



全国首批、全省唯二 桐昆入选首批“无废企业”典型案例

■通讯员 石晓洋

11月1日,工业和信息化部、生态环境部正式联合发布了首批“无废企业”典型案例,桐昆集团股份有限公司凭借“化纤行业全过程减废降碳无废生产模式”的案例成功入选,本次案例为工信部和生态部首次征集并发布,全国共19家企业入选,桐昆为浙江省唯二入选的企业之一。

在浙江省全域“无废城市”建设的背景下,桐昆于2022年5月率先启动“无废集团”建设,并确立了以固废资源化利用和源头减量为主要方向的“无废集团”创建目标。

自创建以来,桐昆坚持把可持续、可循环的绿色发展理念融入到来发展战略,不断探索绿色如何给企业带来新的发展增长点。截至目前,桐昆集团旗下9家企业被认定为浙江“无废工厂”,无废集团试点企业全部获评无废工厂,旗下2家企业获评浙江“百优无废细胞”,1家企业获评嘉兴“精品无废工厂”,“桐昆无废集团建设与无废供应链探索实践”项目入选2023“无废供应链”全国十佳

优秀研究案例。

桐昆的“无废集团”案例因何突出重围?

亮点一,以点带面,推进绿色生产全覆盖。以试点企业带动整个集团,全面推进清洁生产和产品绿色设计,同时引导下属企业使用环境友好原料和再生原料;探索绿色原辅材料源头替代,开展危险废物减量化工艺改造,结合“无废工厂”建设,减少固体废物产生量;积极探索建立差异化产品包装制度,减少包装材料,采用可回收、绿色的包装材料,推动“绿色物流”的实现。

亮点二,拓宽途径,获取绿色发展新动能。结合碳达峰、碳中和工作,积极布局新材料、新能源产业,推动以新能源为主的能源结构体系搭建,获取发展新动能;依托集团现有供热中心,拓宽应用面,进一步完善集团内部光伏发电、余热回收利用,降低碳排放强度;积极推动资源再生类项目发展、固体废物循环利用体系,如采用废塑料和助

剂生产的再生托盘替代原有木质托盘,进一步提高固体废物资源利用水平。

亮点三,数字赋能,引领绿色循环新风尚。利用数字化赋能精细化管理和能源绿色管控,在“全局可视、全局可析、全局智能”三步走的数字化转型进程中,实现高效、节能和绿色生产;持续推进固体废物全过程数字化管控平台,平台包含原辅材料、生产参数、产废点位、产废数量和处置情况、物料平衡等建设模块,深化集团减污降碳的精细化管理。

桐昆集团正在“无废”建设之路上坚定前行,竭力打造更多智能化、绿色化、精益化、人本化和高端化的聚酯纤维行业“领航工厂”。未来,桐昆将在实现自身发展的同时,继续积极发挥链带动作用,助力产业链提档升级,为行业数字化、智能化、绿色化转型竭诚尽智,以实际行动诠释企业的社会责任与担当!

桐昆荣获浙江省 民营经济总部领军企业

■记者 王翹楚

近日,浙江省经济和信息化厅公布了2024年浙江省民营经济总部领军企业名单,共有117家企业上榜,桐昆控股集团有限公司位列其中。

当前,桐昆积极响应政府的号召,以迈向全球一流制造业企业为发展目标,通过项目建设夯实总部基石、以智赋能提升总部效能、“地瓜经济”反哺总部经济等主要抓手,不断提升总部经济发展能级,加快构建新发展格局。

未来,桐昆将继续坚定不移地推进高质量发展,致力于实现“打造百年桐昆”的宏伟事业。同时,桐昆也将始终秉持“根在家乡,建设家乡”的爱国爱乡情怀,坚定地发展好总部经济,在浙江省建设共同富裕示范区的新征程中,充分发挥示范引领作用,为推动地方经济繁荣和社会和谐发展做出更大的贡献。

2023年度嘉兴市 市长质量奖花落桐昆恒超

■记者 王翹楚 通讯员 邱兰婷

近日,嘉兴市政府最高质量荣誉“2023年度嘉兴市市长质量奖”评奖结果正式公布,桐昆集团浙江恒超化纤有限公司获此殊荣!

嘉兴市市长质量奖是全市质量领域的最高荣誉,奖项授予全市范围内实施卓越绩效管理、质量管理水平和自主创新能力均处于行业领先地位、取得显著经济效益和社会效益的单位。此次荣获嘉兴市市长质量奖的仅有3家企业,桐昆集团恒超公司作为其中之一,证明其在生产经营、质量管理等方面的成果得到了市委政府的高度肯定。

恒超公司作为桐昆集团下属专业从事差别化涤纶长丝研发和制造的企业,融合智能制造与绿色制造技术,实现集约化、智能化、绿色化、规模化生产,为化纤行业绿色智造转型升级发展发挥了较好的引领示范作用。公司先后获得国家绿色工厂、中国纺织工业联合会产品开发贡献奖、浙江省科学技术进步奖一等奖、全省首批5G全连接工厂、全省首批“未来工厂”等重量级荣誉。

走进恒超公司,你会发现这里的一切都变得越来越智能、高效。整个“数字工厂”以“桐昆大脑”为底座,将物联网、人工智能、AR增强现实等技术引入实际生产,实现了从实体工厂到数字工厂的“映射”。在这里,一根丝到完整丝束的生产是“透明”的——物一码、一机一档。在大屏上,还能随时查看整个厂区所有设备的运行状态。

研发设计、生产制造、检测监测、仓储物流、运营管理……各领域各环节的创新,帮助桐昆树立起高效益、高效率、高效能的全新工厂标杆,有效助力数字经济创新提质“一号发展工程”。后续桐昆也将不断进行优化、升级,积极融合新技术、新思路,坚定不移地迈向未来创新的每一步。

打造百年桐昆,实现永续经营。桐昆集团将带领下属企业以每一次获得的荣誉与肯定为鞭策,在不断总结与提升中,提升企业发展质量,为地方经济繁荣发展贡献自身最强助力!

