



乘风赴新程 ——2025年新年献词

2024, 倏然落幕。这一年里, 我们回答了很多问题; 这一年里, 我们担当了很多责任; 这一年里, 我们擘画了很多蓝图。在这新旧交替的关口, 我们回顾过去, 展望未来。

2024年, 是全面贯彻党的二十大精神与二十届三中全会精神的一年, 是“十四五”规划的攻坚之年, 也是集团加快建设一流企业的重要一年。诚然, 2024年我们走得并不轻松。但我们一如既往坚守主业, 做强全产业链, 全集团上下一条心、一股劲、一起拼, 绘就了“稳”“新”“绿”的高质量发展新图景。

行“稳”致远, 2024我们锚定航向, 乘风破浪。这一年, 我们继续秉承“行纤维之事, 利国计民生”的使命, 坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作总基调, 锚定2024全年发展目标不动摇, 长丝产业链进一步延伸至印染、短纤领域; 无机化工再添璀璨一笔, 打通从硫铁矿、钛铁矿到硫酸、钛白粉、磷酸铁等的新材料新能源产业链; 桐昆产业生态圈协同共赢、共生发展。

向“新”而行, 2024我们乘“数”跃迁, 动能澎湃。这一年, 我们立足“专+精”, 走好了专业化发展之路, 成立国家级博士后科研工作站, 首次牵头制定国际标

准, 实现从“0”到“1”、从无到有的跨越。我们深化创新引领, 走实了数智赋能发展之路, 全局可视可析大数据平台获中国纺织工业联合会科技进步一等奖, 行业首批国家级聚酯纤维5G工厂出圈又出彩。

逐“绿”求变, 2024我们先锋“碳”路, 共塑未来。这一年, 我们担负起了大企业的大担当, 继续推进“绿色桐昆”建设, 集团获得业内首个碳管理体系认证, 成功入选国家首批“无废企业”典型名单, 旗下12家企业入选浙江“无废工厂”; 建成2个源网荷储一体化电站, 输送绿电、减排降碳。我们牢牢把握每一个绿色转型机遇, 为实现“双碳”目标添助力、增活力。

时间片刻不停地向着2025年行进, 过去已经过去, 我们已经走过万水千山, 越过山重水复, 总会迎来山明水秀。

新的一年, 我们将信心如磐再出发。行业是片红海, 怎么在红海里扬帆破浪? 质量是场考试, 怎么在考场上当优等生? 效益是张成绩单, 怎么在成绩单上创佳绩? 如果起落沉浮是常态与必然, 那我们能够做的, 唯有在昼夜与四季的循环往复中, 用坚定的自己超越不稳定的市场和不确定性的外部环境, 精气饱满而又泰然自若地迎接又一年的到来, 因为时间不会辜负一个永远向前的奋进者。

新的一年, 我们将咬定目标勇奋进。面对机遇与挑战, 我们将“扭住目标不放松, 一张蓝图绘到底”。坚持品质提升, 做响“桐昆”品牌; 坚持科技创新, 擦亮“桐昆”招牌; 坚持绿色智造, 稳固可持续发展基本盘。走向世界、走向未来, 让桐昆具备更为强劲的竞争力。征途在脚下, 我们只需向着明天, 向着美好, 即刻进发!

新的一年, 我们将众力并举谋发展。在赓续追逐百年桐昆梦的旅途中, 我们与每一位员工责任共担、成果共享, 聚力构建温馨家园; 我们与每一位客户互惠互利、互联互通, 合力搭建紧密朋友圈; 我们与每一位合作伙伴彼此激励、互相成就, 携手共绘发展新蓝图。团结、合作、共赢, 让我们在一路的栉风沐雨中, 万众一心向外突围, 并肩齐心向上突破, 穿越周期, 乘风而行。

踏上新年的节点, 我们满怀期待与决心, 昂首前行, 在接续奋斗中书写桐昆的春天故事。

值此新年来临之际, 衷心祝愿全体员工与社会各界朋友, 元旦快乐, 身体健康, 工作顺利, 阖家欢乐! 在新的一年里, 心有所愿, 愿皆可成!

桐昆控股集团有限公司董事长 陈士良
桐昆集团股份有限公司董事长 陈 蕾

喜迎新年 共话未来 桐昆集团召开2025大学生新年座谈会

■记者 陆旗方 王翹楚 通讯员 钱思屹

岁时更替, 万象更新。2025新元肇启之际, 为促进集团领导与基层员工之间的沟通交流, 倾听新生代桐昆人的心声, 增强大学生群体的归属感与凝聚力, 1月4日下午, 集团召开了2025年大学生新年座谈会。

控股集团董事长陈士良、集团公司董事长兼总裁陈蕾、总裁办公室主任沈渊强、人力资源部经理汪一栋出席本次座谈会。来自集团各条线、各板块的大学生职工代表在会上依次发言, 畅谈自己工作生活中的心得感悟以及对集团未来发展的想法和建议。

各位大学生职工代表就自己的工作感悟、成长进步、意见想法与未来规划进行了交流。他们说, 集团见证了他们从“校园人”到“职场人”的转变, 感谢集团给予的成长机遇与广阔平台, 同时, 他们也结合自己的工作实际, 围绕培训学习、沟通协作、业务流程线上化等方面提出了优化的想法和建议, 并表示自己会全身心投入工作, 为集团的高质量发展贡献自身之力!

