能够参与这样的主题录制十分惊喜; 有的还是刚进入职场的95后, 有着一个稳重的名字和一颗活泼的心, 对未来的工作和生活充满了希望; 有的曾经身着军装, 肩负着责任与大爱, 而今天, 军装不再穿在心上, 他们在自己的本职岗位上尽心尽责, 为企业发展作出自身贡献……这一声声祝福中, 中国人重视家、忠于国的家国情怀溢于言表。



我与祖国合影, 多角度同框

拳拳赤子心, 浓浓爱国情, 无论走到哪里, “中国红”永不褪色, 无论身在何处, 中国心永远跳动, 为了表达对祖国生日的祝福, 桐昆人用不同的方式与“祖国”同框打卡——



恒超公司的员工别出心裁, 用红色的安全帽拼出“75”的字样; 嘉通公司组织警卫队排列出不同队形, 在升旗仪式上与国旗合影; 恒腾公司组织员工开展了国庆秋游团建, 大家一起爬山、一起放风筝, 看看祖国大好河山; 还有恒阳公司安排不同岗位的员工在厂区多个地点打卡……不变的是大家始终将鲜艳的五星红旗围在中心, 浓郁的红色底色, 耀眼的金色星星, 与鲜红的桐昆logo交相辉映。

除了五星红旗, 还有各种各样的国庆元素也被桐昆人捕捉到位, 实现多角度同框打卡。恒通公司组织

员工绘制了国庆主题的黑板报, 用彩色粉笔绘出天安门、五星红旗、牡丹花等一幅幅画卷, 以这道车间里靓丽的风景线为祖国庆生; 恒盛公司开展了“豆子绘华彩 赤心献祖国”的职工亲子活动, 孩子们用耐心和细心, 将豆子与艺术画作巧妙融合在一起, 创作出五彩斑斓且具有国庆气息的作品, 向祖国妈妈道一声——生日快乐! 而佑昌公司则是选择在万家灯火里, 点亮自己的一盏微光, 员工们围坐在一起, 用水彩在玻璃上描绘出不同款式的国庆图案, 当夜幕降临, 小夜灯一开, 氛围感满满……



无论是充满国庆元素的趣味活动, 还是高高挂起的大红灯笼与彩色旗帜, 浓厚的节日氛围在各个厂区荡漾, 给每个桐昆人的脸庞增添了一抹喜悦。

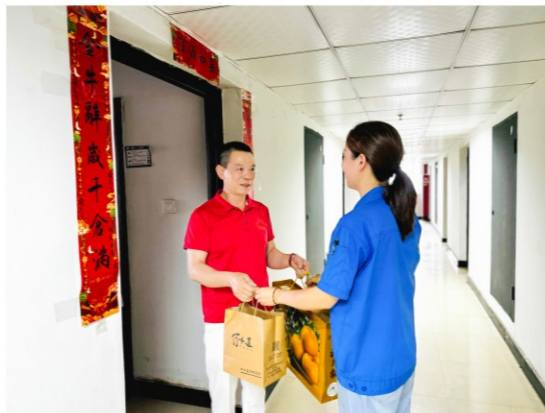
台上大获掌声讲故事, 台下茶话会拉家常, 这样的交流互动不仅能够增进彼此之间的友谊, 也让节日的氛围更加浓厚。这不, 嘉兴石化、佑丰公司分别选择在国庆节前后开展观影茶话会活动。



活动室布置得温馨舒适, 桌上摆满了水果、点心和饮品, 有的饮品杯套上还特别装饰了国庆小贴纸, 特别适合员工打卡拍照。在忙碌的工作之余, 有这样一个放松身心的机会, 大家很快就熟络起来, 你一言我一语地聊了起来。“你国庆准备去哪里玩?” “有没有适合带孩子一起出游的地方推荐?” “我准备趁假期回老家看看父母……”

很快, 影片开始播放了, 会场渐渐安静了下来, 大家很快就被影片中的故事所吸引, 沉浸其中, 时而

欢笑、时而感动、时而眼含。看红色电影, 忆革命初心, 在战火纷飞、炮火连天的岁月里, 是身着军装的他们撑起了守护家国的保卫线。从历史故事中看今天发展, 国强则民安, 有国才有家, 大家纷纷表示, 愿以青春之青春, 捍卫盛世之中华! 在今后的工作中, 自己一定会以更加饱满的热情和更加积极的态度投入其中, 为公司的发展作出更大贡献。



此外, 恒通生活区开展了楼长慰问活动, 恒盛公司则组织了残疾人慰问, 嘉通公司开展了百人健步行活动, 恒优公司举办了团队拔河赛……集团尽力在节日为每一位桐昆人送上关怀与祝福, 而众多桐昆人在团队活动中增强了凝聚力, 可谓其乐融融。