全民关注消防 生命安全至上

■记者 王翹楚 通讯员 石晓洋 艾红梅 王松田

11月8日上午,2024年桐乡市“119”消防宣传月启动仪式在浙江传媒学院桐乡校区顺利举行,桐昆集团专职消防队凭借“2024桐乡微型消防站团体第一名”的好成绩登台领奖。

在此前举办的2024“桐乡市多种形式消防队伍职业技能大比武”活动中,桐昆专职消防队员们取得了优异成绩——庄一峰、朱洪彪、陈炜达获得多个单项第一名,徐跃杰获得水带连接操第二名。他们积极参与市级和镇级的各类消防比武,为集团包揽了多个项目的冠军,还蝉联了第八、第九、第十届龙泉镇消防“水龙节”的团体冠军。

沉甸甸的荣誉背后,是一代代训练的汗水和付出。这支队伍是在2017年组建而成的,在桐乡市消防队的调度指导下,他们多次参与社会救援大小火灾出警、乌镇峰会消防安保等工作任务,出色完成任务目标,充分展现出了桐昆专职消防队员的专业水准。

同日,嘉兴港区消防救援大队也举行了嘉兴港区“119”消防宣传月启动仪式暨颁奖仪式,嘉兴港区消防安全委员会表彰了为消防安全作出贡献的单

位,集团恒优公司荣获“嘉兴港区消防安全示范单位”荣誉称号。

此外,今年9月,两场精彩绝伦的应急消防技能大比武先后在长兴县和湖州市上演,集团恒腾公司消防队展现出了顽强拼搏、奋勇争先的卓越风采。长兴县工矿商贸领域应急消防技能大比武中,恒腾队原本在理论考试环节稍稍落后,但他们不放松、不气馁,凭借着顽强毅力和出色的团队协作成功反超,最终荣获团队第一名。而在随后举办的湖州市社会消防组织技能手持灭火器快速灭火操比赛中,恒腾公司更是大放异彩,丁建坤、宋葛亮以敏捷的身手和准确的操作,迅速扑灭模拟火源,成功包揽该项目的第一、二名。

这些技能竞赛中的优异表现,充分展现了桐昆人对消防安全的高度重视,更让我们看到了公司长期以来在消防安全方面对员工的严格培训和不断投入。一直以来,集团公司通过新工人入职消防培训、定期的消防演练和知识讲座等手段,不仅培养了一批专业素质过硬、应急响应迅速的消防队伍,也锻炼出了全体员

工“人人重安全、人人会应急”的综合素质。

2024年11月9日是第33个全国消防日,本次消防日主题是“全民消防,生命至上”。自1992年我国首个消防日设立以来,火警电话“119”已深入人心,“1”群勇士,“1”腔热血,“9”久守护,他们用信念、汗水和勇气,筑牢守护生命的坚固屏障,给了我们满满的“安全感”。随着消防安全月拉开帷幕,集团各企业(厂区)的消防安全活动也在陆续“上线”,聚焦消防安全,守护平安桐昆,我们一直在前行!



嘉通公司上榜2024江苏省民营企业100强 恒腾公司上榜2024湖州市民营企业50强

■通讯员 曹勇 苏汉明

10月29日,江苏省工商联正式发布了2024江苏民营企业百强系列榜单,桐昆集团江苏嘉通能源有限公司光荣上榜,位列2024江苏民营企业200强第78位、2024江苏民营企业制造业100强第57位,同时入选“2024江苏民营企业研发投入100家”。

11月1日,以“向‘新’而行 以‘质’致胜”为主题的2024湖州民营企业企业家节在德清国际会议中心顺利开幕。会上发布了2024湖州民营企业营收、纳税、研发投入、就业50强系列榜单。桐昆集团浙江恒腾差别化纤维有限公司全部上榜,位列2024湖州民营企业营收50强第11位、纳税50强第22位、研发投入50强第8位、就业50强第15位。

嘉通公司坐落于江苏省如东县洋口港经济开发区,经过这些年的发展,这里构建起了以石化聚纺一体化生产为核心、多元化发展的高端产业

园区。嘉通公司充分利用集团的人才储备、技术资源积累以及产业带动优势,实现人才、金融、生产、技术等资源的共融、共通、共享,精心构筑完整产业链生态链,全方位打造“高端、智能、创新、绿色”的产业集群,不仅引领南通传统纺织业迈向高端化发展之路,更是通过自身的高质量发展,为长三角区域经济发展注入强大动力。

而恒腾公司作为集团在浙江省内布局的大型产业基地之一,落户长兴十多年来专注差别化纤维生产,是促进长兴轻纺产业链转型升级的重要力量。特别是恒腾公司利用贴近市场的优势,依托于集团的技术实力和创新能力,在市场拓展、产品研发等方面持续发力,先后获得了“湖州金象企业”“长兴县功勋企业”“长兴县工业50强”“关爱留长员工先进单位”等荣誉。

法务部/公司律师事务部荣膺《商法》 2024年度法务杰出贡献大奖“创新管理奖”

■通讯员 马冬雪

11月1日,由领先国际市场的商业法律融媒体《商法》China Business Law Journal(CBLJ)主办的“2024年上海·CBLJ高峰论坛”在上海举行。本次论坛主题为“管控全球风险·洞察行业先机”,发言嘉宾阵容豪华,集合了超过80位中外知名企业高管和法总、资深律所合伙人,共举办了13场圆桌议题讨论。桐昆集团股份有限公司法务部/律师事务部受邀参会,与400多位知名企业的高管法总共同见证峰会盛况,聚焦当前复杂多变的经济环境下,中外企业在境内外投融资、运营合规等领域所面临的各项挑战。

在论坛结束后举行的《商法》15周年法务高管闭门晚宴暨“企业法务大奖”及“法务杰出贡献奖”颁奖典礼上,主办方公布了“法务杰出贡献大奖”的评选结果,桐昆集团股份有限公司法务部/公司律师事务部荣膺2024年度法务杰出贡献大奖“创新管