听取了真情实感的发言后, 陈蕾董事长分享了自己桐昆一路成长的经历与工作体会。陈董表示, 大学生培养历来是集团的“一号工程”, 集团为大学生



群体建立了待遇、晋升与培养体系的“快速通道”, 希望大家能够感恩平台、激情工作, 加强学习、善于思考, 同时永葆勤奋刻苦精神和长期主义心态, 向下扎根, 在基层的打磨中发光发热, 向上生长, 步履不停地追求星空与梦想, 支撑起桐昆高质量发展的新局面! 陈士良董事长肯定了大学生们的付出与努力, 也

以过来人的身份对这群优秀青年人才提出了殷切期望。他鼓励大家充分发挥自己的学历优势、脑力优势与体力优势, 克服缺乏经历、心力与毅力的短板, 接受千锤百炼, 积极融入社会。陈董表示, 桐昆自90年代发展初期就开始注重大学生的引进与培养, 始终高度重视人才、尊重人才、关爱人才。当前集团正处于高速发展期, 正是求贤若渴的时候, 希望大家把握迅速成长的四大关键, 一是要理解、认同桐昆文化; 二是要认清时代局势与企业发展的阶段; 三是要有所作为, 与企业同呼吸共命运; 四是要守好初心、保持定力, 希望大家与集团一同成长、穿越周期, 迎来更美好的明天!

会上, 汪一栋经理就集团引入大学生情况和大学生在集团的发展现状作了通报, 沈渊强主任也呼吁大家努力成长、激情工作, 戒骄戒躁、继续学习, 保持沟通、共同进步。

此次座谈会不但拉近了集团高层领导与大学生们的距离, 更为企业的发展注入强劲的动力, 为大学生们再次注入拼搏奋斗的基因, 激励着更多大学生奋勇先行, 携手共进。

桐昆入选2024年 工业废水循环利用典型案例

■记者 王翹楚 通讯员 高浙栋

近日, 工业和信息化部发布了《2024年工业废水循环利用典型案例名单》, 分别从用水过程循环、区域产城融合、智慧用水管控、技术装备创新、减污降碳协同五个方向遴选出了一批工业废水循环利用典型案例。桐昆集团凭借精细化、集约化、数智化的用水过程循环模式成功入选该名单, 成为全国58家创新典范之一。

近年来, 桐昆通过源头节水、过程节水、末端节水、梯级利用等一系列技术改造和创新, 工业废水的循环利用效果显著, 同时集团探索建立用水智能监控系统, 利用数字化、智能化的手段提升节水效能, 获评“浙江省节水型企业”“纺织行业节水标杆企业”等荣誉, 并成功申报2022年度工业废水循环利用试点企业。恒温架工业水回收利用、化水车间工业废水再利用、纸管厂蒸汽凝水热量回收利用、汽提塔酯化水中水冷却改造等四个试点项目均已建成建设并投入运行, 形成了较好的经济效益和社会效益。

此外, 集团下属的恒腾公司也凭借绿色生产和无废建设方面的卓越表现, 成功入选中华环保联合会“无废工厂”建设征集案例, 成为行业绿色发展的新典范。

未来, 桐昆将继续积极响应减碳目标, 把可持续、可循环的绿色发展理念融入集团未来的发展战略, 全力推进产业绿色创新, 打造全生命周期的绿色产业链, 努力构建新型绿色产业体系, 推动行业绿色制造水平实现新的跨越!

桐昆与浙江、江苏两省税务局 续签《大企业税收事先裁定备忘录》

■记者 王翹楚

12月23日下午, 桐昆集团与浙江、江苏两省税务局一分局关于《大企业税收事先裁定备忘录》的续签仪式暨税企座谈会在集团总部举行。

集团公司董事长兼总裁陈蕾与浙江省税务局第一税务分局副局长唐光权、江苏省税务局第一税务分局副局长俞丽娅代表三方签约。嘉兴市税务局副局长李志斌、集团公司财务总监费妙奇等相关领导出席并见证签约。

陈蕾对税务部门一直以来给予桐昆的关心与支持表示感谢。她指出, 此次续签标志着新的起点, 集团将致力于构建更为完善的税务风险管理体系, 在税收遵从中当好表率, 为构建良好的税收营商环境贡献桐昆力量。

唐局长表示, 此次续签是浙江、江苏两省定制大企业税收服务的进一步深入合作, 也是税企合作共赢、助力大企业高质量发展的深度实践。浙江税务局将携手江苏税务, 为企业提供更加高效、便捷和个性化的服务,

为大企业持续健康发展保驾护航。

俞局长表示, 江苏和浙江自古以来“山水相连、人文相亲”, 两省在税务领域合作紧密、高效协同, 共同推动税收事先裁定工作落地见效, 持续优化税收营商环境。她高度肯定了桐昆为当地经济发展作出的贡献, 并鼓励企业继续发挥模范作用, 进一步做大做强。

会前, 一行领导参观了“印象桐昆”展示厅。



法务部/公司律师事务部荣膺WELEGAL2024年度 “最具贡献力法务/合规团队奖”

■通讯员 陈洁

近日, 由WELEGAL公司法务联盟组织的第四届WELEGAL法务合规榜单评选结果最终揭晓。此次的榜单遴选数千家企业, 评选耗时数月, 竞争比历届更为激烈, 桐昆集团股份有限公司法务部/公司律师事务部凭借创立以来在法治合规道路上的坚守与创新规范治理, 从参选的23个省市自治区的数百家国企、外企及头部民企中脱颖而出, 名列WELEGAL2024年度“最具贡献力法务/合规团队”TOP30!