我为节日增色, 最难忘初心

如果节日有颜色, 那么国庆一定是红色。这抹红色里, 有我们的党建红、志愿红! 国庆和中秋前后, 有不少企业和厂区发动“小红帽”“红马甲”开展了志愿服务。



恒阳公司的志愿者忙碌在员工上下班必经路线上。“请正确佩戴安全帽!” “路口拥挤, 大家耐心排队通过!” “注意行车安全!” 只见“小红帽”们守在路口大声“吆喝”指挥, 叮嘱员工上下班注意安全, 为文明厂区的建设添砖加瓦。

恒优公司工会组织开展了“庆国庆”暖心慰问户外劳动者活动。相关工作人员为户外劳动者送上含毛巾、牙膏、口罩、沐浴露等洗护用品慰问礼包, 叮嘱大家工作中要注意安全, 及时关注身体健康, 累了就



我在月下DIY, 节日趣味浓

东坡先生有诗云: “小饼如嚼月, 中有酥与馅。”抬头赏月, 赏的是天上景; 妙手制饼, 圆的是人间情。月饼就像是落在人间的月亮, 裹着团圆和思念的味道。中秋前夕, 桐昆各企业(厂区)做起了各式各样的月饼, 这些月饼有的模样并不精致, 却有着儿时记忆里的味道, 头一下咽也不紧张, 自有师傅手把手教学, 调馅、擀皮、定型、盖章, 送入烤箱……手忙脚乱热热闹闹的氛围里, 桐昆人自己动手乐享美味~



或三五成群、集思广益, 或独立思考、独闯关卡, 揭开谜底, 猜对了的人露出满足笑容, 没猜中的也不气馁, 继续来到下一盏花灯前, 对着谜面苦苦思索。猜完灯谜, 点亮这一盏盏花灯, 光影交织出浪漫

的色彩。



如果说猴子捞月是儿时的故事与幻想, 但化身玉兔的他们一挥手一甩杆, 却真把“圆月”给“钓”了上来! 在这场“玉兔捞月”的趣味游戏中, 钓中了月饼卡片的员工最终可以凭借卡片兑换实物月饼, 一饱口福。

还有人执一支笔, 以墨为漆, 入水成画, 素色的扇面上晕染出团圆的模样……在非遗传师——漆扇的制作中, 员工们尽情发挥自己的想象力, 用丰富的色彩染就夸张的颜色, 从中体会手工技艺的魅力与趣味。

(各企业厂区供稿)

“无脚本”检验“真功夫” 嘉通公司演练不停歇

■记者 王旭楚 通讯员 徐哲楠

9月5日晚间, 当许多人已经回到家中开始享受休闲时光时, 集团嘉通顺阳厂区内依旧灯火通明, 生产装置稳定运行的轰鸣声回荡在夜空中, 彰显着工业的壮丽与力量。



突然, 应急集合号令炸响在耳边, 消防车呼啸而来与救援队伍迅速集结, 开始了一场无脚本实战演练。

“大家听好了! 现在是夜间重要装置介质泄漏引发火灾, 还有人员被困待救援!” 负责无脚本演

训练的救援队长按照演练指挥部的任务安排, 发布了紧急指令。接令后, 危险化学品应急救援队嘉通顺阳队的队员们立即登上泡沫消防车, 奔赴现场开展救援行动。

“无脚本演练非常贴近实战, 没有准备时间, 这才是对真功夫的考验!” 救援队的队员们表示, 本次演练特意安排在夜间, 更加考验团队协作能力和应急综合素质, 只有当这样的演练成为常态, 才能将应急理论知识融入员工本能, 真正提升救援人员的水平, 确保在灾害事故发生时能够快速有效地采取应对措施。

无脚本演练是监管部门对当前企业应急处置能力建设提出的新课题、新要求。9月2日, 如东县应急管理局与当地管委会相关领导共同指导嘉通公司开展了一场乙醛装置阀门泄漏火灾现场处置无脚本演练。听取指导意见后, 嘉通应急救援队将应急演练推广至各部门、车间和班组, 手把手教授员工应急救援知识和技能, 并采用随机选择车间、班组、演练科目和时间的形式, 全方位检验培训效果。

9月24日清晨, 嘉通公司开展了电池火灾事故灾

火与应急疏散专项演练。演练模拟纺丝三车间CP5纺丝路车连廊下一辆电动叉车充电时, 由于电池长时间充电致使短路引起起火事故。



随着演练警报声响起, 现场氛围瞬间变得紧张肃穆。演练员工闻令而动、迅速响应, 严格按照应急预案, 有条不紊地组织灭火和应急疏散行动。

勘察起火现场状况, 果断切断电源, 迅速搬移超出可燃物、通知区域员工疏散撤离、安排区域负责人先应急灭火、组织安保员做好警戒防护……公司消



防队及消防控制室专员动作娴熟, 灭火迅速。整个演练过程紧张有序, 规范高效, 员工们操作灭火器时也十分外轻驾就熟, 全员撤离迅速, 没有出现混乱和拥挤。

演练结束后, 领导们对演练达到预期成效给予肯定, 同时要求全体员工务必强化安全意识, 时刻保持高度警惕, 严格遵守安全规定, 巩固好“安全为人人, 人人要安全”的良好氛围。