理奖”。

据悉,《商法》是国际市场领先的中英双语刊物,专为关注中国跨境投资的中外投资者、高管、公司法务及律师提供实用法律建议及深度分析而设,是法律领域的专业性杂志,同时也是国际法律权威评级机构,在中国商事法律领域内具有广泛的影响力。每年《商法》会在众多大型企业中从法律知识、工作效率、工作创造力、工作广度和影响力等多个维度,评选出各个业务领域最为卓越的法务个人和法律团队,以表彰为中国和世界商业秩序、营商环境做出杰出贡献并获市场高度评价的法务精英和优秀团队们。其中,商法“法务杰出贡献大奖”是基于前期的市场提名、后期申报,以及商法编辑部历时数月独立调研的综合结果,企业法务团队能够荣获此殊荣,代表了其在业务成就、专业能力、行业贡献等方面得到了市场和评奖单位的广泛认可。

公告

各位《桐昆报》的读者朋友们:

《桐昆报》自2000年11月创刊,以每月一期的频次与读者见面,已经陪伴大家整整二十四年了。时光匆匆而过,为顺应当下时代下的数字化发展需求,配合集团融媒体建设,自2024年11月起,《桐昆报》将由纸质版转为电子版,以数字报形式在桐昆集团官方网站(<https://www.tongkungroup.com>)上继续更新发布,集团员工也可登录企业微信在“桐昆报”小程序上接收报纸推送。

换一种方式见面,陪伴依旧在!

《桐昆报》编辑部
2024年11月

急救知识进企业 “救”在你我身边

——嘉通公司百名职工通过心脏复苏持证考核

■通讯员 姜又文

心脏骤停，一个令人闻之色变的词汇，它意味着生命之钟可能戛然而止。然而，在这种危急时刻，紧急心肺复苏术能够为患者争取到宝贵的时间，直到专业医疗人员到达。普及心肺复苏术（CPR）以及自动体外除颤器（AED）的正确使用方法，对于保障员工生命健康安全、打造更加安全的工作环境至关重要。

10月23日，嘉通公司携手如东县卫生健康委员会、如东县红十字会，共同组织开展了一场心肺复苏（CPR+AED）急救培训，活动吸引了近百名职工来到现场，共同学习提升急救能力。

培训采用“理论讲解+现场演示+实操练习”的综合教学模式。讲师们对心肺复苏术的基本步骤、注意事项、AED使用方法进行了详细的讲解，为使大

家能更直观地了解并掌握急救要领，还“手把手”教学示范了如何有效地在“黄金4分钟”抢救时机内进行急救。一个多小时的理论学习后，在场学员分组依次进行考核。考核老师针对每位员工考试中暴露的细节失误，进行严格规范并当场纠正。



经过“培训+实战”双管齐下，现场参训的员工顺利通过了心肺复苏（CPR+AED）持证考核，进一步壮大了嘉通公司急救的基层队伍力量。

这是一堂急救培训课，也是一堂自我救护体验课，不仅增强了员工们的急救意识，也进一步提升了公司面对突发状况时的应急处理能力。未来，我们将持续关注员工健康与安全，开展更多有益身心健康的活动，共同构建和谐美好的工作氛围。



机械维护哪家强 培训课堂答疑忙

——恒邦厂区开办润滑基础知识培训

■通讯员 沈晓琳

10月29日，一场旨在深化员工对润滑基础知识理解的专题培训，在恒邦厂区五楼的大会议室内成功举办。本次活动邀请了聚纺一车间的机电主管费海国担任主讲人，吸引了来自各个车间的机电技术人员踊跃参加，共同探讨和学习机械维护中的这一重要领域。

主讲人费海国凭借其多年积累的丰富经验和深厚的专业知识，以生动的案例分析和详实的数据支持，深入浅出地讲解了润滑的基本原理、常见润滑剂的选择与应用以及正确的润滑方法等核心内容。他强调，有效的润滑不仅能够显著减少机械设备运行过程中的磨损，还能有效防止因润滑不良引发的设备故障，进而保障生产流程的稳定性和连续性，为企业创

造更大的经济效益。此次培训还设置了互动环节，鼓励参训人员提出工作中的实际问题，面对提问费海国一一耐心解答，并分享了一些实用的解决方案和预防措施。这种形式的学习交流，不仅增强了员工之间的沟通协作能力，也为解决现场技术难题提供了新思路。

本次润滑基础知识专题培训不仅提升了厂区机电人员的专业技能，还促进了企业内部的技术交流与氛围，对于推动公司整体技术水平的提升具有重要意义。未来，公司将继续举办更多类似的培训活动，不断加强员工队伍建设，为实现企业的可持续发展目标奠定坚实的基础。

防范机械伤害 确保作业安全

——落筒机感应光圈带来的“安全感”

■通讯员 刘春硕

机械伤害危险是由于机器零件、工具、工件或飞溅的固体、流体物质等，以及与设备有关的机械作用，可能对人的身心健康造成损伤或危害的各种物理因素综合。机械伤害的实质，是机械能（动能和势能）的非正常做功、传递或转化，导致对人员的接触性伤害，主要形式有夹挤、碾压、剪切、切割、缠绕或卷入、戳扎或刺伤、摩擦或磨损、飞出物打击、高压流体喷射，以及与设备有关的碰撞、滑倒、倾倒和坠落等。

在长丝生产企业中，卷绕岗位的落筒机的机械伤害危险性较大，员工注意力不集中时极易发生机器碰撞，存在工伤事故隐患。为切实防范落筒机撞人事故，提高机械运行安全水平，恒优公司学习先进企业做法，在每台落筒机上都加装了感应光圈。如图所示，机器运行时椭圆形光圈都会伴随移动，当感应到人员距离过近时能及时停止，配合声音提示一起使用，可以警示员工与机器保持安全距离，不要进入感应光圈范围内，大大提高了机器运行的安全性，降低了员工受机械伤害的风险。