本次评选首次引入了WELEGAL法盟首创的“五三一职业蜕变论”作为核心考评标准, 走向了专业化评测的路线, 对行业法总等公司法律人在实务层面上有真正的参考价值; 更新细化的评选维度和量化标准提倡法务合规团队“从行业和管理视角, 用商业思维与活法交付专业经验、重塑法务价值”。因此, 法务合规专业人士不仅要具备良好的法律经验和职业技能, 还需要具备敏锐的行业洞察力和商业思维。

本次的奖项旨在表彰2024年贡献力卓越的法务合规团队和个人, 让公司法律人社区更加紧密地团结在一起, 共同赋能企业可持续发展。本次获奖公司包括了米其林、哔哩哔哩、微软(中国)、浪潮电子、中国建筑、中国石油、中信泰富特钢等众多知名企业的法务合规团队。颁奖仪式上, 公司法务部经理杨勇军荣获WELEGAL2024年度最具贡献力法总/合规TOP30。

法务部/律师事务部将不忘初心、不懈奋斗, 以更好的成绩和更优的服务为公司贡献价值, 努力成为核心价值贡献部门。

佑通物流入选2024年 浙江省服务业领军企业

■通讯员 张晓宇

近日, 浙江省发展和改革委员会发布了2024年浙江省服务业领军企业认定名单, 集团公司下属企业浙江佑通物流有限公司成功入选。

浙江省服务业领军企业的认定, 是浙江省深入实践服务业高质量发展“百千万”工程的重要一环, 旨在打造现代服务业“六大高地”, 包括软件和信息服务、人工智能服务、现代物流、数字贸易、现代金融及高端商务服务等关键领域。认定标准涉及主营业务收入、企业影响力、商业模式和经营业态等多个维度, 要求入选企业在技术创新、服务能力、市场影响力等方面达到行业领先水平。

浙江佑通物流有限公司, 是一家以PTA、MEG、涤纶丝、油剂钛白粉、铝锭、铝卷等大宗原料及产成品运输为主业, 兼跨内河危化品船运领域的综合型物流企业。企业成立于2017年, 涉足化纤制造、精细化工等多个领域, 深耕大宗运输, 在大宗原料及产成品保供保运方面极具优势。通过汇集制造业的运输需求, 佑通物流整合了社会闲置运力资源, 有效拓展业务领域, 针对不同的业务流向, 精准匹配运输方案, 做到了成本的有效控降。

此次成功获评2024年浙江省服务业领军企业, 是对佑通公司服务能力的高度认可, 也为企业未来发展注入了更多信心。佑通物流将继续坚定信心、勇毅前行、持续奋斗, 开创物流事业的新篇章!

把握数字浪潮 引领创新发展

桐昆集团首届“数字文化月”顺利收官

■记者 王翹楚 通讯员 高光耀 李海亚 颜振炬

桐行 与数智浪潮

2024桐昆集团首届数字文化月

在竞争日益白热化的市场环境之下，创新，越来越成为一家企业的“杀手锏”和“核武器”。前瞻思考、保持学习、解放思想、持续创新是企业永葆生命力的秘诀，而拥抱数字化、智能化，则是企业奔向未来的必经之路。

数字化是当前最确定的创新方向。企业要升级、产业要转型、经济要高质量发展，都必须拥抱数字化。为契合时代发展，提高全体桐昆人的数字文化素养，发动更多员工参与到企业数字化转型这场变革中来，集团首届“数字文化月”活动应运而生。

追风——覆盖基层一线的向学之风

“打开企业微信，在工作台找到‘数字文化月’图标，这就是我们的线上活动入口！”12月初，数字文化月正式启动，小程序上线的第一时间，就面向全体员工发布了关于企业数字化转型意识的调研问卷，邀请生产现场一线员工畅所欲言，希望他们能结合日常生产流程，反馈更加贴合实际的问题和需求。同时，小程序上还设立了课程中心和考试中心，每节课程下方都附带随堂测验，帮助大家及时巩固所学知识。

走进恒盛公司车间，只见一张张专注的脸庞，大家全神贯注地盯着手机屏幕，一场别开生面的数字文化月学习活动正在如火如荼地进行中。此次参加培训的是基层管理人员，大家通过线上学习相关内容。视频中，数字人通过生动形象的讲解，向我们展示了数字智能的魅力和重要性——从数字技术的发展历程到数字文化在企业管理中的应用，从数字化办公的优势到数字文化对员工思维方式的影响，“短平快”的课

程搭配随堂小测验，让原本枯燥的知识变得简单明了。



参训学员们说，这种线上通过视频学习的方式方便高效，可以在工作之余，随时随地打开手机进入学习状态，不受时间和空间的限制。而且课程内容覆盖面较广，既有理论知识的讲解，又有实际案例的分析，让大家能够更好地理解和掌握数字文化知识。学

习过程中，大家还积极互动，通过留言区交流讨论，分享自己在工作中遇到的数字化问题，寻求解决方案，有效提升了大家的学习质量。

数据不仅仅是冰冷的数字，更是驱动决策优化、流程改进和业务增长的宝贵资源。自OEE与质量管理体系在恒邦厂区全面覆盖以来，各车间的生产数据实现了实时“上云”，生产一线的各类状况得以“全局可视、实时可析”，这一变革不仅提升了数据处理的效率，更为管理层提供了有力的决策支持。

12月9日，恒邦厂区组织了一场“数字化应用——数据使用及分析”专题培训。培训过程中，学员们热情高涨，积极参与各项互动环节。他们结合自身工作实际，提出了一系列具有针对性的问题。通过对实战案例的剖析，学员们深刻认识到，只有当数据被正确采集、有效整合、深入分析，并转化为可操作的洞察力时，才能充分发挥其潜力，为企业创造实实在在的效益。