桐昆人防汛抗台剪影

■通讯员 黄敬杰

当节假日遇上台风天, 是对企业生产安全和人员安全管理的双重考验。今年夏季来袭的众多台风中, 当属“贝碧嘉”形势最为严峻, 上海、江苏南部、浙江北部等地在台风影响下出现强降雨天气, 部分地区有大到暴雨, 甚至大暴雨。

台风面前, 桐昆集团上下一心, 各企业厂区的领导、班组长和党员先锋们纷纷行动起来, 构筑起一道道坚实的防汛抗台安全线。

“第一时间启动防汛抗台应急预案!” 面对可能存在的强降雨导致的积水, 厂区及时组织相关人员对排污管道进行清理和疏通, 针对室外存放的产品和物资, 更是采取了严密的防雨和加固措施。风雨来临前, 身穿“红马甲”的志愿者们奔走于厂区内, 争分夺秒地为每一件产品细心地披上了防雨布, 同时还不忘检查加固存放区域的围挡, 确保产品免受风雨侵袭。

此外, 楼顶风扇也是强降雨天气的关键防护点。专业人员登上楼顶逐一检查, 对松动或老化的



嘉通公司创新技术入选 南通市职工技术创新成果库

■通讯员 李建勋

近日, 南通市总工会公布了第六届南通市职工技术创新成果评定结果, 嘉通公司申报的“一种基于张力分析的涂饰复合丝质量检测方法及系统”项目, 凭借其卓越的技术创新性和实用性, 成功入选南通市职工技术创新成果库。

本次职工技术创新成果评选活动, 是为了深入贯彻和落实国家关于创新发展的战略部署, 特别是习近平总书记对首届大国工匠创新交流大会的贺信精神以及对江苏工作的指示要求, 旨在进一步激发广大职工的科技创新热情, 鼓励他们在新的发展阶段, 以新发展理念为指导, 积极参与到新发展格局

的构建中来, 通过创新驱动发展战略, 促进新型生产力的发展。

此项荣誉不仅是对嘉通公司在技术创新方面付出努力的认可, 更是对其持续进步、追求卓越的鞭策。公司将继续秉承创新精神, 加快推动员工的职业成长与技能提升, 不断拓展完善职工创新的工作平台, 营造良好的创新环境, 培养更多具备专业知识、技能水平和创新能力的高素质人才, 力求在创新成果的应用上取得更大的突破, 为推动行业技术进步和社会经济发展贡献更大力量。

叉车调度系统在恒邦厂区试运行

■通讯员 范炳兴

数字化转型是企业高质量发展的必然趋势, 它是企业利用数字技术来改变业务模式、提高效率和创造价值的过程。为推进集团数字化转型走向深入, 挖掘提升仓库和叉车作业效率, 实现人与数联动, 集团公司恒邦厂区与恒云智联联合开发了一款针对仓库叉车联合调度、在线接管的叉车调度系统, 通过减少来回环节提升叉车作业效率。

叉车调度系统自8月中旬起在恒邦厂区上线开始

恒优公司“以案说法”提升法治实效

■通讯员 王松田

为进一步强化员工法律风险意识, 减少员工之间矛盾纠纷, 9月24日至26日, 恒优公司在三楼电教室组织开展了“以案说法”法制培训会, 培训邀请了当地派出所副所长金辉授课, 公司员工分三个批次参加了此次培训。

培训会以嘉兴港区近两年发生的、具有典型意义的案件为切入点, 从案情简介、争议焦点、裁判结果、风险点及防范措施等多个方面对案件进行了全方位总结梳理, 以案释法、以案说法、以案普法, 既有宏观把握, 也有专业引导, 具有很强的针

对性、指导性和实践性。此外, 金所长从专业法律视角切入, 详细分析了企业内部员工之间纠纷相关争议焦点, 并结合具体案例分享了纠纷产生后的处理方式和技巧, 并就如何预防劳动争议、处理劳动争议提出了意见和建议。

此次培训结合企业内部各部门工作实际, 对于员工增强自身依法从业意识具有较强的指导作用, 同时也有助于企业更好地化解员工之间矛盾纠纷, 持续提升依法治理水平。



2024年浙江省仪器仪表类职工职业技能竞赛上, 桐昆集团嘉兴石化的两名职工作为嘉兴代表队成员参赛, 分别取得了第5名和第11名的成绩, 展现专业技术水平的同时诠释了精益求精、追求卓越的工匠精神。(通讯员 王丹红)



中秋佳节前夕, 新疆恒优公司的随障员工接受当地残联的慰问。(通讯员 王兴秀)