安全无小事 我们的巡检持“卡”上岗

——人员定位巡检装置上线保安全

■通讯员 金鑫

巡检工作在化工企业当中是比较重要的一环，它是能够查漏补缺，保证生产稳定的一项重要内容。

巡检过程中，有些场所可能比较轻松、安全的，但是有些场所存在安全隐患，一不小心可能会出现危及生命的情况，有的企业甚至发生过人员在巡检过程中伤亡的例子。

针对本企业的特殊性质和政府部门的相关建议，我们在车间里安装了人员定位巡检装置。该装置

能够识别出人员在哪里巡检，并能够在电脑上显示出来，而且巡检卡上有报警按钮，能够在紧急的情况下发出救援信号。

目前，相关装置已经完成了前期安装，巡检卡也发放到了每位巡检人员手中。等装置系统装备完成就能够正式投用，这将大幅提升现场工作人员在巡检过程中的安全保障水平。

焕然一新 点亮绿色能源之光

——中洲恒瑞厂区全面清洗屋顶光伏板

■通讯员 卢凡

10月18日至19日，中洲恒瑞厂区启动了一项重要的维护工作——对厂区屋顶的光伏板进行全面清洗。

屋顶光伏板长期暴露在户外环境中，表面容易积累灰尘、污垢和杂物，影响其对阳光的吸收和转化效率。定期对光伏板进行清洗能够有效提高光伏板的发电效率，更好地保障厂区的能源供应稳定，为集团可持续发展做出积极贡献。

中洲恒瑞厂区安排了专业的清洗团队，并配备了先进的清洗设备和工具。清洗人员严格遵循安全操作规程，在确保自身安全的前提下，对每一块光伏板进行了细致入微的检查和清洁。经过数天的辛勤努力，厂区屋顶的光伏板焕然一新，清洗后的光伏板表面干净整洁，透光率显著提高，发电效率得到了有效提升。

集团一直致力于推动绿色能源的发展和应用，



“特种兵”受训 夯实安全生产基础

——恒邦厂区开展特殊作业安全专题培训

■通讯员 杨坤

10月29日，恒邦厂区针对车间特殊作业负责人、监护员及机电仪班组长开展了一次“特殊作业安全”专题培训，这是恒邦安环部关于厂区特殊工种、作业人员的系列培训之一，其中包括八大特殊作业管理、作业票规范填写、监护人培训及案例分析等内容。培训氛围热烈，培训人员积极参与，反响较好。

本次培训提升了全员的安全意识，将“安全生产、防范事故”的思想辐射至全厂涉及特殊作业人群，大大提高了员工在特殊作业过程中对安全事故的防

范能力，同时警醒员工要时刻紧绷安全之“弦”，在日常及特殊作业中做好个人防护。

恒邦厂区在生产过程中，一直坚持以人为本，以员工为中心，不断培养员工要在生产工作中时刻保持对危险的敏锐感知，以防微杜渐的心态迎接工作。此次培训达到了预期效果，起到了“以班组长带全员，以安环部带全厂”的作用。今后，公司将持续做好日常安全管理，贯彻安全生产理念，严格管控特殊作业安全，在最大程度上减少安全生产意外事故。

现场排查现场治理 层层培训落在实处

——恒盛开展多场培训提升现场安全水平

■通讯员 陆宇 李海亚

在日常工作与生活中，安全隐患的发现与整改至关重要。我们需以敏锐的目光审视周围环境，无论是松动的电线、破损的消防设备，还是地面的水渍等，都可能是潜在的安全威胁。一旦发现隐患，应立即行动起来，制定详细的整改方案，明确责任人和整改期限，确保隐患得到彻底消除，如此才能保障人们的生命和财产安全，让安全之网牢牢守护每一个角落。

为增强员工安全防范意识，进一步提升各级安全生产管理人员隐患排查技能知识，构建隐患排查治理长效机制，及时消除重大事故隐患，10月19日上午，恒盛公司邀请国家一级注册消防工程师蔡栋梁来到现场开展隐患排查治理的专题培训。现场，老师通过工具分析、实例分析、提问等方式详细地为现场参训人员讲解隐患的特点及整改、复查的措施，让在场参训人员受益匪浅。全体生产线上中层领导及车间安管员参加了本次培训。

随后，在10月20日，车间班组风险辨识排查整治能力提升培训在班组讲评点火热开讲，三班制的全体人员齐聚一堂，共同聆听这场关乎安全的重要培训。

培训一开始，班长便以生动的案例和详实的数据，向大家深刻阐述了安全的重要性和必要性。一个

个触目惊心的事故画面，仿佛就发生在眼前，让在场的每一位人员都深刻意识到，安全无小事，任何一个小小的疏忽都可能引发严重的后果。在讲解过程中，班长结合车间实际情况，详细介绍了风险辨识的方法和技巧。从设备运行的潜在风险到人员操作的安全隐患，从环境因素的影响到管理漏洞的排查，都进行了深入浅出的讲解，让三班制员工对风险辨识有了更清晰的认识和理解。为了让大家更好地掌握隐患排查整治的技能，培训现场还设置了互动环节。三班制员工积极参与，纷纷提出自己在工作中遇到的安全问题和疑惑，班长则耐心地给予解答和指导，这种互动的方式，不仅增强了学习积极性，也提高了大家的实际操作能力。

培训的最后阶段，车间领导进行了总结和强调。他指出，安全是企业发展的基石，只有确保每一个环节的安全，才能实现企业的可持续发展。同时，他也要求三班制的人员要将所学的知识运用到实际工作中，不断提高风险辨识排查整治的能力，确保车间的安全生产。

培训结束后，参训学员们纷纷表示，他们将牢记安全的重要性，时刻保持警惕，认真做好风险辨识排查整治工作，为车间的安全生产贡献自己的力量。

展青春活力 亮职工风采

——桐昆集团港区工会代表队获广播操比赛二等奖

■通讯员 张俞

为全面贯彻落实全民健身的国家战略，推广职工群众性文化体育活动，营造健康向上、团结活泼、奋发有为的工作氛围，嘉兴港区总工会于11月8日上午，在港区滨海文体中心举行了广播体操比赛，桐昆集团港区工会代表队参加比赛并最终拿下二等奖。参赛队伍分为企业系统组和机关系统组共计17个代表队，随着广播中传来的“第九套广播体操现在开始，预备起——”，原本只在校园里能看到的广播体操，出现在了现场。参赛队伍一个个火力全开，挥臂高扬，弯腰深蹲，跳跃腾挪，每一个动作都兼具力量 and 美感。