听涛——汇集“智”与“趣”的线下体验

除了线上学习和测验，数字化推进部还举办了线下专场活动。12月23日下午，集团总部大楼的二层空间焕发出了不同寻常的活力，首届数字文化月的线下趣味活动在欢声笑语中拉开了序幕。



活动现场，一块巨大的游戏棋盘成为了焦点，员工们围成一圈正在进行大富翁挑战。“数字化转型中的‘大数据’主要是指？”“通过海量数据支持决策

和预测！”“数字化改革对制造企业的财务管理有何影响？”“提升了预算规划和财务预测的精确度！”参赛选手全神贯注“头脑风暴”，周围的观众也小声讨论着答案。“回答正确，可以前进！”主持人公布正确答案，参赛选手向着棋盘上的“终点”前进、再前进。这些题目并不难，有的围绕数字化转型优势展开，有的则考验员工对于数字化成果的熟练应用程



度，大家一题一题回答下来，学习数字化相关知识的信心也更足了。

步入“点亮数字长城”游戏区，员工们正在扫码参与答题。正确率高的员工，他们的头像在屏幕上闪耀，每一次正确答案的提交，都象征着他们在数字化知识的长城上点亮了一块砖石。隔壁的“射击挑战”也在进行线上答题，员工们一边互动一边在游戏中重温北森人力资源系统的相关知识，寓教于乐的形式让大家在潜移默化中对数字化有了更深入的理解。

而“密码强度对抗”的游戏氛围则有些紧张刺激，大家绞尽脑汁，设置了一个又一个“乱码”，数字、字母、特殊字符轮番上场，这时候设置密码的原则不再是“方便记忆”，大家拿出了“出题老师”的气势，恨不得题目越复杂越好。“有没有感受到密码安全的重要性？还觉得自己的密码牢不可破吗？”现场，工作人员叮嘱玩家们一定要增强个人信息保护意识。

最后是“火眼金睛”的红包挑战。这款游戏考验

员工的观察力和对数字化的认知能力，参与者需要在短时间内辨别出红包中的图片是否含有数字化元素，回答正确则获得积分。

整场活动紧张而又充满乐趣，现场欢声笑语此起彼伏，完成游戏后赢取对应积分，可以换取由数字化推进部精心准备的小礼品，不少人带着知识和奖品“满载而归”，为这场数字文化的盛宴画上了圆满的句号。



逐浪——注重成果转化的项目角逐



此外，集团发布了“逐浪计划”，该计划面向集团各级管理人员、基层经理及员工，特设立“数字领航奖”和“数字弄潮奖”两个奖项，重点考核领导干部数字化经营及管理能力和员工的数字化实践、创新能力，旨在挖掘在集团数字化建设过程中表现卓越的管理者和员工，表彰他们为集团数字化进程所做的贡献。

1月4日晚，“逐浪计划”答辩评审会在集团总部举行，集团公司董事长兼总裁陈蕾、执行总裁李圣军、副总裁沈建松、财务总监费妙奇、副总裁

朱炜等集团高层领导出席评审会，对入围的项目和参与答辩的选手进行现场提问并作出点评。



入围项目往往是从当前集团数字化转型过程中无法满足生产经营诉求的痛点出发，根据实际情况和未来提升空间形成初步方案，汇报人就方案可行性作出

分析研判，并通过样本数据证明其方案试行后在强化跨部门协作、提升运营效率、控制与优化成本等方面发挥的作用，争取评审团的认可。

最终，嘉通公司俞洋、恒邦厂区沈红仙、恒超公司朱惠良、恒盛公司王国良带领团队荣获“数字领航奖”，总部数字化推进部时增磊、信息管理部朱作政、恒邦厂区颜振炬带领团队荣获“数字弄潮奖”。

“数字文化月”活动，不仅仅是一次简单的知识传播和技能提升，更是一次凝聚团队、塑造文化、优化流程和激发创新的大胆尝试。我们深知，在制造业企业数字化转型的漫漫长路上，唯有砥砺前行、持续探索，才能突破重重困境。此次活动只是集团培育全员数字化思维的一次创新探索，以此为起点，桐昆将继续聚“数”而为、乘“数”而上，持续推动典型经验、先进技术交流，以“数字”和“创新”领航新质生产力发展！



桐昆集团第14届QC大会圆满落幕

■记者 王翊楚

12月12日，桐昆集团第十四届QC成果发表与经验交流大会在集团总部报告厅顺利举办。从清晨至下午日落时分，整整一天，共有26个QC小组带着各自的成果汇报轮番登台，为观众带来了一场“质量的盛宴”。

“很有创新点！会后建议其他厂区一起交流经验！”“要因分析里，如何排除温度这一影响因素可以再讲详细些吗？”“你们攻关成功后节约成本的数据是否有财务支撑？”评委席上的诸位老师目光如炬，不吝于赞美，也不放过任何一个可以改进提升的小细节。每当一支QC队伍登台演说，场下的目光也为之牵动，台下许多人此刻是热络交谈、互通有无的观众朋友，下一秒就是即将同台竞技的强劲对手。

这里，上演着一场“有缘千里来相会”的“舞台剧”——宇欣公司的超越QC小组虽在千里之外，但也通过视频连线的方式圆满完成了成果汇报，他们积极参与质量管理建设的热情赢得了评委老师们的一致认可。

这次，他们将QC成果报告凝聚在了一页纸的篇幅里——“你们一页纸式的报告简明扼要、形象生动，概括得很到位！”现场，作为“老牌强队”的恒瑞厂区奇臻QC小组历经打磨，再次交出了一份高分答卷，得到“主考官”的点名表扬。

答卷，得到“主考官”的点名表扬。



这厢，她从统计的视角出发，讲述了如何揭秘测试数据异常的故事——落落大方的表达、角度新颖的选题，嘉通公司质量匠心QC小组的汇报让评委老师直呼要点两个大大的赞：“紧扣‘小、实、活、新’的选题原则，值得兄弟企业学习！”

这不，稍显困顿的舞台在生动的演绎下变得活灵活现——园区厂区和谐QC小组特邀的“阿拉伯”演员逗乐了在场观众，也让大家把他们的产品客户群画像牢牢记在了心中。

经过一天的激烈角逐，最终恒瑞厂区奇臻QC小

组荣获QC成果一等奖；园区厂区和谐QC小组、恒瑞一车间梦之翼队、恒通公司精益求精QC小组荣获QC成果二等奖；嘉通公司“质量匠心”QC小组、恒腾公司龙卷风QC小组、恒阳公司志同QC小组、佑润公司精益制造梦之队、嘉兴石化飞跃小组、恒基公司超越团QC小组、恒翔公司雏鹰翱翔QC小组、嘉兴石化氧化工艺QC小组荣获QC成果三等奖；恒优公司提优QC小组等11个QC小组荣获QC成果优秀奖；恒通、恒超行政部荣获QC活动优秀组织奖。



集团公司质量管理部经理李国元、企业技术中心主任孙燕琳、人力资源部副经理李明忠、恒瑞厂区生产部经理朱锋、安全环保部副经理高浙栋分别为

QC成果一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖以及优秀组织奖的获奖代表颁发荣誉证书和奖金。会上还颁发了优秀科技管理工作者和优秀质量管理金子点两项荣誉，企业技术中心副主任肖顺立、市场服务部经理助理陈超为获奖者颁奖。

李国元经理表示，本次发表会亮点纷呈，QC成果内容丰富、表现形式多样、现场演讲精彩，具有很强的示范作用。他希望今后相关工作者在QC创新领域深耕细作，不断拓宽QC成果的应用领域，实现QC成果质量与数量双提升，为集团质量管理提质增效作出更大贡献！



集团公司2024年度新产品鉴定顺利完成

■通讯员 施芳婷

日前，在集团企业技术中心的统一部署下，集团各公司分别按照年度计划组织了7场省级新产品（新技术）鉴定会。

每一场鉴定会的到场专家都认真听取了省级工业新产品的试制总结、技术总结、经济分析等报告，查阅了查新报告、检测报告和产品标准等相关资料，并查看了产品样品。经讨论，鉴定专家委员会一致认为，参加鉴定的“高缩炫彩遮阳专用纤维”“循环再利用哑光纤维”“吸湿排汗异形纤维”“生物基PEF聚酯纤维”“铜系抗菌母粒”等43项省级新产品（新技术）均符合相关鉴定要求，整体技术处于国际

先进或国内领先水平。其中，股份公司省级工业新产品“微纤维深染纤维”的总体技术达到国际先进水平。

桐昆作为国内化纤行业的龙头企业，始终高度重视产品开发工作，已拥有1000多项省级工业新产品，多项科研成果和高新技术产品走在国内前列，填补了国内外空白。未来，集团将进一步加大新产品的开发力度，持续推出高附加值新品，强化企业的科技创新能力，同时带动上下游产业发展，推动产业链各环节技术改进和创新，在化纤行业转型升级、创新发展中发挥引领和带动作用。

爱心的流淌 生命的接力

■通讯员 曹勇

献血，是爱心的流淌，更是生命的接力。

12月6日一早，如东县人民医院公益献血车缓缓驶入嘉通公司，这场“公益献血，奉献爱心”活动拉开了帷幕。在公司党员和工会代表的积极带动下，大家踊跃报名，用实际行动诠释责任担当，为公益事业贡献自己的一份力量。

行政部的工作人员贴心地配合医务工作者，耐心地提醒献血员工相关注意事项，从饮食禁忌到献血后的身体调养，事无巨细，只为确保每一位志愿者都能在安全、舒适的状态下顺利完成献血。献血车内也是一片温馨祥和——几位多次献血的“老将”们从容淡定，不时与周围的人分享自己的献血经验，用亲身经历消除个别初次献血者的顾虑。随着殷红的血液缓缓流入采血袋，每一位员工的脸上都洋溢着自豪与欣慰的笑容，因为他们深知，这一袋袋鲜血将为那些急需救治的患者带去生的希望，成为他们与病魔抗争的有力武器。

此次献血活动是嘉通公司员工履行社会责任、关心公益事业的一个缩影，有效补充了具人民医院血库资源，缓解了临床用血压力。

公益献血，是一场没有终点的爱心长跑。在此，我们呼吁大家积极加入到公益献血的队伍中来，让无私的大爱在你我的心间流淌，让每一个珍贵的生命都能在爱心的呵护下绽放出绚丽的光彩，让生命的接力棒在我们手中稳稳传递，永不停歇。



“圣”情欢聚 “诞”愿美好 嘉通公司特邀如东杂技团点亮迎新夜

■通讯员 曹勇

12月25日圣诞夜，嘉通公司亲亲家园生活区被“人山人海”包围了——空竹、魔术、旗人、手技、柔术、呼啦圈等一系列节目轮番登场，让观众们目不暇接，掌声雷动。

为了丰富员工业余文化生活，迎接新的一年到来，嘉通公司特意邀请了享有盛誉的如东杂技团，在温馨的生活区里为员工带来了一场视觉与艺术的盛宴。当晚，如东杂技团的艺术家们用他们精湛的技艺和热情洋溢的表演点燃了现场的气氛，现场观众直呼：“太美了！神乎其技！”