近年来，总工会以“同享职运精彩·共创港区未来”为主题，积极搭建职工参与健身活动、培养运动兴趣、展示健康形象的平台，提升职工群众的幸福感、获得感，集团也秉持“激情工作，快乐生活”的





以“数”破题 “技”决高下

省级职工职业技能竞赛桐昆人勇夺二等奖

■记者 王翹楚 通讯员 姚恺其

你可以不关心数字经济，但数字经济时刻在关心你。大数据、物联网、人工智能等令人目不暇接的新技术，早就以前所未有的速度融入了我们的生产和生活——“数”与“人”，从来都不可分割。

以人为本，以数为媒，两者如何在交融中碰撞出火花？不久前在浙江桐乡举办的这场省级技能竞赛，为我们放大了建设数字未来的投影。

10月22日至23日，2024年浙江省省级职工职业技能竞赛工业互联网集成应用赛项在桐乡技师学院火热开赛，来自全省8个地市和省有关产业工会组织的23支队伍、93名选手齐聚一堂，展开激烈角逐。省总工会党组成员、副主席胡柯，嘉兴市总工会党组成员、经审办主任高峰，市委副书记、政法委书记朱国清出席开幕式。



本次竞赛作为省级职工职业技能竞赛的重点赛项之一，为期2天，包括工业互联网工程技术人员和

电子设备装配调试人员（智能硬件装调员）两个工种的竞赛内容，分别由理论考试和技能实操两部分组成，重点考查参赛选手理论功底、现场实践技能，以及理论与实践相结合的综合技能。来自桐昆集团信息管理部的姚恺其作为嘉兴市代表团的一员，成功拿下该项省级大赛的二等奖！

赛后，记者连线了姚恺其，来听听他是怎么说的——

问：理论考试难不难？题目都涉及哪些范围呢？

答：难度不在于题目本身，这次考试内容涉及面非常广，除了物联网相关的IT、OT知识外，还涵盖了机械原理、结构力学、电气自动化、网络基础知识等领域，当然也有安全方面的考点，包括网络安全、人身安全、设备安全等等。这些知识其实跟我们的生产、工作是紧密联系、息息相关的。不难看出，新时代的技术人员需要掌握各个领域的知识，做到“一精多专”甚至是“多精多专”，这很符合工业互联网的发展需求。

问：实操环节感受如何？和平时工作比起来怎么样？

答：在短短90分钟时间里，我们要根据考试要求提供的网络拓扑图，合理安装布局，规范操作，完成安装与接线，还需要根据要求完成各电子元器件的功能调试与通讯参数设置。会使用电脑、熟悉各类调

试工具的操作只是基础，遇到没用过的电子元器件，就需要现场“抱佛脚”去查看相关选型手册。最后要完成PLC、触摸屏与各电子元器件通讯并逻辑控制编写，达到考试要求。实操考试不仅考验我们的动手能力、临场应变与解决问题的能力，更重要的是与时间赛跑。短短90分钟不足以发挥出选手的真实实力，毕竟考试需要完成的内容相当丰富，更不用说工作中实际遇到的问题还会更多更全面。



问：参加这次比赛最大的收获？给了你工作哪些灵感？

答：这是一次很好的交流与学习的机会，有些调试工具非常好，后续可以在工作中帮助到我。有一款CAN转以太网的网关，之前没有过多接触，后续我会进一步了解，如果真能符合我们集团数据采集场景的话，将大大降低CAN接口数据采集成本。而且

我发现，实操比赛所用到的电子元器件多为国产，功能和性能都还不错，价格也更有优势，国产化工业领域进步很快，我们都很期待工业领域国产化有更大的突破。值得一提的是，这次比赛分值上理论占比30%，实操占比70%，实践的重要性不言而喻。非常认可“经营之圣”稻盛和夫说过的一句话：“现场有神灵。”很多问题光是想是不能解决的，空想怎能造车，上手实践学得更快，努力查找问题、解决问题，印象来得更深刻。

此次比赛不仅为广大职工搭建了比拼技艺、切磋技术、展现技能的舞台，同时也发挥了示范、引领和激励作用，进一步提高了工业互联网集成应用领域职工的技能水平，为制造业高质量发展提供强有力的人才支撑，促进产业向智能化、数字化转型。

今年，世界互联网大会乌镇峰会迈入第11个年头，正式开启“下一个十年”的新篇章。“拥抱以人为本、智能向善的数字未来——携手构建网络空间命运共同体”，这是今年互联网大会的峰会主题，也是可以预见的未来。而产业数字化进程中，每个人都可以是参与者、见证者、受益者。一幅徐徐铺开的人工智能技术和产业发展蓝图面前，每个人都有自己的道路，就让我们坚定地走下去，直至奔向数字与智能的未来。

以劳模工匠引领 筑发展创新之魂 长兴县总工会调研恒腾劳模工匠创新工作室

■通讯员 丁玲霞

10月31日，长兴县总工会党组成员、副主席金玉霞携调研组一行莅临桐昆恒腾公司，就劳模工匠创新工作室的创建及运营情况进行深入调研。此次调研旨在挖掘和弘扬劳模工匠精神，推动企业技术创新与人才培养，为长兴县经济高质量发展注入新活力，恒腾公司副总经理张伟龙热情接待。

调研组一行在此次访问中，详细听取了关于恒腾公司劳模工匠创新工作室的全面介绍。自工作室成立以来，公司始终遵循“培养一批、用好一批、带动一批”的核心原则，通过搭建创新平台、整合各类资源、优化工作机制，成功地打造了一支具有高素质和高技能水平的创新团队。这支团队不仅在技术上精益求精、不断超越自我，还在推动公司整体创新能力和核心竞争力的提升方面发挥了重要作用。恒腾公司的劳模工匠创新工作室已经成为公司内部创新的重要引擎，为公司的持续发展注入了源源不断的动力。

会上，调研组还与工作室成员进行了面对面交流，双方就如何进一步发挥劳模工匠的示范引领作用

用、深化技术创新与人才培养、推动创新成果转化等议题进行了深入探讨。

此次调研活动不仅加深了县总工会对恒腾劳模工匠创新工作室的了解，也为双方进一步深化合作、共谋创新发展提供了宝贵契机。恒腾公司将以此为契机，继续深化技术创新与人才培养，努力打造更多具有自主知识产权的核心技术，为推动当地产业转型升级和经济高质量发展贡献力量。



“德善美”捐赠献爱心 助力山区儿童梦想

■记者 王翹楚 通讯员 黄敏杰

近日，桐昆集团“德善美”义工队积极响应桐乡市志愿者协会号召，给四川省阿坝藏族羌族自治州松潘县进安镇金坑坝七一藏文中学捐赠了一批学校日常教学所需的体育用品，包括50副崭新的球拍和120桶羽毛球。

桐昆集团旗下的“德善美”义工队自成立以来，始终坚守“传递爱心、服务社会”的崇高宗旨。这些义工们默默付出，不求回报，全心全意地投身各类志愿服务活动，通过实际行动来诠释什么是真正的爱心和善意。他们所做的每一件温暖的小事，汇聚成了一股强大的正能量，温暖着每一个需要帮助的人的心灵。

在“德善美”义工队的努力下，许多需要帮助的群体得到了实际的支持和关爱。无论是为贫困地区的学校捐赠教学设备，还是为孤寡老人送去生活必需品，又或是在社区街道为城市环境美化出一份力，他们总是尽心尽责，确保每一份爱心都能传递到最需要的地方。义工队的成员们深知，他们的每一份付出都是在为社会的和谐与进步贡献自身力量。他们相信，通过持续的志愿服务，可以激发更多人内心的善意，共同营造一个充满爱与温暖的社会环境。而此次捐赠活动不仅传递了桐昆对西部地

区教育事业发展的深切关怀与支持，更彰显了企业作为社会一分子的责任与担当。

作为化纤行业龙头企业和民营企业代表，桐昆一直以来积极响应国家乡村振兴战略，主动承担社会责任。集团在2018年曾与丽水市龙泉市小梅镇叶乡村结对，出资帮助该村投资濮院国际时尚智造产业园，为叶乡村脱贫增添助力。而自2021年起，集团又在桐乡市工商联、市经信局的牵头下参与“万企帮万村”精准帮扶活动，与四川省阿坝藏族羌族自治州松潘县结对，为结对地区高质量发展和共同富裕贡献桐昆力量。



上好“入党第一课” 扣好“第一粒扣子”

■记者 王翹楚

“为什么要入党？入党后应该做些什么？”这是每一位预备党员都必须深入思考并给出明确回答的重要问题。

近年来，许多地方的基层党组织采取了多种多样的方式和方法，组织入党积极分子、党员发展对象、预备党员以及转正一年以内的党员共同参加“入党第一课”。10月12日，桐昆集团2024年新发展的13位党员发展对象齐聚洲泉镇党史陈列馆，参加了由洲泉镇党委举办的“入党第一课”。

“对我个人而言，作为嘉兴出生的一员，从小就深受嘉兴南湖革命圣地的影响，内心充满了自豪感。长大后，我加入了桐昆集团，这是一家在嘉兴南湖红船旁成长起来的企业。桐昆集团以‘争双

强·当先锋’为奋斗目标，以‘党建就是生产力’为宗旨，以‘红色治理’模式为指导，其发展壮大离不开党的领导和支持。对我来说，中国共产党与我的人生已经紧密相连。我渴望加入这个光荣的组织……”在交流发言环节，来自集团生产管理部的朱小斌作为发展对象代表之一，向大家分享了自己入党的初心。

这次“入党第一课”内容丰富，通过集中授课、讨论交流、实地参观教育等多种形式，让参训学员深入了解党的奋斗历程，学习革命先辈的优良品质，自觉端正入党态度。这样的党课不仅提升了他们的党性认识，更为他们未来的党员生涯打下了坚实的基础。



又是一个周末，桐昆“盛斗士”志愿服务队的成员们依旧来到“责任包干区”，不仅对厂区内环境卫生进行了全面清洁，还针对附近社区和街道的非机动车乱停放现象进行了维护和整改。



“罗刹海市”说

■恒腾公司 崔雅琴

大雁徙去，岁暮青灯，年年岁岁又是一个循环。原以为眼前的白雾飘浮后，很快会进入静谧的冬天，可现实却是未见雾凇，未见寒霜，更未见江南雪落枝头，想来有些许失落。不知怎的，我总觉得今年的冬天来得似乎比往年都要慢些，让人等得焦灼。虽说江南的冬天很少见到满目琼花，但我还是一心盼冬，尤其是最近又听到刀郎那首《2002年的第一场雪》后，这种心思更甚。

最近复出爆火的歌手刀郎，我想80后都很熟悉，一首《2002年的第一场雪》火遍大江南北。或许很多人很理解，为什么在小鲜肉流行歌手风靡的时代，一个小姑娘家的会喜欢听一个老男人的歌。其实我也不明白，只是依稀记得当年中学寄宿的日子里，那些想家的日日夜夜，在原本用来专门学习英语的随身听里，一次次把磁带翻面，一遍遍被他沙哑的嗓音治愈……其实听过刀郎的人都知道，他的歌虽说得掉渣，但魔力十足。浓郁的新疆风情，高亢的演唱风格，瞬间让人将烦恼抛到九霄云外。只是后来不知何缘由，他突然隐去没了音讯……

原以为，他会就这样消失在人们的视野里。可出人意料的是，二十年后的今天，他竟带着新作《罗刹海市》震撼回归了！唱民间的歌，说民间的事，文绉绉的讽刺中饱含深意，听的人内心澎湃。“她两耳傍肩三孔鼻，未曾开言先转腕”“勾栏从

来扮高雅，自古公公好威名”“岂有画堂登猪狗，哪来鞋拔作如意”……歌词意指也是耐人寻味。不同于腻歪与情爱的靡靡之音，这首歌径直以音乐的形式向我们展现出复杂的人生万象，唱出了不同层面的人们的心声。此曲爆火的那段日子里，我每每刷抖音总能看到网友们在歌曲评论区深挖二十年前关于刀郎和几位国内知名音乐人的陈年旧事，发表各种各样的揣测，又仿佛是在借此宣泄对生活、他人和自己的不满。我在感叹一别数十年，刀郎复出仍是顶流的同时，也被评论区炸窝的情形所震惊。看着大家对这首复出新作众说纷纭，我对此产生了一些自己的想法。