首先登场的是传统空竹表演，演员们玩转手中的空竹，动作丝滑如行云流水，翻转跳跃间尽显灵动之美；紧接着，魔术师以神奇的手法和巧妙的设计，引起了台下阵阵惊呼；旗人表演通过独特的造型和高难度动作展现了东方文化的神秘魅力；柔术表演者展现出了超乎常人的柔软身体极限；呼啦圈舞者则用手中的圈圈编织出了一幅幅美丽的画卷。

“非常精彩，非常难得！”台下观众

表示，“刚刚几位年轻演员的手技展示，看上去只用了简单的道具，但效果实在拔群，每次抛接都让大家忍不住一起屏住呼吸，那一刻，他们就是台上闪闪发光、当之无愧的主角！”整场演出中，演员们的表情生动活泼，配合默契无间，将每一位观众都带入了一个充满奇幻色彩的艺术世界。

在这个寒冷的冬夜，如东杂技团用他们的才华和表演温暖了大家的心，共同度过了一个难忘而又欢乐的迎新之夜。这样丰富多彩的文艺活动，不仅增添了节日的喜庆氛围，也是在激励大家新的一年继续携手并进，共创辉煌。让我们一起带着这份喜悦和希望，迎接更加美好的明天！



平安夜平安果 传递美好祝福

■通讯员 陆宇

平安果，是中国人以自己的方式借助外国人的宗教节日平安夜来表达祝福平安，用苹果，取“苹”的谐音，意为平安的果实。

12月24日清晨，恒盛公司开始给员工发放平安果，一人一个红彤彤的果子，寓意着新的一年平平安安。在这温馨欢乐的氛围里，公司通过发放平安果的形式向员工们传递安全意识和美好祝福。

为什么要过平安夜？其实平安夜在中国也可以有新的解释——1950年12月24日，这是中国人民志愿军打败美国王牌部队“陆战一师”赢得长津湖战役并且平安度过当夜的喜庆日子。这一天，标志着志愿军胜利结束了抗美援朝的第二次战役，彻底粉碎了“联合国军”占领全朝鲜的企图，迫使“联合国军”由进攻转入防御，从根本上扭转了朝鲜战局。这一夜，是志愿军的胜利之夜，是祖国的平安之夜！



1月7日是农历腊月初八，这是春节前的一个重要节令，在民间有喝腊八粥的习俗。集团各企业厂区纷纷组织食堂准备腊八粥，将这份甜蜜与温暖送到员工手中。



年终总结

■恒腾公司 崔雅琴

难得清闲，辅导完孩子的功课以后我和往常一样坐在电脑桌前，开始写这份不太像样的“年终总结”。虽说眨眼就要到2025年了，但很多时候我还是会习惯性地在本子上写下2024。有次听身边的同事在讨论跨年夜如何欢度时，我才意识到我们与2024年的时光合约已然到期。年度就是个驿站，新旧交替也不过是一瞬间的事；届时随着铺天盖地“新年快乐”祝福声的到来，2024年的那个我们就永远留在了过去。月寒日暖，来煎人寿。岁月以相同的方式，经过了每个人，但我们却都以各自不同的方式经过了岁月。我述我，不论平仄或正格。尽管平日里我是最怕写总结的，但今天我要鼓起勇气来跟旧年作个别。作别那些残肢断骸的难眠夜，作别那些被幸运眷顾的兴高采烈，以及那些被固执扭曲的犹豫不决……

这一年，每一次的迷茫都是为自己的认知买单。我记得在电影《1942》里面，逃荒的财主老范对长工栓柱说道：“等到了陕西立住了脚，那就好办了。我知道怎么从一个穷人变成财主，不出十年你大爷我还是东家”，而栓柱也回答说：“东家，到时候我还给你当长工。”同样是逃荒的人，遥想十年之后，财主仍觉得自己会是财主，而长工依旧觉得自己是长工。恍然觉得这世上最坚固的“监狱”，便是我们的大脑，走不出“旧我”的固有观念，到哪里都只能是囚徒。岁月于我是迷茫。这一年里生活的压力，工作的失意，经历的很多事情都冲刷着南北两极，极致绝望又有些许希望。在转变思维的道路上，我步履维艰。忽而发现这诸多的迷茫，似乎并不是因为愿望不够强

烈，意志力不够足，而是因为自己的低认知，对自己的一无所知；也发现人很难找到自己的准确定位，很难对自己的能力有一个相对客观的估计。认清自我，是这世上最难的事情。跟形形色色的人交过手，与起伏的生活搏斗过，原以为赢了别人才是精彩，到最后才发现胜过了自己才是人生。站在风中许久，我决定转身。开始意识到“自己”一开始是看不见的东西，只有去碰撞了其他东西，反弹回来，才知道自己到底是什么样的。此前一直颤颤巍巍摸着石头过河，一遍遍质问内心，挣扎对抗。现在发现其实就算在人生的旷野上横冲直撞也没关系。一朝得道见真我。只有认清自己，才能知不足而上进；只有认清自己，才能不断地提高认知，未来才会有更多的可能性……

这一年，每一次的破防都是坦然面对生活的信心。一年又过去了，我仿佛没有了以前的骄傲，眼里的光也少了许多，有点疲惫，再也不似自己当初的模样。在外人眼里，我每天都是开开心心、大大咧咧的样子，其实我只是不知道该怎么用什么样的语言、什么样的状态来表达我现在的样子。曾幻想某一天能被幸运女神垂怜，免我尘世这诸多的蹉跎之苦，赐我些闪闪发光、漫天金纸的胜利时刻。但幻想终究是天马行空的，人生更多时候仿佛是由灰色的毛线编织而成。小时候经常听父母唠叨一年的日子越到年尾越难过。彼时幼稚，不懂深意。如今到了而立之年，才觉得这世界仿佛是一个缜密的网，充斥着悲苦，把你我都网在里面，进退不得。一路走来，总有一些让人破防的瞬间；半程而过，也总有那么些莫名想要落泪的时刻。