一首《罗刹海市》竟然带来如此大的反应，很多人都始料未及。网友们不仅把作者的成年旧事拉出来解读，还跑到别人的评论区去声讨，所言所行，戾气甚重，分不清到底是公道话还是自私自心，让人错愕。因为一首歌，把心中很多的不满勾扯出来，然后再发泄一番，想来是很解气，但事实上又能怎么样呢？工作要不要做，生活要不要过，孩子要不要教育，现实还是摆在眼前……马户到底是不是驴，我想马户自己也许并不知道；又鸟大抵上也不关注自己到底是个什么。但日子过得好坏，老公长得丑帅，上什么样的学校，做什么样的工作，这些却都是我们自行选择，各自负责的……

我想，对于心中的不满，应当是反思，而不是

戾气。此前刷到罗翔老师的视频。他在视频中说到，“世界就是一个巨大的草台班子，大部分的人都水到离谱，再光鲜亮丽的背后也常常是漏洞百出，大家都在虚张声势且非常默契地互不揭穿罢了。”我想我们大多数人都是一样的，会把别人想象得很厉害。做任何事情都会与之相较，在意最后的结果和意义，太过在意就会心生不满，不满太甚以至于生了戾气，难免会因此去定义别人的好坏，做一些拉踩他人的小人行径。其实在所有不满的背后，都有一个我们所认为的“应该”。殊不知，这个“应该”就是导致我们痛苦的根源。

王阳明曾说过，“人间道场，淤泥生莲，世间磨难，皆是砥砺切磋我也”。不难理解，凡是让我们不满的，必定是折磨我们的；而恰恰是这些折磨我们的，才是真正能够让我们变强大的机缘。人生一世，受些不公平的待遇，遇到些不可预料的打击，就算是碰到了“危棹断我前，猛虎尾我后；倒崖落我左，绝壁临我右”的顶级苦难，这也是正常不过的事。我们这一生，哪怕经历磨难、饱受委屈，选择愤怒不满、戾气深重地去内耗自己，这绝非明智的做法。回头再想想罗翔老师的话，或许你看到的诸多精装朋友圈背后，都是简陋的毛坯人生；也许大多数人真的“水”到离谱，并不像你想象中的那么厉害。既然如此，那就放过自己。跟这个世界和解，跟自己和解，无所畏惧地去体验万般

滋味，去勇敢面对自己的人生。

时至今日，回过头再听这首《罗刹海市》。花面逢迎，世情如鬼，荒诞虚幻，颠倒黑白……歌曲映射的是现实，抒发的是情感，但我想它给予我们的一定是期望，绝非戾气。循环往复，我从曲中听到的是刀郎身处逆境后逆天改命的抗争精神，面对现实毒打后的觉醒和奋进，以及对音乐的深深热爱和极致追求。而这些正是值得我们去学习的地方。除此之外，不管歌曲本身是在刀锋，也不管到底谁是马户谁是又鸟，我只求曲意正向，不做任何臆想。

最近看到刀郎在演唱会上泪洒当场，而台下的歌迷们也哭得泣不成声，感触颇深。我想大家哭的不仅仅是歌曲本身，更是生活的沉重酸楚和如今的世道人心；是牛马的碌碌疲惫和对现实的无能为力；是空有一身傲骨的小丑和压抑已久的崩溃情绪。韶华易逝，转眼桑田泛清波。从年少轻狂到岁月沧桑，人生不可复制也无法重来……与其愤愤不平，自怨自艾，倒不如与世事握手，与自我言和，少一点戾气，多一些宽容；少一点不满，多一些自信。用足够的勇敢，足够的正向，足够的开阔，足够的坚定去练就自己的勇猛心。纵有苟苟营，十里花场。但我想只要我们真诚的，良善的，神明也一定会偏爱我们的……

不要羡慕别人的工作

■嘉通公司 杨应和

工作小憩之时，我和一位同事下楼到自助饮料机旁买咖啡提神。恰巧，一位年轻小伙子正忙碌地往自助饮料机中装着各式各样的饮品。由于需要等待他装完并关好柜门我们才能扫码支付，于是我们便与他攀谈起来。

同事见小伙子所做的工作似乎颇为简单，便以为他的薪资不会太高。于是，他好奇地问起小伙子的月薪。小伙子毫不掩饰地回答：“扣除五险一金后，大概九千多一点吧。”同事听后，脸上露出了难以置信的惊讶神色。他说自己也想去尝试这份工作，并询问小伙子如果招聘的话能否给他一个机会。

小伙子一边熟练地拆包、装货，一边笑着回应我的同事：“你可要想好了，你们厂有8个车间，每个车间都有2个饮料柜，每天上午下午各需要装一次货。而且，周围还有27家厂也是如此。除此之外，我还要自己开车往各乡镇的超市送货，自己装货卸货。每天的工作时间大概有13个小时，有时甚至更多，食宿都要自己解决。这样你还想来吗？”

同事是从事会计工作的，精打细算是他的职业习惯。他听了小伙子的话后，连忙尴尬而不失礼貌的微笑回应。我打趣他说：“去吧，到时候别忘了带上我，兄弟一起发财。”

我们常常对别人的高薪待遇投以羡慕的目光，却往往忽略了那背后无尽的汗水与努力。这其实是只看结果、忽略过程的典型表现。

在人生的漫长旅途中，我们时常会被他人那耀眼的成功所吸引。那些看似光鲜亮丽的工作如同舞台上的绚烂灯光，让人心生向往。而真相，往往如珍珠般深藏于蚌壳之内，等待着我们去探寻。

艺术家的一幅画能卖出高价，背后是无数次灵感的枯竭与多年创作的积累；医生在手术室里挽救生命，背后是无数个日夜的学习与实践；教师在讲台上传道授业，背后是深夜备课的灯火与对学生无尽的关怀；快递小哥月薪过万，背后是与时间赛跑递送的一单单快件，还时不时遭受无理投诉……