那些真诚良善被恶意误解的瞬间、努力上进被否认忽视的瞬间、无数个灯光也无法温暖的瞬间……可山不止，路未尽，再苍凉也需要低着头继续走下去。寸步难移的时候曾想过找个靠山，却发现自己就是那座山，于是每到困顿的境地，我使用自我感知到的每一份美好，救自己千千万万次。我时常会想，不要紧，山野都有雾灯。人生破防的时刻，鸡汤跟大道理都没用，火锅奶茶也没用，能救自己出低谷的，只有自己。有时候觉得老天爷对我也算不错，赋予我高敏感的人格后又赐予我极强的自愈力。年少狂妄时，也曾一度崇拜“我命由我不由天”；岁月稳重日，方知“人有冲天之志，非运不能自通”。面对至暗时刻，我嗜睡、沉默，可我也饱满、沸腾。我知道很多事情不能碰，也不能细细思量，但我一定会朝前走，就算仰面大哭，也要朝前走……

这一年，每一次的坚持都是一腔热血的全力以赴。我有一腔热血，是写作，是救赎。洋洋洒洒，常以热爱落笔。小时候我喜欢写日记，用流水账似的篇幅记载我的童年时光；少年时期我喜欢写点随笔，用略带文采的诗歌铺满自己的少女心；后来从学校出来以后，我便再也没有什么固定的写作风格。闲暇之余随想随写，没有侃侃而谈，也没有华丽辞藻，仿佛成年后的压力和焦虑，让柴米油盐的生活中再也散发不出浪漫风情。兵荒马乱的世界，杂乱无章的生活，单枪匹马的我……尽管如此，我依旧热爱写作，热爱这个世界。在文字的世界里，我将内心的烦闷与迷茫化成字句行行，让脑海中跳动的思维与岁月虔诚地对

话，心间的那一点清明仿佛能看透阴暗角落里的丑陋复杂，用内心深处灼热的观点启迪思想，甚至引发激烈的论战。情真意切，每一篇文章都是我重塑灵魂的尝试；正气澎湃，每一段字句都是我冲破困境的步伐。写作，如同一束光穿透黑暗，让我在自我救赎的道路上与自我和解；又如同一阵风冲散阴霾，使我逐渐寻回内心的安宁与力量。毫不夸张地说，写作，让我品尝到了两次生活。听着轻缓的音乐再就着一杯咖啡，暖黄的灯光晕照着一室的静谧，灵感涌现，轻敲键盘，开启独自创作的旅程。尽管这个世界写满了拥挤，但唯有此刻，我觉得自己独霸了十万八千里。轻柔有力的键盘声，不断地记录着流淌在心底的文字。写蓬勃的草长莺飞，书来路的雨雪风霜，谁说舞文弄墨都是些花架把式？心怀热爱，即使岁月荒芜，亦能奔赴山海。不必虚张声势，也不必小心翼翼，人生最奢侈的欢喜，大抵便是尽情地活在这一腔热血的热爱里……

步履不停，又是一年杀青。归零，更新，重启，向上！或许你会说万事可忘，但我想说最好是万事可望。觉得自己羽翼未丰，那就不留余力地去追寻满是生长的春天；感到自身火候欠佳，那就竭尽所能地去奔赴皆是历练的沧海。知我旧往，同我迎春。现实与远方，幻想和真理，冬日里的凛风总不会一直把我们吹散。我相信明年的这个时候，那温和的太阳定会再次把我们细细地聚拢，汇聚成一个温暖的、不那么残缺的你我……

攀登迎新年 山高志更远

■恒腾公司 苏汉明

2025年元旦那一天，我们恒腾组织中层团队到附近的碧岩古道开展了一场徒步登山的迎新年活动。团建嘛，就是为了打造团队凝聚力，丰富团队文化生活。选择徒步登山作为团建主题，既锻炼了大家的身体，增进了彼此之间的情谊，又能鼓舞我们以更饱满的热情投入到新一年的工作中去，整场活动每个人都是热情高涨，虽累犹甜。

碧岩古道是长兴十大古道之一，起于太湖图影碧岩，止于李家巷龙华寺，因途中有碧岩禅寺而得名，古道所穿越的是弁山，海拔高521.5米，大环线15公里，小环线6公里，登山峰顶还可望见整个图影湿地景区以及太湖，我们此次走的是相对轻松的小环线，也是景色最好的一段。

当天温度虽然较低，但天气晴朗，阳光明媚，让人心情愉悦，一路上欢声笑语不断，大家边走边欣赏着沿途风景。元旦伊始，选在这一天徒步登山，登高远眺，更充满意义。登山辞旧迎新，是自古以来人们对天地深深的敬仰，许许多多古代文人墨客也留下了类似的故事，是中国传统历史的积淀、文化的传承。脚踏台阶，向高处迈步，每一步，不只是身体的移动，也是对自我的挑战，更是心灵的飞跃，或为沿途风景，或为一览众山小，或为健康炼体、放松心情，每个人的初衷都不相

同。登山则情满于山，观海则意溢于海，做一个热爱生活的人，什么事情都全身心地投入。

接近山顶的一段，道路越发险峻，风呼啸着扑面而来，但身体的寒冷并未驱散内心的热忱，有人已经气喘吁吁，开始手脚并用，有人紧紧抓住路边的树枝和岩石，小心翼翼地慢慢前行。每一步都充满了挑战，但我心中的信念却愈发坚定，终于，我登上了山顶！那一刻，眼前豁然开朗，天地之景在我眼前展现得淋漓尽致，远眺太湖波光粼粼，水天一色；一条高速公路横穿群山之间，路面上车辆川流不息；还有醒目的太湖龙之梦乐园建筑落于山脚树林之中。我张开双臂，阳光洒在身上，温暖而明亮，尽情地欢呼着，所有的疲惫都在这一刻烟消云散，众人也纷纷拿出手机相机记录下这一美好时刻。

徒步，不仅仅是一次身体的挑战，更是一场心灵的修行。登山也不只是为了登顶的一瞬，更是为了在一次突破中，找到答案，遇见更好的自己。于高山之巅，方见大河涵涌，于群峰之上，更觉长风浩荡。此次的徒步登山之行，我领略了大自然的壮美景色，感受到了坚持和毅力的力量，也感悟到人生亦如登山，会有坎坷与艰难，但只要心怀信念，勇往直前，终能登上属于自己的巅峰，领略那无限风光。

新困境 新机遇 新发展

——再学习《从容面对 知难而上》有感

■管培生 徐言鸣

受前几年疫情影响，今年以来我国经济发展形势不容乐观。大量企业负重经营，民众可支配收入下滑，产生了大规模的消费降级。种种因素综合导致了今年前三季度民营企业发展的困境：内部需求不断下滑，市场紧缩。年初的车企价格战就是最好的例子：国内各大车企纷纷降价抢占市场，奔驰、宝马等一众往日“高贵”的合资车企也不能免俗。加之国际局势动荡，世界原油市场下跌；十一月又受美国大选影响，特朗普再度上台，对华态度尚不明确。“时代的一粒灰，落在个人头上，就是一座山。”对于桐昆来说，压在背上的四座大山来自产业链上游与下游，国内经济形势与世界经济形势。

在此时间节点，我不由得想起了十六年前的那场危机。2008年受美国次贷危机冲击，全球金融市场动荡不安，世界原油市场价格下跌，大量中小型企业倒闭。但危机中也潜藏着发展的机遇，2008年的桐昆，在董事长的领导下成功实现了发展史上的第五次跨越，逆流而上。这样的成就既有提前布局，做好应对危机的思想准备，研发新产品，推动产业升级、产能扩大的功劳；也有重视基层干部教育，严肃管理，加强监督，规范经营等多方面举措的贡献。十六年后，再读《从容面对 知难而上》一文，结合如今的新困境和新机遇，我也对企业未来的发展道路有了更多了解，更学习到在当前形势下，作为一名普通员工能为企业做些什么。

在文中，董事长向全体员工提出了七条要求，尤其强调了领导干部、市场营销、规范流程、规范经营的作用。在基层管理中，领导干部的个人能力直接决定了队伍的士气与作风。只有将企业精神渗透到每一名普通员工的心里，企业才能有强大的执行力、高昂的士气，才能拧成一股绳，上下一条心。同样一支军队，在国民党的领导下就屡战屡败；投降到共产党旗下，接受了政治工作，改造了思想以后，就成了朝鲜战场上的一柄利刃，可见思想政治工作对于一个团队的重要性。企业经营

也是如此，还记得1991年桐昆的第一次跨越，就是在董事长的带头下，原班人马创造了比原来多四成的产量。同时，董事长强调的流程再造与规范经营也是提高工作效率、规避经营风险的利器。夯实了生产基础，也要保障营销工作，才能产销两旺，转危为安。

除了企业经营的策略，在个人层面我也有许多感触。作为一名应届毕业生，我刚毕业就赶上了就业难的大潮。据统计，今年共有约1179万应届毕业生毕业，很多大学生面临着毕业即失业的困境，能在这样的大环境下入职桐昆是我的幸运。入职前，我对桐昆的了解仅限于听说。真正入职以后，来到恒超厂里实习，参加企业文化、公文写作、纺丝、加弹、聚酯等一轮轮培训以后，我才真切感受到了在桐昆工作生活的一切，深入了解了桐昆一路发展壮大的历程。秉持着“行纤维之事，利国计民生”的企业使命，四十多年来桐昆一直深耕化纤领域，为国家和社会创造财富、承担责任；为我们个人提供就业，帮助我们实现自我的价值。而“打造百年桐昆，实现永续经营”的愿景，更体现了董事长远大的目标和对未来发展的信心。我们每个桐昆人都是企业精神的践行者。身为管培生，集团为我们的成长投入了大量精力，我们自己也要反思如何才能快速提升自我，成为企业的中流砥柱，为企业创造价值。在日常工作中，我们既要保持严谨的工作态度，加强各方面知识的学习，更要让企业精神深入人心，铸就内核，引领我们的进步；既要时常总结反思，增强危机意识，也要保持信心，调整心态，复行数十步后，方能豁然开朗。

挑战与机遇并存，如今正是我们创造价值、实现自我、践行“团结、拼搏、务实、创新”桐昆精神的时刻。十六年前的桐昆人，向我们展现了他们面对困境的态度；现在又到艰难困苦之时，也是玉汝于成之时。全体桐昆人亦当凝心聚力、迎难而上、共克时艰，纵使困难重重，亦当砥砺前行！



弁山古道行

■恒腾公司 徐耀民

新日伊始弁山行，青竹苍松路成荫。
曲径通达上云天，拜请庙前祈福灵。