三百六十行，行行都有不易之处。因此，我们不必幻想通过从事别人的工作就能轻易获得轻松与满足。生活不是一场简单的交换游戏，它要求我们学会欣赏自己看到的风景，珍惜眼前的一切。

每个人的生活都如同一本厚重的书籍，封面朴素无华，内里却藏着丰富多彩的故事与秘密。唯有细细品读，用心感悟，方能真正理解那份艰辛背后的价值与深远意义。

我们应当怀揣一颗更加包容与理解的心，去审视他人的工作与生活。因为每个人都是自己故事的主角，都在以自己的方式负重前行，追寻着那份属于自己的光与影、爱与梦。

如何做好企业的螺丝钉

■实习大学生 钱嘉明

请务必相信自己，要调节好自己的情绪，别轻言放弃。在认识到自己的不足之后，走出内耗是社会教予我的第二课。在进入社会以前，我始终坚信只要我努力，就没有我达成不了的目标。我记得那是一个框定项目架构的汇报，为了这个汇报我花了三天时间搜遍了内外网的所有类似项目的框架，一字一句地理解专业用语，甚至做了几种可能的项目预算，三天就睡了8个小时，当我自信满满去汇报的时候，领导当着全部门的面开始指出我汇报的问题，认为汇报太过于专业化，对于不是专业出身的大领导和甲方来说，是绝对没有耐心听完了，很多东西并不需要在PPT上展现出来，这不是个人的学术论文汇报，我那天并没有完成我引以为傲的汇报。很感谢那时候的领导并没有放弃我，同一份汇报我更改了差不多有七次才勉强达到领导的要求。但我开始逃避项目汇报，我陷入了深深的自我否定，我觉得我干不好这个工作，还会拖慢整个部门的进程。让我陷入更深内耗沼泽的是两次投标的失败，那两次我拥有足够的时间准备标书并投标，在和竞争单位进行比价的过程中，总是一到两万的价格丢标，虽然商务标的主要职责在销售部和财务部，但是对于本科正统金融出身的我来说，我也经过了几轮的判断，投标的时候认为也是十拿九稳，结果却不尽如人意，这意味着一个月的努力都是白干。我钻进了自己的牢笼，陷入了无尽的内耗，我开始坐在电脑前一天又一天写不出一行的代码，改不了任何一页的汇报PPT，核对了任何的标书条件，觉得只要我手在键盘上，我敲出来的东西就是个炸弹，会连一个字母都不会被认可的程度。走出内耗是我从给自己放了个假开始的，我约了个好久不见的大学室友，去了趟宏村，明明是11月却还是热的离谱，小路边有人支摊摆了个咖啡车，周边是一望无际的金黄色，田野边一坐就开始感叹大家读书时只有论文和考试的烦恼多么快乐，聊到浓时便说起两人一起打游戏，她无意识的一嘴“那时候真佩服你，黑魂什么成就奖杯都要拿，估计死3万次的成就要是有，你也从头开个周目专程被打死3万次，你是真干得出来”真的是这一句话点醒了我，为什么不把每次失败当作是一次成就，减少失败次数当作是游戏排名奖杯来做呢？那次放假回来，我开始直视我的失败，点开了以前没有汇报完和失败的投标文件，开始总结自己的不足，一开始我还是有点不相信自己，我就开始在部门招人，说服他们在我汇报前先听我讲一遍看看非专业的其他人是否能看懂我的汇报，我开始渐渐走出了失败的阴影。这是一个听上去非常简单的道理，但是我真的花了足足有半年的时间来面对我的失败，来重塑我的自信，走出内耗的深渊。



请勇敢地与人一而再，再而三地进行沟通。作为一个E人，在大学生涯里不管老师还是同学都能非常友善而又平等地进行交流和沟通。但是进入社会后，就要面对很多无效的沟通。不要担心面子问题，得不到回应的就多问几遍。作为企业新面孔的我们会遇见很多沟通上的挫折，特别是一些需要内部沟通的行政岗位或者是需要对外沟通的销售岗位。对方已读不回是常事，特别是涉及公司机密的文件数据。刚进入企业的时候，跟着领导办事，内部沟通都是领导一句话的事，但是真的自己独立去做项目之后，才知道不同级别的流程是不同的。在独立做项目的时候，需要一些财务数据，我清楚地记得我向财务老师礼貌表达了我所需要的财务数据和截止时间，财务老师并没有理我，直到截止日期快到了，我才着急地找领导报告没有财务数据，结果就是被说了一顿，我顿时就觉得委屈极了，我该做的事情我都做了，为什么财务老师不给的数据要我挨骂。下了会之后，亲自跑了几趟财务室和科研组长说了才明白，财务室是看审批流程给材料的，对于公司机密财务数据谁都给公司就会乱套，财务老师也不是针对任何人，她只是太忙了忘记回了，而碍于面子的我没有再去询问，最终导致项目进度比预计的落后了一点时间，财务老师也很辛苦地加班在帮我整理财务数据。也是进入社会开始，我才明白沟通不是简单地发一段文字，说一段话这么简单。学会讲需求表达只是沟通的第一步，想要得到有效的信息，还是需要后续不断跟进，别把它当作一种干扰，只有不断沟通才能找到解决问题的办法。

离开前司前，我与当时的领导进行了算是第一次面对面的深入交流，他说我是他带过的应届生中心态和抗压能力最好的一个，如果真的是这样，其他的应届生将会背负多大的压力，在内耗的沼泽中深陷多久呢？在加入桐昆大家庭后，我深切感受到了青年的力量，不少优秀的应届生蜂拥而至，他们和当初的我一样懵懵懂懂却又满怀斗志，希望成为桐昆的中坚力量，我明白人生没有捷径，有些路必须自己走过才知道道路并不平坦，想要为企业尽心尽力首先要将自己调整好，成为一颗优秀的螺丝钉。在成为关键组装部分的螺丝钉之前，如果你也迷茫、内耗，时不时想放弃，请你来看看我的经历，曾经有这么一个人她也陷入了很长一段时间的自我否定，希望你也能走出类似的困境，让我们一直怀着良好的心态，一起携手开启桐昆新的篇章。